

ÅRSREDOVISNING OCH HÅLLBARHETSRAPPORT

2022



OK
NORRBOTTEN



Text: Yours, OK Norrbotten
Form & produktion: Yours
Fotograf: Patrik Öhman
Illustration: Gabriella Takino
Tryck: Lule Grafiska

INNEHÅLL

Överlämning	04
OK Norrbotten – För ett levande län	06
MILSTOLPAR – STAFFAN MAGNUSSON	
SUMMERAR 25 HÄNDELSERIKA ÅR	10
OKQ8 satsar på Norrbotten – och en fossilfri framtid	16
HÅLLBARHETSRAPPORT	18
Strategi 2025	20
Vår organisation	22
Vår hållbarhetsstrategi	24
Väsentlighetsanalys	27
Lönsamma stationer	28
Skapa medlemsnytta	32
Hållbar verksamhet	35
God arbetsgivare	39
STATIONER	44
FINANSIELLA RAPPORTER	48
Förvaltningsberättelse	49
Resultaträkning	53
Balansräkning	54
Kassaflödesanalys	56
Noter till årsredovisningen	57
Styrelse, VD och revisor	62
Styrelsens godkännande	63
Revisionsberättelse	64
Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten	66
Revisorsrapport	67



LÄR KÄNNA OK NORRBOTTENS NYA VD

2023

EFTER 25 ÅR GÅR STAFFAN MAGNUSSON I PENSION. TAR ÖVER RODRET SOM VD FÖR NORRBOTTENS STÖRSTA DRIVMEDELSKEDJA GÖR ELLINOR LUNDSTRÖM, TIDIGARE LÄNSCHEF FÖR HANDELSBANKEN NORRBOTTEN.

– Jag känner stor glädje och stolthet över att få förtroendet att leda OK Norrbotten efter Staffan. OK Norrbotten är ett starkt varumärke, med god lokal närvaro i länet, som jag och kollegorna ska utveckla vidare, säger hon.

Vi på OK Norrbotten är glada över att Ellinor Lundström, som är född och uppvuxen i Norrbotten, valt att leda vår ekonomiska förening in i framtiden. Därför passade vi på att ställa några snabba frågor till vår nya vd som idag bor med sin man och sina två döttrar i Södra Sunderbyn.

OM DU BARA FÅR ANVÄNDA TRE ORD ATT BESKRIVA DIG SOM PERSON, VILKA ÄR DE?

– Social, jag tycker om att umgås med andra människor. Det ger mig energi. Engagerad, jag går fullt in i det jag gör. Sen skulle jag säga driven. Jag vill ha rörelse framåt och vill se saker hända. Jag drivs av utveckling och affär.

VAD ÄR DET FÖRSTA DU SKA GÖRA SOM VD FÖR OK NORRBOTTEN?

– Det är viktigt att få lära känna föreningen och våra kunder. Under mina första 100 dagar ska jag ut och besöka alla stationer, träffa medarbetare, träffa våra ägarrepresentanter och träffa styrelsen. Jag ska även ta praktik hos några av stationerna.

OM VI TAR OSS FRÅN ARBETET EN STUND, VAD GÖR DU HELST PÅ FRITIDEN NÄR DU BEHÖVER KOPPLA AV?

– Antingen så tar jag en lång promenad ute i naturen eller så sjunker jag ned i soffan med en bok.

VILKEN ÄR DIN FAVORITPLATS I NORRBOTTEN OCH VARFÖR?

– Sommartid så är det helt klart att få vara ute med båt i vår skärgård. Ska jag peka ut en favoritplats så är det på den lilla ön Hindersöharun. Att få vara där en varm solig eftermiddag med spegelblankt vatten runtomkring och soluppvärmda klippor, den stunden lever jag på året runt, säger Ellinor Lundström, ny vd för OK Norrbotten.

Varmt välkommen till, i vårt tycke, världens bästa förening.

OK

NORRBOTTEN

För ett levande län.





I vintras gjorde OK Norrbotten debut på Youtube med sin vloggserie ”För ett levande län”. Där får vi följa med Daniel och Erika när de besöker alla OKQ8-stationer runt om i länet och inspirerar tittaren att besöka några av alla magiska platser Norrbotten har att erbjuda. Vi tog en pratstund med Erika.

VAD VI HAR FÖRSTÅTT SÅ ÅKTE NI PÅ DEN HÄR RESAN FÖR ATT DU INTE VISSTE ATT OKQ8 HADE STATIONER I HELA LÄNET?

– Nej, precis. Eller det kanske inte är hela sanningen. En viktig anledning till resan är att låta norrbottningar utforska sitt eget län. Att de genom vloggarna kan följa med och upptäcka magiska platser. Det här är ett stort län och hemestern fick ju ett rejält uppsving under pandemin så vi vill inspirera till att resa mer inom Norrbotten. Men absolut, jag har nog inte tänkt på att OKQ8 finns på så himla många ställen runt om i länet. Och det betyder ju också att OKQ8 spelar en viktig roll i att hålla länet levande. Räknar man med automatstationerna så har de flesta invånare i Norrbotten tillgång till ett OKQ8.

HUR MÅNGA STATIONER HAR DU OCH DANIEL HUNNIT MED ATT BESÖKA OCH VILKA KOMMER NÄST PÅ TUR?

– Fyra stationer har vi besökt hittills, Kalix, Pajala, Övertorneå och Kiruna. Vilka som kommer näst på tur är lite hemligt hittills. Eller hemligt och hemligt, jag och Daniel måste helt enkelt komma överens om vart vi vill åka och som kanske framgår i vloggarna drar vi inte alltid jämnt. Om jag får önska så vill jag gärna besöka de södra delarna av vårt län eftersom vi i säsong ett varit nord/nordväst.



"Något som slagit mig är att alla OKQ8-medarbetare vi träffat varit så himla trevliga och glada. Många av dem har jobbat väldigt länge på stationerna och det märks att de verkligen älskar sina jobb."

VAD TROR DU OKQ8 BETYDER FÖR NORRBOTTEN MED SIN STARKA LOKALA NÄRVARO?

– Jag tror att OKQ8 är jätteviktig för Norrbotten. Det här är ett väldigt stort län med långa avstånd mellan orter och samhällen där kollektivtrafiken inte är så utbyggd. Bilen är ett måste för de flesta av oss för att ta oss runt och OKQ8 är ju bilens och förarens trygga punkt. På många mindre orter är dessutom OKQ8-butiken det enda stället som är kvällsöppet så OKQ8 får också en viktig social funktion för samhällena. Ett ljus i natten, en oas i öknen.

FINNS DET NÅGOT SPECIELLT SOM DU HAR TAGIT MED DIG FRÅN DINA BESÖK?

– Herregud, var ska jag börja? Det har varit otroligt roligt att besöka de orter vi gjort hittills. Något som slagit mig är att alla OKQ8-medarbetare vi träffat varit så himla trevliga och glada. Många av dem har jobbat väldigt länge på stationerna och det märks att de verkligen älskar sina jobb. En annan upptäckt är hur många olika kategorier av produkter som säljs i butikerna. Man är ju en vaneperson så när jag går in på ett OKQ8 går jag direkt till kaffestationen, drickakylen och ibland slinker det ner en korb eller macka. Men vågar man sig bara längre in i butikerna så finns det hur mycket som helst på hyllorna.

HUR ÄR DET ATT JOBBA MED EN VLOGG SÅ SOM NI GÖR?

– Jag och Daniel är ju båda copywriters och står bakom kameran i vanliga fall. Alltså inte som kameramän utan genom att ha skrivit manus, vara med som någon sorts regissör eller scripta. Nu måste vi ansvara för manus, agera programledare och vara kameramän så det är absolut en utmaning. Men vlogg-formatet ger en annan frihet till spontanitet som jag tror är viktig när man är ute och träffar människor och ska upptäcka saker.

Det känns mer genuint för att det är mer genuint. Sen skulle jag uppskatta om Daniel slutade filma mig i close-ups där man ser varenda rynka men jag får ha någon slags lektion i kameraarbete med honom innan säsong två drar i gång.

EN KONTROLLFRÅGA, VILKET LAND GRÄNSAR TILL ÖVERTORNEÅ?

– Haha, den går jag inte på en gång till. Jag vill inflika att vi spelade in den scenen väldigt tidigt på morgonen och att jag var mer koncentrerad på att Övertorneå gränsade till NÅT land än vilket det var. Men självklart vet jag att Övertorneå ligger på gränsen till Finland.



MILSTOLPAR

STAFFAN MAGNUSSON SUMMERAR 25 HÄNDELSERIKA ÅR



FOTNOT: Milstolpar är föregångare till dagens vägmärken och användes förr i tiden för att markera avstånd längs landsvägar, främst för att beräkna ersättning för skjutsar och transporter. Numera används begreppet för att markera viktiga händelser eller etappmål.



I samband med årsstämman avgår Staffan Magnusson som verkställande direktör efter 25 år i föreningens tjänst. Han anställdes som ekonomichef 1998, blev ett år senare tillförordnad vd och ordinarie 2002. Här summerar Staffan de största förändringarna under sina år i OK Norrbotten.

När min företrädare Staffan Larsson blev sjuk fick jag rycka in som tillförordnad under ett par år och blev sedan ordinarie vd efter hans bortgång. Jag kom från fastighetsbranschen, så den delen kunde jag, men handeln var ett helt nytt område för mig. Den fick jag lära mig i praktisk handling allt eftersom.

NYTT SVENSKT OLJEBOLAG OCH FRISTÅENDE FÖRENING

Den första stora förändringen var bildandet av oljebolaget OKQ8, samägt av OK i Sverige och Kuwait Petroleum (Q8). OK Norrbotten och fem andra fristående föreningar valde att inte gå in i det nya bolaget utan tecknade samarbetsavtal. Trots att det gnisslande i början har samarbetet fungerat bra över tid. Idag skulle det vara näst intill omöjligt att bedriva vår verksamhet utan samarbete med en större organisation och dess resurser. Samtidigt har vår självständiga ställning varit en förutsättning för de satsningar som vi har gjort och den utveckling som föreningen har haft.

När jag började hade OK Norrbotten ett 50-tal försäljningsställen runt om i länet, alltifrån bemannade anläggningar till automatstationer och återförsäljare på mindre orter. Det kunde exempelvis vara några pumpar utanför en landsbygdsbutik. Flera sådana mackar försvann när butikerna lades ner, andra avvecklades av lönsamhetsskäl eller då det krävdes nyinvesteringar för fortsatt drift.

PRISKRIG OCH RATIONALISERING AV STATIONSNETET

Rationaliseringen drevs på av hårda och långdragna prisrigg mellan kedjorna. Runt tusen stationer lades ner i Sverige och många bemannade anläggningar gjordes om till automatstationer. Det uppstod nya konstellationer i branschen, konkurrenter bytte ägare och namn på sina stationsnät. Prispressen skyndade på nedläggningen av små enheter på den norrbottniska landsbygden. Det var tyvärr nödvändigt att avveckla olönsamma anläggningar för att ha medel till att satsa på de stationer som vi bedömde hade en framtid. Det är en väldigt tuff bransch med små marginaler.

Vi har dock månat om att bevara bemannade stationer i alla Norrbottens kommuner, även om stationen i Haparanda varit en svår nöt under alla år, främst på grund av gränshandeln. Att få den lönsam var mitt första uppdrag. Då gjorde vi om den till automatstation och sedan har vi försökt med olika driftsformer och satsningar. Ingenting har hjälpt, så i fjol sålde vi fastigheten och nu är den återigen en automatstation. Vi stängde även och konverterade OK Rondellen i Luleå av lönsamhetsskäl. Men vi har också satsat på nya bemannade stationer, som Pajala och Notviken i Luleå.

”Nu planerar vi nybyggnad av en bemannad station i Boden.”

NYA DRIVMEDEL OCH ÄNDRAD FORDONSPARK

Förändringar av drivmedel har genom åren ställt nya krav på stationerna. Etanol skulle bli ett alternativ till bensin och det kom lagkrav på etanelpumpar på alla större stationer, vilket krävde investeringar. Men etanolbränslet E85 slog aldrig igenom. Däremot blev det en kraftig ökning av andelen dieselmotorer, vilket ställde krav på fler dieselpumpar och så kallad pumpoptimering, det vill säga flera bränslen i samma pump. På senare år har det skett en tillbakagång för dieseln och utjämning mot bensinmotorer samt att förnybar diesel HVO100 har ersatt E85 i pumparna. Utvecklingen mot allt bränslesnålare motorer har också fått konsekvenser, i form av färre tankningar och besök på macken.

HÅRDARE MILJÖKRAV OCH UPPRUSTADE ANLÄGGNINGAR

Vi har gjort stora satsningar på upprustning av våra drivmedelsanläggningar, som lagdrivna och nödvändiga miljöinvesteringar med spillzoner, nya ledningar och cisterner samt nya pumpar och högre skärmtak för att förbättra miljön för våra kunder. De allt hårdare miljökraven har samtidigt inneburit att vi tvingats avveckla en del mindre anläggningar med bristande lönsamhet. Försäljningsvolymerna har inte kunnat motivera de miljoner som krävts för att uppfylla kraven.



VERKSAMHET I STÄNDIG FÖRÄNDRING

Verksamheten på våra stationer har varit i ständig förändring och utveckling. Vi startade biluthyrning, blev postombud och har släpvagnsuthyrning som standard. Vi ändrade driftsform för våra verkstäder och introducerade ett nytt verkstadskoncept i samarbete med MECA. Vi införde ett backofficesystem för att få bättre koll på försäljning och ekonomi samt installerade online-datorer för reservdelssökning. Det allt bättre it-stödet har varit en förutsättning för utvecklingen av våra affärer. Vi har konverterat anläggningar, byggt nya automatstationer, satsat på automatvättar och tvättasjälvhallar. Parallellt med investeringarna har vi jobbat med organisationen. Ett stort förändringsarbete var införandet av SMART, som är ett LEAN-baserat arbetssätt och som har medfört bättre ordning och reda och framför allt bättre rutiner på våra stationer.

BUTIKSSORTIMENT OCH NYA KONCEPT

Butikerna har genomgått stora förändringar under åren, främst på grund av konkurrensen från annan handel. Det kom nya kedjor med bilistiska varor, hem- och fritidsartiklar. Dagligvaruhandeln förlängde sina öppettider vilket ledde till minskad efterfrågan på våra livsmedelsavdelningar som minskades ner eller togs bort. Vi har byggt om butikerna i flera omgångar och anpassat sortimentet och utbudet. Från början handlade det om att få in försäljningen av korv, något som sedan har utvecklats till ett fullskaligt serveringskoncept.

När dagligvaruhandeln förlängde sina öppettider såg vi det som nödvändigt att förlänga även våra och införde gemensamma öppettider. Alla stationer öppnar kl 6 på vardagar och kl 7 på helger. De större stänger kl 24, mellanstationerna kl 22 och de små kl 21. Morgontimmarna är viktiga, där har vi lyckats möta ett behov hos dem som är på väg till jobbet. Under de senaste åtta åren har vi byggt om de flesta av våra bemannade stationer till QTG-konceptet med mera snabbmat där vi själva tillverkar mycket av det vi säljer. QTG har lyft våra stationer och butiksmiljöer avsevärt. På flera orter har dessa satsningar lett till att konkurrenterna lagt ner eller konverterat till automatstationer.

FUSION, DIGITAL DEMOKRATI OCH PANDEMI

Efter många års diskuterande blev samgåendet med OK Piteå till slut av genom en fusion där Piteåföreningen blev en del av OK Norrbotten. Motiven var både ekonomiska och organisatoriska. OK Piteå hade svårt att ensamt klara av alla de utmaningar som de stod inför och att driva verksamheten i Norrbotten i en gemensam förening medförde stora besparingar. Idag är vi Norrbottens största drivmedelskedja med stationer i länets alla kommuner: 18 bemannade, 15 automatstationer och en återförsäljare, drygt 200 anställda och en årsomsättning på över en miljard kronor.

Nya stadgar och en ny parlamentarisk organisation med digital nominering och val av förtroendevalda var en annan stor förändring. OK Norrbotten är idag länets näst största förening med 120 000 medlemmar/ägare och i nivå med Coop Norrbotten.

Coronapandemin var en omvälvande historia. Minskat resande i alla former ledde till kraftigt minskad försäljning av både drivmedel och andra varor. För första gången i modern tid beslutade föreningsstämman att inte dela ut någon återbäring, men vi klarade pandemins utmaningar och gick stärkta ur den krisen.

GRÖN OMSTÄLLNING OCH SNABBLADDARE

Omställningen till fossilfria drivmedel är den största utmaning som vår bransch står inför. Vi ska vara en del av omställningen och hjälpa våra kunder att ställa om. Det innebär att vi måste kunna tillhandahålla de alternativa drivmedel som kommer under de närmaste åren. Vi har installerat HVO100 på 15 stationer, en syntetisk diesel som minskar utsläppen av koldioxid med upp till 90 %. Vi har ett samarbete med Polargas AB, som satt upp två biogasanläggningar på våra stationer i Luleå och i Piteå.

Vi har tecknat avtal med OKQ8 som innebär att Skellefteå Kraft installerar snabbladdare på våra stationer. I dag har vi snabbladdare på åtta stationer och kommer inom några år ha det på samtliga bemannade stationer. Den svåraste uppgiften i omställningen blir att få fram el till rimligt pris när konkurrensen om energislaget ökar. Därför är min personliga uppfattning att det kommer nya flytande och miljövänliga bränslen till förbränningsmotorer. Den infrastruktur som idag finns är alldeles för betydelsefull för att branschen inte ska söka och finna nya lösningar.

"Jag tror på framtiden för våra drivmedelsstationer men vi måste fortsätta att utveckla våra andra affärer, butiker och tjänster för att kunderna ska vilja besöka oss även framgent."

Tack för mig och för gott samarbete. Till hösten blir jag 64 år och nu är tiden mogen för att lämna över stafettspinnen till en yngre kraft. Till saken hör att jag i fjol genomgick en bypassoperation och känner att jag inte har samma krafter som tidigare. Det är både med glädje och sorg jag ser fram emot min nya tillvaro som pensionär. Glädje och viss nyfikenhet över att få göra nya saker i livet och sorg över att lämna alla fantastiska medarbetare och kollegor.

Jag är otroligt tacksam över att ha haft förtroendet att leda OK Norrbotten under alla dessa år och stolt över allt bra som vi har åstadkommit tillsammans. För att övergången till en ny vd ska bli så smidig som möjlig kommer jag att finnas kvar i organisationen som senior rådgivare en tid framöver och önskar samtidigt min efterträdare Ellinor Lundström varmt välkommen och lycka till.

Staffan Magnusson
Vd, OK Norrbotten

OKQ8 SATSAR PÅ NORRBOTTEN — OCH EN FOSSILFRI FRAMTID

Tillsammans med Skellefteå Kraft bygger OKQ8 800 nya snabbladdningspunkter för elbilar. Utbyggnaden ingår i en femårig satsning av OKQ8 Scandinavia och Skellefteå Kraft där de fram till 2027 ska ha installerat nya snabbladdpunkter på alla OKQ8:s 300 bemannade stationer i Sverige. För Norrbotten handlar det om 19 stationer.

– Vårt fokus är att hela tiden kunna hjälpa våra medlemmar och kunder till ett rikare liv. Att OKQ8 bidrar på det här sättet till ett fossilfritt samhälle känns så klart jättebra, säger Anneli Rosenius, distriktschef OK Norrbotten.

Den gemensamma satsningen på 800 laddpunkter på cirka 300 stationer längs vägarna omfattar hela Sverige. Effekterna på de nya snabbladdarna kommer att ligga från 150 kW. Vilket betyder att på 20 minuter laddas bilen för 25 mils körning, under tiden kan man passa på att dricka en kopp kaffe eller besöka toaletten. En satsning som OKQ8:s stationschef i Vittangi, Monica Oxenius, trorkommer gynna länet positivt.

– Särskilt norrmän på semester har under senare år frågat efter laddning. Men även folk som arbetar i trakten på grund av gruvan. Tyvärr har vi missat kunder som tvingats ta en annan väg för att laddning saknats. Det här kommer betyda mycket för oss och Norrbotten, säger hon.



*Anneli Rosenius,
distriktschef OK Norrbotten*

I dag behöver inte dagens laddbara bilar egentligen så höga kW-tal som 150 kW, men OKQ8 tillsammans med Skellefteå Kraft vill leda utvecklingen och göra det enkelt för bilisterna att vara med och ställa om till en fossilfri framtid.

– Norrbotten och en fossilfri framtid är något vi inom föreningen prioriterar. Därför är vi väldigt stolta att OKQ8, tillsammans med Skellefteå Kraft, möjliggör supersnabb laddning längs Sveriges vägar för våra medlemmar och kunder, säger hon.

Att utbyggnaden kan ske på så pass bred front beror på investeringsstöden till publika elladdstationer, dels Naturvårdsverkets Klimatklivet-stöd, som kan sökas till 50 procent av investeringen, dels Trafikverkets ”vita vägar-stöd”, där upp till 100 procent kan ersättas där snabbladdare saknas och annars inte hade byggts.

”Idag har vi öppnat snabbladdstationer i Älvsbyn, Pajala och Kiruna. På tur står Jokkmokk, Överkalix och Luleå.”

HÅLLBARHETS— RAPPORT



VI ÄR OK NORRBOTTEN

OK Norrbotten är en ekonomisk förening som ägs av 120 000 medlemmar. Vi ingår i OKQ8-kedjan och marknadsför oss under varumärket OKQ8. Med våra 18 bemannade stationer, 15 automatstationer och en återförsäljare bidrar vi till ett levande län.

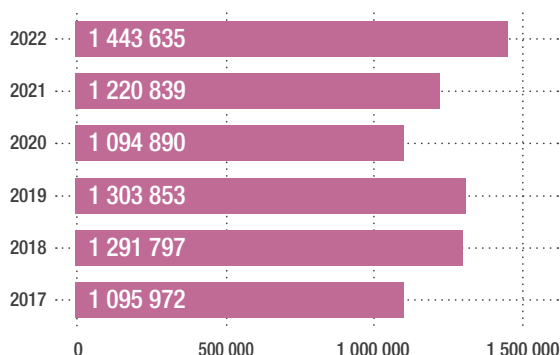
Under 2022 omsatte OK Norrbotten 1,4 miljarder kronor och hade vid räkenskapsårets slut 205 anställda. OK Norrbotten har en stark lokal närvaro och har stationer i länets alla kommuner. Våra stationer är välsorterade med ett rikt utbud av varor och tjänster så som bilistiska produkter, hem- och fritidsartiklar, servering, kiosk och livsmedel, tvätta själv-hallar och biltvättar, verkstäder, bil- och släpvagnsuthyrning.

Kriget i Ukraina och den oro som spred sig över Europa har präglat mycket av det som har hänt 2022. Det har även varit ett händelserikt år för OK Norrbotten. Trots det har vi fått mycket gjort. Vi har byggt om tre stationer till konceptet Quick To Go för att kunna erbjuda ett bredare utbud av måltider. Miljöinvesteringar i form av spillzoner och nya bränsleledningar har genomförts på fyra stationer. I samband med det har vi installerat

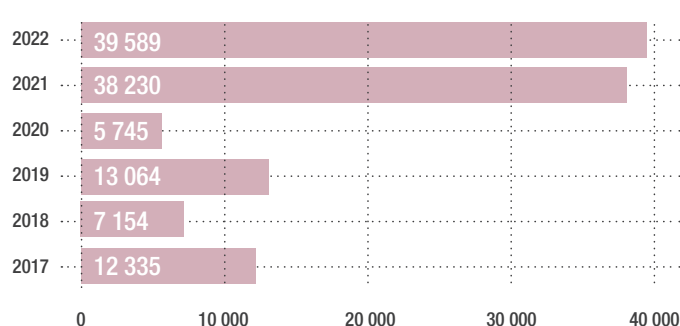
HVO, en syntetisk diesel som minskar utsläppen av växthusgaser med upp till 90 %. I dag säljer vi HVO på 15 stationer. Utrullningen av snabbbladdare har tagit fart. Under 2022 har Kiruna, Vittangi, Älvsbyn och Pajala fått 150 kw snabbbladdare och nu finns snabbbladdare på 8 stationer.

Stadsomvandlingen i Gällivare/ Malmberget medförde att vi stängde stationen i Malmberget och sålde fastigheten till LKAB. I Haparanda tog styrelsen beslut att lägga ner verksamheten efter flera år av bristande lönsamhet. Fastigheten såldes till företaget BSM som är återförsäljare av Husqvarna trädgårdsmaskiner. Föreningen behöll drivmedelsanläggningen som byggdes om till en modern automatstation. Stationen i Norrfjärden lades också ned p.g.a. bristande lönsamhet. Stations- och verkstadsbyggnaden revs och anläggningen byggdes om till en automatstation.

NETTOOMSÄTTNING, TKR



RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER, TKR



STRATEGI 2025

Vår bransch står inför avgörande utmaningar de kommande åren. Omställningen till en fossilfri framtid kommer att förändra hela vår affär. OK Norrbotten vill förstås vara en del av omställningen. Vi ska ställa om vår egen verksamhet men framför allt möjliggöra för våra kunder att ställa om. För att möta den framtiden har styrelse och ledning arbetat fram ett styrdokument med arbetsnamnet Strategi 2025 "Ett hållbart och lönsamt OK Norrbotten". I det arbetet fastställdes våra övergripande mål i form av vision, affärsidé och strategiska mål.

VÅR VISION ÄR:

"Vi är det bästa valet för människor på väg i ett levande Norrbotten."

VÅR AFFÄRSIDÉ ÄR:

"Vi ska med hög tillgänglighet, personlig service och varmt bemötande erbjuda varor och tjänster med kvalitet och hållbarhet för människor på väg."

STRATEGISKA MÅL OCH AFFÄRSPLAN

Baserat på den nya visionen har framtida strategiska prioriteringar och målsättningar för OK Norrbotten tagits fram. Strategin tar sikte på att föreningen ska ha en hållbar och lönsam verksamhet 2025. För att uppnå det har föreningen identifierat fyra övergripande strategiska mål:

- LÖNSAMMA STATIONER
- SKAPA MEDLEMSNYTTA
- HÅLLBAR VERKSAMHET
- GOD ARBETSGIVARE

Den strategiska planen utgår från de analyser vi gjort gällande verksamhetens möjligheter och utmaningar. Den strategiska planen har sedan brutits ned i delmål och aktiviteter.

Slutligen har strategin brutits ned i en affärsplan där kortsiktiga målsättningar, ansvar och aktiviteter fördelas inom organisationen. På så sätt skapas en tydlig styrning där alla arbetar åt samma håll och riktning, vilket möjliggör en effektiv och lönsam verksamhet.

Det arbete som är gjort under 2022 har i allt väsentligt följt vår strategiska plan. Vi har avvecklat olönsamma stationer med målsättning att stärka vår lönsamhet. Vi har fortsatt satsningen på hållbara drivmedel genom att implementera snabbbladdare och HVO på våra stationer. Tillsammans med övriga OK-föreningar och OKQ8 har vi arbetat fram ramarna för ett nytt medlemsprogram som lanseras hösten 2023 och som förväntas

öka medlemsnyttan. Vi har infört en visselblåsarfunktion och höjt friskvårdsbidraget i linje med vår målsättning en god arbetsgivare. Inför arbetet med årets affärsplan har vi genomfört två workshops med styrelsen och två med säljcheferna. Det arbetet har sedan resulterat i en affärsplan för 2023–2025. Vi har vidareutvecklat affärsplanen så att hållbarhetsarbetet blir en integrerad del av affärsplanen.

VÅRT VÄRDESKAPANDE

För att förstå vilka syften föreningen fyller har vi utarbetat en modell som förklarar vårt värdeskapande. Modellen visar de resurser som föreningen använder, vad vi erbjuder våra kunder och medlemmar samt det värde vi i slutändan skapar för samhället.



VÅR ORGANISATION

Vi vill att våra medlemmar ska känna engagemang för vår förening och den nytta vi gör för lokalsamhället. Som en del i detta arbete antog vi nya stadgar och en ny modern medlemsorganisation under hösten 2019. I mars 2022 genomfördes för andra gången digitala val av ägarombud för de kommande två åren. Varje medlem hade en röst och det valdes två ägarombud för varje bemannad station.



Ägarombud

Ägarombuden som företräder medlemmarna är organiserade i ett stationsråd tillsammans med säljchef och biträdande säljchef för stationen. Stationsråden ska verka för att stationen får en så bra utveckling som möjligt och att vi tar tillvara medlemmarnas synpunkter och önskemål. Stationsrådsmöten har genomförts under våren och hösten 2022.

Ansvaret för föreningens hållbarhetsarbete ligger ytterst på vd. Men för att arbete ska bli en del av föreningens strategiska arbete så hjälper alla i ledningsgruppen till att driva arbetet framåt. Inför årets hållbarhetsrapport har vi tagit ett omtag kring hållbarhetsarbetet. Vi har lagt stor vikt vid att hållbarhetsarbetet ska integreras med föreningens strategiska plan för de kommande åren.

Föreningen får en ny vd den 15 maj 2023. Nuvarande vd går i pension men kommer att finnas kvar i företaget under ett halvår för att stötta och hjälpa till med att bland annat genomföra de mål som satts upp i det strategiska arbetet.

Styrelsens roll är mer övergripande. De lägger fast och följer upp föreningens mål, styrdokument och policyer. Målen för 2022 har formulerats i en affärsplan och i föreningens budget. Styrelsen tar ställning till större satsningar och investeringar.

SAMARBETET MED OKQ8

OKQ8 AB är ett av Sveriges största drivmedelsbolag med cirka 700 stationer över hela landet och erbjuder ett komplett produkt- och tjänsteutbud för både bilen och bilisten.

OK är en konsumentkooperativ rörelse som består av sex självständiga ekonomiska föreningar där OK ekonomisk förening är den största. OK ekonomisk förening äger dessutom 50 % av drivmedelsbolaget OKQ8 AB, där Kuwait Petroleum International äger den andra halvan.

Av de övriga föreningarna är OK Norrbotten den största. Alla sex OK-föreningar samarbetar under varumärket OKQ8 med bland annat sortiment, marknadsföring samt kort- och faktureringsystem. OK Norrbotten har inget direkt ägande i OKQ8 AB. I stället regleras samarbetet mellan OK Norrbotten och OKQ8 i ett femårigt samarbetsavtal.

Avtalet innebär bland annat att OK Norrbotten tar del av och följer de övergripande policyer som arbetats fram för OKQ8-kedjan. Policyer, rutiner och instruktioner är åtkomliga för alla stationer på OKQ8:s intranät Mackinfo och via Stationshandboken.

VÅR HÅLLBARHETSSTRATEGI

Vi har inför 2023 tagit ett omtag i hållbarhetsarbetet och tillsammans med konsulter skapat en hållbarhetsstrategi med tydliga mål och aktiviteter. Arbetet redovisas här i vår årliga hållbarhetsrapport, varav detta är den femte i ordningen.

För att hållbarhetsarbetet ska bli en integrerad del av verksamheten har hållbarhetsmålen integrerats i vårt strategiarbete och våra medarbetare är informerade och känner till dessa.

Kraven från såväl kunder som lagstiftare gällande miljömässigt och socialt ansvarstagande ökar för varje dag som går. Under de närmaste tio åren kommer hela drivmedelsbranschen genomgå stora förändringar. För att vara långsiktigt lönsamma identifieras ett stort behov av att förstå framtidens bränslemarknad. Idag finns en tydlig trend att elektrifiera personbilsmarknaden. Under 2022 har vi slutit ett avtal med OKQ8 där de tillsammans med Skellefteå kraft kommer att installera snabbbladdare på alla våra bemannade stationer.

Nya kraftfulla snabbbladdare har under året installerats på fyra stationer och vi har nu snabbbladdare för elbilar på åtta stationer. Vi har fortsatt satsningen på HVO som nu finns på 15 stationer. Genom ett avtal med Polargas AB har vi försäljning av BIO-gas i Notviken och inom kort på Oktanvägen i Piteå. Vi har fortsatt arbetet med miljöinvesteringar i spillzoner och ledningsbyten och det förväntas bli klart under 2023. För att ge våra medarbetare möjlighet att anonymt anmäla oegentligheter har vi under 2022 infört en visselblåsningsfunktion.

Som en del av OKQ8-kedjan blir de hållbarhetsmål som OKQ8 har satt upp även gällande för oss, men vi genomför förändringarna på vårt sätt och i vår egen takt. OKQ8 har som övergripande mål att bli klimatneutrala i egen verksamhet till år 2030 och i hela värdekedjan 2045.

VÅRA FOKUSOMRÅDEN

Vi har genomfört en intressentanalys omvärldsanalys och väsentlighetsanalys. Med utgångspunkt i dessa analyser har vi formulerat en långsiktig strategi för att skapa ett hållbart OK Norrbotten. I arbetet med årets hållbarhetsrapport har vi sett över våra fokusområden. Vi har dragit ned antalet från fem till fyra och integrerat dem mot vår affärsplan.



”Våra absolut viktigaste intressentgrupper är våra kunder, medarbetare och medlemmar.”

• Lönsamma stationer

En förutsättning för att kunna skapa en mer hållbar verksamhet är att vi har lönsamma stationer. Omvänt så är förutsättningen för att uppnå långsiktig lönsamhet att vi arbetar för en mer hållbar verksamhet.

• Skapa medlemsnytta

Grunden för hela vår affär är att medlemmarna/kunderna trivs hos oss och fortsätter göra affärer med oss. Helt enkelt att vi skapar nytta för medlemmarna/kunderna.

• Hållbar verksamhet

Vi har påbörjat resan mot en mer hållbar framtid och har i arbetet med årets hållbarhetsrapport fastställt tydliga mål och aktiviteter för en mer hållbar verksamhet. Vi har bland annat som mål att inom fem år erbjuda snabbbladdning på alla våra bemannade stationer och HVO i länets alla kommuner.

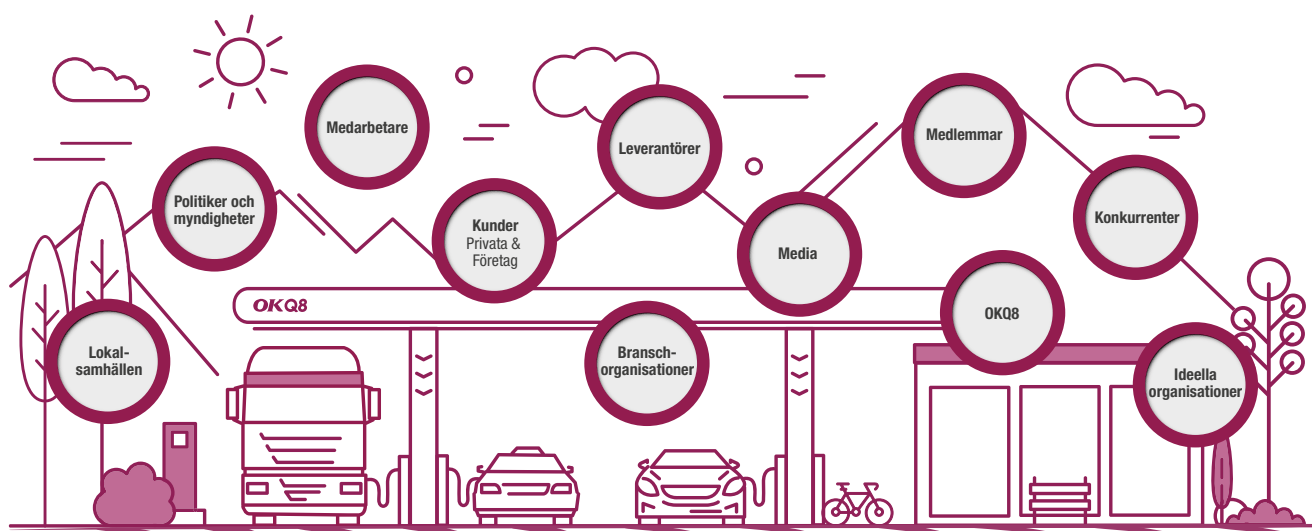
• God arbetsgivare

Ryggraden i vår verksamhet är våra bemannade stationer där kunden dagligen möter vår personal. För att det kundmötet ska bli så bra som möjligt behöver vi skapa ett klimat där vår personal känner sig uppskattad och känner att de kan utvecklas i sin yrkesroll. Vi behöver därför investera i våra medarbetare och förbättra våra arbetsvillkor för att vara en hållbar arbetsplats. För att kunna rekrytera rätt personal till vår verksamhet är det viktigt att vi uppfattas som en attraktiv och ansvarstagande arbetsgivare.

På följande sidor beskriver vi denna strategi och vår process för att skapa en mer framgångsrik och hållbar organisation.

VÅRA INTRESSENTER

För att säkerställa att vi fokuserar på rätt områden i vår hållbarhetsstrategi är det viktigt att vi har en dialog med de intressenter som påverkar oss eller påverkas av vår verksamhet. De intressenter vi har identifierat som viktiga för oss är våra kunder, medlemmar, medarbetare, OKQ8, lokalsamhällen, politiker och myndigheter, ideella organisationer, konkurrenter, leverantörer, branschorganisationer och media.





KUNDER

- Våra kunder, såväl privata som företagskunder, är våra absolut viktigaste intressenter. För oss är kunden alltid i fokus. Det är kunderna som är förutsättningen för vår existens.
- Vi har cirka 3,6 miljoner kundköp i våra butiker per år. Det innebär i snitt cirka 9800 kundköp per dag.
- När kunderna besöker oss är det viktigt att vi är snabba, smidiga och har en välkomnande attityd.
- Vi ser hur intresset för miljö och hållbarhet ökar med bland annat en ökad efterfrågan på elbilsladdning.
- Vi tillhandahåller god tillgänglighet och tydliga koncept vilket är ett måste i dag för att vara relevant på marknaden.
- OKQ8 genomför löpande kundundersökningar som bland annat ligger till grund för utveckling av koncepten. På sikt ska vi utvärdera möjligheten att själv genomföra egna kundundersökningar för att möta våra kunders specifika förväntningar på oss.

MEDARBETARE

- Vi har ungefär 205 medarbetare och är en av de större arbetsgivarna inom regionen. För oss är det oerhört viktigt att lyssna på vad våra medarbetare tycker. Detta gör vi bland annat genom att varje år genomföra medarbetarundersökningar, EMI. Varje år genomförs dessutom individuella medarbetarsamtal mellan medarbetare och närmaste chef.
- Det finns en stor förväntan på oss att ha en öppen dialog med våra medarbetare om hur verksamheten ska drivas och arbetet planeras.
- Frågor som våra medarbetare tycker är viktiga är trygghet och säkerhet, tydlighet, delaktighet och utveckling.

MEDLEMMAR

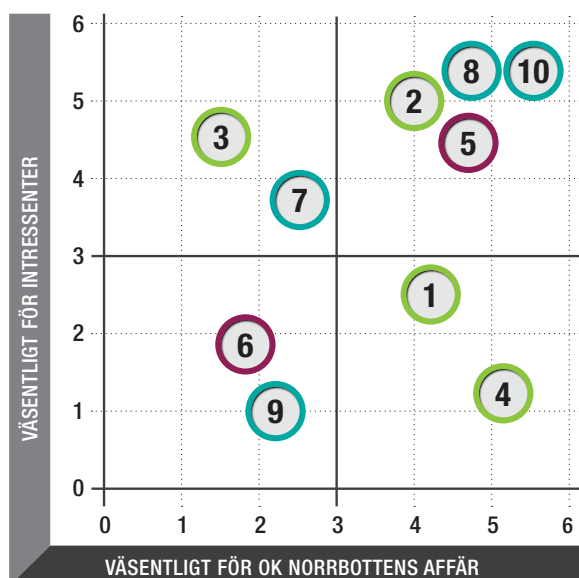
- Vi har cirka 120 000 medlemmar i länet och är en av länets största medlemsägda företag. Som ekonomisk förening är våra medlemmar viktiga för oss. Medlemmarna är både våra ägare och våra kunder. Det är medlemmarna som utser sina företrädare, ägarombuden, som i sin tur utser föreningens styrelse.
- Dialogen med våra medlemmar sker genom brevutskick i samband med ränte- och saldobeskedet samt återbäringsbeskedet. Vi kommunicerar även med medlemmarna via vår hemsida, Facebook och Instagram.
- Bland de viktigaste frågorna för våra medlemmar är att vi tillhandhåller ett attraktivt medlemserbjudande med bra förmåner. Under 2023 lanseras ett nytt medlemsprogram som ska öka attraktionen av medlemskapet.
- Demokrati, inkludering och framtidssäkring av verksamheten är frågor som är viktiga, likaså är miljö och hållbarhetsfrågor av stor vikt för våra medlemmar.

VÄSENTLIGHETSANALYS

För att analysera vad vi behöver fokusera på i vårt hållbarhetsarbete har vi tagit hänsyn till våra intressenter, de lagar och regler som påverkar oss, omvärldstrender och vår affärsverksamhet.

Vi har med utgångspunkt i detta analyserat våra risker och möjligheter samt prioriterat dem utefter vad som är mest väsentligt för oss. Utifrån detta har varje aspekt kategoriserats in i våra fyra fokusområden. Inför årets hållbarhetsrapport har vi gjort en omprioritering av vad som är mest väsentligt för oss. Exempelvis har vi under ett antal år arbetat med att miljösäkra våra drivmedelsanläggningar. Nu börjar vi nå slutskedet av det arbetet vilket medfört att det har fått prioriterats ned. Å andra sidan har vi prioriterat

upp lönsamma stationer och medlem- och kundnöjdhet då det är grunden för att fortsatt skapa resurser för ett systematiskt hållbarhetsarbete. Det kommer bland annat att innebära att vi utvecklar vår tvättaffär som möjliggör att fler vill och kan tvätta sina fordon hos oss och minskar på så sätt skadliga miljöutsläpp. Ett starkare och bättre medlemsprogram möjliggör att vi på ett bättre sätt kan rikta vår kommunikation och därmed hjälpa våra kunder att göra mer hållbara val. Resultatet från denna väsentlighetsanalys redovisas i matrisen nedan.



- Miljösmarta stationer
- Skapa medlemsnytta
- En hållbar arbetsplats
- Ett levande län

- 1 Utsläpp & avfall (spil, läckage, sopsortering, matsvinn och tvätt)
- 2 Hållbara/Ansvarsfulla drivmedel
- 3 Hållbart sortiment
- 4 Energianvändning
- 5 Attrahera och behålla medarbetare genom en god arbetsgivare
- 6 Mångfald & jämställdhet
- 7 Samhällsengagemang (spela i Norrbotten)
- 8 Medlemsnöjdhet (ägare och kund)
- 9 Affärsetik
- 10 Lönsamma stationer

VÄSENTLIGHETS- HETSMATRIS

LÖNSAMMA STATIONER

Lönsamma stationer är en förutsättning för att kunna skapa en mer hållbar verksamhet. Omvänt är förutsättningen för att uppnå långsiktig lönsamhet att vi arbetar för en mer hållbar verksamhet.

Vårt övergripande mål är att nå 20 mkr i resultat från verksamheten 2025. Vi är på god väg men har en hel del utmaningar kvar på resan. Vi har identifierat tre delområden i affärsplanen med mål och aktiviteter: öka försäljningen, bli mer kostnadseffektiva och ett effektivare arbetssätt. Allt vi gör ska hålla hög affärsetik, vi ska uppfattas som en etisk aktör i branschen.

ÖKA FÖRSÄLJNINGEN

Kortsiktigt behöver vi få fart på försäljningen och öka trafiken till stationen. Långsiktigt behöver vi utveckla och bredda vårt utbud som gör att kunderna söker sig till oss utan att de har behov av att tanka. Vi behöver öka försäljningen av fastfood och utveckla erbjudandet – det driver trafik till stationen. Den förväntade industriboomen i Norr- och Västerbotten och att OKQ8 anställt två nya företagssäljare skapar förutsättningar för fler företagsaffärer. Vi ska utveckla vår uthyrningsaffär med fler hyrbilsstationer – vi är duktig på släputhyrning och kan bli lika duktig på biluthyrning. Vi ska utveckla tvättaffären genom att bygga snabbtvättar och öka tillgängligheten med dygnet-runt-öppna biltvättar. Vi ska också öka tillgänglighet och effektivitet i våra butiker genom att införa semi-bemannade stationer.

MER KOSTNADSEFFEKTIVITET

Under pandemiåren genomfördes ett besparingsprogram som resulterade i minskade kostnader i verksamheten. De besparingar som genomförts har vi nytta av framledes. Under 2022 har vi lagt ned två olönsamma stationer och konverterat dem till automatstationer. Det kommer att medföra en resultatförstärkning för OK Norrbotten. I affärsplanen ingår för 2023 en genomlysning av respektive stations kostnads massa.

EFFEKTIVA ARBETSSÄTT

Arbetet med en mer strukturerad uppföljning av verksamheten är påbörjad – det är nödvändigt för att bli mer målfokuserad. I dag har distriktscheferna månatliga uppföljningsmöten med respektive säljchef utifrån en given agenda. I det arbetet sker även avstämning av mål och aktiviteter som ingår i affärsplanen. Ledningsgruppen stämmer av affärsplanen kvartalsvis. SMART-station är ett LEAN-baserat arbetssätt som infördes i hela OKQ8-kedjan. Tyvärr har en del av det arbetet fallit under pandemiåren. Under våren 2023 avser vi att göra en nystart. Syftet är att skapa en bättre basdrift som förenklar det vardagliga arbetet på stationen och frigör tid.



AFFÄRSETIK

Vi vill vara en ansvarstagande och hållbar aktör som agerar med hög etik i alla våra affärsförbindelser, med samarbetspartners, kunder, lokalsamhälle, leverantörer, medarbetare och medlemmar. Vi vet att störst risk för korrupt beteende uppstår där stora ekonomiska eller strategiska värden hanteras.

“Vi ska därför som företag och som anställda vara extra varsamma när vi gör upp om större inköp och upphandlingar.”

Men korruption kan också uppstå i våra vardagliga affärer, varför det är viktigt för alla anställda att följa de riktlinjer som tas upp i vår uppförandekod Code of conduct. Den är framtagen av OKQ8 med principer för hur vi som företag och medarbetare ska agera. Samtliga medarbetare ska genomgå utbildningen Code of conduct i Kompetensportalen, OKQ8:s internetbaserade utbildningsportal. Hittills har 59 % av medarbetarna genomgått utbildningen. Målsättningen för 2024 är 100 % deltagande. För att nå vårt mål kommer HR-generalisten att få i uppdrag att löpande påminna medarbetare som inte har gått utbildningen att genomföra den. Code of conduct innehåller regler och vägledning gällande varje individs värde, lagfetterlevnad och samhällsansvar, affärsetiska arbetsmetoder, sekretess och informationssäkerhet samt rapportering.





OK Norrbottens eget inköps- och attestreglementes syfte är att beskriva vilka rutiner vi har för att

- säkerställa att inköp av varor och tjänster sker på ett enhetligt, etiskt och affärsmässigt sätt.
- godkänna åtgärder som åsamkar föreningen en kostnad/skuld/risk.

OK Norrbotten ska alltid eftersträva att verkställa sina inköp av varor och tjänster till de mest attraktiva villkoren avseende kvalitet, pris, leveranstider och övriga leveransvillkor. Inköpen ska ske från pålitliga, kvalificerade och finansiellt starka leverantörer som gynnar långsiktiga affärsförbindelser till fördel för båda parter. Inköpen ska ske på ett sätt som tar hänsyn till miljö, hälsa och etiska samt säkerhetsmässiga aspekter på bästa möjliga sätt.

ANTIKORRUPTION OCH MUTOR

Policy för antikorrupktion och mutor finns i OKQ8:s uppförandekod, Code of conduct. Vi tar stöd i uppförandekoden gällande antikorrupktion och mutor. Vår målsättning är noll fall av korrupktion och mutor.


Samtliga medarbetare som medverkar vid inköp är i en utsatt position och måste vara extra observanta i sina relationer med både existerande och framtida leverantörer. Beslut om inköp får inte tas om det påverkas av gåvor från leverantörer.

VISSELBLÅSARFUNKTION

Vi har under året tagit fram och implementerat en visselblåsarfunktion. Personalen har informerats att de anonymt kan anmäla om de upptäcker oegentligheter i företaget. Vi har inte fått in några anmälningar hitintills.

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER I LEVERANTÖRSKEDJAN

Som ett företag med en stor leverantörskedja av allt från drivmedel till kemikalier och livsmedel har vi ett visst ansvar för att säkerställa mänskliga rättigheter i vår leverantörskedja. I Code of conduct ingår en policy som inkluderar mänskliga rättigheter. Vi ska i föreningens egen verksamhet agera i linje med FN:s allmänna deklaration om mänskliga rättigheter och verka för att våra leverantörer följer samma principer. Eftersom vi



“Under 2022 har det mesta handlat om att säkerställa att vi följer de restriktioner som EU beslutat om.”

köper in det mesta av det vi säljer från OKQ8 eller av OKQ8 godkända leverantörer får vi förlita oss på att OKQ8 säkerställer att mänskliga rättigheter beaktas i produktionen av drivmedel och övriga produkter. Vi vet att OKQ8 har väletablerade processer för detta. Efter att Rysslands anfallskrig mot Ukraina inleddes i februari 2022 har EU meddelat en rad sanktionspaket mot Ryssland. Import och export av vissa varor har stoppats. Det har bland annat medfört att våra inköp av vissa rysk-tillverkade produkter från vår finska

leverantör fick stoppas. OKQ8 har å sin sida sett till att stoppa inköp av bland annat vissa ryska petroleumprodukter via sina leverantörer. Vi ser dock att vi behöver göra ett större arbete för att kartlägga våra inköp från egna leverantörer och säkerställa att dessa har relevanta kontroller på plats. Detta är därför något som vi kommer arbeta vidare med under kommande år. Under 2022 har det mesta handlat om att säkerställa att vi följer de restriktioner som EU beslutat om.

SKAPA MEDLEMSNYTTA

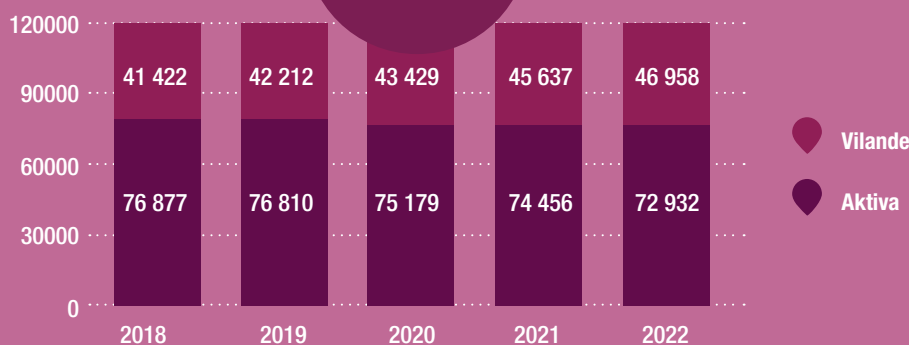
Vi är ett kooperativ, vilket betyder att medlemmarna både äger och driver verksamheten. Vår verksamhet drivs för att ge medlemmarna största möjliga nytta. Det gör vi bäst genom att få våra medlemmar engagerade nära verksamheten. Det unika med den kooperativa organisationsformen är att varje medlem har en röst.

MEDLEMSNÖJDHET

För att öka medlemmarnas engagemang har vi digital nominering och val. Våra medlemmar har årligen möjlighet att nominera sig själv eller någon annan till förtroendeuppdrag i OK Norrbotten. Under mars månad vartannat år ska ägarombuden utses och alla medlemmar har möjlighet att rösta på de ägarombud som nominerats. Ägarombuden företräder medlemmarna. De två kandidater som fått flest röster vid varje bemannad station utses till ägarombud.

För att skapa en långsiktig hållbar organisation och verksamhet behöver vi satsa på att skapa ett attraktivt medlemserbjudande som våra medlemmar verkligen uppskattar. Vi har idag 120 000 medlemmar spridda över hela Norrbotten, och vi vill bli ännu fler. För att nå dit behöver vi ha en hög kundnöjdhet vilket vi når genom att skapa genuin medlemsnytta där hög servicegrad samt vänligt och personligt bemötande står i fokus. Utgångspunkten för medlemsinsatsningen är vårt varumärkeslöfte "För ett levande län".

MEDLEMS- UTVECKLING





I detta ligger även vår kooperativa filosofi med cirkulär ekonomi, det vill säga att vinsten går tillbaka till medlemmarna eller återinvesteras i Norrbotten. För att öka medlemsantalet har vi arbetat med medlemsvärvning och satsat extra mycket på att utveckla vårt medlemserbjudande. Föreningen hade vid årsskiftet 119 980 medlemmar varav 72 932 aktiva medlemmar. Vårt mål är att föreningen ska ha 85 000 aktiva medlemmar till 2025.

Medlemserbjudandet har utvecklats med fler förmåner och vi har tydliggjort fördelarna med att vara medlem i OK Norrbotten. Ett nytt medlemsprogram kommer att lanseras under hösten 2023. Vi har ett mål att år 2024 ska 21 % av alla köp vara medlemsköp, det vill säga att köpet kopplas till ett medlemskap. Under 2022 var andelen medlemsköp 18,7 %.

Vi erbjuder dagligen servicehjälp till våra kunder vilket innebär hjälp med att byta torkarblad, fylla på olja och spolarvätska samt kolla lufttrycket.

SAMHÄLLENGAGEMANG

OK Norrbotten strävar efter att vara ett hållbart företag som verkar för ett hållbart samhälle. Vi vill vara en social faktor i Norrbotten. Föreningen ska underlätta livet i vårt län och vara en mötesplats för medlemmar och övriga kunder. Vi lyfter fram lokala produkter, bidrar till lokala satsningar som gör nytta på respektive ort och delar med oss av kunskaper om fordon och drivmedel samt för människor och idéer närmare varandra. Vårt övergripande mål socialt är: att bidra till ett hållbart och levande län, med fokus på att utveckla våra bemannade stationer. Därigenom gör vi det möjligt att leva, resa och bo i hela länet.

SOCIALA MÖTESPLATSER

Våra stationer är för många människor en viktig social mötesplats, där man kan träffas och utbyta tankar, idéer eller bara stanna för ett stopp på vägen. I många av kommunerna där vi verkar finns det få tillgängliga mötesplatser och våra stationer fyller därför en viktig roll i lokalsamhället för att bidra till ett mer levande län. Att våra stationer är sociala mötesplatser är därför en viktig aspekt i vår hållbarhetsstrategi, men även i vår affärsstrategi. Kan vi få fler människor att stanna till och umgås i anslutning till våra stationer bidrar vi till ett mer levande län samtidigt som det gynnar vår affär. Med vårt butikskoncept Quick To Go har vi byggt lounges där våra kunder kan sitta ner och njuta av vårt utbud av fika och mat. Vi genomför medlemsdagar med många fina erbjudanden och servicehjälp. Det genomfördes tre medlemsdagar under 2022.

SPONSRING AV LOKALSAMHÄLLE

Som lokal aktör med stark tro på ett levande län vill vi vara med och bidra till andra organisationer som gör vårt län rikare. Vi har därför en tydlig satsning kring sponsring och att ingå i sociala, kulturella och idrottsliga partnerskap. Vi är öppna för samarbeten som bidrar till att underlätta och förbättra livet i Norrbotten. Vi har under året sponsrat till exempel Piteå Hockey, Luleå Stars och BC Luleå.

Våra kriterier är att organisationerna vi sponsrar ska vara norrbottniska och främst rikta sig till kvinnor, ungdomar och barn. Vi ska följa upp de ansökningar som kommer in via vår ansökningssajt på hemsidan med målet att fördela vår sponsring till goda initiativ som bidrar till ett levande län. Vi kommer främst att stötta initiativ

som stärker barn, ungdomar och tjejers möjlighet till en rik och utvecklande fritid. Vi har för 2022 fått in elva ansökningar via vår ansökningssajt.

Under 2023 kommer vi att fortsätta arbetet för att förbättra fördelningen av vår sponsring till önskad målgrupp och ort och vi ska vara mer delaktiga i sponsringen. Målet för 2023 är att ha minst ett större lokalt samarbete med ett socialt syfte samt ett sponsrings-samarbete med en lokal förening i varje kommun. Under 2022 sponsrade vi sex projekt.

Kooperationen i Sverige har ett gemensamt biståndsorgan som heter We effect, tidigare Utan gränser. We effect vill bekämpa fattigdom genom att arbeta långsiktigt med att stödja kooperativ i utvecklingsländer. En stor del av budgeten går till att hjälpa kvinnor att organisera sig. Under 2022 har vi genomfört aktiviteter tillsammans med We effect för att stödja deras arbete.



“Vi kommer främst att stötta initiativ som stärker barn, ungdomar och tjejers möjlighet till en rik och utvecklande fritid.”

HÅLLBAR VERKSAMHET

Vi jobbar ständigt för att försöka bli mer effektiva och miljösmarta för att reducera vår negativa påverkan på miljön. Som energi- och drivmedelsbolag står vi inför en stor utmaning att säkerställa att vår verksamhet blir mer miljösmart.

Vi har ett stort ansvar i den omställning som behövs och vill agera proaktivt för att minimera risk och bidra till ett mer hållbart

samhälle. Vi har en nollvision för spill och läckage, vi satsar på hållbara drivmedel, effektiv avfallshantering samt att minska matsvinn, el och vattenanvändning. Föreningen driver anmälningspliktig verksamhet enligt Miljöbalken på 26 anläggningar. Anmälningsplikten inträder då anläggningen säljer mer än en miljon liter drivmedel per år. Stationer som berörs av anmälningsplikten omfattar cirka 95 % av föreningens omsättning och denna omfattar all miljöfarlig verksamhet vid stationen. Övergripande policy och rutiner för miljöområdet finns beskrivet på OKQ8-kedjans intranät Mackinfo. Här finns vår miljöpolicy Tryggt, sunt och hållbart samt övrig handledning som vi använder i miljöarbetet.

HÅLLBARA OCH ANSVARFULLA DRIVMEDEL

I takt med att världen och marknaden förändras behöver också vår försäljning av drivmedel förändras. Drivmedelsbranschen har över tid haft en viktig roll i människors liv och i högsta grad bidragit till samhällsutvecklingen, så även i vårt län. Idag spelar branschen en central roll för klimatutvecklingen. Vi är på samma gång möjliggörare och del av problemet. För varje år som går ökar kraven på övergången mot en fossilfri framtid och mer förnyelsebara

drivmedel. Vi vill vara en viktig del i denna övergång och bidra positivt till de samhällen där vi verkar. Detta är vår största utmaning någonsin, men samtidigt öppnar det för nya lösningar.

Vi i OKQ8-kedjan har under årens lopp gjort satsningar på förnyelsebara drivmedel och har en vision om mer hållbara drivmedel för en mer hållbar bilism. Den tydligaste effekten är inblandningen av förnyelsebara drivmedel i bensin och diesel. Av de volymer som säljs via OK Norrbottens stationer uppskattas inblandningen av förnyelsebara drivmedel uppgå till cirka 15 000 000 liter, vilket motsvarar cirka 23 % av total försäljning av bensin och diesel. OKQ8's GoEasy-drivmedel vårdar motorn och minskar förbrukningen, vilket leder till mindre utsläpp av farliga avgaser.

Som regional förening har OK Norrbotten inte samma möjlighet att påverka utvecklingen som vårt oljebolag OKQ8. Hela vårt bränsleinköp sker av OKQ8. Vi har därför en begränsad möjlighet att gå före i detta avseende utan får förlita oss på det arbete som görs centralt.

Vårt mål är att öka försäljningen av förnybara drivmedel genom en ökad tillgänglighet. Vi har bland annat etanolpumpar på ett antal anläggningar som säljer över 1 000 m³. Försäljningen av etanol E85 minskar och uppgick till 125 760 liter 2022 jämfört med 165 563 liter 2021.

“Vi har idag snabbbladdare på 8 st stationer och målet är att alla bemannade stationer ska ha snabbbladdare till år 2027.”

OKQ8 har genom ett avtal med Neste säkrat upp tillgången av HVO till OKQ8:s stationsnät. HVO säljs under varumärket Neste My. Vi har idag HVO på femton stationer och målet är att vi ska tillhandahålla HVO i alla kommuner till år 2025. Under 2023 fortsätter utbyggnaden av HVO med två stationer. Försäljningen har minskat från 818 820 liter 2021 till 817 314 liter 2022. Försäljningsminskningen beror till stor del på det höga priset på HVO under året. Målet är att öka försäljningen av HVO med 20 % till 2025.

Vi har också AdBlue på två stationer. AdBlue är en dieseltillsats för att minska utsläppen av farliga kväveoxider. Försäljningen av AdBlue uppgick till 60 181 liter 2022 jämfört med 51 949 liter 2021.

SNABBLADDNING

Genom ett avtal med Skellefteå Kraft har OKQ8 för avsikt att installera snabbbladdare på samtliga bemannade stationer i Sverige och Danmark. Vi har idag snabbbladdare på åtta stationer och målet är att alla bemannade stationer ska ha snabbbladdare till år 2027. Under 2022 har vi sålt 114 146 kWh (43 226 kWh) el vid våra snabbbladdningsstationer vilket motsvarar cirka 3 250 (1 250) laddningar.

ENERGIANVÄNDNING

Med 18 egna bemannade stationer och 15 automatstationer i länet har vi en klimatpåverkan genom vår energiförbrukning. Vi förbrukade 5,7 TWh på våra stationer i Norrbotten under 2022, en minskning med 0,5 TWh. Minskningen beror till stor del

på nedlagda stationer. Elförbrukningen för våra bemannade stationer uppgick 2022 till 5,3 TWh. Den genomsnittliga elförbrukningen per bemannad station 2022 var 0,293 TWh. Vårt mål är att minska den med 10 % till år 2027. All el vi köper till våra stationer kommer från Luleå Energi eller Piteå Energi och är ursprungsmärkt vattenkraftsproducerad el.

Att minska vår klimatpåverkan från stationerna är viktigt för oss då vi själva har en stor möjlighet att påverka. När vi bygger om våra stationer så sätter vi in ny LED-belysning, rörelsesensorer, styrning på motorvärmare och mer energisnåla kyl- och frysskåp, vilket leder till en minskad klimatpåverkan.

Vi har dock ett stort antal kylar och frysar som är gamla och slitna och inte anpassade efter dagens behov. Nya EU-regler för kylmedia medför att de kylmedia som vi har i dag måste bytas ut. Vi byter successivt ut till godkända kylmedia för att klara de strängare kraven, men på längre sikt så är det bara CO² som är alternativet.

UTSLÄPP OCH AVFALL - SPILL OCH LÄCKAGE

Att förhindra spill och läckage av drivmedel är ett oerhört viktigt område för oss. Vi har en nollvision för spill och läckage. Då vi hanterar en stor del miljöfarliga drivmedel i våra verksamheter är spill och läckage en stor risk som kan innebära att detta kommer ut i marken och grundvattnet vid våra stationer om vi inte hanterar det på rätt sätt. För att hantera risken för spill utbildas medarbetarna i detta och en broschyr för säkerhet på jobbet, som upprättats

av OKQ8, finns tillgänglig på samtliga stationer. Uppstår en incident ska detta rapporteras genom vårt "OJ & AJ"-system på intranätet, där vi kan följa upp händelsen och sätta in åtgärder. Större spill än fem liter ska också rapporteras till kommunens miljökontor. Räddningstjänsten ska tillkallas vid brand och större utsläpp. Rutiner för detta finns också beskrivet i OKQ8:s Stationshandbok, som är ett heltäckande dokument för stationernas drift som finns tillgängligt på intranätet.

Under 2022 har vi haft betydande miljöincidenter i Haparanda och Arvidsjaur som har medfört stora saneringsarbeten samt genomfört några mindre saneringar vid ombyggnationer. Med betydande miljöincidenter räknas de fall där vi behöver sanera mark. Under de senaste tre åren har vi haft två betydande miljöincidenter. Under

2022 har däremot inga spillhändelser inträffat och under de senaste sju åren har vi sammanlagt haft sex spillhändelser. Spillhändelser är mindre spill av drivmedel som vi rapporterar till kommunernas miljökontor men inte kräver någon större saneringsinsats.

Sedan några år tillbaka byter vi successivt ut drivmedelsledningarna i marken till skarvfria och fuktskyddade ledningar, samt installerar spillzoner och bensinavskiljare på våra stationer. Slutdatum för detta är den 30 juni 2022 enligt lagkrav. Vi är helt klara på 27 stationer och har dispens på 6 stationer till den 30 juni 2024. Kostnad för ledningsbyten och spillzoner har varit betydande, men det är någonting som vi har gjort för att garantera vår långsiktiga framgång.

Nollvision för betydande miljöincidenter	2022	2021	2020
Antal betydande miljöincidenter	2	0	0

AVFALLSSORTERING

För oss är god avfallshantering en viktig fråga. I vår egen verksamhet sorterar vi wellpapp, plast och lysrör. Insamling av metall, oljefilter, spillolja och batterier finns för kundernas räkning. Under 2023 kommer en förbättring

av avfallshanteringen från egen verksamhet att ske i hela OKQ8-kedjan, vilket innebär att sortering av avfall att ske på våra stationer. Vi kommer att börja mäta och följa upp avfallshanteringen från och med 2025.



MATSORTIMENT OCH SVINN

Vi har idag femton stationer med foodkonceptet Quick To Go, vilket innebär att vi bland annat har breddat vårt matutbud och att vi tillreder maten på plats. Vi har planer för att få ut konceptet på ytterligare tre stationer under 2023. Målet är att alla bemannade stationer har konceptet vid utgången av 2023.

Som en stor aktör på marknaden omsätter vi årligen 35 miljoner kronor på servering. Utöver det säljer vi dagligvaror för 13 miljoner kronor. Att denna försäljning är hållbar är därför en mycket viktig aspekt i vårt hållbarhetsarbete, då maten har en stor påverkan på miljön ur ett globalt perspektiv. Vi köper in största delen av det vi säljer genom Axfood som är OKQ8-kedjans leverantör. En del av vårt utbud av framför allt dagligvaror kommer från lokala leverantörer till exempel mejeri, bröd och charkuterier.

Vårt utbud styrs i hög grad av de koncept och de utbud som OKQ8 tar fram. Vi har frukost och lunchmenyer för att erbjuda ett varierat utbud till våra kunder. I vårt utbud ingår också flera vegetariska alternativ.

Vi har genom ett samarbete med Starbucks deras produkter i vårt sortiment. Kaffet håller hög kvalitet och är Fairtrade-producerat.

SVANEN-MÄRKT SORTIMENT I BILTVÄTT

Våra stationer i länet både säljer och hanterar en stor mängd kemikalier av olika karaktär. Det är därför av hög vikt att vår kemikaliehantering sker på rätt sätt och att rutiner samt processer finns på plats för att säkerställa detta. Vi har därför brandskåp i butik och brandrum i våra lagerutrymmen där vi förvarar brandfarliga kemikalier.

En uppskattad del av vårt tjänsteutbud är våra biltvättar och tvätta själv-hallar. Alla våra stationer har tvätta själv-hallar och på sex stationer har vi automatiska biltvättar. De omsatte under 2022 tillsammans 15,1 miljoner kronor. I våra biltvättar och tvätta själv-hallar finns oljeavskiljare och reningsverk som gör att det vatten som släpps ut när du tvättar bilen har renats. Vårt mål är att förbrukningskemikalierna i våra automatvättar ska vara 100 % Svanenmärkta till år 2024. Vid 2022 års slut var 90 % av kemikalierna Svanenmärkta.

För att säkerställa att maten vi säljer håller en hög kvalitet och hanteras på rätt sätt har vi ett egenkontrollprogram för livsmedelshantering där medarbetarna dagligen utför kontroller av varmhållning, fryskejda, tid och temperatur. Två gånger per år utförs också kontroller av extern part på våra stationer.

MINSKAT MATSVINN

Försäljningen sker till halva ordinarie priset.

För att undvika matsvinn använder vi ett verktyg som heter "Rätt berett". Det är en metod för att beräkna hur mycket bröd som ska bakas och hur mycket korb som ska läggas på grillen under olika tider på dagen. Metoden är efterfrågestyrd och syftar till att minska matsvinnet. Under 2022 uppgick föreningens matsvinn till 9 % av den totala matförsäljningen och målet är att den ska minska till 7 % år 2025.

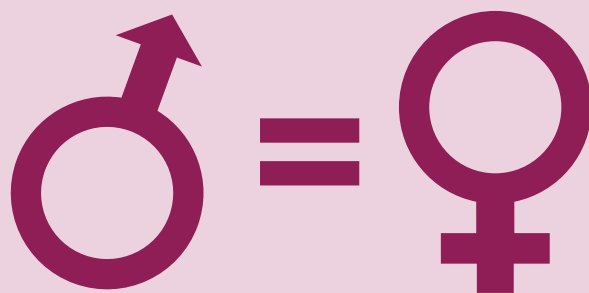


KARMA ÄR EN APP DÄR VI KAN LÄGGA UPP MAT SOM BLIR ÖVER, ELLER VARS SISTA FÖRBRUKNINGSDAG NÄRMAR SIG.

GOD ARBETSGIVARE

För att kunna rekrytera rätt personal till vår verksamhet är det viktigt att vi uppfattas som en attraktiv och ansvarstagande arbetsgivare. Vi behöver därför investera i våra medarbetare och förbättra våra arbetsvillkor för att vara en hållbar arbetsplats.





Vi har totalt över 200 medarbetare men antalet varierar under året med flest anställda över sommaren. Antalet årsanställda uppgår till 135 (156) varav 74 kvinnor och 61 män. Som en stor och betydelsefull arbetsgivare i regionen har OK Norrbotten både ett stort ansvar och en möjlighet att skapa en positiv arbetsplats där medarbetarna trivs och utvecklas. Då kundbemötandet och engagemanget från medarbetarna i organisationen är en nyckel för fortsatt framgång är det av yttersta vikt att människorna som bor i länet uppfattar OK Norrbotten som en god arbetsgivare. För att detta ska göras har ett strategiskt mål gällande hur troligt det är att en medarbetare skulle rekommendera OK Norrbotten vidare som en arbetsplats satts upp.

ATTRAHERA OCH BEHÅLLA MEDARBETARE

Det är viktigt för oss att våra anställda kan utvecklas i sina roller. Därför har vi ett stort utbud av webbaserade utbildningar som all personal ska genomföra. Vi genomför även lärarledda utbildningar, bland annat introduktionsutbildning för nyanställda.

En gång per år ska alla anställda ha ett medarbetarsamtal med sin närmaste chef. Syftet med samtalet

är bland annat att kartlägga utvecklingsmöjligheter för varje enskild medarbetare. Vårt mål är att 100 % av våra medarbetare ska ha genomfört ett medarbetarsamtal under 2023.

Varje år genomför vi dessutom en medarbetarundersökning, EMI (Engagerad medarbetar index), som följs upp på varje station med återkoppling till personalen. I EMI:n mäts bland annat upplevd arbetssituation och ledarskap men EMI:n mäter även vårt eNPS (Employee Net Promoter Score). Mätvärdet eNPS används för att mäta engagemang och lojalitet hos våra medarbetare.

År	eNPS
2022	25
2021	23
2020	14
2019	9
2018	20

Att vi har ett eNPS som är större än 0 visar på att vi har fler ambassadörer än kritiker bland personalen vilket är glädjande. Vi har i årets hållbarhetsrapport satt målet för eNPS till 30. Vid senaste mätningen som genomfördes under våren 2023 förbättrades resultatet från 23 till 25.

För ett starkt och tydligt ledarskap på stationerna har varje station ett ledningsteam. Ledningsteamet består av säljchef och biträdande säljchef som tillsammans svarar för driften av stationen. För att ledningsteamerna ska

ha så bra förutsättningar som möjligt har vi de senaste åren satsat mycket på ledarskapsutveckling.

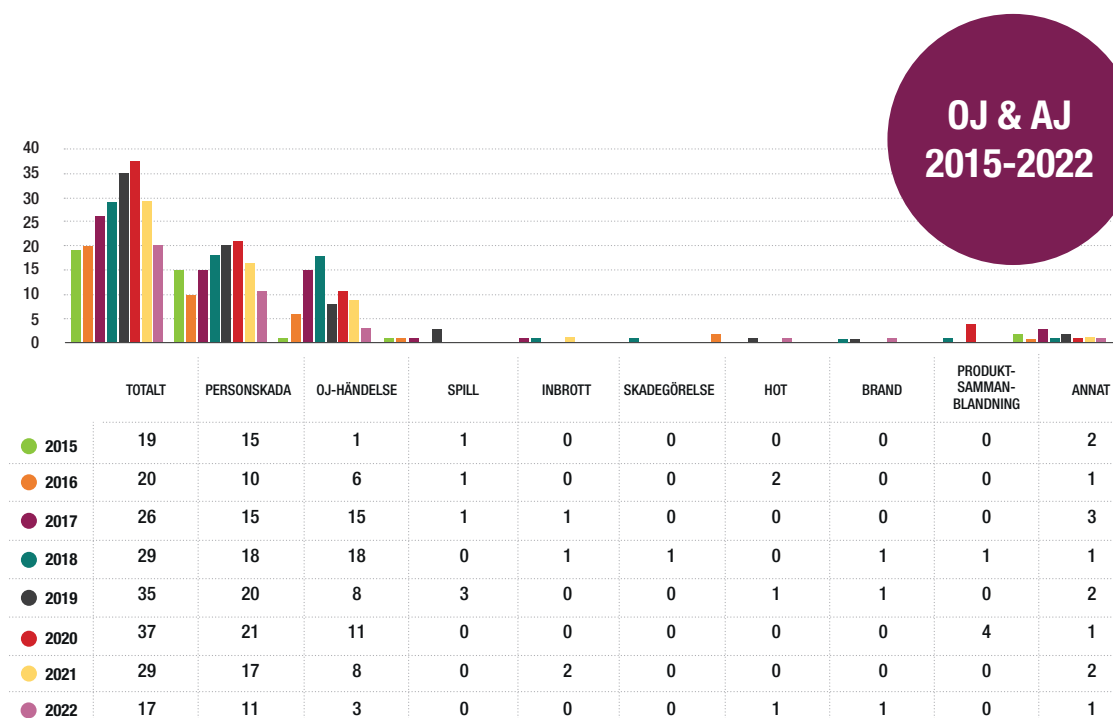
Personalomsättningen för prov- och tillsvidareanställda uppgår 2022 till 8,8 % (5,0 %), vilket är i nivå med vårt mål att personalomsättningen ska vara under 10 %.

TRYGG OCH SÄKER ARBETSMILJÖ

Tryggt, sunt och hållbart. Det är vår SSHE-policy för människa och miljö och gäller all vår verksamhet. Med SSHE (Säkerhet, Skydd, Hälsa och Miljö) avses aspekter som påverkar människors, och den omgivande miljöns, välbefinnande såsom förhindrande av brand, ohälsa och olycksfall. Vi arbetar med att kontinuerligt analysera risker och minska verksamhetens negativa påverkan i det dagliga arbetet och i händelse av nödläge. Vi arbetar med kvalitet och processer med kontinuerliga förbättringar både förebyggande samt systematiskt. Vi har mål och handlingsplaner inom alla verksamheter. Vi ser till att all

personal har den utbildning som krävs för att upprätthålla en trygg och säker arbetsmiljö. Målet är att antalet arbetsplatsolyckor ska vara noll.

En viktig del i vårt systematiska arbetsmiljöarbete är incidentrapportering. Med en incident avses alla inträffade händelser eller situationer som på något sätt avviker från planerat, med faktiska eller möjliga negativa effekter inom SSHE. Incidenter kan utgöras av olyckor eller olycksfall. De kan också utgöras av incidenter med avsikt att skada såsom bedrägeri, drivmedelsstöld, hot, inbrott, rån, skadegörelse och stöld. En incident kan även vara att utrustning inte fungerar som tänkt eller att en aktivitet inte genomförts på det sätt som var tänkt. Alla i personalen både kan och ska rapportera incidenter. Det är viktigt att dra lärdomar av det som har hänt (AJ) eller riskerat att inträffa (OJ) för att undvika en liknande situation. Ju fler "OJ-händelser" vi upptäcker, rapporterar och åtgärdar desto fler inträffade skador kan vi undvika. Antalet inrapporterade händelser har minskat från 29 2021 till 17 2022.



Vår riskbedömning för hot och våld fokuserar på vilken utrustning som finns på plats, vilka instruktioner som finns samt hur den allmänna hotbilden i området ser ut. I de fall ensamarbete förekommer finns särskilda rutiner för detta. Vårt mål är att ingen station ska ha hög risknivå vid bedömningen till år 2024. Några av åtgärderna vi arbetar med för att öka tryggheten för personalen är

- kameraövervakning
- överfallslarm ska finnas monterat vid kassan och bärbara larm ska användas vid öppning och stängning samt vid ensamarbete
- nattlucka

MÅNGFALD OCH JÄMSTÄLLDHET - JÄMSTÄLLDHET

För oss är arbetet med jämställdhet och mångfald viktigt. När det gäller jämställdhet handlar det om att båda könen ska ha lika möjlighet till utbildning, befordran, projektmedverkan, utveckling i arbetet samt löneutveckling. Jämställdhet inom OKQ8 är den policy som hela OKQ8-kedjan arbetar efter. Målet med vår jämställdhetspolicy är att genom en jämnare fördelning av kvinnor och män på samtliga nivåer och områden inom organisationen kunna öka bolagets effektivitet och produktivitet. Inom OK Norrbotten har samtliga chefer med personalansvar det fulla ansvaret för jämställdhetsarbetet. Målsättningen är att jämställdhetsarbetet ska vara en aktiv process som uppmärksammas i verksamheten.

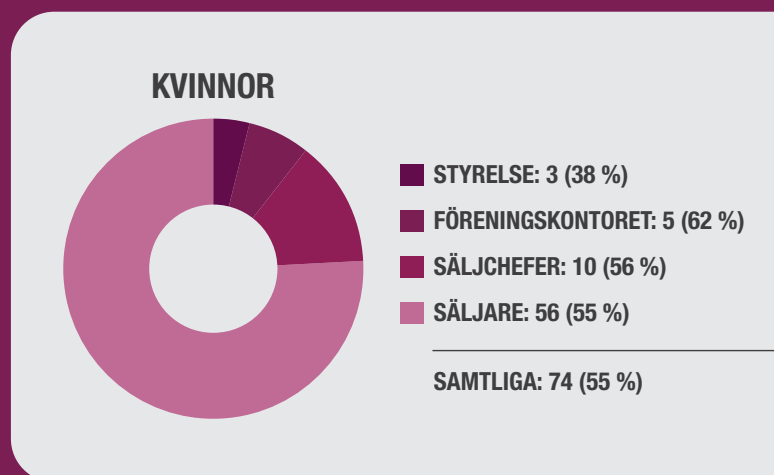
SÅ JOBBAR VI JÄMSTÄLLT

- Lönekartläggning genomförs varje år för föreningens personal. Efter genomförd analys bedömer vi att befintliga lönenivåer är rimliga sett till objektiva krav på respektive befattning.
- Chefen är ansvarig för att informera alla medarbetare om jämställdhetspolicy, samt för att

uppföljning avseende den egna verksamheten genomförs.

- Vid fördelning av ansvarsområden på alla nivåer och avdelningar ska vi eftersträva att bryta traditionell könsbundenhet.
- Vid medarbetarsamtal, exitsamtal och övriga personalträffar samt vid skyddsronnd ska frågan om hur jämställdhetsarbetet fortskrider diskuteras.
- Ledningsgruppen ska arbeta för att vara ett föredöme när det gäller jämställdhet inom OK Norrbotten och aktivt verka för att målen i handlingsplanen uppnås.
- Vi ska alltid sträva efter att finna kvalificerade sökanden av båda könen vid nyrekrytering och befordran. Detta ska särskilt beaktas vid rekrytering till ledande befattningar och chefsbefattningar.
- Män och kvinnor ska på lika villkor kunna utnyttja möjligheten att vara föräldraledig. Föräldraskap är en värdefull livserfarenhet, därför ska deltidsarbete och föräldraledighet alltid respekteras av chefer och kollegor. Både kvinnor och män ska beredas möjlighet att förena förvärvsarbete med föräldraskap. Önskemål om förläggning av arbetstid ska i möjligaste mån beaktas.

Så här ser könsfördelningen ut i OK Norrbotten 2022:



MÅNGFALD

OK Norrbotten ska främja mångfald genom att leda och ta till vara potential och resurser hos individen i arbetet oavsett

- kön
- könsöverskridande identitet
- ålder
- etnisk/kulturell bakgrund
- religion eller annan trosuppfattning
- funktionshinder
- sexuell läggning

Det långsiktiga målet för mångfald på arbetsplatsen handlar om att sätta fokus på kompetens. Diskrimineringsgrunderna nämnda ovan ska inte utgöra ett hinder för inträde, medverkan, utveckling eller avanceringsmöjligheter inom OK Norrbotten. Genom information, öppen debatt och utbildning för chefer och medarbetare skapas förutsättningar för en mångfaldsorienterad organisation som är öppen för olikheter och som fokuserar på kompetens. Vårt mål är att ha noll fall av kränkande behandling hos våra medarbetare. Det kortsiktiga målet är att minska antalet kränkande behandling med 50 % till år 2024.

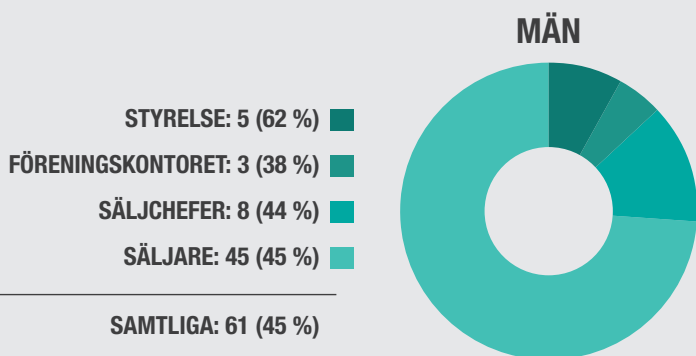
Mångfaldsarbetet måste stödjas i organisationens interna system och

processer såsom vid rekrytering, karriärutveckling, kompetensutveckling och i belöningsystem. För att utveckla vår organisation ur ett mångfaldsperspektiv krävs det ett kontinuerligt arbete med att

- informera medarbetare om gällande diskrimineringslagar och agera därefter.
- ta avstånd från och bemöta uttalanden som kan ha diskriminerade effekt.
- upprätthålla en arbetsmiljö som i bästa möjliga mån är anpassad för funktionshindrade med hänsyn tagen till verksamheten.
- analysera och utveckla organisationskulturen, ledarskapet, medarbetarskapet samt strukturer och processer så att dessa främjar mångfaldsarbetet inom OK Norrbotten.

OK Norrbotten strävar mot att vara en organisation med en dynamisk personalstyrka. Vi tror att genom en dynamisk personalstyrka skapas förutsättningar för kreativitet, för att se situationer och problem från olika perspektiv.

En dynamisk personalstyrka är också en förutsättning för att tillgodogöra sig kunskapen som krävs för att på bästa sätt kunna möta våra kunders behov och önskemål.



STATIONER



JONAS OLOFSSON
Säljchef Center



KENT NILSSON
Säljchef Notviken



GUNILLA LINDSTRÖM
Säljchef Råneå

LULEÅ KOMMUN	Försäljning tkr Butik & Tjänster	Försäljning m ³ Drivmedel
Center, Luleå	17 936	2 775
Notviken, Luleå	18 246	3 224
Råneå	8 125	1 716
Rondellen, automatstation		1 462
Storheden, automatstation		3 145
Antnäs, automatstation		3 144
Södra hamn, automatstation		1 341
Summa	44 307	16 807

Antalet aktiva medlemmar uppgår till 17 449, en minskning med 175.

Ägarombud

Philip Rettig, Center (ordförande)
Mats Karlsson, Center
Elias Sundberg, Notviken (ordförande)
Ralf Lövgren, Råneå (ordförande)
Lars Frimodig, Råneå

KALIX KOMMUN	Försäljning tkr Butik & Tjänster	Försäljning m ³ Drivmedel
Kalix	16 595	2 553
Kalix, automatstation		3 264
Morjärv, automatstation		468
Töre, återförsäljare	13 620	2 836
Summa	30 215	9 121



IDA LINDVALL
Säljchef Kalix



CAMILLA LUNDBÄCK
Säljchef Töre

Antalet aktiva medlemmar uppgår till 5 626, en minskning med 210.

Ägarombud

Christer Wallin, Kalix (ordförande)
Håkan Nyman, Kalix
Erling Lundh, Töre (ordförande)
Erik Ström, Töre

ÖVERKALIX KOMMUN	Försäljning tkr Butik & Tjänster	Försäljning m ³ Drivmedel
Överkalix	9 989	1 632

Antalet aktiva medlemmar uppgår till 1 732, en minskning med 59.

Ägarombud

Erik Lindstedt (ordförande)
Roger Lindbäck



MARKUS ELIASSON
Säljchef Överkalix

ÄLVSBY KOMMUN	Försäljning tkr Butik & Tjänster	Försäljning m ³ Drivmedel
Älvsbyn	14 649	3 244

Antalet aktiva medlemmar uppgår till 3 470, en minskning med 63.

Ägarombud

Jonas Seger (ordförande)
Lars Nyberg



KRISTINA GUSTAFSSON
Säljchef Älvsbyn

ÖVERTORNEÅ KOMMUN	Försäljning tkr Butik & Tjänster	Försäljning m ³ Drivmedel
Övertorneå	9 532	1 778

Antalet aktiva medlemmar uppgår till 1 708, en ökning med 196.

Ägarombud

Jonas Simu (ordförande)
Tomas Vedestig



TOMAS SUUP
Säljchef Övertorneå

PAJALA KOMMUN	Försäljning tkr Butik & Tjänster	Försäljning m ³ Drivmedel
Pajala	11 811	1 778

Antalet aktiva medlemmar uppgår till 1 501, en minskning med 551.

Ägarombud

Sture Hannu (ordförande)
Jonas Skarpsvärd



HELENA NYGÅRD
Säljchef Pajala

HAPARANDA KOMMUN	Försäljning tkr Butik & Tjänster	Försäljning m ³ Drivmedel
Haparanda	986	782

Antalet aktiva medlemmar uppgår till 1 723, en minskning med 112.

GÄLLIVARE KOMMUN	Försäljning tkr Butik & Tjänster	Försäljning m ³ Drivmedel
Gällivare	23 033	3 693
Malmberget	3 403	523
Gällivare, automatstation		1 797
Summa	26 436	6 013



JENNIFER BJÖRK
Säljchef Gällivare

Antalet aktiva medlemmar uppgår till 5 174 en minskning med 511.

Ägarombud

Esa Norojärvi (ordförande)
Nicklas Johansson

JOKKMOKK KOMMUN	Försäljning tkr Butik & Tjänster	Försäljning m ³ Drivmedel
Jokkmokk	13 032	2 547
Porjus, automatstation		341
Summa	13 032	2 888



INGELA HÖGSTRÖM
Säljchef Jokkmokk

Antalet aktiva medlemmar uppgår till 1 398, en minskning med 536.

Ägarombud

Pär Enbom (ordförande)
Mats Norberg

KIRUNA KOMMUN	Försäljning tkr Butik & Tjänster	Försäljning m ³ Drivmedel
Kiruna	15 794	4 670
Kiruna, automatstation		1 061
Vittangi	7 909	1 193
Summa	23 703	6 924



ROGER PETERSSON
Säljchef Kiruna

Antalet aktiva medlemmar uppgår till 5 028, en minskning med 1090.

Ägarombud

Tord Wiklund (ordförande)
Christer Strömhult



MONICA OXENIUS
Säljchef Vittangi

ARVIDSJOUR KOMMUN	Försäljning tkr Butik & Tjänster	Försäljning m ³ Drivmedel
Arvidsjaur	17 225	2 554

Antalet aktiva medlemmar uppgår till 1 809, en minskning med 415.

Ägarombud

Dick Holmström (ordförande)
Johnny Bäckström



MAGNUS FLINKFELT
Säljchef Arvidsjaur

PITEÅ KOMMUN	Försäljning tkr Butik & Tjänster	Försäljning m ³ Drivmedel
Öjebyn	12 120	1 938
Roknäs	6 110	1 421
Norrjärden	950	970
Oktanvägen	14 937	3 404
Rosvik, automatstation		729
Västergatan, automatstation		-
Havsbadet, automatstation		363
SCA Munksund, automatstation		117
Norra hamnen, automatstation		143
Långträsk, automatstation		411
Svensbyn, automatstation		185
Summa	34 117	9 681

Antalet aktiva medlemmar uppgår till 9 605, en minskning med 176.

Ägarombud

Daniel Olsson, Öjebyn (ordförande)
 Marianne Hedqvist
 Stig Nilsson, Roknäs (ordförande)
 Perlina Holst Svensson, Roknäs
 Mariell Granström, Oktanvägen (ordförande)
 Linus Fredriksson, Oktanvägen



KERSTIN LARSSON
Säljchef Öjebyn



MÅNS BERGLUND
Säljchef Roknäs



BARBORA GAHM
Säljchef Oktanvägen
och Norrjärden

BODEN KOMMUN	Försäljning tkr Butik & Tjänster	Försäljning m ³ Drivmedel
Boden	11 685	2 416

Antalet aktiva medlemmar uppgår till 5 023, en ökning med 45.

Ägarombud

Lena Nilsson (ordförande)
 Allan Ågren



HAMUDE MUSTAFA
Säljchef Boden

ARJEPLOG KOMMUN	Försäljning tkr Butik & Tjänster	Försäljning m ³ Drivmedel
Arjeplog	8 517	1 717

Antalet aktiva medlemmar uppgår till 1 021, en minskning med 121.

Ägarombud

Jan Davidsson (ordförande)
 Erik Qvist



SANDRA HASSBRING
Säljchef Arjeplog

FINANSIELLA RAPPORTER

Styrelsen och verkställande direktören för OK Norrbotten ekonomisk förening, org.nr 797000-0852 får härmed avge följande årsredovisning för verksamheten 2022.



FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

VERKSAMHETEN

OK Norrbotten är en ekonomisk förening. Föreningen har en stark lokal närvaro med stationer i länets alla kommuner. Föreningen har under senare år gjort omfattande investeringar i stationsnätet för att uppfylla miljökrav, renovera anläggningarna och införa nya butikskoncept.

Föreningen hade vid årsskiftet 2022-12-31 119 890 medlemmar, 18 bemannade stationer, 15 automatstationer, en återförsäljare och 205 medarbetare.

OK Norrbotten ingår i OKQ8-kedjan genom ett samarbetsavtal med OKQ8 AB. Samarbetet sker inom flera områden bland annat sortiment, marknadsföring, kort- och faktureringsystem. Nuvarande avtal löper till 2026-02-28.

VÄSENTLIGA HÄNDELSE

Rysslands anfallskrig mot Ukraina och den oro som följde har präglat mycket av vad som har hänt under 2022. Energi- och bränslepriserna steg till rekordnivåer och den allmänna prisutvecklingen/inflationen steg till nivåer som vi inte tidigare hade upplevt. Allt detta har påverkat människors vardagsekonomi och så klart har vår försäljning påverkats. Framför allt har de höga drivmedelspriserna medfört att kunderna kört mindre bil vilket avspeglar sig i minskad försäljningsvolym. Övriga varugrupper har klarat sig bättre.

Trots ett besvärligt läge har vi fått mycket gjort. Vi har byggt om tre stationer för att kunna erbjuda ett bredare utbud av måltider på dessa stationer.

Miljöinvesteringar i form av spillzoner och nya bränsleledningar har genomförts på fyra stationer. I samband med ombyggnaderna har vi installerat HVO, en syntetisk diesel som minskar CO² utsläppen med upp till 90 %. I dag säljer vi HVO på 15 stationer.

Utrullningen av snabbbladdare har tagit fart. Under 2022 har vi installerat snabbbladdare med 150 kW effekt i Kiruna, Vittangi, Älvsbyn och Pajala. Vi har nu snabbbladdare på 8 stationer i länet. För att klara en snabb utbyggnad har vi slutit avtal med OKQ8 där de tillsammans med Skellefteå Kraft ska installera snabbbladdare på samtliga bemannade stationer.

Stadsomvandlingen i Malmberget och det stora kundtapp som följde gjorde att vi tog beslut om att stänga stationen och fastigheten såldes till LKAB. I Haparanda tog styrelsen beslut att lägga ner verksamheten efter flera år av bristande lönsamhet. Fastigheten såldes i våras till företaget BSM AB som är återförsäljare av Husqvarna trädgårdsmaskiner. Föreningen behöll drivmedelsanläggningen som byggdes om till en modern automatstation. Stationen i Norrfjärden lades också ned på grund av bristande lönsamhet. Stations- och verkstadsbyggnaden revs och anläggningen byggdes om till en automatstation.

I Piteå kommun avvecklades två av våra minsta automatstationer, Munksund och Svensbyn. Försäljningen bar inte kostnaden för att miljösäkra stationerna. På automatstationen invid Piteå Havsbad genomfördes miljöinvesteringar och på så sätt säkrades en fortsatt drift.

Under 2022 har vi fortsatt arbetet med vår strategiska plan. Vi har genomfört workshops med styrelse och säljchefer som resulterat i en affärsplan för de närmaste tre åren. Arbetet har utgått från föreningens strategiska plan "Ett hållbart och lönsamt OK Norrbotten 2025". Vidare har vi fördjupat oss i hur vårt stationsnät kan komma att utvecklas under de kommande 10 åren.

INVESTERINGAR

Investeringsvolymen för 2022 uppgick till 23 (16) mkr. Investeringar i byggnader och markanläggningar uppgick till 7,5 mkr och inventarier till 15,5 mkr.

RISKER

Vid installation av spillzoner och nya drivmedelsledningar för att möta de nya miljökraven finns det alltid risk för att påträffa föroreningar som leder till marksaneringar. Vi har nu genomfört dessa åtgärder på de flesta stationer varför den fortsatta risken har minskat. Arbetet återstår på ett fåtal stationer. Under 2022 har vi haft två större saneringar på grund av läckande spilloljecisterner. Sammantaget har saneringsarbeten belastat resultatet med 2,5 (0,8) mkr.

HÅLLBARHETSARBETE

Inför 2023 har vi tagit ett omtag kring hållbarhetsarbetet och tillsammans med konsulter skapat en hållbarhetsstrategi med tydliga mål och aktiviteter. För att hållbarhetsarbetet ska bli en naturlig del av verksamheten har hållbarhetsmålen integrerats i vår affärsplan. Hållbarhetsrapporten redovisas i denna årsredovisning och på oknorrbotten.se.

Den 30 juni 2022 skulle bensinstationer ha fuktskyddade bränsleledningar i marken för att få fortsätta sälja drivmedel. I praktiken innebär det att

gamla bränsleledningar av metall skulle bytas ut till skarvfria plastledningar. I samband med bytet av bränsleledningar installeras även spillzoner med oljeavskiljare. Detta har genomförts på de flesta stationer. Vi ansökte om dispens för fortsatt drift på 10 stationer. Då beslut om dispens dröjde införskaffade föreningen två containeranläggningar som skulle säkerställa fortsatt drift på två bemannade stationer. Några dagar innan den 30 juni erhöles dispens för ytterligare två års drift. Vi planerar nu för permanent etablering av de två containeranläggningarna på lämplig plats i länet.

Föreningen driver anmälningspliktig verksamhet enligt miljöbalken på 26 anläggningar. Anmälningsplikten inträder då anläggningen säljer mer än en miljon liter drivmedel per år. Stationer som omfattas av anmälningsplikten omfattar ca 95 % av föreningens omsättning. Anmälan omfattar all miljöfarlig verksamhet vid stationen. Under 2023 räknar vi med att de två containeranläggningarna kommer att omfattas av anmälningsplikten.

FÖRSÄLJNING OCH RESULTAT

Höga drivmedelspriser och nedläggning av stationer har påverkat drivmedelsvolymerna. Sammantaget har försäljningen minskat med 7,5 miljoner liter. Det har även påverkat antalet kundbesök till butikerna som minskat med 2,2 %. Vi har däremot klarat att upprätthålla intäkterna från försäljning av varor och tjänster som ökat med 2 % eller 4,4 mkr. Föreningens omsättning 2022 uppgick till 1 444 mkr vilket är 224 mkr högre än föregående år. Omsättningsökningen beror i huvudsak på högre drivmedelspriser.

Föreningens rörelseresultat för 2022 uppgår till 40,9 (28,3) mkr vilket är en förbättring med 12,6 mkr jämfört med 2021. Resultatförbättringen härrör från vinst från fastighetsförsäljningar.

Räntenettet uppgår till -1,2 (9,9) mkr och resultatet efter finansiella poster uppgår till 39,5 (38,2) mkr. Under fjolåret genomfördes en fastighetsaffär som medförde en större reavinst. Maximal avsättning till bokslutsdispositioner är gjord. Redovisat resultat för 2022 uppgår till 24,5 (28,6) mkr.

FINANSIELL RISK

Föreningen har ingen väsentlig finansiell risk. Inlåning sker från medlemmarna. På grund av flera fastighetsförsäljningar under senare år har föreningens likviditet avsevärt förbättrats. Överlikviditeten placeras i enlighet med ett placeringsreglemente. Under 2021 och 2022 har drivmedelspriserna stigit som en följd av oron i världen och högre oljepriser. Värdet på vårt drivmedelslager har ökat vilket har medfört lagervinster och ett förbättrat rörelseresultat. Om läget i världen stabiliserar sig är det troligt att drivmedelspriserna sjunker, vilket i sin tur skulle medföra att värdet på vårt drivmedelslager minskar och att föreningens resultat påverkas negativt.

PERSONAL

Föreningen har ca 205 medarbetare. Antalet varierar över året med flest anställda under sommaren. Antalet årsarbeten uppgår till 135 (156) varav 74 kvinnor och 61 män. Personalminskningen beror på att vi under 2022 stängde tre bemannade stationer. Personalomsättningen för prov- och tillsvidareanställda uppgår till 8,8 % (5,0 %).

FRAMTIDA UTVECKLING

OK Norrbotten har en tydlig plan framåt. Vår strategi "Ett lönsamt och hållbart OK Norrbotten 2025" sätter fingret på de områden vi ska utveckla för att fortsatt vara relevant. Då vi genomfört merparten av de lagstadgade miljöåtgärderna får vi

under kommande år möjlighet att satsa tid och resurser på att utveckla vår affär. Kortsiktigt behöver vi få fart på försäljningen och öka trafiken till stationen. Långsiktigt behöver vi utveckla och bredda vårt utbud som gör att kunderna söker sig till oss utan att de har behov av att tanka.

Vi ska utveckla vårt fastfood-erbjudande. Det driver trafik till stationen. Med den industriboom som väntar i Norrbotten finns det stor potential att öka vår företagsaffär. Våra nya förtagssäljare ska bistå oss i det arbetet. Vi ska utveckla uthyrningsaffären med fler hyrbilsstationer. Genom att bygga snabbtvättar och öka tillgängligheten på våra biltvättar ska vi bli en mer attraktiv tvättdestination.

Under våren 2023 sker en omstart av SMART station som är ett LEAN-baserat arbetssätt för en effektivare stationsdrift. Avgörande för vår framgång är vår personal. Vi behöver därför ständigt investera i våra medarbetare och förbättra arbetsvillkoren. Vår vilja är att uppfattas som en attraktiv arbetsgivare.

Under hösten lanseras ett nytt, bättre och bredare medlemsprogram. Vår förhoppning är att fler ska upptäcka fördelarna med medlemskap i OK Norrbotten. Slutligen är hållbarhetsfrågorna en prioriterad del av vår plan. Om vi kan få alla de här delarna på plats har vi goda förutsättningar till ett hållbart och lönsamt OK Norrbotten 2025.

FÖRÄNDRING EGET KAPITAL, TKR

	MEDLEMS- INSATSER	RESERV- FOND	BALANSERAT RESULTAT	TOTALT
Belopp vid årets ingång	15 758	23 271	98 449	137 478
Förändring insatser	-328			-328
Vilande medlemmar		263		263
ENLIGT FÖRENINGSTÄMMANS BESLUT:				
Återbäring			-5 813	-5 813
Avsättning reservfond		1 431	-1 431	
Årets resultat			24 464	24 464
Belopp vid årets utgång	15 430	24 965	115 669	156 064

NYCKELTAL DE SENASTE FEM ÅREN

	2022	2021	2020	2019	2018
Nettoomsättning, tkr	1 443 635	1 220 839	1 094 899	1 303 853	1 291 767
Rörelseresultat, tkr	40 858	28 318	5 876	6 742	6 828
Resultat efter finansiella poster, tkr	39 589	38 230	5 745	13 064	7 154
Soliditet, %	53,1	50,4	46,9	44,4	41,9
Kassalikviditet, %	202	175	136	114	104
Avkastning på eget kapital, %	22,7	26,3	4,5	10,7	6,3
Avkastning på totalt kapital, %	11,9	13,0	2,1	4,7	2,7
Vinstmarginal, %	2,8	2,3	0,5	0,5	0,5
Antal anställda	135	156	158	173	163

FÖRSLAG TILL VINSTDISPOSITION

Till föreningsstämman förfogande står enligt balansräkningen:

Balanserad vinst	91 204 519
Årets vinst	24 464 331
Totalt	115 668 850

Styrelsen och verkställande direktören föreslår att överskottet disponeras enligt följande:

TILL RESERVFOND	1 223 216
Återbäring lämnas med:	
Bensin, diesel och etanol	4 927 730
Bemannade stationer 30 öre/liter	
Automatstationer 15 öre/liter	
Övriga köp	
2 % på övriga köp	
På medlemmarnas insatskapital lämnas 1 % ränta	154 300
I ny räkning balanseras	109 363 604
Totalt	115 668 850

Beträffande föreningens resultat och ställning hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkning.

RESULTATRÄKNING, TKR

	NOT	2022-01-01 2022-12-31	2021-01-01 2021-12-31
RÖRELSENS INTÄKTER			
Nettoomsättning		1 443 635	1 220 839
Övriga rörelseintäkter		33 013	19 968
Summa rörelseintäkter		1 476 648	1 240 807
RÖRELSENS KOSTNADER			
Handelsvaror		-1 296 198	-1 067 265
Övriga externa kostnader	3	-48 441	-49 752
Personalkostnader	4	-76 554	-80 908
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar		-14 597	-14 564
Summa rörelsekostnader		-1 435 790	-1 212 489
Rörelseresultat		40 858	28 318
RESULTAT FRÅN FINANSIELLA INVESTERINGAR			
Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	5	-955	-256
Resultat från andelar i koncernföretag		0	10 534
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	5	98	1
Räntekostnader och liknande resultatposter		-412	-367
Summa finansiella poster		-1 269	9 912
Resultat efter finansiella poster		39 589	38 230
BOKSLUTSDISPOSITIONER			
Avsättning till periodiseringsfond		-7 200	-4 700
Skillnad mellan bokförd avskrivning och avskrivning enligt plan		-3 047	-864
Summa bokslutspositioner		-10 247	-5 564
Resultat före skatt		29 342	32 666
Skatt på årets resultat	6	-4 878	-4 044
Årets resultat		24 464	28 622

BALANSRÄKNING, TKR

	NOT	2022-12-31	2021-12-31
TILLGÅNGAR			
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Byggnader, mark och markanläggningar	7	100 791	104 328
Inventarier och fordon	8	46 339	38 645
Pågående ombyggnationer	9	0	0
Summa materiella anläggningstillgångar		147 130	142 973
FINANSIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Långfristiga värdepappersinnehav i företag med ägarintressen	11	2 363	2 363
Långfristiga värdepappersinnehav i övriga företag	12	78 981	17 350
Långfristiga fordringar	13	34	36
Summa finansiella anläggningstillgångar		81 378	19 749
Summa anläggningstillgångar		228 508	162 722
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
VARULAGER			
Handelsvaror		47 200	45 350
KORTFRISTIGA FORDRINGAR			
Kundfordringar		16 461	17 145
Övriga fordringar		1 611	906
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		2 006	1 782
Summa kortfristiga fordringar		20 078	19 833
Kassa och bank		58 699	92 160
Summa omsättningstillgångar		125 977	157 343
Summa tillgångar		354 485	320 065

BALANSRÄKNING, TKR

	NOT	2022-12-31	2021-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
EGET KAPITAL			
BUNDET EGET KAPITAL			
Inbetalda insatser	14	15 430	15 758
Reservfond		24 965	23 271
		40 395	39 029
FRITT EGET KAPITAL			
Balanserad vinst		91 205	69 827
Årets resultat		24 464	28 622
		115 669	98 449
Summa eget kapital		156 064	137 478
OBESKATTADE RESERVER			
Periodiseringsfond	15	13 600	6 400
Avskrivning utöver plan	7,8	26 787	23 740
Summa obeskattade reserver		40 387	30 140
AVSÄTTNINGAR			
Övriga avsättningar	16	7 414	7 751
Uppskjuten skatteskuld	17	300	157
Summa avsättningar		7 714	7 908
LÅNGFRISTIGA SKULDER			
Medlemsinlåning	14	71 117	70 938
Summa långfristiga skulder		71 117	70 938
KORTFRISTIGA SKULDER			
Leverantörsskulder		54 535	53 760
Skatteskulder		3 376	663
Övriga skulder		3 365	4 916
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	18	17 927	14 262
Summa kortfristiga skulder		79 203	73 601
Summa eget kapital och skulder		354 485	320 065

KASSAFLÖDESANALYS, TKR

	2022	2021
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN		
Rörelseresultat	40 858	28 318
JUSTERING FÖR POSTER SOM INTE INGÅR I KASSAFLÖDET		
Avskrivningar	14 597	14 564
Erhållen utdelning	0	0
Erhållen ränta	98	1
Erlagd ränta	-412	-367
Avsättningar	-337	1 003
Återförda medlemmar	295	190
Rearesultat vid avyttring av materiella anläggningstillgångar	-16 426	157
Betald inkomstskatt	-4 735	-2 959
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital	33 938	40 907
FÖRÄNDRING AV RÖRELSEKAPITAL		
Ökning av varulager	-1 850	-4 250
Ökning av kortfristiga fordringar	-245	-1 559
Ökning av kortfristiga skulder	5 745	15 080
Kassaflöde från den löpande verksamheten	37 588	50 178
INVESTERINGSVERKSAMHET		
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-22 997	-16 178
Avyttring av materiella anläggningstillgångar	19 378	2 978
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar	-65 000	0
Avyttring av finansiella anläggningstillgångar	3 269	16 169
Erhållen amortering	0	323
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-65 350	3 292
FINANSIERINGSVERKSAMHET		
Minskning medlemsinsatser	-328	-596
Ökning/minskning medlemsinlåning	179	-2 629
Utbetald återbäring och ränta insatser	-5 550	-163
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-5 699	-3 388
Minskning/ökning av likvida medel	-33 461	50 082
Likvida medel vid årets början	92 160	42 078
Likvida medel vid årets slut	58 699	92 160

NOTER TILL ÅRSREDOVISNINGEN

NOT 1 • REDOVISNINGS- OCH VÄRDERINGSPRINCIPER

Årsredovisningen är upprättad enligt Årsredovisningslagen och BFAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Principen är oförändrad mot föregående år. De viktigaste redovisnings- och värderingsprinciperna som har använts vid upprättande av årsredovisningen sammanfattas nedan.

Årsredovisningen är upprättad i Tkr.

RESULTATRÄKNINGEN

INTÄKTER

Intäkter uppkommer från försäljning av varor och utförande av tjänster och redovisas i posten nettoomsättning. Intäkter värderas till det verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas för varor som levererats och tjänster som utförts, dvs. till försäljningspris exklusive handelsrabatter, mängdrabatter och liknande prisavdrag samt mervärdesskatt.

FÖRSÄLJNING AV VAROR

Försäljning av drivmedel och andra varor redovisas när föreningen till köparen har överfört de väsentliga risker och förmåner som är förknippade med ägandet, normalt vid leverans.

RÄNTEINTÄKTER

Ränteintäkter redovisas i den takt med att de intjänas.

ERHÅLLNA UTDELNINGAR

Intäkter från utdelningar redovisas när rätten att erhålla betalning fastställts.

LÅNEUTGIFTER

Låneutgifter kostnadsförs i den period där de uppstår och redovisas i posten "Räntekostnader och liknande resultatposter".

LEASINGAVTAL

Föreningen innehar endast operationella leasingavtal som leasetagare. Leasingavgifter kostnadsförs linjärt över leasingperioden.

BALANSRÄKNINGEN

MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Stationsbyggnader, markanläggningar och övriga materiella anläggningstillgångar redovisas initialt till anskaffningsvärde eller tillverkningskostnader inklusive utgifter för att få tillgången på plats och i kondition för att kunna användas enligt företagsledningens intentioner. Materiella anläggningstillgångar förutom mark värderas därefter till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Mark värderas till anskaffningsvärde med avdrag för eventuell nedskrivning. Anskaffningsvärdet

inkluderar inte, till följd av kopplingen mellan redovisning och beskattning, beräknade utgifter för nedmontering, bortforsling och återställande av mark.

Avskrivning av byggnader fördelat på komponenter och inventarier görs linjärt av anskaffningsvärdet minskat med beräknat restvärde. Följande nyttjandeperioder tillämpas:

Byggnader	2-10 %
Markanläggningar	3,75-5 %
Inventarier	15 %
Datorer	20 %
Fordon	20 %
Byggnadsinventarier	10 %
Cisterner	7 %

När materiella anläggningstillgångar avyttras bestäms realisationsresultatet som skillnaden mellan försäljningspriset och tillgångens redovisade värde och redovisas i posterna Övriga rörelseintäkter eller Övriga rörelsekostnader.

TILLKOMMANDE UTGIFTER

Utbyte av komponenter och nya komponenter räknas in i tillgångens anskaffningsvärde. Andra tillkommande utgifter räknas in i tillgångens anskaffningsvärde om det är sannolikt att de framtida ekonomiska fördelar som är förknippade med tillgången kommer att tillfalla företaget och anskaffningsvärdet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Om inte, kostnadsförs utgifterna.

FINANSIELLA TILLGÅNGAR OCH SKULDER

Finansiella tillgångar och finansiella skulder redovisas när Föreningen blir avtalspart i fråga om det finansiella instrumentets avtalade villkor. Dessa värderas vid första redovisningstillfället till verkligt värde justerat för transaktionskostnader. Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när de avtalsenliga rättigheterna avseende den finansiella tillgången upphör, eller när den finansiella tillgången och betydande risker och fördelar överläts. En finansiell skuld tas bort från årsredovisningen när den utsläcks, fullgörs, annulleras eller upphör.

Långfristiga finansiella tillgångar och skulder värderas efter anskaffningstillfället till upplupet anskaffningsvärde. Kortfristiga finansiella tillgångar och skulder värderas till anskaffningsvärde.

VÄRDEPAPPERSPORTFÖLJ

Föreningens värdepappersportfölj utgörs av ett flertal finansiella instrument som handlas på en aktiv marknad och som innehas för riskspridning. Värdepappersportföljen värderas som en tillgång.

NEDSKRIVNING AV FINANSIELL TILLGÅNG

Per balansdag bedömer föreningen om det finns indikationer på nedskrivningsbehov. Bedömningen görs individuellt post för post. Föreningens värdepappersportfölj utgör en post då företaget utformat och dokumenterat en riskspridningsstrategi och de finansiella instrument i portföljen är klart definierbara. Per varje balansdag bedöms om en tidigare nedskrivning ska återföras helt eller delvis till följd av att de skäl som låg till grund för nedskrivningen har förändrats.

VARULAGER

Varulager värderas till det lägsta av anskaffningsvärde och nettoförsäljningsvärde. Anskaffningsvärde innefattar alla kostnader som är direkt hänförliga till inköpet enligt först in, först ut-principen. Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade pris som varan kan säljas för enligt villkor som är normala i verksamheten. Föreningen har inga försäljningskostnader som direkt kan hänföras till försäljningstransaktionen.

INKOMSTSKATTER

Inkomstskatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Inkomstskatt redovisas i resultaträkningen utom då den underliggande transaktionen redovisas i eget kapital varvid även tillhörande skatteeffekt redovisas i eget kapital.

Aktuella skattefordringar och skatteskulder respektive uppskjutna skattefordringar och skatteskulder kvittas i de fall det finns en legal kvittningsrätt.

AKTUELL SKATT

Aktuell skatt är skattekostnaden för innevarande räkenskapsår som avser årets skattepliktiga resultat och den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte redovisats. Aktuell skatt värderas till det sannolika beloppet enligt de skattesatser och skatteregler som gäller på balansdagen och nuvärdesberäknas.

UPPSKJUTEN SKATT

Uppskjuten skatt är inkomstskatt för skattepliktigt resultat avseende framtida räkenskapsår till följd av tidigare transaktioner eller händelser. Uppskjuten skatt beräknas med hjälp av balansräkningsmetoden på samtliga temporära skillnader, dvs. skillnader mellan de redovisade värdena för tillgångar och skulder och deras skattemässiga värden samt skattemässiga underskott. Förändring av uppskjuten skatt redovisas i resultaträkningen. Uppskjutna skattefordringar redovisas för alla avdragsgilla temporära skillnader och för möjligheten att i framtiden använda outnyttjade förlustavdrag. Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder värderas baserat på hur företaget förväntar sig att återvinna/reglera det redovisade värdet på motsvarande tillgång/skuld. Värdering görs utan diskontering och enligt de skattesatser och skatteregler som är beslutade på balansdagen.

En uppskjuten skattefordran värderas till högst det belopp som sannolikt kommer att återvinnas baserat på innevarande eller framtida skattepliktiga resultat vilket omprövas per varje balansdag.

IKVIDA MEDEL

Likvida medel består av kassamedel och disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut.

ERSÄTTNING TILL ANSTÄLLDA

Kortfristiga ersättningar till anställda, exempelvis löner, semesterersättningar och bonus, är ersättningar till anställda som förfaller inom 12 månader från balansdagen det år som den anställde har tjänat in ersättningen. Kortfristiga ersättningar värderas till det odiskonterade beloppet som föreningen förväntas betala till följd av den outnyttjade rättigheten. Föreningen tillhandahåller ersättningar efter avslutad anställning i form av pensioner genom olika avgiftsbestämda planer.

AVSÄTTNINGAR

Som avsättning redovisas sådana förpliktelser som är hänförliga till räkenskapsåret eller tidigare räkenskapsår och som på balansdagen är säkra eller sannolika till sin förekomst men ovissa till belopp eller den tidpunkt då de ska infrias. I föreningen finns enbart avsättning för återställnings- och nedmonteringskostnader avseende bensinstationer. Föreningen bygger upp en sådan avsättning över stationens beräknade återstående nyttjandeperiod.

Den slutgiltiga avsättningen värderas till den bästa uppskattningen av det belopp som krävs för att montera ner stationen och återställa marken, baserat på de mest tillförlitliga uppgifter som finns tillgängliga på balansdagen. Den slutgiltiga avsättningen diskonteras till sitt nuvärde och därefter beräknas den del som tillhör räkenskapsåret.

Föreningen har från och med räkenskapsåret 2013 börjat att bygga upp en avsättning för framtida utgifter för återställande och nedmontering av stationer och återställande av den mark där stationerna är uppförda i och med att föreningen från och med den tidpunkten kan göra en tillförlitlig uppskattning av beloppet, vilket är en ändrad bedömning jämfört med åren där före.

Årets resultat har belastats med -337 tkr avseende årets avsättning vilket redovisats i posten övriga externa kostnader.

OBESKATTADE RESERVER

Till följd av kopplingen mellan redovisning och beskattning redovisas obeskattade reserver i föreningen. Dessa består till 20,6 % av uppskjuten skatt.

NOT 2 • UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

När årsredovisningen upprättas måste styrelsen och den verkställande direktören i enlighet med tillämpade redovisnings- och värderingsprinciper göra vissa uppskattningar, bedömningar och antaganden som påverkar redovisning och värdering av tillgångar, avsättningar, skulder, intäkter och kostnader. De områden där sådana uppskattningar och bedömningar kan ha stor betydelse för företaget, och som därmed kan påverka resultat- och balansräkningarna i framtiden, beskrivs nedan.

OSÄKERHET I UPPSKATTNINGEN

Nedan följer information om uppskattningar och antaganden som har den mest betydande effekten på redovisningen och värderingen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Utfallet från dessa kan avvika väsentligt.

AVSÄTTNING FÖR NEDMONTERING OCH ÅTERSTÄLLANDE

I föreningen görs årligen en avsättning för nedmontering/bortforsling/återställande av mark. Beräkningen av den slutgiltiga kostnaden för nedmontering och återställande av mark har gjorts enligt den bästa uppskattning av det belopp som krävs för detta arbete. Denna uppskattning baseras på de mest tillförlitliga uppgifter som finns tillgängliga på balansdagen. Den slutgiltiga avsättningen diskonteras till sitt nuvärde och därefter beräknas den del som tillhör räkenskapsåret. Den slutliga betalningen ligger långt fram i tiden och kan därför avvika från den nuvarande beräkning.

NOTER TILL RESULTATRÄKNINGEN**NOT 3 • LEASINGAVGIFTER**

Årets leasingkostnader uppgår till 7 417 (7 194). Återstående leasingavgifter uppgår till totalt 15 205.

Dessa förfaller till betalning:

	2022	2021
Inom 1 år	7 417	7 194
Senare än 1 år men inom 5 år	7 788	7 551
	15 205	14 745

NOT 4 • PERSONAL

Under 2022 har föreningen haft i medeltal 135 (156) årsanställda, varav 74 (90) kvinnor och 61 (66) män. Personalomsättningen uppgick till 8,8 % (5,0 %).

Löner och arvoden har kostnadsförts med 55 894 (60 260) varav:

	2022	2021
till styrelse och verkställande direktör	1 454	1 512
till övriga anställda	54 440	58 748
Lönebidrag har under åreterhållits med	532	502

FÖRENINGENS SOCIALA AVGIFTER

(inkl. pensionskostnader) har uppgått till	19 902	20 472
• varav pensionskostnader avseende styrelse och VD	261	250
• varav pensionskostnader avseende övriga anställda	2 877	2 518

PENSIONSFÖRPLIKTELSE:

till styrelse och verkställande direktör	1 572	1 537
--	-------	-------

Föreningen har lämnat de anställda utfästelser, enligt inom företaget gällande pensionsreglementen. Efterlevande- och sjukpension är försäkrad i konsumentkooperationens pensionskassa (KP), försäkringsförening.

Ålderspension är tryggad i Folksam pensionsstiftelse.

KÖNSFÖRDELNING	MÄN	KVINNOR
Styrelse	5	3
Företagsledning inklusive VD	3	1

NOT 5 • RESULTAT FRÅN ÖVRIGA VÄRDEPAPPER OCH FORDRINGAR SOM ÄR ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

	2022	2021
Ränteintäkt	99	1
Utdelning	0	20
Resultat avyttring värdepapper	-856	9 958
Nedskrivning	-100	0
Återföring nedskrivning	0	300
	-857	10 279

NOT 6 • SKATT PÅ ÅRETS RESULTAT

De huvudsakliga komponenterna i skattekostnaden för räkenskapsåret och förhållandet mellan förväntad skattekostnad baserad på svensk effektiv skattesats för OK Norrbotten Ekonomisk förening på 20,6 % och redovisad skattekostnad i resultatet enligt följande:

	2022	2021
Resultat före skatt	29 342	32 666
Skatt 20,6 %	6 045	6 729
Skatteeffekt av skattefria intäkter	-197	-2 728
Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader	244	148
Övrigt	-1 214	-105
Summa redovisad skatt i resultaträkningen	4 878	4 044

SKATTEKOSTNADEN BESTÅR AV FÖLJANDE KOMponenter:

Aktuell skatt på årets resultat	4 511	2 930
Uppskjuten skattekostnad	367	1 114
Summa redovisad skatt i resultaträkningen	4 878	4 044

NOTER TILL BALANSRÄKNINGEN**NOT 7 • BYGGNADER, MARK OCH MARKANLÄGGNINGAR**

	2022	2021
Ingående anskaffningsvärde	231 791	225 613
Inköp	7 505	6 178
Avyttringar	-14 546	0
Omklassificering	0	0
Utgående ackumulerat anskaffningsvärde	224 750	231 791
Ingående avskrivningar	-127 493	-120 208
Årets avyttringar	11 187	0
Årets avskrivningar	-7 653	-7 285
Utgående ackumulerade avskrivningar	-123 959	-127 493
Utgående planenligt restvärde	100 791	104 298
Direktavdrag byggnad 1995	-1 342	-1 342
Utgående bokfört värde	99 449	102 956

FASTIGHETERNA

FASTIGHETS BETECKNING	TAX VÄRDE
Arjeplog Sorken 5	1 140
Arvidsjaur Renen 14	2 009
Boden Prästkragen 16	3 804
Gällivare Liljan 1	2 133
Jokkmokk Kyrkostaden 1:120	947
Jokkmokk Porjus 1:93	41
Kalix Morjärv 28:1	450
Kalix Söråkern 15	572
Kalix Töre 1:95	394
Kalix Älvdalen 16	3 514
Kiruna Blåklockan 24	334
Kiruna Krämaren 1	5 664
Luleå Antnäs 6:24	110
Luleå Råneå 2:38	3 129
Luleå Skurholmen 8:60	3 449
Luleå Valrossen 1	19 856
Luleå Vändskivan 7	5 105
Pajala Skolan 9	1 362
Pajala 11:71	1 952
Piteå Håkansön 15:23	401
Piteå Rognäs 13:29	814
Piteå Rosvik 13:275	533
Piteå Sammanföring nr 73116	893
Piteå Stadsön 6:24	9 455
Piteå Öjebyn 126:1	2 907
Ålvsbyn 25:87	1 447
Överkalix Bränna 6:8, 6:2	615
Övertorneå Matarengi 13:27	683
	73 713

EGENDOMSFÖRSÄKRINGAR

Föreningens samtliga tillgångar är försäkrade i Protector försikring till återanskaffningsvärdet genom anslutning till OKs fullvärdesförsäkring. Utöver brandförsäkring omfattar fullvärdesförsäkringen en ansvars- och garantiförsäkring till betryggande belopp.

NOT 8 • INVENTARIER OCH FORDON

	2022	2021
Ingående anskaffningsvärde	158 961	156 507
Omklassificering	-6 828	-2 825
Inköp	15 492	10 000
Försäljning/utrangering	-8 042	-4 721

Utgående ackumulerat anskaffningsvärde 159 583 158 961

Ingående avskrivning	-120 316	-117 354
Omklassificering	6 829	4 540
Försäljning/utrangering	7 393	1 594
Årets avskrivningar	-7 150	-9 096

Utgående ackumulerade avskrivningar -113 244 -120 316

Utgående planenligt restvärde	46 339	38 645
Avskrivningar över plan	-25 445	-23 740

Utgående bokfört värde 20 894 14 905

NOT 9 • PÅGÅENDE OMBYGGNINGAR

	2022	2021
Ingående anskaffningsvärde	0	0
Inköp	64 855	38 411
Omklassificering	-64 855	-38 411

Utgående ackumulerat anskaffningsvärde 0 0

NOT 10 • ANDELAR I DOTTERFÖRETAG

Andelarna i det helägda dotterföretaget Skurholmen 8:60 Fastighets i Luleå AB org nr 559274-5573 med säte i Luleå avyttrades under 2021.

	2022	2021
Ingående anskaffningsvärde	0	25
Anskaffning	0	0
Avyttring	0	-25

Utgående ackumulerat anskaffningsvärde 0 0

Ingående nedskrivning	0	0
Utgående nedskrivning	0	0

Bokfört värde 0 0

NOT 11 • LÅNGFRISTIGA VÄRDEPAPERS-INNEHAV I FÖRETAG MED ÄGARINTRESSEN

Namn	Antal	Nom värde	Bokf värde
Petrolia AB	70	70	0
Petrolia AB		499	0
OK Marknadsservice AB	2979	1 710	1 646
OKQ8 Marknad AB	6 300	711	711
Riksbyggen	1	5	5
Överkalix Utveckling	1	1	1

2 363

	2022	2021
Ingående anskaffningsvärde	3 250	7 438
Anskaffning	0	0
Avyttring	0	-4 188

Utgående ackumulerat anskaffningsvärde 3 250 3 250

Ingående nedskrivning	-887	-887
Nedskrivning	0	0
Utgående nedskrivning	-887	-887

Bokfört värde 2 363 2 363

NOT 12 • LÅNGFRISTIGA VÄRDEPAPERS-INNEHAV ÖVRIGA FÖRETAG

Långfristiga värdepapper innehåller aktier, fonder, aktieindexobligationer och räntebärande papper med ett marknadsvärde om 78 987.

	2022	2021
Ingående anskaffningsvärde	17 350	19 186
Inköp	65 000	0
Försäljning/återköp	-2 676	-1 836
Omklassificering	-593	0

Utgående ackumulerat anskaffningsvärde 79 081 17 350

Ingående nedskrivning	0	-300
Nedskrivning	-100	0
Återföring nedskrivning	0	300
Omklassificering	0	0
Utgående nedskrivning	-100	0

Bokfört värde 78 981 17 350

NOT 13 • LÅNGFRISTIGA FORDRINGAR

	2022	2021
Ingående anskaffningsvärde	36	359
Årets förändring	-2	-323
Utgående ackumulerat anskaffningsvärde	34	36
Utgående fordran	34	36
Utgående bokfört värde	34	36

NOT 14 • INSATS- OCH SPARKONTO

Antalet aktiva medlemmar 2022-12-31 uppgår till 72 932 stycken vilket innebär en minskning under året med 1 523 stycken. 1 857 medlemmar har överförts till vilanderegistret.

Medlemmarnas tillgodohavanden per den 31/12 2022 uppgår till tkr:

Insatskonto	15 430	(15 758)
Sparkonto	71 117	(70 938)

Uppsagda insatser under året enligt FL 16 § mom 1 är 1 204 st med ett belopp på 150.

NOT 15 • PERIODISERINGSFOND

	2022	2021
Inkomståret 2019	1 700	1 700
Inkomståret 2021	4 700	4 700
Avsättning inkomståret 2022	7 200	0
Utgående bokfört värde	13 600	6 400

NOT 16 • AVSÄTTNING FÖR ÅTERSTÄLLANDE AV MARK

	2022	2021
Ingående avsättning	7 751	6 749
Årets avsättning för återställande av mark	-337	1 002
Utgående bokfört värde	7 414	7 751

NOT 17 • UPPSKJUTEN SKATTEFORDRAN/ SKATTESKULD

	2022	2021
Ingående uppskjuten skattefordran/skatteskuld	-157	957
Årets uppskjuten skatt	-143	-1 114
Utgående bokfört värde	-300	-157

NOT 18 • UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

	2022	2021
Personalrelaterade skulder	11 727	12 829
Övrigt	6 200	1 433
Utgående bokfört värde	17 927	14 262

NOT 19 • FÖRSLAG TILL VINSTDISPOSITION

Till föreningsstämmans förfogande står enligt balansräkningen:

Balanserad vinst	91 204 519
Årets vinst	24 464 331
Totalt	115 668 850

Styrelsen och verkställande direktören föreslår att överskottet disponeras enligt följande:

Till reservfond	1 226 216
-----------------	-----------

Återbäring lämnas med:

Bensin, diesel och etanol 4 927 730

Bemannade stationer 30 öre/liter

Automatstationer 15 öre/liter

Övriga köp

2 % på övriga köp

På medlemmarnas insatskapital

lämnas 1 % ränta 154 300

I ny räkning balanseras 109 360 604

Totalt 115 668 850

NOT 20 • STÄLLDA SÄKERHETER OCH EVENTUALFÖRPLIKTELSE

STÄLLDA SÄKERHETER	2022	2021
Fastighetsinteckningar	2 330	2 330
Företagsinteckningar	17 000	17 000
Aktiedepå	0	516

EVENTUALFÖRPLIKTELSE

Återbetalningsskyldighet

investeringsstöd publika

laddstationer 2 780 2 780

Övrig eventualförpliktelser 25 25

NOT 21 • VÄSENTLIGA HÄNDELSER EFTER RÄKENSKAPSÅRETS SLUT

Styrelsen har inte identifierat några händelser som leder till justeringar eller betydande händelser som inte leder till justeringar som har inträffat mellan balansdagen och utfärdande.

DEFINITION AV NYCKELTAL

Soliditet = justerat eget kapital / totalt kapital

Kassalikviditet = (omsättningstillgångar – lager + finansiella placeringar) / kortfristiga skulder

Avkastning eget kapital = resultat efter finansiella poster / genomsnittligt justerat eget kapital

Avkastning totalt kapital = resultat efter finansiella poster + räntekostnader / genomsnittligt totalt kapital

Vinstmarginal = rörelseresultat / nettoomsättning

VD OCH STYRELSE

Styrelsen har sammanträtt 8 gånger under 2022.



Staffan Magnusson, vd



Tomas Lejon, ordförande



Annelie Vinsa, vice ordförande



Peter Möller, sekreterare



Kent Bodlund, ledamot



Maria Sjömark, ledamot



Urban Nilsson, ledamot



Kerstin Larsson, TCO



Tony Johansson, LO

REVISOR

Ordinarie revisorer har varit auktoriserad revisor Stefan Niska, Luleå samt förtroendevalda Jens Lundqvist och Arne Larsson med suppleanterna Ulf Eliasson och Roger Engström.

STYRELSENS GODKÄNNANDE

**LULEÅ
APRIL
2023**

Luleå, enligt datum som framgår av elektronisk signering.

Staffan Magnusson
VD

Tomas Lejon
Ordförande

Anneli Vinsa
Vice ordförande

Peter Möller
Sekreterare

Kent Bodlund
Ledamot

Maria Sjömark
Ledamot

Urban Nilsson
Ledamot

Kerstin Larsson
TCO

Tony Johansson
LO

REVISORERNAS YTTRANDE

Jag har avgivit min revisionsberättelse enligt datum som framgår av elektronisk signering.

Stefan Niska
Auktoriserad revisor

Vi har avgivit vår revisors rapport enligt datum som framgår av elektronisk signering.

Arne Larsson
Förtroendevald revisor

Jens Lundqvist
Förtroendevald revisor

REVISIONSBERÄTTELSE

Till föreningsstämman i OK Norrbotten ekonomisk förening,
organisationsnummer 797000-0852.

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN

UTTALANDEN

Jag har utfört en revision av årsredovisningen för OK Norrbotten Ekonomisk Förening för år 2022. Föreningens årsredovisning ingår på sidorna 48–63 i detta dokument.

Enligt min uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av OK Norrbotten Ekonomisk Förenings finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar. Jag tillstyrker därför att föreningsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

GRUND FÖR UTTALANDEN

Jag har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsd i Sverige. Mitt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Jag är oberoende i förhållande till OK Norrbotten Ekonomisk Förening enligt god revisorsd i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

ANNAN INFORMATION ÄN ÅRSREDOVISNINGEN

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och återfinns på sidorna 4–47 och 67–68. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Mitt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och jag gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med min revision av årsredovisningen är det mitt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar jag även den kunskap jag i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter. Om jag, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra innehåller informationen en väsentlig felaktighet, är jag skyldig att rapportera detta. Jag har inget att rapportera i det avseendet.

STYRELSENS OCH VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS ANSVAR

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta

en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

REVISORNS ANSVAR

Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsd i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen.

Dessutom

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att

styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

UTTALANDEN

Utöver min revision av årsredovisningen har jag även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för OK Norrbotten Ekonomisk Förening för år 2022 samt av förslaget till dispositioner beträffande föreningens vinst eller förlust.

Jag tillstyrker att föreningsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

GRUND FÖR UTTALANDEN

Jag har utfört revisionen enligt god revisionsmetod i Sverige. Mitt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Jag är oberoende i förhållande till OK Norrbotten Ekonomisk Förening enligt god revisorsmetod i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

STYRELSENS OCH VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS ANSVAR

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande föreningens vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som föreningens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av föreningens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för föreningens organisation och förvaltningen av föreningens angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma föreningens ekonomiska situation och att tillse att föreningens organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och föreningens ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att föreningens bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

REVISORNS ANSVAR

Mitt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed mitt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen, eller
- på något annat sätt handlat i strid med lagen om ekonomiska föreningar, årsredovisningslagen eller stadgarna.

Mitt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av föreningens vinst eller förlust, och därmed mitt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med lagen om ekonomiska föreningar. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsmetod i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen, eller att ett förslag till dispositioner av föreningens vinst eller förlust inte är förenligt med lagen om ekonomiska föreningar.

Som en del av en revision enligt god revisionsmetod i Sverige använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av föreningens vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på min professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att jag fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Jag går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, viktiga åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för mitt uttalande om ansvarsfrihet.

Som underlag för mitt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande föreningens vinst eller förlust har jag granskat om förslaget är förenligt med lagen om ekonomiska föreningar.

Luleå, enligt datum som framgår av elektronisk signering.

Stefan Niska
Auktoriserad revisor

REVISORNS YTTRANDE AVSEENDE DEN LAGSTADGADE HÅLLBARHETSRAPPORTEN

Till föreningsstämman i OK Norrbotten ekonomisk förening,
organisationsnummer 797000-0852.

UPPDRAG OCH ANSVARFÖRDELNING

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2022 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen. Bolagets hållbarhetsrapport ingår på sidorna 18–43 i detta dokument.

GRANSKNINGENS INRIKTNING OCH OMFATTNINGAR

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

UTTALANDE

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Luleå, enligt datum som framgår av elektronisk signering.

Stefan Niska

Auktoriserad revisor

REVISORSRAPPORT

Till föreningsstämman i OK Norrbotten ekonomisk förening,
organisationsnummer 797000-0852.

I egenskap av förtroendevalda revisorer har vi granskat verksamheten i OK Norrbotten ekonomisk förening avseende räkenskapsåret 2022. Denna granskning innebär att vi förtroendevalda revisorer ska lämna en kortfattad återrapportering till föreningsstämman enligt stadgarna.

Vi förtroendevalda revisorer Jens Lundqvist och Arne Larsson, som blev valda vid föreningsstämman 2022, får härmed lämna en rapport om vårt arbete under det gångna året.

- Vi har varit delaktiga i planering och avrapportering av revisionen tillsammans med auktoriserad revisor.
- Såväl förtroendevalda som auktoriserade revisorer skriver under revisionsberättelsen för räkenskapsåret 2022 och har därmed samma ansvar.
- Auktoriserad revisionsbyrå ansvarar för de huvudsakliga granskningsmomenten när det gäller revision av räkenskaper och förvaltning samt internkontroll.
- Vi har tagit del av och följt auktoriserad revisorsbyrås arbete och genomfört vissa egna granskningsmoment. Vi har tittat särskilt på föreningens hållbarhetsarbete och redovisning av detta.
- Vi har tagit del av styrelsens material inför styrelsemöten och protokoll från styrelsens möten.
- Vi har deltagit vid möte med företagsledningen och auktoriserad revisionsbyrå där bokslutet föredragits.

Styrelsen har under året på ett bra sätt hanterat de utvecklingsområden som funnits från tidigare revisioner. Vi anser att styrelsen har en bra koppling till föreningens verksamhetsändamål och medlemmarnas intresse. Vi bedömer att föreningens verksamhet skötts på ett ändamålsenligt och utifrån ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt samt att den interna kontrollen har varit tillräcklig. Vi finner därför inte anledning till att rikta någon anmärkning mot styrelsens ledamöter eller den verkställande direktören och föreslår ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Granskningen har utförts enligt god sed för detta slag av granskning.

Luleå, enligt datum som framgår av elektronisk signering.

Jens Lundqvist
Förtroendevald revisor

Arne Larsson
Förtroendevald revisor



FÖRENINGSKONTOR
POSTADRESS:
BOX 838, 971 25 LULEÅ

BESÖKSADRESS:
ROBERTSVIKSGATAN 3 C, 972 41 LULEÅ
TEL: 0920-24 70 70
TEL MEDLEMSTJÄNST: 020-65 65 65