

ÅRS- OCH HÅLLBARHETS- REDOVISNING 2021



OK
NORRBOTTEN



Denna hållbarhetsrapport omfattar OK Norrbotten Ekonomisk Förening (797000-0852) för räkenskapsåret 2021-01-01 – 2021-12-31 och är upprättad enligt kraven i årsredovisningslagen (ÅRL).



Innehåll

VD HAR ORDET	04
OK Norrbotten – För ett levande län	06
Han ska locka unga – till OK Norrbotten	09
HÅLLBARHETSSTRATEGI	10
Vi är OK Norrbotten	11
Strategi 2025	12
Vår organisation	14
Vår hållbarhetsstrategi	16
Väsentlighetsanalys	19
Miljösmarta stationer	20
Skapa medlemsnytta	26
Hållbar arbetsplats	28
Ett levande län	32
Hög affärsetik	34
STATIONER	36
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	44
Resultaträkning	49
Balansräkning	50
Kassaflödesanalys	52
NOTER TILL ÅRSREDOVISNINGEN	53
STYRELSE OCH VD	58
STYRELSENS GODKÄNNANDE	59
REVISIONSBERÄTTELSE	60
REVISORSRAPPORT	62
KALLELSE TILL FÖRENINGSTÄMMAN	63

OK NORRBOTTEN 2021

– BÄSTA RESULTATET NÅGONSIN

Det är med glädje jag kan berätta att vi efter två tuffa pandemiår inte bara kommer att dela ut återbäringen igen. Vi kommer även att dela ut extra pengar till medlemmarna. 2021 gör OK Norrbotten sitt bästa resultat någonsin.

Nu är OK Norrbottens årsbokslut för 2021 färdigt. Det visar att föreningen gör sitt bästa resultat någonsin med ett resultat efter finansiella poster på 38,2 miljoner kronor. Det är flera olika delar som bidragit till att vi kunnat komma ur pandemin med framtidsstro. Vi har i den löpande verksamheten genomfört besparingar som fått fullt utslag 2021. Under samma år har våra drivmedelslager ökat i värde vilket påverkat resultatet positivt. Föreningen har också sålt den gamla stationsfastigheten på OK Rondellen i Luleå vilket medfört en stor reavinst. Men absolut roligast är att vi lyckats vända försäljningen i våra butiker som ökat markant under 2021. Det är väldigt glädjande att se att ni hittat tillbaka till våra stationer runt om i länet. Tillsammans kommer OK Norrbottens medlemmar att få dela på sex miljoner kronor i återbäring.

Fortsatta satsningar

Tack vare årets resultat har vi nu ännu bättre förutsättningar att fortsätta investera i Norrbotten. Det goda resultatet säkerställer finansieringen av en ny station i Boden. Miljöinvesteringar i nya drivmedelsledningar och spillzoner fortsätter. Vi rustar upp och bygger om tre stationer

till vårt matkoncept Quick To Go. Likaså fortsätter satsningen på hållbara drivmedel och elektrifieringen i form av bland annat laddstolpar som kommer att finnas på alla våra stationer inom några år.

Tackar personalen

Vi har varit fast beslutna att ta oss igenom pandemin och att föreningen ska stå stark även efter krisen. Vi i ledningen är otroligt glada och tacksamma över det fina arbete och det engagemang som våra medarbetare visat på stationerna när de tagit hand om er medlemmar och kunder under de här två tuffa åren.

Medlemsdagen blev succé

Vi vill också passa på att rikta ett stort tack till alla som kom till vår medlemsdag lördag 26 mars 2022 och gjorde dagen till en riktig succé. Det var full fart på alla våra stationer i vårt stora län. En av de absolut bästa dagarna på väldigt länge för alla oss på OK Norrbotten.

Staffan Magnusson

VD OK Norrbotten



VD HAR ORDET

OK NORRBOTTEN – FÖR ETT LEVANDE LÄN

Varje dag flyttar hundratals människor från landsbygden till tätorter och städer i Sverige. Något som ofta försämrar villkoren för de som väljer att bo kvar.

– För mig är OK mjukglass klockan nio en sommarkväll när jag var liten. Det var samlingspunkten, det enda som hade öppet, säger Anna-Mari Ruisniemi.

Anna-Mari Ruisniemi, som är född och uppvuxen i Tornedalen, har en lång familjehistoria av OK Norrbotten-medlemmar.

– För mig som är uppvuxen i glesbygden var det bara OK som hade öppet på kvällar och helger om man behövde



stödhandla eller var sugen på något gott. Det var en samlingspunkt och jag tror att de har en stor betydelse om hela Norrbotten ska leva, säger Anna-Mari Ruisniemi.

Att drivmedelsbranschen fyller en viktig roll i samhället är det många som glömmer bort. Att påstå att våra stationer idag enbart tillhandahåller

drivmedel är som att säga att förskolan bara ser till att barnen får mat i magen. Här säljs livsmedel, fritidsartiklar, man är ombud för post, systembolag, apotek och man hanterar turistinformation. OK Norrbotten finns i dag i hela länet och spelar därför en nödvändig roll i många människors liv.

– För oss som är en väldigt aktiv familj och spenderar mycket tid på de norrländska vägarna ser vi hur viktig OK Norrbotten är med sin närvaro. Inte bara med sitt breda sortiment utan också med sin kunskap. Där får man hjälp med att byta glödlampa, torkarblad eller vad det är för olja man behöver fylla, säger Anna-Mari Ruisniemi och fortsätter:

– Stationen blir som vår station. Så klart mycket tack vare personalen. Därför har vi i vår familj alltid varit medlemmar. OK blir som ett trevligt stopp på vägen, säger hon.

Med våra 22 bemannade stationer, 215 anställda och 15 automatstationer jobbar vi på OK Norrbotten dagligen för att bidra till ett levande län.

– För mig står OK Norrbotten främst för tradition och trygghet. När andra stationer bommat igen har alltid OK lyst med sin närvaro, säger Anna-Mari Ruisniemi.



Anna-Mari Ruisniemi. Från Tornedalen, har en lång familjehistoria av OK Norrbotten-medlemmar.

A young man with dark, curly hair and a light beard is smiling at the camera. He is wearing a light blue patterned button-down shirt and khaki pants with a black belt. He stands in a store aisle filled with car care products. Behind him are shelves of Sonax products, including 'SURFACE RUST REMOVER', 'WHEEL CLEANER MAX EFFECT', 'HEAVY DUTY CAR WASH', and 'ACTIVE-SHAMPOO'. A teal speech bubble is overlaid on the image, containing text in Swedish. The background shows more shelves with various car care items, and a sign for a 15% discount is visible on the left.

"DET KÄNNES OTROLIGT
INSPIRERANDE.
STYRELSEARBETEN HAR
ALLTID INTRESSERAT MIG
OCH JAG GILLAR DET
OK NORRBOTTEN
STÅR FÖR."

Rabatt
15%

HAN SKA LOCKA UNGA – TILL OK NORRBOTTEN

Han vill vara en demokratisk röst på stationen. Som nytt ägarombud på OKQ8 Center i Luleå för 22-åriga Philip Rettig medlemmarnas talan.

Philip Rettig kommer ursprungligen från Järfälla kommun som ligger i Stockholm. Han är uppvuxen i en familj där alla har burit OKQ8-uniformen.

– Mamma och pappa jobbade på OKQ8 när jag var liten, så det var en självklarhet att även jag skulle dra på mig OKQ8-färger. Jag jobbade på OKQ8 i Sollentuna där jag också pluggade på gymnasiet, säger han.

2020 väntade dock en flytt och ett helt annat äventyr för 22-åringen från Stockholm. Nämligen studier drygt 100 mil norrut.

– Jag flyttade upp för att studera civilingenjör industriell ekonomi på Luleå tekniska universitet. Jag går nu andra året av fem.

Philip har under sina första år i Luleå varit en frekvent besökare på OKQ8 Center i Luleå. En dag gick han förbi en skylt som fångade hans intresse.

– Det var valtider och jag såg att de sökte ägarombud. Jag tänkte direkt att det är nästa steg för mig inom OK. Det fanns inga tveksamheter utan jag sökte på en gång, säger han.

Sagt och gjort. Efter föreningstämman i maj tillträder han sin nya roll som ägarombud på OKQ8 Center.

– Det är en chans att vara del av något större. Det känns jättekul att kunna bidra

till OK Norrbottens utveckling och även hela länet, säger Philip och fortsätter:

– Jag gillar inte att bara sitta hemma. Nu får jag faktiskt möjligheten att göra något viktigt.

Philip är tydlig med att han vill vara en demokratisk röst på stationen. Som ägarombud ska han föra kundernas talan bland hyllorna och sätta stort fokus på hållbarhet.

– OK Norrbotten är en viktig knutpunkt för många människor. Därför har jag ett stort ansvar att vara engagerad och tillgänglig. Jag ska inte bara finnas som ett namn på ett papper. Jag ska förhoppningsvis kunna skapa något nytt. Mycket kretsar kring bilen. Jag skulle vilja göra OK Norrbotten inte bara för den som har bil. Det tror jag är en väg till att nå ännu fler medlemmar, säger Philip Rettig som är väldigt tydlig med att han kommer lägga ner mycket tid i sin station.

– Det här känns jätteroligt. Som medlem är OKQ8 Center min station också. Samma som att tanten i Pajala, eller tjejen som nyss tagit körkort i Kalix, faktiskt också kan vara med och påverka sin lokala station. Jag anser och tror att om hela länet ska leva så fyller OK Norrbotten en viktig roll och där har vi medlemmar också ett ansvar och en möjlighet, säger han.



**HÅLLBAR-
HETSSTRATEGI**

VI ÄR OK NORRBOTTEN

OK Norrbotten är en ekonomisk förening som ägs av sina 120 000 medlemmar. Vi ingår i OKQ8-kedjan och jobbar under varumärket OKQ8. Med våra 22 bemannade stationer, över 215 anställda och 15 automatstationer bidrar vi till ett levande län. OK Norrbotten omsatte 1,2 miljarder kronor 2021.

OK Norrbotten har en stark lokal närvaro och finns med bemannade bensinstationer i länets alla kommuner. Vi har välsorterade stationer med ett rikt utbud av varor och tjänster. I vårt utbud ingår bilistiska produkter, hem- och fritidsartiklar, servering, kiosk och livsmedel, tvätta själv-hallar och biltvättar, verkstäder, bil- och släpvnagsuthyrning.

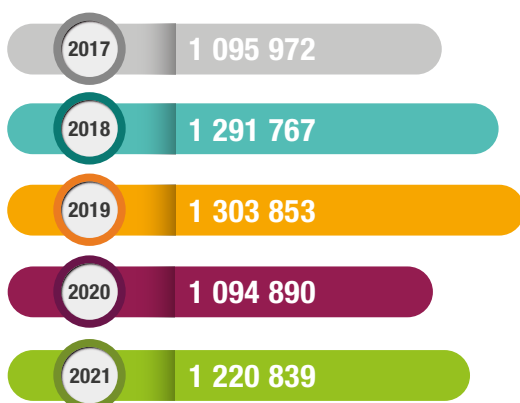
Även 2021 har varit ett år präglad av pandemin. Coronavirusets spridning och effekter på hälsa och ekonomi har påverkat oss alla, inget undantag för oss inom OK Norrbotten. Vi har haft färre kunder på våra stationer och efterfrågan på våra varor och tjänster har minskat. Det har gjort att vi, liksom många andra företag, har gjort det vi har kunnat för att minska våra kostnader. Det planerade hållbarhetsarbetet kom av sig men vi har

i år för avsikt att ta tag i de projekt som fått ligga på is.

För att minska smittspridningen och värna säkerheten för våra kunder och personal har vi följt folkhälsomyndighetens rekommendationer och vidtagit en mängd olika åtgärder i våra butiker såsom utökade städrutiner, handsprit och engångshandskar, avståndsmarkeringar i butiken, avskärmningar mellan kassapersonal och kund och begränsning av antalet samtidiga besökare.

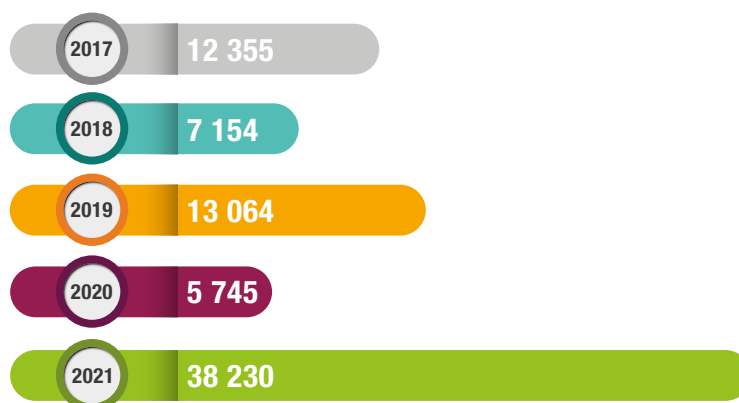
OK Norrbotten är ett stabilt och starkt företag. Men vi befinner oss fortfarande i en osäker framtid som skapats av COVID-19. Vi har tagit oss igenom pandemin och föreningen står stark efter krisen.

NETTOOMSÄTTNING TKR



RESULTAT TKR

efter finansiella poster



STRATEGI 2025

OK Norrbotten står inför avgörande utmaningar de kommande åren för att utveckla sin organisation, leva upp till omvärldens krav och skapa en god lönsamhet. Megatrender såsom globalisering, urbanisering, digitalisering och hållbarhet påverkar hela vår värld och kommer att avgöra framtiden för hela branschen.

Sviktande medlemstal, nya lagkrav, ökat tryck från intressenter och en sviktande lönsamhet har skapat ett stort behov av förändring. För att vara långsiktigt lönsamma identifieras ett stort behov av att förstå framtidens bränslemarknad och bli tydligare i styrningen mot stationerna. Med bakgrund i ett långsiktigt utvecklingsbehov har styrelsen och ledningen diskuterat strategiska vägval vilket landat i en ny strategi för föreningen. Strategi 2025 **"Ett hållbart och lönsamt OK Norrbotten"**.

En ny vision

Som en viktig del i det nya strategiarbetet ville vi sätta en ny vision för organisationen. En vision som ska vara inspirerande, lätt att greppa, bidra till förändring och hjälpa till att sätta prioriteringar. Vår nya vision är:

"Vi är det bästa valet för människor på väg i ett levande Norrbotten."

En utvecklad affärsidé

Efter att ha genomarbetat visionen fortsatte ett arbete kring att sätta formuleringen gällande OK Norrbottens affärsidé. Detta inkluderar det som gör OK Norrbotten speciellt och sätter fingret på det erbjudande organisationen har för att uppnå sin vision. Vår nya affärsidé är:

"Vi ska med hög tillgänglighet, personlig service och varmt bemötande erbjuda varor och tjänster med kvalitet och hållbarhet för människor på väg."

EN NY VISION!



Strategiska mål och affärsplan 2022

Baserat på den nya visionen har framtida strategiska prioriteringar och målsättningar för OK Norrbotten tagits fram. Strategin tar sikte på att föreningen ska ha en hållbar och lönsam verksamhet 2025. För att uppnå det har föreningen identifierat fyra övergripande strategiska mål:

- **Lönsamma stationer**
- **Attraktiva medlemserbjudanden**
- **Hållbar verksamhet**
- **God arbetsgivare**

Den strategiska planen utgår från de analyser vi gjort gällande verksamhetens möjligheter och utmaningar. Den

strategiska planen har sedan brutits ned i delmål och aktiviteter. Slutligen har strategin brutits ned i en affärsplan 2022 där kortsiktiga målsättningar, ansvar och aktiviteter fördelas inom organisationen. På så sätt skapas en tydlig styrning där alla arbetar åt samma håll och riktning, vilket möjliggör en effektiv och lönsam verksamhet.

Vårt värdeskapande

För att förstå vilka syften föreningen fyller har vi utarbetat en modell för att förklara vårt värdeskapande. Modellen visar de resurser som föreningen använder, vad vi erbjuder våra kunder och medlemmar och det värde vi i slutändan skapar för samhället.

VÅRT VÄRDESKAPANDE

VÅRA RESURSER



Drivmedel
• Fossilt
• Förnybart
Övriga produkter



Medarbetare med hög bilistisk kompetens



**Medlemsinlåning
Övrigt finansiellt kapital**



**Tusentals medlemmar
Lokal förankring**



**22 bemannade stationer
15 automatstationer**

VAD VI ERBJUDER

Försäljning av drivmedel
Bemannade stationer i hela länet
Hållbara och prisvänliga alternativ

Attraktiva butiker
Sociala mötesplatser
Brett bilistiskt sortiment
God mat och fika

Service
Uthyrning
Tvätthallar
Verkstäder
Övrig service

Medlemserbjudande
Rabatter och förmåner
Finansiell återbärning

**OK
NORRBOTTEN**

VÄRDET VI SKAPAR

Lokala arbetstillfällen

Arbete för minskad
klimatpåverkan

Återbärning till våra
medlemmar

**VI MÖJLIGGÖR ETT
LEVANDE LÄN**

Skatteintäkter till
regionen

Ökad social samvaro

Stöttning av lokalt
föreningsliv

Styrande principer: Vi ska vara nära affären, vi strävar efter enkelhet och välgrundade beslut, vi vill driva ständig förbättring, det börjar med mig.

VÅR ORGANISATION

Vi vill att fler skall känna engagemang för vår förening och den nytta vi gör för lokalsamhället. Vid en extrastämma hösten 2019 antogs nya stadgar och en ny modern medlemsorganisation.

Det infördes digitala nomineringar av förtroendevalda där alla medlemmar gavs möjlighet att delta. I mars 2020 genomfördes det första digitala valet av ägarombud. Varje medlem hade en röst och det valdes två ägarombud för varje bemannad station. Under mars 2022 sker valen av ägarombud för de kommande två åren.

Ägarombudsvalen har resulterat i fler yngre ägarombud och fler kvinnor. Ägarombuden är organiserade i stationsråd tillsammans med säljchef och biträdande säljchef för stationen. Stationsrådsmöten har genomförts under 2021.

I vår affärsorganisation har pandemin inneburit att vi fått ställa in alla fysiska möten. Men då behovet av att kommunicera snarare ökat än minskat har vi övergått till att ha täta digitala möten. Distriktscheferna har veckomöten med sina säljchefer och vi har infört månadsmöten med samtliga säljchefer och biträdande säljchefer. Vid dessa möten deltar hela ledningsgruppen.

Styrelsens och ledningens roll

Ledningsgruppen består av administrativ chef, distriktschef östra Norrbotten, distriktschef västra Norrbotten och VD. Adjungerad till ledningsgruppen rörande personalfrågor och medlemsfrågor är HR-generalisten. Ledningsgruppen svarar för den löpande driften av föreningen. För att samordna arbetet sammanträder ledningsgruppen en gång i veckan. Möten är protokollförda.

Styrelsen består av sex valda ledamöter och två personalrepresentanter. Vid föreningsstämman den 7 maj omvaldes tre styrelseledamöter. Tre styrelseledamöter hade ett år kvar på sin mandattid.

Styrelsens roll är mer övergripande. De lägger fast och följer upp föreningens mål, styrdokument och policys. Målen för 2022 har formulerats i en affärsplan och i föreningens budget. Styrelsen tar ställning till större satsningar och investeringar. Styrelsen sammanträder normalt sex gånger per år. Vid sammanträdena deltar ledningsgruppen. I den ordinarie agendan integreras hållbarhetsfrågor löpande.

Samarbetet med OKQ8

OKQ8 AB är ett av Sveriges största drivmedelsbolag med cirka 700 stationer över hela landet och erbjuder ett komplett produkt- och tjänsteutbud för både bilen och bilisten.

OK är en konsumentkooperativ rörelse som består av sex självständiga ekonomisk föreningar, där OK ekonomisk förening är den största. OK ekonomisk förening äger dessutom 50 % av drivmedelsbolaget OKQ8 AB, där Kuwait Petroleum International äger den andra halvan.

Av de övriga föreningarna är OK Norrbotten den största. Alla sex OK-föreningar samarbetar under varumärket OKQ8 med bland annat sortiment, marknadsföring samt

kort- och faktureringsystem. OK Norrbotten har inget direkt ägande i OKQ8 AB. I stället regleras samarbetet mellan OK Norrbotten och OKQ8 i ett samarbetsavtal. Ett nytt femårigt samarbetsavtal har framförhandlats mellan OKQ8 och de övriga OK-föreningarna. Det nya avtalet började gälla från 1 mars 2021.

Avtalet innebär bl. a att OK Norrbotten tar del av och följer de övergripande policys som arbetats fram för OKQ8-kedjan. Policys, rutiner och instruktioner är åtkomliga för alla stationer på OKQ8's intranät Mackinfo och via Stationshandboken.



VÅR HÅLLBARHETSSTRATEGI

Kraven från såväl kunder som lagstiftare gällande miljömässigt ansvarstagande ökar för varje dag som går. Under de närmaste tio åren kommer hela drivmedelsbranschen genomgå enorma förändringar vad gäller försäljning, tillgångar och reglering. Redan nu har ökade krav på bland annat spillzoner och ledningsbyten på stationerna gjort att strategiska beslut behöver fattas kring fortsatt drift av vissa stationer i nätverket. Det arbetet pågår och skall vara klart 2022-06-30.

För att vara långsiktigt lönsamma identifieras ett stort behov av att förstå framtidens bränslemarknad. Idag finns en tydlig trend uppåt att elektrifiera personbilsmarknaden. Här är det nödvändigt att OK Norrbotten har en tydlig plan för att framledes vara relevant. Det görs även satsningar på andra fossila bränslen såsom HVO och naturgas. Här måste föreningen ta ett tydligt grepp för att behålla sin marknadsledande position.

För att OK Norrbotten ska uppfattas som ett hållbart och attraktivt alternativ jämfört med konkurrenterna behöver organisationen lägga en större strategisk vikt vid miljöarbetet och bli en föregångare i fältet. Här ska vi ta stöd och riktning från OK-rörelsen för att forma en gemensam ingång där det är möjligt. OKQ8 har själva satt som övergripande mål att vara klimatneutrala i sin egen verksamhet till år 2030.

Vi har skapat en hållbarhetsstrategi med mål och aktiviteter för att vi ska bli ett mer hållbart företag. Arbetet redovisas här i vår årliga hållbarhetsrapport, varav detta är den fjärde i ordningen.

Vi har genomfört en intressentanalys, omvärldsanalys och väsentlighetsanalys. Med utgångspunkt i dessa analyser har vi formulerat en långsiktig strategi för att skapa ett hållbart OK Norrbotten. Strategin innehåller fem områden; miljösmarta stationer, skapa medlemsnytta, en hållbar arbetsplats, ett levande län och hög affärsetik. På följande sidor beskriver vi denna strategi och vår process för att skapa en mer framgångsrik och hållbar organisation.



Våra intressenter

För att säkerställa att vi fokuserar på rätt områden i vår hållbarhetsstrategi är det viktigt att vi har en dialog med de intressenter som påverkar oss eller påverkas av vår verksamhet.

De intressenter vi har identifierat som viktiga för oss är våra kunder,

medarbetare, medlemmar, OKQ8, lokalsamhällen, politiker och myndigheter, ideella organisationer, konkurrenter, leverantörer, branschorganisationer och media.

Våra absolut viktigaste intressentgrupper är våra kunder, medarbetare och medlemmar.



Kunder

- Våra kunder, såväl privata som företagskunder, är våra absolut viktigaste intressenter. För oss är kunden alltid i fokus. Det är kunderna som är förutsättningen för vår existens.
- Vi har cirka **3,8 miljoner kundköp** i våra butiker per år, det innebär i snitt cirka 10 400 kundköp per dag.
- För våra kunder är det viktigaste att vi är snabba, smidiga och har en välkomnande attityd.
- Vi ser även hur frågor om miljö och hållbarhet ökar på agendan med bl.a. ökad efterfrågan på biodiesel och elladdsstolar.
- Tillgänglighet och tydliga koncept är ett måste i dag för att vara relevant på marknaden.
- Vi genomför idag inga egna kundundersökningar för att få reda på vad våra kunder vill ha, utan utgår från de kundundersökningar som OKQ8 genomför i hela kedjan. På sikt ska vi utvärdera möjligheten att jobba mer strukturerat med kundundersökningar för att möta våra kunders specifika förväntningar på oss.

Medarbetare

- Vi har ungefär **215 medarbetare** över hela länet och är en större arbetsgivare inom regionen. För oss är det därför oerhört viktigt att lyssna på vad våra medarbetare tycker är viktigt gällande verksamheten. Detta gör vi genom att varje år genomföra medarbetar-

undersökningar, NMI, där dessa frågor följs upp. Varje år genomförs dessutom individuella medarbetarsamtal mellan medarbetare och närmaste chef.

- Många av våra medarbetare är yngre och därmed finns det en stor förväntan på oss att ha en öppen dialog med medarbetarna hur verksamheten ska drivas och arbete ska planeras.
- Frågor som våra medarbetare tycker är viktiga är också trygghet och säkerhet, tydlighet, delaktighet och utveckling.

Medlemmar

- Som en ekonomisk förening är våra medlemmar oerhört viktiga för oss. Vi har cirka 120 000 medlemmar i länet och är därför ett av länets största medlemsägda företag.
- Dialogen med våra medlemmar sker genom brevutskick i samband med ränte- och saldobeskedet samt återbäringsbeskedet. Vi kommunicerar även med medlemmarna via våra digitala medier, hemsida och facebook.
- De frågor som är viktigast för våra medlemmar är att utforma ett attraktivt medlemserbjudande där de har tillgång till bra förmåner.
- Det är också viktigt med demokrati, inkludering och framtidssäkring av verksamheten. Därmed är även miljö och hållbarhetsfrågor av stor vikt för våra medlemmar.

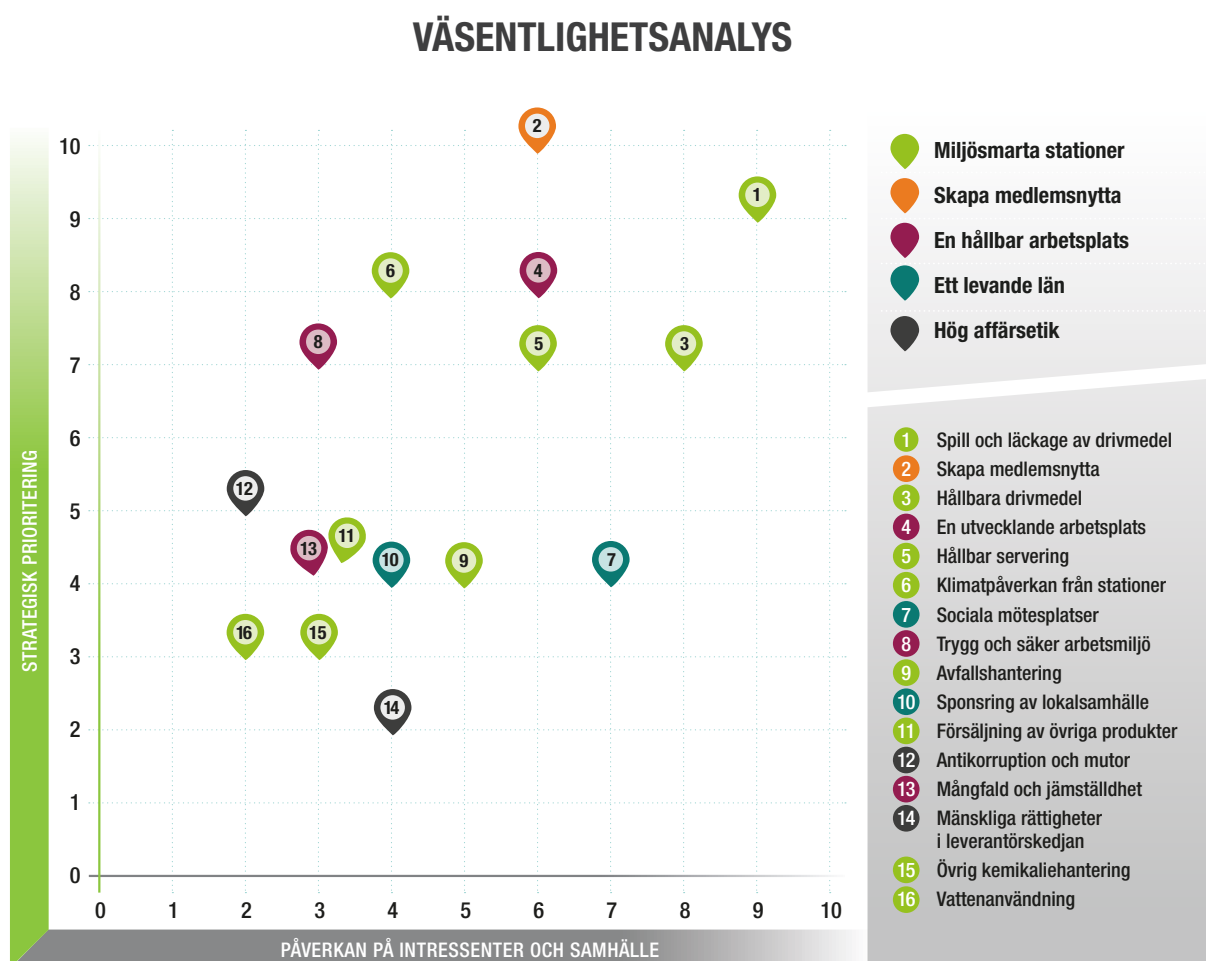


VÄSENTLIGHETSANALYS

För att analysera vad som är mest väsentligt för oss att arbeta med i vår hållbarhetsstrategi har vi tagit hänsyn till våra intressenter, de lagar och regler som påverkar oss, omvärldstrender och vår affärsverksamhet.

Vi har med utgångspunkt i detta analyserat våra risker och möjligheter, samt prioriterat dem utefter vad som är mest väsentligt för oss. Utifrån detta har varje aspekt kategoriserats in i våra fem

huvudområden i vår strategi att skapa ett hållbart OK Norrbotten. Resultatet från denna väsentlighetsanalys redovisas i matrisen nedan.



MILJÖSMARTA STATIONER

Vi jobbar ständigt för att försöka bli mer effektiva och miljösmarta för att reducera vår negativa påverkan på miljön. Som energi- och drivmedelsbolag står vi inför en stor utmaning att säkerställa att vår verksamhet blir mer miljösmart.

Vi har ett stort ansvar i den omställning som behöver ske och vill agera proaktivt för att minimera risk och bidra till ett mer hållbart samhälle. Detta gör vi genom att minimera risken för spill och läckage av drivmedel, satsa på hållbara drivmedel, hållbar servering, effektiv avfallshantering, miljövänlig försäljning av övriga produkter, kemikaliehantering och vattenanvändning. Föreningen driver anmälningspliktig verksamhet enligt Miljöbalken på 28 anläggningar. Anmälningsplikten inträder då anläggningen säljer mer än 1 miljon liter drivmedel per år. Stationer som berörs av anmälningsplikten omfattar cirka 85 % av föreningens omsättning och denna omfattar all miljöfarlig verksamhet vid stationen. Övergripande policy och rutiner för miljöområdet finns beskrivet i Stationshandboken som är framtagen av OKQ8.

Spill och läckage av drivmedel

Att förhindra spill och läckage av drivmedel är ett oerhört viktigt område för oss. Då vi hanterar en stor del miljöfarliga drivmedel i våra verksamheter är spill och läckage en stor risk som kan innebära att detta kommer ut i marken och grundvattnet vid våra stationer om vi inte hanterar det på rätt sätt. För att hantera risken för spill utbildas medarbetarna i detta och en broschyr för Säkerhet på jobbet, som upprättats av OKQ8, finns tillgänglig på samtliga stationer. Uppstår en incident ska detta rapporteras genom vårt "OJ & AJ"-system på intranätet, där vi kan följa upp händelsen och sätta in åtgärder. Större spill än fem liter ska också rapporteras till kommunens miljökontor. Räddningstjänsten skall tillkallas vid brand och större utsläpp. Rutiner för detta finns också beskrivet i OKQ8's Stationshandbok, som är ett

heltäckande dokument för stationernas drift som finns tillgängligt på intranätet.

Under 2021 har vi rapporterat in en spillhändelse och under den senaste femårsperioden har vi sammanlagt haft sex spillhändelser.

Sedan några år tillbaka byter vi successivt ut drivmedelsledningarna





"Kostnad för ledningsbyten och spillzoner är betydande, men det är någonting som vi måste göra och som på sikt garanterar vår långsiktiga framgång."

i marken till skarvfria och fuktskyddade ledningar, samt installerar spillzoner och bensinavskiljare på våra stationer. Arbetet med detta ska, för samtliga stationer, vara klart senast den 30 juni 2022 enligt lagkrav. Vi är helt klara på 22 stationer. Vi har upphandlat ledningsbyten och spillzoner för resterande stationer under sommaren 2022.

Kostnad för ledningsbyten och spillzoner är betydande, men det är någonting som vi måste göra och som på sikt garanterar vår långsiktiga framgång. Men det innebär också att vi under de närmaste två åren kommer ha begränsade resurser att genomföra andra betydande investeringar på våra anläggningar.

Hållbara drivmedel

I takt med att världen och marknaden förändras behöver också vår försäljning av drivmedel förändras. Drivmedelsbranschen har över tid haft en viktig roll i människors liv och i högsta grad bidragit till samhällsutvecklingen, så även i vårt län. Idag spelar branschen

en central roll för klimatutvecklingen. Vi är på samma gång möjliggörare och del av problemet. För varje år som går ökar kraven på övergången mot en fossilfri framtid och mer förnyelsebara drivmedel. Vi vill vara en viktig del i denna övergång och bidra positivt till de samhällen där vi verkar. Detta är vår största utmaning någonsin, men samtidigt öppnar det för nya lösningar.

OKQ8-kedjan har under årens lopp gjort satsningar på förnyelsebara drivmedel och har en vision om mer hållbara drivmedel för en mer hållbar bilism. Den tydligaste effekten är inblandningen av förnyelsebara drivmedel i bensin och diesel. Av de volymer som säljs via OK Norrbottens stationer uppskattas inblandningen av förnyelsebara drivmedel uppgå till cirka 3 500 000 - 4 000 000 liter, vilket motsvarar cirka 5 % av total försäljning av bensin och diesel. OKQ8's GoEasy-drivmedel vårdar motorn och minskar förbrukningen, vilket leder till mindre utsläpp av farliga avgaser.

Som regional förening har OK Norrbotten inte samma möjlighet att påverka utvecklingen som vårt oljebolag OKQ8. Hela vårt bränsleinköp sker av OKQ8, vi har därför en begränsad möjlighet att gå före i detta avseende utan får förlita oss på det arbete som görs centralt.

OKQ8 har genom ett avtal med Neste säkrat upp tillgången av HVO till OKQ8's stationsnät. HVO säljs under varumärket Neste My.

Genom ett avtal med Skellefteå Kraft har OKQ8 för avsikt att installera snabbbladdare på samtliga bemannade stationer i Sverige och Danmark. Första snabbbladdaren genom detta samarbete beräknas att installeras under sommaren 2022.

Vårt mål är att öka försäljningen av förnybara drivmedel genom en ökad tillgänglighet. Vi har bland annat etanolkpumpar på ett antal anläggningar som säljer över 1 000 m³. Försäljningen av etanol E85 minskar och uppgick till 156 690 liter 2021 jämfört med 176 278 liter 2020.

Vi har under de senaste åren successivt infört HVO och har det i dag på tolv stationer. De stationer som har tillkommit under 2021 är Råneå, Kalix automatstation, Gällivare automatstation och Roknäs. Försäljningen har ökat från 398 336 liter 2020 till 821 543 liter 2021.

Genom ett samarbete med Skellefteå Kraft har vi en snabbbladdare vid vår station i Arvidsjaur. Det är en så kallad supercharge på 170 kW. Vi har sedan tidigare snabbbladdare i Luleå och Kalix. Under 2021 har vi sålt 43 226 kWh (7 701 kWh) el vid våra snabbladdningsstationer vilket motsvarar cirka 1 250 laddningar.

Vi har också ett antal stationer med AdBlue. AdBlue är en dieseltillsats för att minska utsläppen av farliga kväveoxider.

Arbetet med att öka tillgängligheten på förnybara drivmedel fortsätter

under 2022. Vi kommer att fortsätta utbyggnaden av HVO på några stationer. För att underlätta för den tyngre trafiken är vår ambition att installera AdBlue på pump på ytterligare någon station.

Den 1 augusti 2021 blev bensin E10 den nya standardkvaliteten för 95-oktanig bensin i Sverige i stället för bensin E5. Reduktionsplikten för bensin ökar till 7,8 % och dieseln till 30,5 % under år 2022. Vad det här får för konsekvenser för landets bensinstationer är ännu inte klarlagt. Förmodligen kommer ett stort antal cisterner att behöva åtgärdas då den nuvarande plasten i cisternerna inte är godkända för att förvara bensin E10.

Hållbar servering

Vi har till dags datum byggt om elva stationer till foodkonceptet Quick To Go, vilket innebär att vi bland annat har breddat vårt matutbud och att vi tillreder maten på plats. Vi har planer för att få ut konceptet på ytterligare tre stationer under 2022. Målet är att alla bemannade stationer har konceptet vid utgången av 2023.

Som en stor aktör på marknaden omsätter vi årligen runt 30 miljoner kronor på servering. Utöver det säljer vi dagligvaror för 15 miljoner kronor.

Att denna försäljning är hållbar är därför en mycket viktig aspekt i vårt hållbarhetsarbete, då maten har en stor påverkan på miljön ur ett globalt perspektiv. Det handlar om att säkerställa att maten vi köper in och serverar är så hållbar som möjligt, samt att vår hantering är i enlighet med alla lagar och regler. Vi köper in största delen av det vi säljer genom Axfood som är OKQ8-kedjans



leverantör. En del av vårt utbud av framför allt dagligvaror kommer från lokala leverantörer till exempel mejeri, bröd och charkuterier.

Vårt utbud styrs i hög grad av de koncept och de utbud som OKQ8 tar fram. Under 2020 infördes "Frukost" som ett nytt koncept på OKQ8. Under våren 2021 lanserades "Lunchdealen" för att erbjuda ett varierat lunchalternativ till våra kunder. I vårt utbud ingår också flera vegetariska alternativ.

Under 2021 har vi slutfört utrullningen av Starbucks kaffe på våra stationer. Kaffet håller hög kvalitet och är Fairtrade-producerat.

För att säkerställa att maten vi säljer håller en hög kvalitet och hanteras på rätt sätt har vi ett egenkontrollprogram för livsmedelshantering där medarbetarna dagligen utför kontroller av varmhållning, fryskedja, tid och temperatur. Två gånger per år utförs också kontroller av extern part på våra stationer.

För att minska matsvinnet är vi anslutna till KARMA.

KARMA är en app där vi kan lägga upp mat som blir över, eller när när sista förbrukningsdag håller på att löpa ut. Försäljningen sker till halva ordinarie priset.



Antal sålda varor	Nya följare	Köpare	Räddad kg mat	Räddad kg CO ²	Intäkt kr
927	572	328	162	487	51 210

Försäljning via Karma under 2021.

Under 2021 införs "Rätt berett" som är en metod för att beräkna hur mycket bröd som ska bakas och hur mycket korv som ska läggas på grillen under olika tider på dagen. Metoden är efterfrågestyrd och syftar till att minska matsvinnet.

Klimatpåverkan från stationer

Med 22 egna bemannade stationer och 15 automatstationer i länet har vi en klimatpåverkan genom vår energiförbrukning. Vi förbrukade 5,7 TWh på våra stationer i Norrbotten under 2021, en minskning med 0,2 TWh. Minskningen beror till stor del på nedlagda stationer. All el vi köper till våra stationer kommer från Luleå Energi eller Piteå Energi och är ursprungsmärkt vattenkraftsproducerad el.

	2019	2020	2021
Luleå Energi	5 722 641	5 372 846	5 110 076
Piteå Energi	674 099	582 595	635 423
Totalt	6 396 740	5 955 441	5 745 499

Elförbrukning i kWh på OK Norrbottens stationer.

Att minska vår klimatpåverkan från stationerna är därför en viktig åtgärd för oss, som vi själva har en stor möjlighet att påverka. När vi bygger om våra stationer så sätter vi in ny LED-belysning, rörelsesensorer, styrning på motorvärmare och mer energisnåla kyl- och frysskåp, vilket leder till en minskad klimatpåverkan. Vi har dock ett stort antal kylar och frysar som är gamla och slitna och inte anpassade efter dagens behov. Nya EU-regler för kylmedia medför att de kylmedia som vi har i dag måste bytas ut. Vi byter successivt ut till godkända kylmedia för att klara de strängare kraven, men på längre sikt så är det bara CO² som är alternativet. Vi har installerat CO² kyla på våra stationer i Älvsbyn och Pajala.

Idag mäter vi inte vårt koldioxidutsläpp från våra stationer, men vi planerar att under 2022 börja kartlägga verksamheten.

Avfallshantering

För oss är god avfallshantering en viktig fråga. I vår egen verksamhet sorterar vi wellpapp, plast och lysrör. Insamling av metall, oljefilter, spillolja och batterier finns för kundernas räkning. Ett fåtal av våra stationer har dessutom inlett insamling av matavfall.

Några åtgärder som bidragit till minskat avfall är att inte skriva ut kvitton om inte kunden vill ha det, samt att sälja spolarvätska i mjukplast i stället för dunk.

Under 2022 planerar vi att genomföra en förbättring av vår avfallshantering i hela OKQ8 kedjan. Det gäller till exempel att få kunderna att sortera soporna på pumplanen.

Försäljning av övriga produkter

Vi sålde under 2021 bilistiska-, hem- och fritidsprodukter, till ett värde av 74,4 (74,3) miljoner kronor. Större delen av

detta sortiment köps in genom OKQ8's inköpsavtal med CILAB, Coop inköp och logistik AB. Det är OKQ8 och CILAB som säkerställer att dessa varor är så hållbara som möjligt. Bland annat finns det flera miljövänliga och hållbara alternativ av våra kemiska produkter, såsom våra avfettningsmedel.

En mindre del av framför allt hem- och fritidsprodukter köps in av egna leverantörer. Det är en viktig aspekt för oss att säkerställa att även dessa produkter är hållbara. I takt med att attityderna i samhället förändras behöver vi uppdatera och förnya vårt sortiment för att leva upp till de nya krav som ställs och efterfrågan som kommer från våra kunder. Vi har därför ett mål om att öka andelen hållbara produkter i vårt sortiment.

Vi har också i samarbete med OKQ8 en omfattande hyrbilsverksamhet, där vi strävar efter att ha en ökad andel miljöbilar.



Övrig kemikaliehantering och vattenanvändning

Våra stationer i länet både säljer och hanterar en stor mängd kemikalier av olika karaktär. Det är därför av hög vikt att vår kemikaliehantering sker på rätt sätt och att rutiner samt processer finns på plats för att säkerställa detta. Vi har därför brandskåp i butik och brandrum i våra lagerutrymmen där vi förvarar brandfarliga kemikalier.

En uppskattad del av vårt tjänsteutbud är våra biltvättar och tvätta själv-hallar. Alla våra stationer har tvätta själv-hallar och på sju stationer har

vi automatiska biltvättar. De omsatte under 2021 tillsammans 14,2 miljoner kronor. Vi har i dagsläget inget nyckeltal på vår vattenförbrukning, men att åstadkomma en mer effektiv och hållbar vattenanvändning på våra stationer är prioriterat för oss. För att uppnå detta har vi installerat högtryckstvättar på alla tvätta själv-hallar. I våra biltvättar återanvänds en del av vattnet för underredsspolning. I våra biltvättar och tvätta själv-hallar finns oljeavskiljare och reningsverk som gör att det vatten som släpps ut när du tvättar bilen har renats. Samtliga automattvättar har Svanenmärkta förbrukningskemikalier.



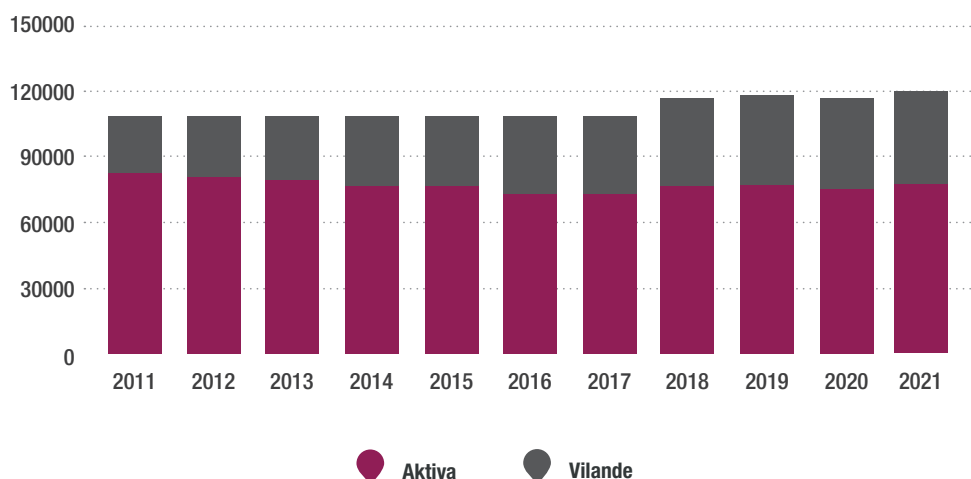
SKAPA MEDLEMSNYTTA

Vi är ett kooperativ, vilket betyder att medlemmarna både äger och driver verksamheten. Vår verksamhet drivs för att ge medlemmarna största möjliga nytta. Det gör vi bäst genom att få våra medlemmar engagerade nära verksamheten. Det unika med den kooperativa organisationsformen är att varje medlem har en röst.

För att öka medlemmarnas engagemang har vi utvecklat vår medlemsorganisation. Vi har infört digital nominering och val. Våra medlemmar har årligen möjlighet att nominera sig själv eller någon annan till förtroendeuppdrag i OK Norrbotten. Under mars månad vartannat år ska ägarombuden utses och alla medlemmar har möjlighet att rösta på de ägarombud som nominerats. Ägarombuden företräder medlemmarna. De två kandidater som fått flest röster vid varje bemannad station utses till ägarombud.

För att skapa en långsiktigt hållbar organisation och verksamhet behöver vi satsa på att skapa ett attraktivt medlemserbjudande som våra medlemmar verkligen uppskattar. Vi har idag mer än hundra tusen medlemmar spridda över hela Norrbotten, och vi vill bli ännu fler. Vi tror nämligen att vi blir rikare tillsammans. För att nå dit behöver vi ha en hög kundnöjdhet, vilket vi når genom att skapa genuin medlemsnytta där hög servicegrad samt vänligt och personligt bemötande står i fokus. Utgångspunkten

MEDLEMSUTVECKLING



för medlemssatsningen är vårt varumärkeslöfte **"Tillsammans blir vi rikare"**.

I detta ligger även vår kooperativa filosofi med cirkulär ekonomi, det vill säga att vinsten går tillbaka till medlemmarna eller återinvesteras i Norrbotten.

För att öka medlemsantalet har vi arbetat med medlemsvärvning och satsat extra mycket på att utveckla vårt medlemserbjudande. Vi har värvat 1 714 nya medlemmar 2021. Föreningen hade vid årsskiftet 120 092 medlemmar varav 74 455 aktiva medlemmar.

Medlemserbjudandet har utvecklats med fler förmåner och vi har tydliggjort fördelarna med att vara medlem i OK Norrbotten. Medlemmar har alltid var 6:e kopp kaffe och var 6:e biltvätt gratis. Utöver det har de en mängd varor och tjänster till medlemspris. Bland annat har vi utvecklat servicehjälp som är ett

unikt erbjudande om personlig service på pumpplanen. Vi hjälper kunder med att byta torkarblad, fylla på olja och spolarvätska samt kolla lufttrycket.

Vi har följt upp om den inställda återbäringen har fått återverkningar. Vi kan inte se något ökat medlemstapp och viljan att använda ett medlemsanknutet kort vid betalningen kvarstår. Vi tror att det finns en förståelse för beslutet att ställa in återbäringen. Genom mätningar och uppföljningar ska vi säkerställa att vi håller den höga servicenivå som vi vill. Varannan månad genomförs "Mystery shopper"-undersökningar på samtliga OKQ8-stationer. Här mäts bland annat hur väl omhändertagen kunden blir och att våra stationer är attraktiva. Dock uteblev mätningarna 2021 på grund av pandemin.

**TILLSAMMANS
BLIR VI RIKARE.**



EN HÅLLBAR ARBETSPLATS

För att kunna rekrytera rätt personal till vår verksamhet är det viktigt att vi uppfattas som en attraktiv och ansvarstagande arbetsgivare. Vi behöver därför investera i våra medarbetare och förbättra våra arbetsvillkor för att vara en hållbar arbetsplats.

Vi har totalt över 200 medarbetare, men antalet varierar under året med flest anställda över sommaren. Antalet årsanställda uppgår till 156 (158) varav 90 kvinnor och 66 män.

Som en stor och betydelsefull arbetsgivare i regionen har OK Norrbotten både ett stort ansvar och en möjlighet att skapa en positiv arbetsplats där medarbetarna trivs och utvecklas. Då kundbemötandet och engagemanget från medarbetarna i organisationen är en nyckel för fortsatt framgång är det av yttersta vikt att människorna som bor i länet uppfattar OK Norrbotten som en god arbetsgivare. För att detta ska göras har ett strategiskt mål gällande hur troligt det är att en medarbetare skulle rekommendera OK Norrbotten vidare som en arbetsplats satts upp.

En utvecklande arbetsplats

Det är viktigt för oss att våra anställda kan utvecklas i sina roller. Därför har vi ett stort utbud av webbaserade utbildningar som all personal ska genomföra. Vi genomför även lärlarledda utbildningar. Inför sommaren får all nyanställd personal en introduktionsutbildning där vi går igenom grunderna kring försäljning och vad de behöver känna till om OKQ8 och OK Norrbotten.

En gång per år ska alla anställda ha ett medarbetarsamtal med sin närmaste chef. Syftet med samtalet är bland annat att kartlägga utvecklingsmöjligheter för varje enskild medarbetare.

Varje år genomför vi dessutom en medarbetarundersökning, NMI, som följs upp på varje station med återkoppling till personalen. I NMI:n mäts bland annat upplevd arbetssituation och ledarskap men NMI:n mäter även vårt eNPS (Employee Net Promoter Score). eNPS är ett måttvärde som används för att mäta engagemang och lojalitet hos våra medarbetare.

Frågan som ställs är:

Säg att en vän eller bekant till dig var intresserad av att börja arbeta på en servicestation. Hur troligt är det då att du skulle rekommendera OKQ8 som arbetsplats?

De som svarar alternativ 0-6 på frågan kallas för Kritiker, de som svarar 7-8 kallas för Passiva och slutligen de som svarar 9-10 är Ambassadörer. Beräkning av eNPS görs genom formeln:

År	eNPS
2021	23
2020	14
2019	9
2018	20
2017	3
2016	16

eNPS = procentuell andel ambassadörer
procentuell andel kritiker.



Att vi har ett eNPS som är större än 0 visar på att vi har fler ambassadörer än kritiker bland personalen vilket är glädjande. I strategi 2025 har vi satt som mål att nå en eNPS hos medarbetarna på 50. Vid senaste mätningen förbättrades resultatet från 14 till 23.

För ett starkt och tydligt ledarskap på stationerna har varje station ett ledningsteam. Ledningsteamet består av säljchef och biträdande säljchef som tillsammans svarar för driften av stationen. För att ledningsteamerna ska ha så bra förutsättningar som möjligt har vi de senaste åren satsat mycket på ledarskapsutveckling. Vi gjorde under 2018-2019 en stor satsning genom en omfattande ledarskapsutbildning. Sedan dess har vi rekryterat flera nya säljchefer och biträdande säljchefer så under hösten 2021 kunde vi fortsätta ledarskapsutvecklingen genom fortsatta utbildningsinsatser.

Målsättningen med satsningen är tydlig och nedbruten i såväl mjuka som hårda mål.

Personalomsättningen för prov- och tillsvidareanställda uppgår till 5 % (4,2 %).

Trygg och säker arbetsmiljö

Tryggt, sunt och hållbart. Det är vår SSHE-policy för människa och miljö, och gäller all vår verksamhet. Med SSHE (Säkerhet, Skydd, Hälsa och Miljö) avses aspekter som påverkar människors och den omgivande miljöns välbefinnande, såsom förhindrande av brand, ohälsa och olycksfall.

Vi arbetar löpande med att analysera risker och minska verksamhetens

negativa påverkan i det dagliga arbetet och i händelse av nödläge. Vi arbetar förebyggande och systematiskt med ständiga förbättringar. Vi arbetar för en hållbar utveckling och verkar för att förebygga skador och ohälsa samt reducera den klimat- och miljöpåverkan vår verksamhet ger upphov till.

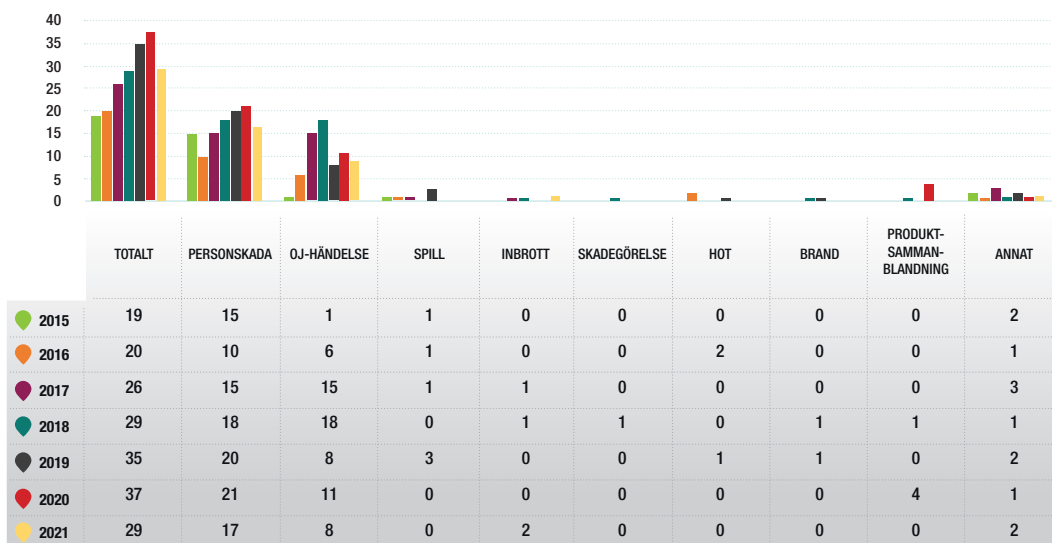
Under 2020 genomfördes en ljudmätning på en särskilt utsatt station. Mätningen resulterade i ljudbegränsande åtgärder. Under 2021 har vi anskaffat ljudmätningssutrustning för att fortsätta arbetet på andra stationer.

En viktig del i vårt systematiska arbetsmiljöarbete är incidentrapportering. Med en incident avses alla inträffade händelser eller situationer som på något sätt avviker från planerat, med faktiska eller möjliga negativa effekter inom SSHE. Incidenter kan utgöras av olyckor eller olycksfall, eller avsikt att skada – såsom bedrägeri, drivmedelsstöld, hot, inbrott, rån, skadegörelse och stöld. En incident kan även vara att utrustning inte fungerar som tänkt eller att en aktivitet inte genomförts på det sätt som var tänkt. Alla i personalen både kan och ska rapportera incidenter. Incidentrapportering sker via vårt intranät Mackinfo.

Det är viktigt att dra lärdomar av det som har hänt (AJ) eller riskerat att inträffa (OJ) för att undvika en liknande situation. Ju fler "OJ-händelser" vi upptäcker, rapporterar och åtgärdar desto fler inträffade skador kan vi undvika. Antalet inrapporterade händelser har ökat från 19 2015 till 29 2021. Troligtvis beror det på att stationerna har blivit bättre på att rapportera OJ- och AJ-händelser.



OK NORRBOTTEN, OJ & AJ 2015-2021



För att hantera situationer som kan medföra rån, hot och våld ska riskbedömningar göras enligt arbetsmiljölagstiftningen. Vår riskbedömning för hot och våld fokuserar på vilken utrustning som finns på plats, vilka instruktioner som finns samt hur den allmänna hotbilden i området ser ut. I de fall ensamarbete förekommer finns särskilda rutiner för detta.

Några av åtgärderna vi arbetar med för att öka tryggheten för personalen är:

- Kameraövervakning
- Överfallslarm ska finnas monterat vid kassan och bärbara larm vid öppning och stängning samt vid ensamarbete
- Natlucka

Jämställdhet

För oss är arbetet med jämställdhet och mångfald viktigt. När det gäller jämställdhet handlar det om att båda könen ska ha lika möjlighet till utbildning, befordran, projektmedverkan, utveckling i arbetet samt löneutveckling. Målet med vår jämställdhetspolicy är att genom en jämnare fördelning av kvinnor och män på samtliga nivåer och områden inom organisationen kunna öka bolagets effektivitet och produktivitet. Inom OK Norrbotten har samtliga chefer med personalansvar det fulla ansvaret för jämställdhetsarbetet. Målsättningen

är att jämställdhetsarbetet ska vara en aktiv process som uppmärksammas i verksamheten.

Så jobbar vi jämställt

- Lönekartläggning genomförs varje år för föreningens personal. Utifrån senaste lönekartläggningen har vi gjort en analys av löneläget inom lika och likvärdiga befattningar utifrån ett genusperspektiv. Efter genomförd analys bedömer vi att befintliga lönenivåer är rimliga sett till objektiva krav på respektive befattning.
- Chefen är ansvarig för att informera alla medarbetare om jämställdhetspolicyen, samt för att uppföljning avseende den egna verksamheten genomförs.
- Vid fördelning av ansvarsområden på alla nivåer och avdelningar ska vi eftersträva att bryta traditionell könsbundenhet.
- Vid medarbetarsamtal, exitsamtal och övriga personalträffar samt vid skydds-rond ska frågan om hur jämställdhetsarbetet fortskrider diskuteras.
- Ledningsgruppen ska arbeta för att vara ett föredöme när det gäller jämställdhet inom OK Norrbotten och aktivt verka för att målen i handlingsplanen uppnås.
- Vi ska alltid sträva efter att finna kvalificerade sökanden av båda könen vid nyrekrytering och befordran. Detta ska särskilt beaktas vid rekrytering

till ledande befattningar och chefsbefattningar.

- Män och kvinnor ska på lika villkor kunna utnyttja möjligheten att vara föräldraledig. Föräldraskap är en värdefull livserfarenhet, därför ska deltidsarbete och föräldraledighet alltid respekteras av chefer och kollegor. Både kvinnor och män ska beredas möjlighet att förena förvärvsarbete med föräldraskap. Önskemål om förläggning av arbetstid ska i möjligaste mån beaktas.

Så här ser könsfördelningen ut i OK Norrbotten:



Mångfald

OK Norrbotten ska främja mångfald genom att leda och ta till vara potential och resurser hos individen i arbetet oavsett:

- Kön
- Könsöverskridande identitet
- Ålder
- Etnisk/kulturell bakgrund
- Religion eller annan trosuppfattning
- Funktionshinder
- Sexuell läggning

Det långsiktiga målet för mångfald på arbetsplatsen handlar om att sätta fokus på kompetens. Diskrimineringsgrunderna nämnda ovan ska inte utgöra ett hinder för inträde, medverkan, utveckling eller avanceringsmöjligheter inom OK Norrbotten. Genom information,

öppen debatt och utbildning för chefer och medarbetare skapas förutsättningar för en mångfaldsorienterad organisation, som är öppen för olikheter och som fokuserar på kompetens. Mångfaldsarbetet måste stödjas i organisationens interna system och processer, såsom vid rekrytering, karriärutveckling, kompetensutveckling och i belöningssystem.

För att utveckla vår organisation ur ett mångfaldsperspektiv krävs det ett kontinuerligt arbete med att:

- Informera medarbetare om gällande diskrimineringslagar och agera därefter.
- Ta avstånd från och bemöta uttalanden som kan ha diskriminerade effekt.
- Upprätthålla en arbetsmiljö som i bästa möjliga mån är anpassad för funktionshindrade med hänsyn tagen till verksamheten.
- Analysera och utveckla organisationskulturen, ledarskapet, medarbetarskapet samt strukturer och processer så att dessa främjar mångfaldsarbetet inom OK Norrbotten.

OK Norrbotten strävar mot att vara en organisation med en dynamisk personalstyrka. Vi tror att genom en dynamisk personalstyrka skapas förutsättningar för kreativitet, för att se situationer och problem från olika perspektiv. En dynamisk personalstyrka är också en förutsättning för att tillgodogöra sig kunskapen som krävs för att på bästa sätt kunna möta våra kunders behov och önskemål.



ETT LEVANDE LÄN

Som regional OK-förening vill vi uppfattas som ett hållbart företag genom att verka för ett hållbart samhälle. Vi vill vara en social faktor i Norrbotten.

Föreningen ska underlätta livet i vårt län och vara en sammanbindande kraft. I detta kan ingå att lyfta fram lokala produkter, att bidra till lokala satsningar som gör nytta på respektive ort, att dela med sig av kunskaper om fordon och drivmedel samt att föra människor och idéer närmare varandra. Om vi är fler som hjälps åt utvecklar vi den region som vi verkar i. Vårt övergripande mål socialt är; att bidra till ett hållbart och levande län, med fokus på att utveckla

våra bemannade stationer. Därigenom gör vi det möjligt att leva, resa och bo i hela länet.

Sociala mötesplatser

Våra stationer är för många människor en viktig social mötesplats, där man kan träffas och utbyta tankar, idéer eller bara stanna för ett stopp på vägen. I många av kommunerna där vi verkar finns det få tillgängliga mötesplatser och våra stationer fyller därför en viktig roll i



lokalsamhället för att bidra till ett mer levande län. Att våra stationer är sociala mötesplatser är därför en viktig aspekt i vår hållbarhetsstrategi men även i vår affärsstrategi. Kan vi få fler människor att stanna till och umgås i anslutning till våra stationer bidrar vi till ett mer levande län samtidigt som det gynnar vår affär. Med vårt butikskoncept Quick To Go har vi byggt lounges där våra kunder kan sitta ner och njuta av vårt utbud av fika och mat. Vi genomför medlemsdagar med många fina erbjudanden och servicehjälp. Vår ambition är att genomföra medlemsdagar årligen.

Under 2022 kommer ytterligare ett antal stationer få Quick To Go konceptet.

Sponsring av lokalsamhälle

Som lokal aktör med stark tro på ett levande län vill vi vara med och bidra till andra organisationer som gör vårt län rikare. Vi har därför en tydlig satsning kring sponsring och att ingå i sociala, kulturella och idrottsliga partnerskap. Vi är öppna för samarbeten som bidrar till att underlätta och förbättra livet i Norrbotten. Exempel på det är vårt bidrag till Vilda Kidz som innebär att vi har hjälpt barn med knappa resurser. Vi har också under året sponsrat till exempel Luleå FC, Luleå basket och BC Luleå.

Våra kriterier är att organisationerna vi sponsrar ska vara norrbottniska och främst rikta sig till kvinnor, ungdomar och barn.

Vi ska följa upp de ansökningar som kommer in via vår ansökningssajt på hemsidan med målet att fördela vår sponsring till goda initiativ som bidrar till ett levande län. Vi kommer främst att stötta initiativ som stärker barn, ungdomar och tjejers möjlighet till en rik och utvecklande fritid. Vi har för 2021 fått in 12 ansökningar via vår ansökningssajt och ett antal telefonledes.

Vårt mål för 2022 är att fortsätta detta arbete och att förbättra fördelningen av vår sponsring till önskad målgrupp och ort och vi ska vara mer delaktiga i sponsringen. Vi kommer att arbeta vidare med att få till en bra uppföljning av ansökningarna via vår ansökningssajt samt att styra så samtliga ansökningar går via sajten.

Kooperationen i Sverige har ett gemensamt biståndsorgan som heter We effect, tidigare Utan gränser. We effect vill bekämpa fattigdom genom att arbeta långsiktigt med att stödja kooperativ i utvecklingsländer. En stor del av budgeten går till att hjälpa kvinnor att organisera sig. OK-föreningarna stöder arbetet och har en representant i styrelsen. För att förstärka vårt arbete har en projektgrupp bildats där OK Norrbotten har en representant. Under 2021 har vi genomfört aktiviteter tillsammans med We effect för att stödja deras arbete.



HÖG AFFÄRSETIK

Vi vill vara en ansvarstagande och hållbar aktör som agerar med hög etik i alla våra affärsförbindelser, med samarbetspartners, kunder, lokalsamhälle, leverantörer, medarbetare och medlemmar.

I detta arbete guidas vi av vår Code of Conduct, framtagen av OKQ8, med principer för hur vi som företag och medarbetare ska agera.

Samtliga medarbetare ska genomgå utbildningen Code of Conduct i Kompetensportalen, OKQ8's internetbaserade utbildningsportal. Hittills har 46 % av medarbetarna genomgått utbildningen. Målsättningen för 2022 är 100 % deltagande.

OK Norrbottens eget inköps- och attestreglementes syfte är att beskriva vilka rutiner vi har för att:

- Säkerställa att inköp av varor och tjänster sker på ett enhetligt och affärsmässigt sätt.
- Godkänna åtgärder som åsamkar föreningen en kostnad/skuld/risk.

Under 2021 har reglementet uppdaterats och fastställts av styrelsen.

OK Norrbotten skall alltid verkställa sina inköp av varor och tjänster till de mest attraktiva villkoren avseende kvalitet, pris, leveranstider och övriga leveransvillkor. Inköpen skall ske från pålitliga, kvalificerade och finansiellt starka leverantörer som gynnar långsiktiga affärsförbindelser till fördel för båda parter. Inköpen skall ske på ett sätt som tar hänsyn till miljö, hälsa och etiska samt säkerhetsmässiga aspekter på bästa möjliga sätt.

Antikorrupktion och mutor

Policy för antikorrupktion och mutor finns i OKQ8's Uppförandekod, Code of Conduct. I Uppförandekoden gällande antikorrupktion och mutor står bland annat att *"medarbetare ska inte, direkt eller indirekt, begära, ta emot, utlova, erbjuda eller överlämna gåvor, tjänster, ersättningar, förmåner, och liknande som exempelvis representation och event till eller från tredje man om en sådan handling skulle kunna utgöra lagbrott eller på annat sätt påverka det yrkesmässiga omdömet hos medarbetare eller tredje man."*

Samtliga medarbetare som medverkar vid inköp är i en utsatt position och måste vara extra observant i sina relationer med både existerande och framtida leverantörer. Beslut om inköp får inte tas om det påverkas av gåvor från leverantörer.

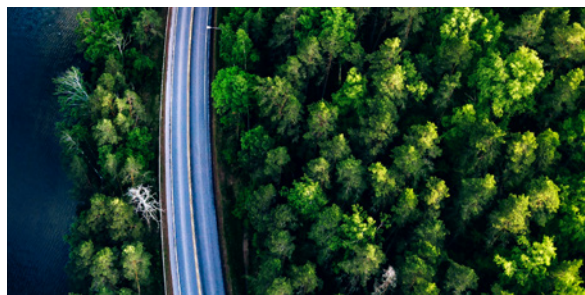
Under året har inga fall av korrupktion eller mutor kommit oss till känna.

Vi har tagit fram en visselblåsarfunktion för att vår personal som kommer öppnas upp under våren 2022. Syftet är att personalen skall känna att de anonymt kan anmäla om de upptäcker oegentligheter i företaget.

Mänskliga rättigheter i leverantörskedjan

Som ett företag med en stor leverantörskedja av allt från drivmedel till kemikalier och livsmedel har vi ett visst ansvar för att säkerställa mänskliga rättigheter i vår leverantörskedja. Vi ska i vår egen verksamhet agera i linje med FN:s allmänna deklaration om mänskliga rättigheter, och verka för att våra leverantörer följer samma principer. Eftersom vi själva inte har

någon produktion och köper in mycket av det vi säljer från OKQ8 är det de som är huvudansvariga för säkerställandet av mänskliga rättigheter i produktionen av drivmedel och övriga produkter. OKQ8 har väletablerade processer för detta. Vi ser dock att vi behöver göra ett större arbete för att kartlägga våra inköp från egna leverantörer och säkerställa att dessa har relevanta kontroller på plats. Detta är därför något som vi kommer arbeta vidare med under kommande år.





STATIONER



JONAS OLOFSSON
Säljchef Center



KENT NILSSON
Säljchef Notviken



GUNILLA LINDSTRÖM
Säljchef Råneå

LULEÅ KOMMUN

	Försäljning tkr Butik & Tjänster	Försäljning m³ Drivmedel
Center	17 700	2 930
Notviken	17 168	4 485
Råneå	8 353	2 050
Rondellen, automatstation		1 773
Storheden, automatstation		3 520
Antnäs, automatstation		3 205
Södra hamn, automatstation		1 441
Summa	43 221	19 404

Antalet aktiva medlemmar uppgår till 17 274, en minskning med 222.

Ägarombud

Donald Ericsson, Center (ordförande)

Mats Karlsson, Center

Ralf Lövgren, Råneå (ordförande)

KALIX KOMMUN

	Försäljning tkr Butik & Tjänster	Försäljning m³ Drivmedel
Kalix	15 919	3 528
Kalix, automatstation		2 163
Morjärv, automatstation		522
Summa	15 919	6 213



IDA LINDVALL
Säljchef Kalix

Antalet aktiva medlemmar uppgår till 5 836, en minskning med 156.

Ägarombud

Håkan Nyman (ordförande)

Christer Wallin

ÖVERKALIX KOMMUN

Försäljning tkr
Butik & Tjänster

Försäljning m³
Drivmedel

Överkalix	10 529	1 775
-----------	--------	-------

Antalet aktiva medlemmar uppgår till 1 791, en minskning med 50.

Ägarombud

Erik Lindstedt (ordförande)
Karl-Erik Nilsson



MARKUS ELIASSON
Säljchef Överkalix

HAPARANDA KOMMUN

Försäljning tkr
Butik & Tjänster

Försäljning m³
Drivmedel

Haparanda	6 659	1 701
-----------	-------	-------

Antalet aktiva medlemmar uppgår till 1 835, en minskning med 17.

Ägarombud

Lars Jernlund (ordförande)

ÖVERTORNEÅ KOMMUN

Försäljning tkr
Butik & Tjänster

Försäljning m³
Drivmedel

Övertorneå	9 035	2 123
------------	-------	-------

Antalet aktiva medlemmar uppgår till 1 904, en ökning med 64.

Ägarombud

Jonas Simu (ordförande)
Tomas Vedestig



TOMAS SUUP
Säljchef Övertorneå

PAJALA KOMMUN

Försäljning tkr
Butik & Tjänster

Försäljning m³
Drivmedel

Pajala	10 969	2 040
--------	--------	-------

Antalet aktiva medlemmar uppgår till 2 052, en minskning med 28.

Ägarombud

Sture Hannu (ordförande)
Jonas Skarpsvärd



HELENA NYGÅRD
Säljchef Pajala



GÄLLIVARE KOMMUN

	Försäljning tkr Butik & Tjänster	Försäljning m³ Drivmedel
Gällivare	21 863	3 524
Malmberget	10 225	1 341
Gällivare, automatstation		1 882
Summa	32 088	6 747



ANN-HELEN HANSSON
Säljchef Gällivare

Antalet aktiva medlemmar uppgår till 5 685 en minskning med 102.

Ägarombud

Esa Norojärvi (ordförande)
Nicklas Johansson



JOHANNA OSKARSSON
Säljchef Malmberget

JOKKMOKK KOMMUN

	Försäljning tkr Butik & Tjänster	Försäljning m³ Drivmedel
Jokkmokk	12 906	2 653
Porjus, automatstation		384
Summa	12 906	3 037



INGELA HÖGSTÖM
Säljchef Jokkmokk

Antalet aktiva medlemmar uppgår till 1 934, en minskning med 66.

Ägarombud

Pär Enbom (ordförande)
Rickard Blind

KIRUNA KOMMUN

	Försäljning tkr Butik & Tjänster	Försäljning m³ Drivmedel
Kiruna	15 385	4 590
Kiruna, automatstation		1 292
Vittangi	7 870	1 427
Summa	23 255	7 309



ROGER PETTERSSON
Säljchef Kiruna

Antalet aktiva medlemmar uppgår till 6 118, en minskning med 201.

Ägarombud

Tord Wiklund (ordförande)
Christer Strömhult



MONICA OXENIUS
Säljchef Vittangi



ARVIDSJAUR KOMMUN

	Försäljning tkr Butik & Tjänster	Försäljning m³ Drivmedel
Arvidsjaur	16 085	2 629

Antalet aktiva medlemmar uppgår till 2 224, en minskning med 55.

Ägarombud

Dick Holmström (ordförande)

Johnny Bäckström



MAGNUS FLINKFELT
Säljchef Arvidsjaur

RITEÅ KOMMUN

	Försäljning tkr Butik & Tjänster	Försäljning m³ Drivmedel
Öjebyn	12 144	2 086
Roknäs	6 729	1 405
Norrjärden	3 646	1 410
Oktanvägen	15 673	3 468
Rosvik, automatstation		848
Västergatan, automatstation		-
Havsbadet, automatstation		300
SCA Munksund, automatstation		352
Norra hamnen, automatstation		142
Långträsk, automatstation		427
Svensbyn, automatstation		678
Summa	38 192	11 116

Antalet aktiva medlemmar uppgår till 9 781, en minskning med 217.

Ägarombud

Daniel Olsson, Öjebyn (ordförande)

Stig Nilsson, Roknäs (ordförande)

Perlina Holst Svensson, Roknäs

Jonas Brännström, Norrfjärden (ordförande)

Mariell Granström, Oktanvägen (ordförande)

Linus Fredriksson, Oktanvägen



KERSTIN LARSSON
Säljchef Öjebyn



MÅNS BERGLUND
Säljchef Roknäs



BARBRO GAHM
Säljchef Oktanvägen
och Norrfjärden





BODEN KOMMUNFörsäljning tkr
Butik & TjänsterFörsäljning m³
Drivmedel

Boden

12 027

2 637

Antalet aktiva medlemmar uppgår till 4 978, en minskning med 160.

Ägarombud

Lena Nilsson (ordförande)

Allan Ågren

**HAMUDE MUSTAFA**
Säljchef Boden**ARJEPLOG KOMMUN**Försäljning tkr
Butik & TjänsterFörsäljning m³
Drivmedel

Arjeplog

8 637

1 673

Antalet aktiva medlemmar uppgår till 1 142, en minskning med 45.

Ägarombud

Inga ägarombud

**SANDRA HASSBRING**
Säljchef Arjeplog**ÄLVSBY KOMMUN**Försäljning tkr
Butik & TjänsterFörsäljning m³
Drivmedel

Älvsbyn

15 030

3 487

Antalet aktiva medlemmar uppgår till 3 533, en minskning med 56.

Ägarombud

Jonas Seger (ordförande)

Lars Nyberg

**KRISTINA GUSTAFSSON**
Säljchef Älvsbyn

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Styrelsen och verkställande direktören för OK Norrbotten ekonomisk förening, organisationsnummer 797000-0852, får härmed avge följande årsredovisning för verksamheten 2021.

Verksamheten

OK Norrbotten är en ekonomisk förening. Föreningen är den ledande drivmedelskedjan i länet med bemannade stationer i samtliga kommuner. Föreningen har under senare år gjort omfattande investeringar i stationsnätet, för att uppfylla miljökrav, renovera anläggningarna och införa nya butiks- och serveringskoncept.

Föreningen hade 120 092 medlemmar, 22 bemannade stationer, 15 automatstationer, 215 medarbetare vid årsskiftet 2021-12-31.

OK Norrbotten ingår i OKQ8-kedjan genom ett samarbetsavtal med OKQ8 AB. Samarbetet sker inom flera områden. Bland annat sortiment, marknadsföring, kort- och faktureringsystem. Ett nytt 5-årigt samarbetsavtal är tecknat per 2021-03-01.

Väsentliga händelser

Även under 2021 har Coronavirusets spridning och effekter på hälsa och ekonomi påverkat oss. Vi har haft färre kunder på våra stationer och efterfrågan på våra varor och tjänster har minskat. Det har gjort att vi, liksom många andra företag, har gjort det vi har kunnat för att minska våra kostnader. För att minska smittspridningen och värna säkerheten för kunder och personal har vi följt folkhälsomyndighetens rekommendationer och vidtagit en mängd olika åtgärder i våra butiker.

En ny modern medlemsorganisation infördes under 2020. Det infördes digitala nomineringar av förtroendevalda där alla medlemmar gavs möjlighet att delta. I mars 2020 genomfördes digitala val av

ägarombud. Det valdes 42 ägarombud, 2 per bemannad station. Målsättningen med den nya medlemsorganisationen är att ge medlemmarna ett ökat inflytande och att nå ut till fler medlemmar än tidigare.

OK Norrbotten står inför avgörande utmaningar de kommande åren för att leva upp till omvärldens krav och skapa en god lönsamhet i verksamheten. För att vara långsiktigt lönsamma identifieras ett stort behov av att förstå framtidens bränslemarknad och bli tydligare i styrningen mot stationerna. Styrelse och ledning har därför arbetat fram en strategisk plan "Ett hållbart och lönsamt OK Norrbotten 2025". Arbetet har resulterat i en ny vision och affärsidé med strategiska mål för verksamheten. Planen har brutits ner i mål och delmål och en konkret affärsplan för 2022.

Investeringar

Trots tuffa ekonomiska förutsättningar har vi fortsatt arbetet med att miljösäkra våra stationer. På stationerna i Råneå, Oktanvägen i Piteå, Kalix automatstation, Rognäs och Öjebyn har vi genomfört byte av bränsleledningar och byggt spillzoner. Åtgärderna som är mycket kostnadskrävande skall vara genomförda 2022-06-30 för att vi ska få fortsätta sälja drivmedel på våra bensinstationer.

Vi har fortsatt omställningen till ett mer hållbart biläggande. I Arvidsjaur har vi tillsammans med Skellefteå Kraft en så kallad supercharge, en snabbladdare på 170 kW. Vi har nu fyra stationer med snabbladdare. Utbyggnaden av HVO (förnyelsebar diesel) har fortsatt med

fyra nya stationer och det finns nu HVO på tolv stationer. Vi har tecknat ett avtal med Polargas AB. Företaget kommer att ställa upp anläggningar för försäljning av Biogas på våra stationer i Notviken i Luleå och Oktanvägen i Piteå.

I september 2021 avyttrades dotterbolaget Skurholmen 8:60 Fastighets i Luleå AB. Bolaget var ägare till fastigheten som tidigare inrymde den bemannade stationen OKQ8 Rondellen. Vi stängde den bemannade stationen 1 augusti 2019 och rev den gamla drivmedelsanläggningen. På den delen av fastigheten som vi har behållit uppfördes en ny automatstation under 2020.

Föreningen har under 2021 slutfört utrullningen av konceptet Starbucks on the Go. Det är ett nytt kaffekoncept som OKQ8 tillhandahåller genom ett avtal med Selecta.

Risker

Vid installation av spillzoner och nya drivmedelsledningar, för att möta de nya miljökraven, finns det risk för att påträffa föroreningar som leder till marksaneringar. Vid arbeten utförda under 2021 har saneringsåtgärderna varit måttliga, vi har sanerat för 0,8 (0,6) mkr. Då arbetet med spillzoner och ledningsbyten fortsätter under 2022 är risken överhängande att vi kommer att träffa på fler föroreningar. Nedläggning av stationer kan också innebära krav på sanering och återställningsarbete.

Hållbarhetsarbete

2019 tog vi ett omtag i vårt hållbarhetsarbete för att säkerställa högre kvalitet. Vi har formulerat en långsiktig strategi för att skapa ett hållbart OK Norrbotten. Vi har för avsikt att fortsätta vårt aktiva hållbarhetsarbete under 2022. Vår hållbarhetsrapport redovisas i denna årsredovisning och på oknorrbotten.se

Försäljning och resultat

Pandemin har påverkat försäljningen 2021. Resandet inom länet har minskat och trafiken mot våra grannländer har uteblivit då gränserna mot Finland och Norge hållits stängda. Vi har haft 80 000 färre kundbesök i våra butiker vilket motsvarar ett kundtapp på 2 %. Drivmedelsvolymerna har minskat med 1,5 miljoner liter eller 2 %. Vi har däremot klarat att bibehålla försäljningen av varor och tjänster, vi noterar en mindre ökning med 2 % eller 4,9 mkr. När kunderna väl har besökt oss har de handlat mer, snittköpen har ökat. Föreningens omsättning 2021 uppgick till 1 220 mkr vilket är 126 mkr högre än föregående år. Omsättningsökningen beror främst på högre drivmedelspriser under året.

Föreningens rörelseresultat för 2021 uppgår till 28,3 (5,9) mkr vilket är en förbättring med 22,4 mkr jämfört med 2020. Förbättringen beror på ökad intjäning inom uthyrning, servering och kiosk samt ökat värde på vårt drivmedelslager. Det sparprogram som vi införde vid pandemins början har vi lyckats nå även under 2021. Personalkostnaderna har minskat med 1,5 mkr medan övriga externa kostnader ökat med 2,4 mkr från låga nivåer. Avskrivningarna har minskat med 0,9 mkr. Resultatet är belastat med 0,8 mkr i saneringskostnader. Vi har erhållit återbetalning av AGS-premier från AFA Försäkring med 4,3 mkr.

Räntenettot uppgår till 9,9 mkr och resultatet efter finansiella poster uppgår till 38,2 (5,7) mkr. Under året avyttrades ett dotterbolag som renderade i en reavinst.

Redovisat resultat för 2021 uppgår till 28,6 mkr vilket är 24,6 mkr högre än 2020.

Finansiell risk

Föreningen har ingen väsentlig finansiell risk. Inlåning sker från medlemmarna. Överlikviditeten placeras i enlighet med ett placeringsreglemente. Under 2021 och inledningen av 2022 har

drivmedelspriserna stigit som en följd av högre oljepris. Värdet på vårt drivmedelslager har ökat vilket innebär att även föreningens resultat har ökat. Dock finns en risk att drivmedelspriserna sjunker, vilket skulle innebära att värdet på vårt drivmedelslager sjunker och därmed även föreningens resultat.

Personal

Föreningen har cirka 215 medarbetare, antalet varierar över året med flest anställda under sommaren. Antalet årsanställda uppgår till 156 (158) varav 90 kvinnor och 66 män. Personalomsättningen för prov- och tillsvidareanställda uppgår till 5,0 % (4,2). Trots pandemin har sjukdomstalen inte varit onormala och personalen har hanterat pandemin på ett föredömligt sätt.

Miljö

Den 30 juni 2022 ska bensinstationer ha fuktskyddade ledningar i marken för att få fortsätta sälja drivmedel. Det betyder i praktiken att gamla bränsleledningar av metall skall bytas ut till skarvfria plastledningar. I samband med bytet av bränsleledningar installeras även spillzoner med oljeavskiljare. Vi har en åtgärdsplan för föreningens stationer.

Föreningen driver anmälningspliktig verksamhet enligt miljöbalken, på 28 anläggningar. Anmälningsplikten inträder då anläggningen säljer mer än 1 miljon liter drivmedel per år. Stationer som omfattas av anmälningsplikten omfattar cirka 85 % av föreningens omsättning. Anmälan omfattar all miljöfarlig verksamhet vid stationen. Under 2022 kommer inte några fler stationer att omfattas av anmälningsplikten.

Framtida utveckling

OK Norrbotten har nu en tydlig plan för framtiden. Vår strategi ”Ett lönsamt och hållbart OK Norrbotten 2025” sätter fingret på de områden vi måste utveckla för att fortsatt vara relevant. De närmaste två åren kommer stora resurser att satsas för att genomföra lagstadgade miljöåtgärder för att få fortsätta sälja drivmedel. Samtidigt görs satsningar på att införa alternativa drivmedel. Vi fortsätter med att bygga om våra butiker så att alla bemannade stationer får möjlighet att tillreda och sälja vårt matkoncept. Vi kommer att ha ett stort lönsamhetsfokus i vår affär för att bibehålla en konkurrenskraftig återbärning. Stommen i OK Norrbottens verksamhet är medlemmarna. Här ska vi arbeta för att utveckla våra medlemserbjudanden så att ännu fler vill bli medlemmar i föreningen. Avgörande för vår framgång är vår personal. Vi behöver därför ständigt investera i våra medarbetare och förbättra arbetsvillkor för att vara en hållbar arbetsplats och en god arbetsgivare. Slutligen så är hållbarhetsfrågorna en prioriterad del av vår plan. Kan vi få alla de här delarna på plats är vi övertygade om att vi har goda förutsättningar till ett lönsamt och hållbart OK Norrbotten 2025.

FÖRÄNDRING EGET KAPITAL, TKR

	Medlems- insatser	Reserv- fond	Balanserat resultat	Totalt
Belopp vid årets ingång	16 354	22 836	70 029	109 219
Förändring insatser	-596			-596
Vilande medlemmar		233		233
Omklassificering				
ENLIGT FÖRENINGSSTÄMMANS BESLUT:				
Återbäring			0	0
Avsättning reservfond		202	-202	
Årets resultat			28 622	28 622
Belopp vid årets utgång	15 758	23 271	98 449	137 478

NYCKELTAL DE SENASTE FEM ÅREN

	2021	2020	2019	2018	2017
Nettoomsättning, tkr	1 220 839	1 094 899	1 303 853	1 291 767	1 095 972
Rörelseresultat, tkr	28 318	5 876	6 742	6 828	10 804
Resultat efter finansiella poster, tkr	38 230	5 745	13 064	7 154	12 355
Soliditet, %	50,4	46,9	44,4	41,9	41,3
Kassalikviditet, %	175	136	114	104	125
Avkastning på eget kapital, %	26,3	4,5	10,7	6,3	11,4
Avkastning på totalt kapital, %	13,0	2,1	4,7	2,7	4,9
Vinstmarginal, %	2,3	0,5	0,5	0,5	1,0
Antal anställda	156	158	173	163	158

FÖRSLAG TILL VINSTDISPOSITION

Till föreningsstämman förfogande står enligt balansräkningen:

Balanserad vinst	69 827 140
Årets vinst	28 622 212
Totalt	98 449 352

Styrelsen och verkställande direktören föreslår att överskottet disponeras enligt följande:

Till reservfond	1 431 110
Återbäring lämnas med:	
Bensin, diesel och etanol	5 984 400
Bemannade stationer 30 öre/liter	
Automatstationer 15 öre/liter	
Övriga köp	
2 % på övriga köp	
På medlemmarnas insatskapital	
lämnas 1 % ränta	157 581
I ny räkning balanseras	90 876 261
TOTALT	98 449 352

Beträffande föreningens resultat och ställning hänvisas till efterföljande resultat och balansräkning.



RESULTATRÄKNING, TKR

	NOT	2021-01-01 2021-12-31	2020-01-01 2020-12-31
RÖRELSENS INTÄKTER			
Nettoomsättning		1 220 839	1 094 899
Övriga rörelseintäkter		19 968	15 595
Summa rörelseintäkter		1 240 807	1 110 494
RÖRELSENS KOSTNADER			
Handelsvaror		-1 067 265	-959 390
Övriga externa kostnader	3	-49 752	-47 365
Personalkostnader	4	-80 908	-82 442
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar		-14 564	-15 421
Summa rörelsekostnader		-1 212 489	-1 104 618
Rörelseresultat		28 318	5 876
RESULTAT FRÅN FINANSIELLA INVESTERINGAR			
Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	5	-256	-387
Resultat från andelar i koncernföretag		10 534	492
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		1	0
Räntekostnader och liknande resultatposter		-367	-236
Summa finansiella poster		9 912	-131
Resultat efter finansiella poster		38 230	5 745
BOKSLUTSDISPOSITIONER			
Avsättning till periodiseringsfond		-4 700	0
Skillnad mellan bokförd avskrivning och avskrivning enligt plan		-864	-302
Summa bokslutspositioner		-5 564	-302
Resultat före skatt		32 666	5 443
Skatt på årets resultat	6	-4 044	-1 407
Årets resultat		28 622	4 036

BALANSRÄKNING, TKR

	NOT	2021-12-31	2020-12-31
TILLGÅNGAR			
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Byggnader, mark och markanläggningar	7	104 328	105 405
Inventarier och fordon	8	38 645	39 153
Pågående ombyggnationer	9	0	0
Summa materiella anläggningstillgångar		142 973	144 558
FINANSIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Andelar i dotterföretag	10	0	25
Långfristiga värdepappersinnehav i företag med ägarintressen	11	2 363	6 551
Långfristiga värdepappersinnehav i övriga företag	12	17 350	18 886
Långfristiga fordringar	13	36	359
Uppskjuten skattefordring	17	0	957
Summa finansiella anläggningstillgångar		19 749	26 778
Summa anläggningstillgångar		162 722	171 336
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
VARULAGER			
Handelsvaror		45 350	41 100
KORTFRISTIGA FORDRINGAR			
Aktuell skattefordran		0	293
Kundfordringar		17 145	13 358
Övriga fordringar		906	2 288
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		1 782	2 335
Summa kortfristiga fordringar		19 833	18 274
Kassa och bank		92 160	42 078
Summa omsättningstillgångar		157 343	101 452
SUMMA TILLGÅNGAR		320 065	272 788

BALANSRÄKNING, TKR

	NOT	2021-12-31	2020-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
EGET KAPITAL			
BUNDET EGET KAPITAL			
Inbetalda insatser		15 758	16 354
Reservfond		23 271	22 836
		39 029	39 190
FRITT EGET KAPITAL			
Balanserad vinst		69 827	65 993
Årets resultat		28 622	4 036
		98 449	70 029
Summa eget kapital		137 478	109 219
OBESKATTADE RESERVER			
Periodiseringsfond	15	6 400	1 700
Avskrivning utöver plan	7,8	23 740	22 876
Summa obeskattade reserver		30 140	24 576
AVSÄTTNINGAR			
Övriga avsättningar	16	7 751	6 748
Summa avsättningar		7 751	6 748
LÅNGFRISTIGA SKULDER			
Medlemsinlåning	14	70 938	73 567
Summa långfristiga skulder		70 938	73 567
KORTFRISTIGA SKULDER			
Leverantörsskulder		53 760	41 522
Skatteskulder		663	0
Övriga skulder		5 073	3 502
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	18	14 262	13 654
Summa kortfristiga skulder		73 758	58 678
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		320 065	272 788

KASSAFLÖDESANALYS, TKR

	2021	2020
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN	28 318	5 876
RÖRELSERESULTAT		
JUSTERING FÖR POSTER SOM INTE INGÅR I KASSAFLÖDET		
Avskrivningar	14 564	15 421
Erhållen utdelning	0	0
Erhållen ränta	1	0
Erlagd ränta	-367	-236
Avsättningar	1 003	1 128
Återförda medlemmar	190	197
Rearesultat vid avyttring av materiella anläggningstillgångar	157	196
Betald inkomstskatt	-2 959	-1 372
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital	40 907	21 210
FÖRÄNDRING AV RÖRELSEKAPITAL		
Ökning/minskning av varulager	-4 250	5 400
Ökning/minskning av kortfristiga fordringar	-1 559	4 754
Ökning/minskning av kortfristiga skulder	15 080	-7 973
Kassaflöde från den löpande verksamheten	50 178	23 391
INVESTERINGSVERKSAMHET		
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-16 178	-10 312
Avyttring av materiella anläggningstillgångar	2 978	343
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar	0	-343
Avyttring av finansiella anläggningstillgångar	16 169	492
Utlåning till dotterföretag	0	-323
Erhållen amortering	323	168
Kassaflöde från investeringsverksamheten	3 292	-9 975
FINANSIERINGSVERKSAMHET		
Minskning medlemsinsatser	-596	-782
Minskning medlemsinlåning	-2 629	-3 331
Utbetald återbäring och ränta insatser	-163	-171
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-3 388	-4 284
Ökning av likvida medel	50 082	9 132
Likvida medel vid årets början	42 078	32 946
Likvida medel vid årets slut	92 160	42 078

NOTER TILL ÅRSREDOVISNINGEN

NOT 1 • REDOVISNINGS- OCH VÄRDERINGSPRINCIPER

Årsredovisningen är upprättad enligt Årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Principen är oförändrad mot föregående år. De viktigaste redovisnings- och värderingsprinciperna som har använts vid upprättande av årsredovisningen sammanfattas nedan.

Årsredovisningen är upprättad i Tkr.

RESULTATRÄKNINGEN

INTÄKTER

Intäkter uppkommer från försäljning av varor och utförande av tjänster och redovisas i posten nettoomsättning. Intäkter värderas till det verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas för varor som levererats och tjänster som utförts, dvs. till försäljningspris exklusive handelsrabatter, mängdrabatter och liknande prisavdrag samt mervärdesskatt.

FÖRSÄLJNING AV VAROR

Försäljning av drivmedel och andra varor redovisas när föreningen till köparen har överfört de väsentliga risker och förmåner som är förknippade med ägandet, normalt vid leverans.

RÄNTEINTÄKTER

Ränteintäkter redovisas i den takt med att de intjänas.

ERHÅLLNA UTDELNINGAR

Intäkter från utdelningar redovisas när rätten att erhålla betalning fastställts.

LÅNEUTGIFTER

Låneutgifter kostnadsförs i den period där de uppstår och redovisas i posten "Räntekostnader och liknande resultatposter".

LEASINGAVTAL

Föreningen innehar endast operationella leasingavtal som leasetagare. Leasingavgifter kostnadsförs linjärt över leasingperioden.

BALANSRÄKNINGEN

MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILGÅNGAR

Stationsbyggnader, markanläggningar och övriga materiella anläggningstillgångar redovisas initialt till anskaffningsvärde eller tillverkningskostnader inklusive utgifter för att få tillgången på plats och i kondition för att kunna användas enligt företagsledningens intentioner. Materiella anläggningstillgångar förutom mark värderas därefter till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Mark värderas till anskaffningsvärde med avdrag för eventuell nedskrivning. Anskaffningsvärdet inkluderar inte, till följd av kopplingen mellan

redovisning och beskattning, beräknade utgifter för nedmontering, bortforsling och återställande av mark.

Avskrivning av byggnader fördelat på komponenter och inventarier görs linjärt av anskaffningsvärdet minskat med beräknat restvärde. Följande nyttjandeperioder tillämpas:

Byggnader	2-10 %
Markanläggningar	3,75-5 %
Inventarier	15 %
Datorer	20 %
Fordon	20 %
Byggnadsinventarier	10 %
Cisterner	7 %

När materiella anläggningstillgångar avyttras bestäms realisationsresultatet som skillnaden mellan försäljningspriset och tillgångens redovisade värde och redovisas i posterna Övriga rörelseintäkter eller Övriga rörelsekostnader.

TILLKOMMANDE UTGIFTER

Utbyte av komponenter och nya komponenter räknas in i tillgångens anskaffningsvärde. Andra tillkommande utgifter räknas in i tillgångens anskaffningsvärde om det är sannolikt att de framtida ekonomiska fördelar som är förknippade med tillgången kommer att tillfalla företaget och anskaffningsvärdet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Om inte, kostnadsförs utgifterna.

FINANSIELLA TILGÅNGAR OCH SKULDER

Finansiella tillgångar och finansiella skulder redovisas när Föreningen blir avtalspart i fråga om det finansiella instrumentets avtalade villkor. Dessa värderas vid första redovisningstillfället till verkligt värde justerat för transaktionskostnader. Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när de avtalsenliga rättigheterna avseende den finansiella tillgången upphör, eller när den finansiella tillgången och betydande risker och fördelar överläts. En finansiell skuld tas bort från årsredovisningen när den utsläcks, fullgörs, annulleras eller upphör.

Långfristiga finansiella tillgångar och skulder värderas efter anskaffningstillfället till upplupet anskaffningsvärde. Kortfristiga finansiella tillgångar och skulder värderas till anskaffningsvärde.

VÄRDEPAPPERSPORTFÖLJ

Företags värdepappersportfölj utgörs av ett flertal finansiella instrument som handlas på en aktiv marknad och som innehåller för riskspridning. Värdepappersportföljen värderas som en tillgång.

NEDSKRIVNING AV FINANSIELL TILLGÅNG

Per balansdag bedömer föreningen om det finns indikationer på nedskrivningsbehov. Bedömningen görs individuellt post för post. Föreningens värdepappersportfölj utgör en post då företaget utformat och dokumenterat en riskspridningsstrategi och de finansiella instrument i portföljen är klart definierbara. Per varje balansdag bedöms om en tidigare nedskrivning ska återföras helt eller delvis till följd av att de skäl som låg till grund för nedskrivningen har förändrats.

VARULAGER

Varulager värderas till det lägsta av anskaffningsvärde och nettoförsäljningsvärde. Anskaffningsvärde innefattar alla kostnader som är direkt hänförliga till inköpet enligt först in, först ut-principen. Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade pris som varan kan säljas för enligt villkor som är normala i verksamheten. Föreningen har inga försäljningskostnader som direkt kan hänföras till försäljningstransaktionen.

INKOMSTSKATTER

Inkomstskatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Inkomstskatt redovisas i resultaträkningen utom då den underliggande transaktionen redovisas i eget kapital varvid även tillhörande skatteeffekt redovisas i eget kapital.

Aktuella skattefordringar och skatteskulder respektive uppskjutna skattefordringar och skatteskulder kvittas i de fall det finns en legal kvittningsrätt.

AKTUELL SKATT

Aktuell skatt är skattekostnaden för innevarande räkenskapsår som avser årets skattepliktiga resultat och den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte redovisats. Aktuell skatt värderas till det sannolika beloppet enligt de skattesatser och skatteregler som gäller på balansdagen och nuvärdesberäknas.

UPPSKJUTEN SKATT

Uppskjuten skatt är inkomstskatt för skattepliktigt resultat avseende framtida räkenskapsår till följd av tidigare transaktioner eller händelser. Uppskjuten skatt beräknas med hjälp av balansräkningsmetoden på samtliga temporära skillnader, dvs. skillnader mellan de redovisade värdena för tillgångar och skulder och deras skattemässiga värden samt skattemässiga underskott. Förändring av uppskjuten skatt redovisas i resultaträkningen. Uppskjutna skattefordringar redovisas för alla avdragsgilla temporära skillnader och för möjligheten att i framtiden använda outnyttjade förlustavdrag. Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder värderas baserat på hur företaget förväntar sig att återvinna/reglera det redovisade värdet på motsvarande tillgång/skuld. Värdering görs utan diskontering och enligt de skattesatser och skatteregler som är beslutade på balansdagen.

En uppskjuten skattefordran värderas till högst det belopp som sannolikt kommer att återvinnas baserat på innevarande eller framtida skattepliktiga resultat vilket omprövas per varje balansdag.

LIKVIDA MEDEL

Likvida medel består av kassamedel och dis-ponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut.

ERSÄTTNING TILL ANSTÄLLDA

Kortfristiga ersättningar till anställda, exempelvis löner, semesterersättningar och bonus, är ersättningar till anställda som förfaller inom 12 månader från balansdagen det år som den anställde har tjänat in ersättningen. Kortfristiga ersättningar värderas till det odiskonterade beloppet som föreningen förväntas betala till följd av den outnyttjade rättigheten. Föreningen tillhandahåller ersättningar efter avslutad anställning i form av pensioner genom olika avgiftsbestämda planer.

AVSÄTTNINGAR

Som avsättning redovisas sådana förpliktelser som är hänförliga till räkenskapsåret eller tidigare räkenskapsår och som på balansdagen är säkra eller sannolika till sin förekomst men ovissa till belopp eller den tidpunkt då de ska infrias. I föreningen finns enbart avsättning för återställnings- och nedmonteringskostnader avseende bensinstationer. Föreningen bygger upp en sådan avsättning över stationens beräknade återstående nyttjandeperiod.

Den slutgiltiga avsättningen värderas till den bästa uppskattningen av det belopp som krävs för att montera ner stationen och återställa marken, baserat på de mest tillförlitliga uppgifter som finns tillgängliga på balansdagen. Den slutgiltiga avsättningen diskonteras till sitt nuvärde och därefter beräknas den del som tillhör räkenskapsåret.

Föreningen har från och med räkenskapsåret 2013 börjat att bygga upp en avsättning för framtida utgifter för återställande och nedmontering av stationer och återställande av den mark där stationerna är uppförda i och med att föreningen från och med den tidpunkten kan göra en tillförlitlig uppskattning av beloppet, vilket är en ändrad bedömning jämfört med åren där före.

Årets resultat har belastats med 1 003 tkr avseende årets avsättning vilket redovisats i posten övriga externa kostnader.

OBESKATTADE RESERVER

Till följd av kopplingen mellan redovisning och beskattning redovisas obeskattade reserver i föreningen. Dessa består till 20,6 % av uppskjuten skatt.

NOT 2 • UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

När årsredovisningen upprättas måste styrelsen och den verkställande direktören i enlighet med tillämpade redovisnings- och värderingsprinciper göra vissa uppskattningar, bedömningar och antaganden som påverkar redovisning och värdering av tillgångar, avsättningar, skulder, intäkter och kostnader. De områden där sådana uppskattningar och bedömningar kan ha stor betydelse för företaget, och som därmed kan påverka resultat- och balansräkningarna i framtiden, beskrivs nedan.

OSÄKERHET I UPPSKATTNINGEN

Nedan följer information om uppskattningar och antaganden som har den mest betydande effekten på redovisningen och värderingen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Utfallet från dessa kan avvika väsentligt.

AVSÄTTNING FÖR NEDMONTERING OCH ÅTERSTÄLLANDE

I föreningen görs årligen en avsättning för nedmontering/bortforsling/återställande av mark. Beräkningen av den slutgiltiga kostnaden för nedmontering och återställande av mark har gjorts enligt den bästa uppskattning av det belopp som krävs för detta arbete. Denna uppskattning baseras på de mest tillförlitliga uppgifter som finns tillgängliga på balansdagen. Den slutgiltiga avsättningen diskonteras till sitt nuvärde och därefter beräknas den del som tillhör räkenskapsåret. Den slutliga betalningen ligger långt fram i tiden och kan därför avvika från den nuvarande beräkningen.

NOTER TILL RESULTATRÄKNINGEN

NOT 3 • LEASINGAVGIFTER

Årets leasingkostnader uppgår till 7 194 (6 613). Återstående leasingavgifter uppgår till totalt 14 745.

Dessa förfaller till betalning:

	2021	2020
Inom 1 år	7 194	6 613
Senare än 1 år men inom 5 år	7 551	6 943
	14 745	13 556

NOT 4 • PERSONAL

Under 2021 har föreningen haft i medeltal 156 (158) årsanställda, varav 90 (91) kvinnor och 66 (67) män. Personalomsättningen uppgick till 5,0 % (4,2 %).

Löner och arvoden har kostnadsförts med 60 260 (59 606) varav:

till styrelse och verkställande direktör	1 512	1 440
till övriga anställda	58 748	58 166
Lönebidrag har under året erhållits med	502	949

FÖRENINGENS SOCIALA AVGIFTER

(inkl. pensionskostnader)

har uppgått till	20 472	22 238
• varav pensionskostnader avseende styrelse och VD	250	240
• varav pensionskostnader avseende övriga anställda	2 518	3 302

PENSIONSFRÖPLIKTELSE:

till styrelse och verkställande direktör	1 537	1 464
--	-------	-------

Föreningen har lämnat de anställda utfästelser, enligt inom företaget gällande pensionsreglementen. Efterlevande- och sjukpension är försäkrad i konsumentkooperationens pensionskassa (KP), försäkringsförening. Ålderspensionen är tryggt i Folksam pensionsstiftelse.

KÖNSFÖRDELNING

	MÄN	KVINNOR
Styrelse	5	3
Företagsledning inklusive VD	3	1

NOT 5 • RESULTAT FRÅN ÖVRIGA VÄRDEPAPPER OCH FORDRINGAR SOM ÄR ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

	2021	2020
Ränteintäkt	1	0
Utdelning	20	0
Resultat avyttring värdepapper	9 958	492
Nedskrivning	0	-387
Återföring nedskrivning	300	0
	10 279	105

NOT 6 • SKATT PÅ ÅRETS RESULTAT

De huvudsakliga komponenterna i skattekostnaden för räkenskapsåret och förhållandet mellan förväntad skattekostnad baserad på svensk effektiv skattesats för OK Norrbotten Ekonomisk förening på 20,6 % (2020: 21,4 %) och redovisad skattekostnad i resultatet enligt följande:

	2021	2020
Resultat före skatt	31 581	5 443
Skatt 20,6 % (2020 21,4 %)	6 506	1 165
Skatteeffekt av skattefria intäkter	-2 505	-105
Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader	148	119
Övrigt	-105	228
Summa redovisad skatt i resultaträkningen	4 044	1 407

SKATTEKOSTNADEN BESTÅR AV FÖLJANDE KOMPONENTER:

Aktuell skatt		
På årets resultat	2 930	1 372
Uppskjuten skattekostnad	1 114	35
Summa redovisad skatt i resultaträkningen	4 044	1 407

NOTER TILL BALANSRÄKNINGEN

NOT 7 • BYGGNADER, MARK OCH MARKANLÄGGNINGAR

	2021	2020
Ingående anskaffningsvärde	225 613	224 430
Inköp	6 178	4 581
Avyttringar	0	-3 398
Omklassificering	0	0
Utgående ackumulerat anskaffningsvärde	231 791	225 613
Ingående avskrivningar	-120 208	-116 352
Årets avyttringar	0	3 221
Årets avskrivningar	-7 285	-7 077
Utgående ackumulerade avskrivningar	-127 493	-120 208
Utgående planenligt restvärde	104 298	105 405
Direktavdrag byggnad 1995	-1 342	-1 342
Utgående bokfört värde	102 956	104 063

FASTIGHETERNA

FASTIGHETSBECKNING	TAX VÄRDE
Arjeplog Sorken 5	1 140
Arvidsjaur Renen 14	2 009
Boden Prästkragen 16	3 804
Gällivare Liljan 1	2 133
Gällivare Puotjak 1:168	1 365
Haparanda Haparanda 10:13	4 443
Jokkmokk Kyrkostaden 1:120	947
Jokkmokk Porjus 1:93	41
Kalix Morjärv 28:1	450
Kalix Sörå Kern 15	572
Kalix Töre 1:95	394
Kalix Älvdalen 16	3 514
Kiruna Blåklockan 24	334
Kiruna Krämarens 1	5 664
Luleå Antnäs 6:24	110
Luleå Råneå 2:38	3 129
Luleå Skurholmen 8:60	3 449
Luleå Valrossen 1	19 856
Luleå Vändskivan 7	5 105
Pajala Skolan 9	1 362
Pajala 11:71	1 952
Piteå Håkansön 15:23	401
Piteå Rognäs 13:29	814
Piteå Rosvik 13:275	533
Piteå Sammanföring nr 73116	893
Piteå Stadsön 6:24	9 455
Piteå Öjebyn 126:1	2 907
Älvsbyn 25:87	1 447
Överkalix Bränna 6:8, 6:2	615
Övertorneå Matarengi 13:27	683
	79 521

EGENDOMSFÖRSÄKRINGAR

Föreningens samtliga tillgångar är försäkrade i Moderna försäkringar till återanskaffningsvärden genom anslutning till OK:s fullvärdesförsäkring. Utöver brandförsäkring omfattar fullvärdesförsäkringen en ansvars- och garantiförsäkring till betryggande belopp.

NOT 8 • INVENTARIER OCH FORDON

	2021	2020
Ingående anskaffningsvärde	156 507	149 393
Omklassificering	-2 825	0
Inköp	10 000	7 114
Försäljning/utrangering	-4 721	0
Utgående ackumulerat anskaffningsvärde	158 961	156 507
Ingående avskrivning	-117 354	-109 039
Omklassificering	4 540	0
Försäljning/utrangering	1 594	0
Årets avskrivningar	-9 096	-8 315
Utgående ackumulerade avskrivningar	-120 316	-117 354
Utgående planenligt restvärde	38 645	39 153
Avskrivningar över plan	-23 740	-21 534
Utgående bokfört värde	14 905	17 619

NOT 9 • PÅGÅENDE OMBYGGNINGAR

	2021	2020
Ingående anskaffningsvärde	0	1 509

Inköp	38 411	16 070
Omklassificering	-38 411	-17 579

Utgående ackumulerat anskaffningsvärde	0	0
---	----------	----------

NOT 10 • ANDELAR I DOTTERFÖRETAG

Andelarna i det helägda dotterföretaget Skurholmen 8:60 Fastighets i Luleå AB org nr 559274-5573 med säte i Luleå har avyttrats under året.

	2021	2020
Ingående anskaffningsvärde	25	0
Anskaffning	0	25
Avyttring	-25	0

Utgående ackumulerat anskaffningsvärde	0	25
---	----------	-----------

Ingående nedskrivning	0	0
Utgående nedskrivning	0	0

Bokfört värde	0	25
----------------------	----------	-----------

NOT 11 • LÅNGFRISTIGA VÄRDEPAPPERS-INNEHAV I FÖRETAG MED ÄGARINTRESSEN

Namn	Antal	Nom värde	Bokf värde
Petrolia AB	70	70	0
Petrolia AB		499	0
OK Marknadsservice AB	2979	1 710	1 646
OKQ8 Marknad AB	6 300	711	711
Riksbyggen	1	5	5
Överkalix Utveckling	1	1	1
			2 363

	2021	2020
Ingående anskaffningsvärde	7 438	7 120
Anskaffning	0	318
Avyttring	-4 188	0

Utgående ackumulerat anskaffningsvärde	3 250	7 438
---	--------------	--------------

Ingående nedskrivning	-887	-569
Nedskrivning	0	-318
Utgående nedskrivning	-887	-887

Bokfört värde	2 363	6 551
----------------------	--------------	--------------

NOT 12 • LÅNGFRISTIGA VÄRDEPAPPERS-INNEHAV ÖVRIGA FÖRETAG

Långfristiga värdepapper innehåller aktier, fonder, aktieindexobligationer och räntebärande papper med ett marknadsvärde om 19 239 per 2021-12-31.

	2021	2020
Ingående anskaffningsvärde	19 186	19 186
Inköp	0	0
Försäljning/återköp	-1 836	0
Omklassificering	0	0

Utgående ackumulerat anskaffningsvärde	17 350	19 186
---	---------------	---------------

Ingående nedskrivning	-300	-800
Nedskrivning	0	-69

Återföring nedskrivning	300	0
Omklassifiering	0	569
Utgående nedskrivning	0	-300

Bokfört värde 17 350 18 886

NOT 13 • LÅNGFRISTIGA FORDRINGAR

	2021	2020
Ingående anskaffningsvärde	359	204
Årets förändring	-323	155

Utgående ackumulerat anskaffningsvärde 36 359

Utgående fordran 36 359

Utgående bokfört värde 36 359

NOT 14 • INSATS- OCH SPARKONTO

Antalet aktiva medlemmar 2021-12-31 uppgår till 74 455 stycken vilket innebär en minskning under året med 724 stycken. 2 063 medlemmar har överförts till vilanderegistret.

Medlemmarnas tillgodohavanden per den 31/12 2021 uppgår till tkr:

Insatskonto	15 758	(16 354)
Sparkonto	70 938	(73 567)

Uppsagda insatser under året enligt FL 16 § mom 1 är 695 st med ett belopp på 182.

NOT 15 • PERIODISERINGSFOND

	2021	2020
Inkomståret 2019	1 700	1 700
Inkomståret 2021	4 700	0
	6 400	1 700

NOT 16 • AVSÄTTNING FÖR ÅTERSTÄLLANDE AV MARK

	2021	2020
Ingående avsättning	6 749	5 621
Årets avsättning för återställande av mark	1 002	1 128
Utgående bokfört värde	7 751	6 749

NOT 17 • UPPSKJUTEN SKATTEFORDRAN/ SKATTESKULD

	2021	2020
Ingående uppskjuten skattefordran	957	992
Årets uppskjuten skatt	-1 114	-35
Utgående bokfört värde	-157	957

NOT 18 • UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

	2021	2020
Personalrelaterade skulder	12 829	12 660
Övrigt	1 433	994
	14 262	13 654

NOT 19 • FÖRSLAG TILL VINSTDISPOSITION

Till föreningsstämmans förfogande står enligt balansräkningen:

Balanserad vinst	69 827 140
Årets vinst	28 622 212

Totalt 98 449 352

Styrelsen och verkställande direktören föreslår att överskottet disponeras enligt följande:

Till reservfond 1 431 110

Återbäring lämnas med: 5 984 400

Bensin, diesel och etanol

Bemannade stationer 30 öre/liter

Automatstationer 15 öre/liter

Övriga köp

2 % på övriga köp

På medlemmarnas insatskapital lämnas 1 % ränta 157 581

I ny räkning balanseras 90 876 261

Totalt 98 449 352

NOT 20 • STÄLLDA SÄKERHETER OCH EVENTUALFÖRPLIKTELSE

STÄLLDA SÄKERHETER	2021	2020
Fastighetsinteckningar	0	2 330
Företagsinteckningar	17 000	17 000
Aktiedepå	593	516

EVENTUALFÖRPLIKTELSE

Övrig eventualförpliktelse	25	25
----------------------------	----	----

NOT 21 • VÄSENTLIGA HÄNDELSE EFTER RÄKENSKAPSÅRETS SLUT

På det nya året har omvärldsförändringar i form av konflikt mellan Ukraina och Ryssland påverkat marknaden. OK Norrbotten har i dagsläget inte påverkats, då inköpsnätverket inte exponeras mot Ryssland. Styrelsen följer löpande utvecklingen och vidtar åtgärder.

DEFINITION AV NYCKELTAL

Soliditet = just eget kapital / totalt kapital

Kassalikviditet = (omsättningstillgångar – lager + finansiella placeringar) / kortfristiga skulder

Avkastning eget kapital = resultat e finansiella poster / genomsnittligt just eget kapital

Avkastning totalt kapital = resultat e finansiella poster + räntekostnader / genomsnittligt totalt kapital

Vinstmarginal = rörelseresultat / nettoomsättning

STYRELSE OCH VD

Styrelsen har bestått av Tomas Lejon (ordf), Anneli Vinsa (v.ordf), Peter Möller, Kent Bodlund, Maria Lundberg och Urban Nilsson. Förutom dessa har även Kerstin Larsson från TCO och Tony Johansson från LO ingått. VD är Staffan Magnusson. Styrelsen har sammanträtt sju gånger under 2021.



Staffan Magnusson
VD



Tomas Lejon
Ordförande



Anneli Vinsa
Vice ordförande



Peter Möller
Sekreterare



Kent Bodlund
Ledamot



Maria Lundberg
Ledamot



Urban Nilsson
Ledamot



Kerstin Larsson
TCO



Tony Johansson
LO

REVISOR

Ordinarie revisorer har varit auktoriserad revisor Stefan Niska, Luleå samt förtroendevalda Jens Lundqvist och Arne Larsson med suppleanterna Ulf Eliasson och Roger Engström.

STYRELSENS GODKÄNNANDE

LULEÅ 11 MARS 2022.

Staffan Magnusson
VD

Tomas Lejon
Ordförande

Anneli Vinsa
Vice ordförande

Peter Möller
Sekreterare

Kent Bodlund
Ledamot

Maria Lundberg
Ledamot

Urban Nilsson
Ledamot

Kerstin Larsson
TCO

Tony Johansson
LO

REVISORERNAS YTTRANDE

Jag har avgivit min revisionsberättelse den 25 april 2022.

Stefan Niska
Auktoriserad revisor

Vi har avgivit vår revisors rapport den 25 april 2022.

Arne Larsson
Förtroendevald revisor

Jens Lundqvist
Förtroendevald revisor

REVISIONSBERÄTTELSE

Till föreningsstämman i OK Norrbotten Ekonomisk Förening organisations-nummer 797000-0852.

Rapport om årsredovisningen

UTTALANDEN

Jag har utfört en revision av årsredovisningen för OK Norrbotten Ekonomisk Förening för år 2021. Föreningens årsredovisning ingår på sidorna 44-59 i dokumentet års- och hållbarhetsredovisning.

Enligt min uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar. Jag tillstyrker därför att föreningsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

GRUND FÖR UTTALANDEN

Jag har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet "Revisorns ansvar". Jag är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

ANNAN INFORMATION ÄN ÅRSREDOVISNINGEN

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och återfinns på sidorna 1-43 och 62-63. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Mitt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och jag gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med min revision av årsredovisningen är det mitt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar jag även den kunskap jag i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter. Om jag, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är jag skyldig att rapportera detta. Jag har inget att rapportera i det avseendet.

STYRELSENS OCH VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS ANSVAR

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta

en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

REVISORNS ANSVAR

Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen.

Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfälskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande

direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

UTTALANDEN

Utöver min revision av årsredovisningen har jag även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för OK Norrbotten Ekonomisk Förening för år 2021 samt av förslaget till dispositioner beträffande föreningens vinst eller förlust.

Jag tillstyrker att föreningsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

GRUND FÖR UTTALANDEN

Jag har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet "Revisorns ansvar". Jag är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

STYRELSENS OCH VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS ANSVAR

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande föreningens vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som föreningens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av föreningens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för föreningens organisation och förvaltningen av föreningens angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma föreningens ekonomiska situation och att tillse att föreningens organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och föreningens ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att föreningens bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

REVISORNS ANSVAR

Mitt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed mitt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen, eller
- på något annat sätt handlat i strid med lagen om ekonomiska föreningar, årsredovisningslagen eller stadgarna.

Mitt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av föreningens vinst eller förlust, och därmed mitt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med lagen om ekonomiska föreningar. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen, eller att ett förslag till dispositioner av föreningens vinst eller förlust inte är förenligt med lagen om ekonomiska föreningar. Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av föreningens vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på min professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att jag fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Jag går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för mitt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för mitt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande föreningens vinst eller förlust har jag granskat om förslaget är förenligt med lagen om ekonomiska föreningar.

Luleå den 25 april 2022.

Stefan Niska

Auktoriserad revisor / Medlem i Far

REVISORSRAPPORT

Till föreningsstämman i OK Norrbotten ekonomisk förening, organisationsnummer 797000-0852.

I egenskap av förtroendevalda revisorer har vi granskat verksamheten i OK Norrbotten ekonomisk förening avseende räkenskapsåret 2021. Denna granskning innebär att vi förtroendevalda revisorer ska lämna en kortfattad återrapportering till föreningsstämman enligt stadgarna.

Vi förtroendevalda revisorer Jens Lundqvist och Arne Larsson, som blev valda vid föreningsstämman 2021, får härmed lämna en rapport om vårt arbete under det gångna året.

- Vi har på varit delaktiga i planering och avrapportering av revisionen tillsammans med auktoriserad revisionsbyrå.
- Såväl förtroendevalda som auktoriserade revisorer, skriver under revisionsberättelsen för räkenskapsåret 2021 och har därmed samma ansvar.
- Auktoriserad revisionsbyrå ansvarar för de huvudsakliga granskningsmomenten när det gäller revision av räkenskaper och förvaltning samt internkontroll.
- Vi har tagit del av och följt auktoriserad revisorsbyrås arbete och genomfört vissa egna granskningsmoment.
- Vi har tagit del av styrelsens material inför styrelsemöten och protokoll från styrelsens möten.
- Vi har deltagit vid möte med företagsledningen och auktoriserad revisionsbyrå där bokslutet föredragits. Styrelse har under året på ett bra sätt hanterat de utvecklingsområden som funnits från tidigare revisioner.

Vi bedömer att föreningens verksamhet skötts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt samt att den interna kontrollen har varit tillräcklig. Vi har också säkerställt att andemeningen i stadgarnas ändamålsparagraf finns återspeglas i föreningens arbete. Vi finner därför inte anledning till att rikta någon anmärkning mot styrelsens ledarmöten eller den verkställande direktören och föreslår ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Granskningen har utförts enligt god sed för detta slag av granskning.

Luleå den 25 april 2022.

Jens Lundqvist
Förtroendevald revisor

Arne Larsson
Förtroendevald revisor



FÖRENINGSTÄMMAN
FREDAG 13 MAJ, KL 13

FÖRENINGSKONTOR

POSTADRESS:

BOX 838, 971 25 LULEÅ

BESÖKSADRESS:

ROBERTSVIKSGATAN 3 C, 972 41 LULEÅ

TEL: 0920-24 70 70

TEL MEDLEMSTJÄNST: 020-65 65 65

OK
NORRBOTTEN