



**ÅRSREDOVISNING OCH
HÅLLBARHETSRAPPORT 2023**

OK
NORRBOTTEN

ÅRET SOM GÅTT

ÅRET SOM GÅTT

NY HR-GENERALIST

I början av året blev Erik Hagnelöv på som ny HR-generalist.

PRAKTIKDAG

I juni gjorde vd Ellinor sin första praktikdag på vår station i Rognäs.

NY BIOGASANLÄGGNING

I juni invigdes vår nya biogasanläggning i Piteå, ett samarbete med Polargas AB.



LOAD UP NORTH

I augusti deltog OK Norrbotten på Load up North, Boden. Det är den största entreprenadmässan norr om Stockholm.

EPA-TRÄFF I BRÄNDÖN

I september träffade OK Norrbotten ungdomar samt delade ut priser och minglade på en EPA-träff i Brändön, Luleå.

TJEJKVÄLL I TVÄTTHALLEN

I slutet av september bjöd OK Center på en gratis tjejkväll i tvätthallen.

TOO GOOD TO GO

I oktober inleddes samarbetet med To Good To Go för att minska matsvinn.

NY DISTRIKTSCHEF

I oktober blev Magnus Wallin ny distriktschef för område Öst.

PANELSAMTAL

I början av december var Monica Oxenius från vår station i Vittangi inbjuden att prata i panelen "Vad krävs för att elektrifieringen ska slå igenom på allvar?" på Dagens Industris Stora Mobilitetsdag på Grand Hôtel i Stockholm.

REKRYTERINGSMÄSSA

I slutet av november var Helena Nygård och Maria Brodin från Pajalastationen på Lapplands Gymnasium rekryteringsmessa.

QUICK WASH

I höstas introducerade vi ett nytt tvättkoncept, Quick wash, i tvätta-själv-hallen på OK Center i Luleå.



Uppfräschad station i Gällivare



UPPFRÄSCHNING

Under året har flera av våra stationer fått en uppfräschning, bland annat båda stationerna i Gällivare.

SPONSOR

I år blev vi stolt sponsor till Luleå baskets initiativ Ungas Framtidstro i Norrbotten.

VD-ORD

”För oss är det viktigt att ta ett samhällsansvar”

Ellinor Lundström

Vd, OK Norrbotten

När vi summerar 2023 är det återigen många tunga rubriker som dyker upp: klimatförändringar, geopolitisk oro som inte vill minska, lågkonjunktur, ökande arbetslöshet och en ökad gängkriminalitet. Det här är händelser som påverkar oss alla i vår vardag – en del direkt och andra indirekt.

Detta till trots står OK Norrbotten stark, med stor handlings- och viljekraft. Vi är våra medlemmar. Vi ska underlätta livet i vårt län och vara en mötesplats för medlemmar, medarbetare och kunder. Vi gör det möjligt att resa, bo och leva i Norrbotten. Vi vill att våra medlemmar ska känna engagemang för vår förening och den nytta vi gör för lokalsamhället. Vi vill fortsätta verka för ett levande län genom att vara en drivkraft i omställningen. För oss är det viktigt att ta ett samhällsansvar, vilket vi gör genom att en stor del av vår vinst återinvesteras till medlemmar och länet där vi lever och verkar.

MEDARBETARNA GÖR SKILLNAD

Det är med hög tillgänglighet, personlig service och varmt bemötande som vi erbjuder varor och tjänster med kvalitet och hållbarhet för människor på väg, 365 dagar om året. Vi har en god geografisk spridning sett till vår mix av bemannade stationer som kompletteras med flertalet automatstationer, där vi finns representerade i hela länet. Men det som gör störst skillnad är våra medarbetare. Det är de som ser till att våra kunder och medlemmar får en personlig service och ett varmt bemötande varje dag – det där ”lilla extra”.

SUPERSNABB LADDNING

Vår omvärld är under stor omställning och förändring, och där har OK Norrbotten ett stort ansvar att agera proaktivt för att minimera risk och bidra till ett mer hållbart samhälle. En omställning som redan är påbörjad där vi, i samarbete med OKQ8 och Skellefteå Kraft, bereder ett nätverk av supersnabbladdare runt om i Norrbotten. I dag har tio av våra bemannade stationer supersnabbladdare men vi är inte nöjda där utan arbetar vidare. Just nu pågår förberedelser för montering vid ytterligare fyra stationer i länet.

NYTT MEDLEMSPROGRAM + APP

Omställningen innebär också att vårt erbjudande ständigt måste anpassas till omvärlden och förändrade kundbehov. Vi lever i ett alltmer uppkopplat samhälle med en ökad efterfrågan på digitala tjänster, vilket innebär nya möjligheter. Under 2023 lanserades ett nytt medlemsprogram för att möta detta behov samtidigt som en ny app lanserades – allt för att skapa mervärde åt våra medlemmar.

Sammanfattningsvis så driver vi vår verksamhet med stor stolthet, varmt engagemang och nyfikenhet för våra kunder och medlemmar. Det är så vi fortsätter bygga ett hållbart och lönsamt OK Norrbotten, för ett ännu mer levande län.



HÅLLBARHETS- RAPPORT

VI ÄR OK NORRBOTTEN

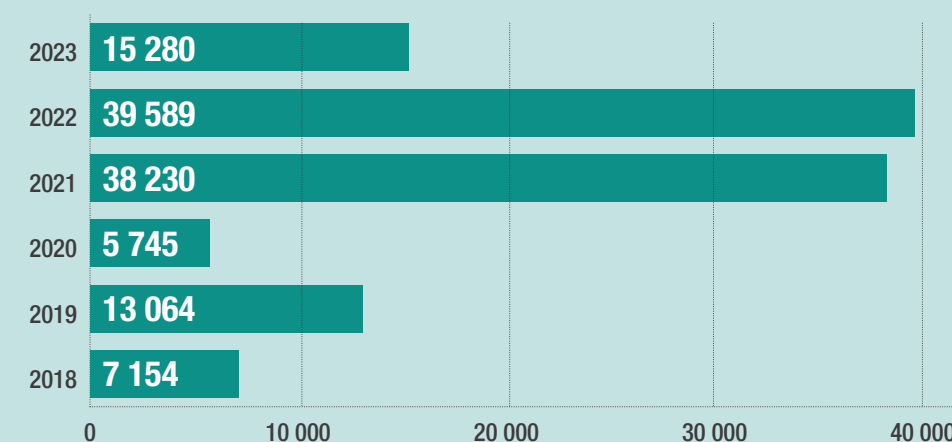
OK Norrbotten är en ekonomisk förening som ägs av 120 000 medlemmar. Vi ingår i OKQ8-kedjan och marknadsför oss under varumärket OKQ8. Med våra 18 bemannade stationer, 15 automatstationer och 1 återförsäljare bidrar vi till ett levande län.

OK Norrbotten har 205 anställda och omsatte 1,4 miljarder kronor 2023. OK Norrbotten har en stark lokal närvaro och har stationer i länets alla kommuner. Våra stationer är välsorterade med ett rikt utbud av varor och tjänster. I vårt utbud ingår

bilistiska produkter, hem- och fritidsartiklar, servering, kiosk och livsmedel, tvätta självhallar och biltvättar, verkstäder, bil- och släpvagnsuthyrning.

Det har varit ett händelserikt år för OK Norrbotten och vi har fått mycket gjort. Miljöinvesteringar i form av spillzoner och nya bränsleledningar har genomförts på två stationer. I samband med det har vi installerat HVO som är en syntetisk diesel som minskar utsläppen av växthusgaser med upp till 90 %. I dag säljer vi HVO på 17 stationer. Utrullningen av snabbbladdare har tagit fart. Under 2023 har vi installerat 150 kW snabbbladdare i Luleå Notviken och Jokkmokk.

RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER, TKR





STRATEGI 2025

Vår bransch står inför avgörande utmaningar de kommande åren. Omställningen till en fossilfri framtid kommer att förändra hela vår affär. OK Norrbotten vill förstås vara en del av omställningen. Vi ska ställa om vår egen verksamhet men framför allt möjliggöra för våra kunder att ställa om. För att möta den framtiden har styrelse och ledning arbetat fram ett styrdokument med arbetsnamnet "Strategi 2025 Ett hållbart och lönsamt OK Norrbotten". I det arbetet fastställdes våra övergripande mål i form av vision, affärsidé och strategiska mål.

VÅR VISION ÄR:

” Vi är det bästa valet för människor på väg i ett levande Norrbotten. ”

VÅR AFFÄRSIDÉ ÄR:

” Vi ska med hög tillgänglighet, personlig service och varmt bemötande erbjuda varor och tjänster med kvalitet och hållbarhet för människor på väg. ”

STRATEGISKA MÅL OCH AFFÄRSPLAN

Baserat på den nya visionen har framtida strategiska prioriteringar och målsättningar för OK Norrbotten tagits fram. Strategin tar sikte på att föreningen ska ha en hållbar och lönsam verksamhet 2025. För att uppnå det har föreningen identifierat fyra övergripande strategiska mål:



LÖNSAMMA STATIONER



HÅLLBAR VERKSAMHET



SKAPA MEDLEMSNYTTA



GOD ARBETSGIVARE

Den strategiska planen utgår från de analyser vi gjort gällande verksamhetens möjligheter och utmaningar. Den strategiska planen har sedan brutits ned i delmål och aktiviteter. Slutligen har strategin brutits ned i affärsplan där kortsiktiga målsättningar, ansvar och aktiviteter fördelas inom organisationen. På så sätt skapas en tydlig styrning där alla arbetar åt samma håll, vilket möjliggör en effektiv och lönsam verksamhet.



VÅR ORGANISATION

Vi vill att våra medlemmar ska känna engagemang för vår förening och den nytta vi gör för lokalsamhället, där varje medlem har en röst och det väljs två ägarombud för varje bemannad station.

Ägarombuden som företräder medlemmarna är organiserade i ett stationsråd tillsammans med säljchef och biträdande säljchef för stationen. Stationsråden ska verka för att stationen får en så bra utveckling som möjligt och att vi tar tillvara medlemmarnas synpunkter och önskemål. Stationsrådsmöten har genomförts under våren och hösten 2023.

Ansvaret för föreningens hållbarhetsarbete ligger ytterst på styrelsen. Men för att arbetet ska bli en del av föreningens strategiska arbete så hjälper alla i ledningsgruppen till att driva arbetet framåt. Inför årets hållbarhetsrapport har vi tagit ett omtag kring hållbarhetsarbetet. Vi har lagt stor vikt på att hållbarhetsarbetet ska integreras med föreningens strategiska plan för de kommande åren.

Styrelsens roll är mer övergripande. De lägger fast och följer upp föreningens mål, styrdokument och policyer. Målen för 2023 har formulerats i en affärsplan och i föreningens budget. Styrelsen tar ställning till större satsningar och investeringar.

SAMARBETET MED OKQ8

OKQ8 AB är ett av Sveriges största drivmedelsbolag med cirka 700 stationer över hela landet och erbjuder ett komplett produkt- och tjänsteutbud för både bilen och bilisten.

OK är en konsumentkooperativ rörelse som består av sex självständiga ekonomiska föreningar, där OK ekonomisk förening är den största. OK ekonomisk förening äger dessutom 50 % av drivmedelsbolaget OKQ8 AB, där Kuwait Petroleum International äger den andra halvan.

Av de övriga föreningarna är OK Norrbotten den största. Alla sex OK-föreningar samarbetar

under varumärket OKQ8 med bland annat sortiment, marknadsföring samt kort- och faktureringsystem. OK Norrbotten har inget direkt ägande i OKQ8 AB. I stället regleras samarbetet mellan OK Norrbotten och OKQ8 i ett 5-årigt samarbetsavtal.

Avtalet innebär bland annat att OK Norrbotten tar del av och följer de övergripande policyer som arbetats fram för OKQ8-kedjan. Policyer, rutiner och instruktioner är åtkomliga för alla stationer på OKQ8:s intranät Mackinfo och via Stationshandboken.

”Vi vill att våra medlemmar ska känna engagemang för vår förening och den nytta vi gör för lokalsamhället.”

VÅR HÅLLBARHETSSTRATEGI

För att hållbarhetsarbetet ska bli en integrerad del av verksamheten har hållbarhetsmålen införlivats i vårt strategiarbete och våra medarbetare är informerade och känner till dessa.

Kraven från såväl kunder som lagstiftare gällande miljömässigt och socialt ansvarstagande ökar för varje dag som går. Under de närmaste tio åren kommer hela drivmedelsbranschen genomgå stora förändringar. För att vara långsiktigt lönsamma identifieras ett stort behov av att förstå framtidens bränslemarknad. Idag finns en tydlig pågående trend att elektrifiera personbilsmarknaden. Under 2022 slöt vi ett avtal med OKQ8 där de tillsammans med Skellefteå Kraft kommer att installera snabbladdare på alla våra bemannade stationer. Genom ett avtal med Polargas AB har vi under året fått in försäljningen av biogas även på Oktanvägen i Piteå.

För att ge våra medarbetare möjlighet att anonymt anmäla oegentligheter har vi under 2022 infört en visselblåsarfunktion.

Som en del av OKQ8-kedjan blir de hållbarhetsmål som OKQ8 har satt upp även gällande för oss, men vi genomför förändringarna på vårt sätt och i vår egen takt. OKQ8 har som övergripande mål att bli klimatneutrala i egen verksamhet till år 2030 och i hela värdekedjan till 2045.

VÅRA FOKUSOMRÅDEN

Vi har genomfört en intressentanalys, omvärldsanalys och väsentlighetsanalys. Med utgångspunkt i dessa analyser har vi formulerat en långsiktig strategi för att skapa ett hållbart och lönsamt OK Norrbotten. Våra fyra fokusområden är: lönsamma stationer, skapa medlemsnytta, hållbar verksamhet och god arbetsgivare.

På följande sidor beskriver vi denna strategi och vår process för att skapa en mer framgångsrik och hållbar organisation.



Lönsamma stationer

En förutsättning för att kunna skapa en mer hållbar verksamhet är att vi har lönsamma stationer. Omvänt så är förutsättningen för att uppnå långsiktig lönsamhet att vi arbetar för en mer hållbar verksamhet.



Skapa medlemsnytta

Grunden för hela vår affär är att medlemmarna trivs hos oss och fortsätter göra affärer med oss. Helt enkelt att vi skapar nytta för medlemmarna.

ETT HÅLLBART OCH LÖNSAMT NORRBOTTEN



Hållbar verksamhet

Vi har påbörjat resan mot en mer hållbar framtid och har i arbetet med årets hållbarhetsrapport fastställt tydliga mål och aktiviteter för en mer hållbar verksamhet. Vi har bland annat som mål att inom fem år erbjuda snabbladdning på alla våra bemannade stationer och HVO i länets alla kommuner.

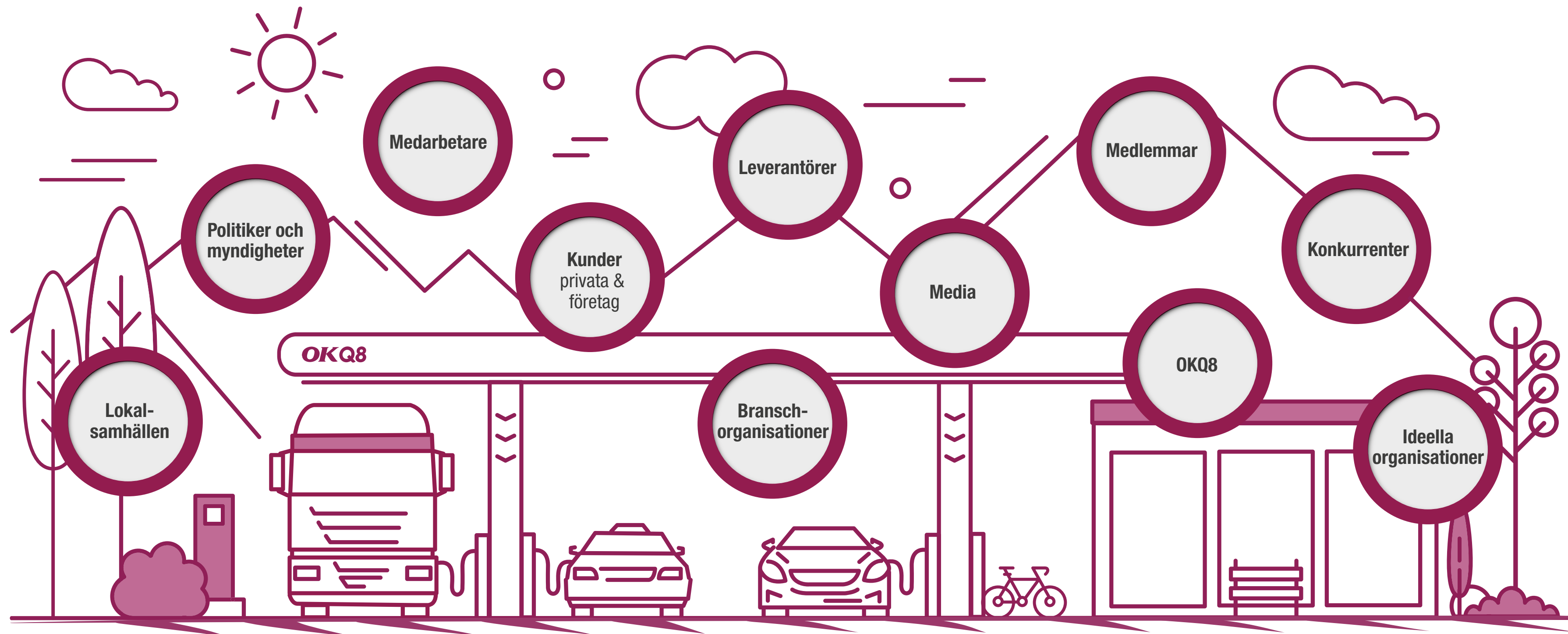


God arbetsgivare

Ryggraden i vår verksamhet är våra bemannade stationer där kunden dagligen möter vår personal. För att det kundmötet ska bli så bra som möjligt behöver vi skapa ett klimat där vår personal känner sig uppskattad och känner att de kan utvecklas i sin yrkesroll. Vi behöver därför investera i våra medarbetare och förbättra våra arbetsvillkor för att vara en hållbar arbetsplats. För att kunna rekrytera rätt personal till vår verksamhet är det viktigt att vi uppfattas som en attraktiv och ansvarstagande arbetsgivare.

VÅRA INTRESSENER

För att säkerställa att vi fokuserar på rätt områden i vår hållbarhetsstrategi är det viktigt att vi har en dialog med de intressenter som påverkar oss eller påverkas av vår verksamhet. De intressenter vi har identifierat som viktiga för oss är våra kunder, medlemmar, medarbetare, OKQ8, lokalsamhällen, politiker och myndigheter, ideella organisationer, konkurrenter, leverantörer, branschorganisationer och media. Våra absolut viktigaste intressentgrupper är våra kunder, medarbetare och medlemmar.





VÄSENTLIGHETSANALYS

För att analysera vad vi behöver fokusera på i vårt hållbarhetsarbete har vi tagit hänsyn till våra intressenter, de lagar och regler som påverkar oss, omvärldstrender och vår affärsverksamhet.

Vi har med utgångspunkt i detta analyserat våra risker och möjligheter, samt prioriterat dem utefter vad som är mest väsentligt för oss. Utifrån detta har varje aspekt kategoriserats in i våra tre fokusområden. Inför årets hållbarhetsrapport har vi gjort en omprioritering av vad som är mest väsentligt för oss. Exempelvis har vi under ett antal år arbetat med att miljösäkra våra drivmedelsanläggningar och börjar nå slutskedet av det arbetet vilket medfört att det har fått prioriterats ned. Å andra sidan har vi prioriterat upp lönsamma stationer och

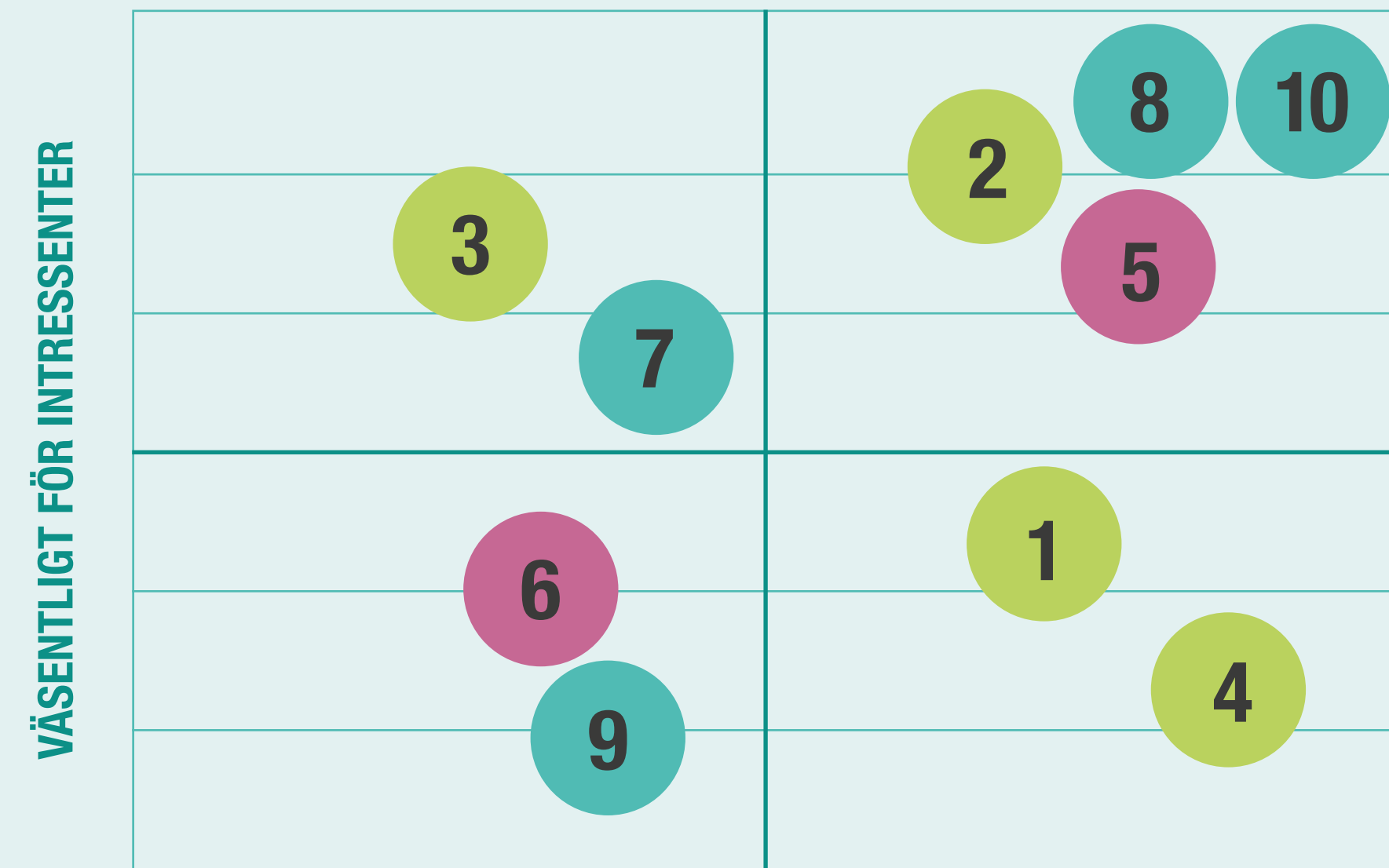
medlem/kundnöjdhet då det är grunden för att fortsatt skapa resurser för ett systematiskt hållbarhetsarbete. Det kommer bland annat innebära att vi utvecklar vår tvättaffär som möjliggör att fler vill och kan tvätta sina fordon hos oss och på så sätt minskar skadliga miljöutsläpp. Ett starkare och bättre medlemsprogram möjliggör att vi på ett bättre sätt kan rikta vår kommunikation och därmed hjälpa våra kunder att göra mer hållbara val. Resultatet från denna väsentlighetsanalys redovisas i matrisen till höger.



Ett starkare och bättre medlemsprogram möjliggör att vi på ett bättre sätt kan rikta vår kommunikation och därmed hjälpa våra kunder att göra mer hållbara val.



VÄSENTLIGHETSMATRIS



VÄSENTLIGT FÖR OK NORRBOTTENS AFFÄR

- Miljösmarta stationer**
- En hållbar arbetsplats**
- Ett levande län**
- 1** Utsläpp och avfall (spill, läckage, sopsortering, matsvinn och tvätt)
- 2** Hållbara/ansvarfulla drivmedel
- 3** Hållbart sortiment
- 4** Energianvändning
- 5** Attrahera och behålla medarbetare genom att vara en god arbetsgivare
- 6** Mångfald & jämställdhet
- 7** Samhällsengagemang (spelare i Norrbotten)
- 8** Medlemsnöjdhet (ägare och kund)
- 9** Affäretik
- 10** Lönsamma stationer

LÖNSAMMA STATIONER

Lönsamma stationer är en förutsättning för att kunna skapa en mer hållbar verksamhet. Omvänt är förutsättningen för att uppnå långsiktig lönsamhet att vi arbetar för en mer hållbar verksamhet.

Vårt övergripande mål är att nå 20 mkr i resultat från verksamheten 2025. Vi är på god väg men har en hel del utmaningar kvar på resan. Vi har identifierat tre delområden i affärsplanen med mål och aktiviteter: öka försäljningen, bli mer kostnadseffektiva och effektivare arbetsätt. Allt vi gör ska hålla hög affärsetik; vi ska uppfattas som en etisk aktör i branschen.

AFFÄRSETIK

Vi vill vara en ansvarstagande och hållbar aktör som agerar med hög etik i alla våra affärsförbindelser, med samarbetspartners, kunder, lokalsamhälle, leverantörer, medarbetare och medlemmar. Vi vet att störst risk för korrupt beteende uppstår där stora ekonomiska eller strategiska värden hanteras. Vi ska därför som företag och anställda vara extra varsamma när vi gör upp om större inköp och upphandlingar. Korruption kan också uppstå i våra vardagliga affärer varför det är viktigt för alla anställda att följa de riktlinjer som tas upp i vår uppförandekod, Code of Conduct. Den är framtagen av OKQ8,

med principer för hur vi som företag och medarbetare ska agera. Samtliga medarbetare ska genomgå utbildningen Code of Conduct i Kompetensportalen, OKQ8:s internetbaserade utbildningsportal.

Code of Conduct innehåller regler och vägledning gällande varje individs värde, lagefterlevnad och samhällsansvar, affärsetiska arbetsmetoder, sekretess och informationssäkerhet samt rapportering. OK Norrbottens eget inköps- och attestreglementes syfte är att beskriva vilka rutiner vi har för att:

- **SÄKERSTÄLLA ATT INKÖP AV VAROR OCH TJÄNSTER SKER PÅ ETT ENHETLIGT, ETISKT OCH AFFÄRSMÄSSIGT SÄTT.**
- **GODKÄNNA ÅTGÄRDER SOM ÅSAMKAR FÖRENINGEN EN KOSTNAD/SKULD/RISK.**

OK Norrbotten ska alltid eftersträva att verkställa sina inköp av varor och tjänster till de mest attraktiva villkoren avseende kvalitet, pris, leveranstider och övriga leveransvillkor. Inköpen ska ske från pålitliga, kvalificerade och finansiellt starka leverantörer som gynnar långsiktiga affärsförbindelser till fördel för båda parter. Inköpen ska ske på ett sätt som tar hänsyn till miljö, hälsa och etiska samt säkerhetsmässiga aspekter på bästa möjliga sätt.

ANTIKORRUPTION OCH MUTOR

Policy för antikorrupktion och mutor finns i OKQ8's Uppförandekod, Code of Conduct. Vi tar stöd i uppförandekoden gällande antikorrupktion och mutor.

Samtliga medarbetare som medverkar vid inköp är i en utsatt position och måste vara extra observanta i sina relationer med både existerande och framtida leverantörer. Beslut om inköp får inte tas om det påverkas av gåvor från leverantörer.

VISSELBLÅSARFUNKTION

Under 2022 implementerade vi en visseblåsarfunktion. Personalen har informerats att de anonymt kan anmäla om de upptäcker oegentligheter i företaget. Vi har inte fått in några anmälningar hitintills. Vår målsättning är noll fall av korruption och mutor.

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER I LEVERANTÖRSKEDJAN

Som ett företag med en stor leverantörskedja av allt från drivmedel till kemikalier och livsmedel har vi ett visst ansvar för att säkerställa mänskliga rättigheter i vår leverantörskedja. I Code of Conduct ingår policy som inkluderar mänskliga rättigheter. Vi ska i föreningens egen verksamhet agera i linje med FN:s allmänna deklaration om mänskliga rättigheter, och verka för att våra leverantörer följer samma principer. Eftersom vi själva inte har någon produktion och köper in det mesta av det vi säljer från OKQ8 eller av OKQ8 godkända leverantörer får vi förlita oss på att OKQ8 säkerställer att mänskliga rättigheter beaktas i produktionen av drivmedel och övriga produkter. Vi vet att OKQ8 har väletablerade processer för detta.

SKAPA MEDLEMSNYTTA

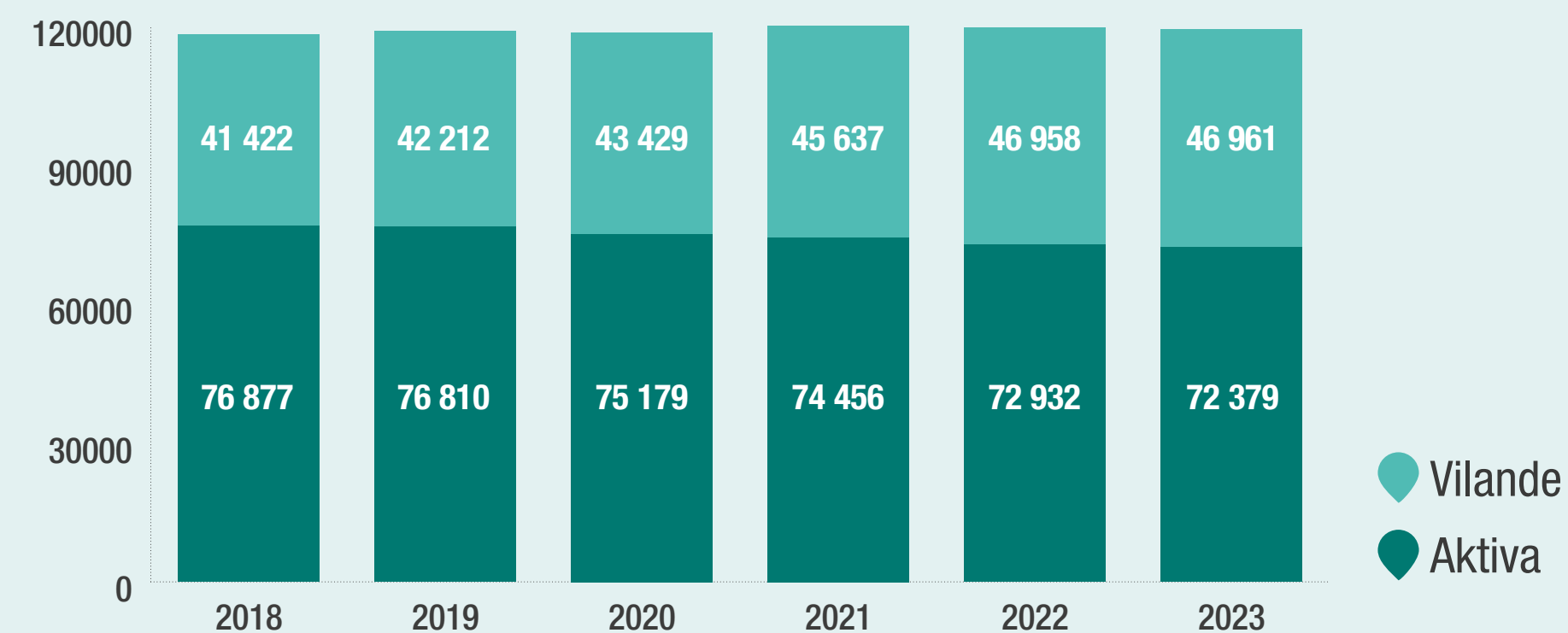
Vi är ett kooperativ, vilket betyder att medlemmarna både äger och driver verksamheten. Vår verksamhet drivs för att ge medlemmarna största möjliga nytta. Det gör vi bäst genom att få våra medlemmar engagerade nära verksamheten. Det unika med den kooperativa organisationsformen är att varje medlem har en röst.

MEDLEMSNÖJDHET

För att öka medlemmarnas engagemang har vi digital nominering och val. Våra medlemmar har årligen möjlighet att nominera sig själv eller någon annan till förtroendeuppdrag i OK Norrbotten. Under mars månad vartannat år ska ägarombuden utses och alla medlemmar har möjlighet att rösta på de ägarombud som nominerats. Ägarombuden företräder

”Det vill säga att vinsten går tillbaka till medlemmarna eller återinvesteras i Norrbotten.”

Medlemsutveckling



medlemmarna. De två kandidater som fått flest röster vid varje bemannad station utses till ägarombud.

För att skapa en långsiktig hållbar organisation och verksamhet behöver vi satsa på att skapa ett attraktivt medlemserbjudande som våra medlemmar verkligen uppskattar. Vi har idag cirka 120 000 medlemmar spridda över hela Norrbotten, och vi vill bli ännu fler. För att nå dit behöver vi ha en hög kundnöjdhet, vilket vi når genom att skapa genuin medlemsnytta där hög servicegrad samt vänligt och personligt bemötande står i fokus. Utgångspunkten för medlemsatsningen är vårt varumärkeslöfte ”För ett levande län”.

I detta ligger även vår kooperativa filosofi med cirkulär ekonomi, det vill säga att vinsten går tillbaka till medlemmarna eller återinvesteras i Norrbotten. För att öka medlemsantalet har vi arbetat med medlemsvärvning och satsat extra mycket på att utveckla vårt medlemserbjudande. Föreningen hade vid årsskiftet 119 340 medlemmar varav 72 379 aktiva medlemmar. Vårt mål är att föreningen ska ha 85 000 aktiva medlemmar till 2025. Medlemserbjudandet har utvecklats med fler förmåner och vi har tydliggjort fördelarna med att vara medlem i OK Norrbotten. Ett nytt medlemsprogram lanserades under 2023, som tillsammans med vår nya app och möjligheten att koppla bankkort till medlemskapet stärker vårt medlemserbjudande.

SAMHÄLLENGAGEMANG

OK Norrbotten strävar efter att vara ett hållbart företag som verkar för ett hållbart samhälle. Vi vill vara en social faktor i Norrbotten. Föreningen ska underlätta livet i vårt län och vara en mötesplats för medlemmar och övriga kunder. Vi lyfter fram lokala produkter, bidrar till lokala satsningar som gör nytta på respektive ort, delar med oss av kunskaper om fordon och drivmedel samt för människor och idéer närmare varandra. Vårt övergripande sociala mål är; att bidra till ett hållbart och levande län, med fokus på att utveckla våra bemannade stationer. Därigenom gör vi det möjligt att leva, resa och bo i hela länet.

”Vi lyfter fram lokala produkter, bidrar till lokala satsningar som gör nytta på respektive ort, delar med oss av kunskaper om fordon och drivmedel samt för människor och idéer närmare varandra.”



Sociala mötesplatser

Våra stationer är för många människor en viktig social mötesplats, där man kan träffas och utbyta tankar, idéer eller bara stanna för ett stopp på vägen. I många av kommunerna där vi verkar finns det få tillgängliga mötesplatser och våra stationer fyller därför en viktig roll i lokalsamhället för att bidra till ett mer levande län. Att våra stationer är sociala mötesplatser är därför en viktig aspekt i vår hållbarhetsstrategi men även i vår affärsstrategi. Kan vi få fler människor att stanna till och umgås i anslutning till våra stationer bidrar vi till ett mer levande län samtidigt som det gynnar vår affär. Med vårt butikskoncept Quick To Go har vi byggt lounges där våra kunder kan sitta ner och njuta av vårt utbud av fika och mat. Vi genomför medlemsdagar med många fina erbjudanden och servicehjälp. Under 2023 genomfördes två medlemsdagar.

Sponsring av lokalsamhälle

Som lokal aktör med stark tro på ett levande län vill vi vara med och bidra till andra organisationer som gör vårt län rikare. Vi har därför en tydlig satsning kring sponsring och att ingå i sociala, kulturella och idrottsliga partnerskap. Vi är öppna för samarbeten som bidrar till att underlätta och förbättra livet i Norrbotten. Vi har under året sponsrat till exempel Piteå Hockey, Luleå Stars och Kalix Bandy Dam. Under 2023 har vi även genomfört en större satsning över hela länet med Luleå Basket och ”Ungas Framtidstro i Norrbotten”. Våra kriterier är att organisationerna vi sponsrar ska vara norrbottniska och främst

”Att våra stationer är sociala mötesplatser är en viktig aspekt i vår hållbarhetsstrategi.”

rikta sig till kvinnor, ungdomar och barn. Vi ska följa upp de ansökningar som kommer in via vår ansökningssajt på hemsidan med målet att fördela vår sponsring till goda initiativ som bidrar till ett levande län. Vi kommer främst att stötta initiativ som stärker deras möjlighet till en rik och utvecklande fritid.

Kooperationen i Sverige har ett gemensamt biståndsorgan som heter We Effect, tidigare Utan gränser. We Effect vill bekämpa fattigdom genom att arbeta långsiktigt med att stödja kooperativ i utvecklingsländer. En stor del av budgeten går till att hjälpa kvinnor att organisera sig. Under 2023 har vi genomfört aktiviteter tillsammans med We Effect för att stödja deras arbete.

HÅLLBAR VERKSAMHET

Vi jobbar ständigt för att bli mer effektiva och miljösmarta och därigenom reducera vår negativa påverkan på miljön. Som energi- och drivmedelsbolag står vi inför en stor utmaning att säkerställa att vår verksamhet blir mer miljösmart.

Vi har ett stort ansvar i den omställning som behöver ske och vill agera proaktivt för att minimera risk och bidra till ett mer hållbart samhälle. Vi har en nollvision för spill och läckage, vi satsar på hållbara drivmedel, effektiv avfallshantering samt att minska matsvinn, el och vattenanvändning. Föreningen driver anmälningspliktig verksamhet enligt Miljöbalken på 26 anläggningar. Anmälningsplikten inträder då anläggningen säljer mer än 1 miljon liter drivmedel per år. Stationer som berörs av anmälningsplikten omfattar cirka 95 % av föreningens omsättning och denna omfattar all miljöfarlig verksamhet vid stationen. Övergripande policy och rutiner för miljöområdet finns beskrivet på OKQ8-kedjans intranät Mackinfo. Här finns vår miljöpolicy Tryggt, sunt och hållbart samt övrig handledning som vi använd i miljöarbetet.

HÅLLBARA OCH ANSVARFULLA DRIVMEDEL

I takt med att världen och marknaden

förändras behöver också vår försäljning av drivmedel förändras. Drivmedelsbranschen har över tid haft en viktig roll i människors liv och i högsta grad bidragit till samhällsutvecklingen, så även i vårt län. Idag spelar branschen en central roll för klimatutvecklingen. Vi är på samma gång möjliggörare och del av problemet. För varje år som går ökar kraven på övergången mot en fossilfri framtid och mer förnyelsebara drivmedel. Vi vill vara en viktig del i denna

” I takt med att världen och marknaden förändras behöver också vår försäljning av drivmedel förändras. ”

övergång och bidra positivt till de samhällen där vi verkar. Detta är vår största utmaning någonsin, men samtidigt öppnar det för nya lösningar.

Vi i OKQ8-kedjan har under årens lopp gjort satsningar på förnyelsebara drivmedel och har en vision om mer hållbara drivmedel för en mer hållbar bilism. Den tydligaste effekten är inblandningen av förnyelsebara drivmedel i bensin och diesel. Av de volymer som såldes under 2023 via OK Norrbottens stationer uppskattas förnyelsebara drivmedel uppgå till cirka 25% av total försäljning av bensin och diesel. OKQ8:s GoEasy-drivmedel vårdar motorn och minskar förbrukningen, vilket leder till mindre utsläpp av farliga avgaser. AdBlue är en dieseltillsats för att minska utsläppen av farliga kväveoxider. Under 2023 installerade vi AdBlue på ytterligare fyra ställen, Luleå Center, Luleå Notviken, Kalix och Haparanda.

ENERGIANVÄNDNING

Med 18 egna bemannade stationer och 15 automatstationer i länet har vi en klimatpåverkan genom vår energiförbrukning. Vi förbrukade 5,2 MWh på våra stationer i Norrbotten under 2023, en minskning med 0,5 MWh. All el vi köper till våra stationer kommer från Luleå Energi eller Piteå Energi och är ursprungsmärkt vattenkraftsproducerad el. Att minska vår klimatpåverkan från stationerna är viktigt för oss, då vi själva har

en stor möjlighet att påverka. När vi bygger om våra stationer så sätter vi in ny LED-belysning, rörelsesensorer, styrning på motorvärmare och mer energisnåla kyl- och frysskåp, vilket leder till minskad klimatpåverkan.

Vi har dock ett stort antal kylar och frysar som är gamla och slitna och inte anpassade efter dagens behov. Nya EU-regler för kylmedia medför att de kylmedia som vi har i dag måste bytas ut. Vi byter successivt ut till godkända kylmedia för att klara de strängare kraven, men på längre sikt så är det bara CO2 som är alternativet.

UTSLÄPP OCH AVFALL

Spill och läckage

Att förhindra spill och läckage av drivmedel är ett oerhört viktigt område för oss. Vi har en nollvision för spill och läckage. Då vi hanterar en stor del miljöfarliga drivmedel i våra verksamheter är spill och läckage en stor risk som kan innebära att detta kommer ut i marken och grundvattnet vid våra stationer om vi inte hanterar det på rätt sätt. För att hantera risken för spill utbildas medarbetarna i detta och en broschyr för Säkerhet på jobbet, som upprättats av OKQ8, finns tillgänglig på samtliga stationer. Uppstår en incident ska detta rapporteras genom vårt ”OJ & AJ”-system på intranätet, där vi kan följa upp händelsen och sätta in åtgärder. Större spill än fem liter ska också rapporteras till kommunens miljökontor. Räddningstjänsten ska tillkallas vid brand och större utsläpp.



Under 2023 har inga spillhändelser eller betydande miljöincidenter inträffat. Under de senaste tre åren har vi sammanlagt haft två betydande miljöincidenter. Spillhändelser är mindre spill av drivmedel som vi rapporterar till kommunernas miljökontor men inte kräver någon större saneringsinsats.

Sedan några år tillbaka byter vi successivt ut drivmedelsledningarna i marken till skarvfria och fuktskyddade ledningar, samt installerar spillzoner och bensinavskiljare på våra stationer. Slutdatum för detta var den 30 juni 2022 enligt lagkrav. Vi är helt klara på 28 stationer och har dispens på 5 stationer till den 30 juni 2024. Kostnad för ledningsbyten och spillzoner har varit betydande, men det är någonting som vi har gjort för att garantera vår långsiktiga framgång.

Avfallssortering

För oss är god avfallshantering en viktig fråga. I vår egen verksamhet sorterar vi wellpapp, plast och lysrör. Insamling av metall, oljefilter, spillolja och batterier finns för kundernas räkning. Under 2024 kommer en förbättring av avfallshanteringen från egen verksamhet att ske i hela OKQ8-kedjan, vilket innebär att sortering av avfall sker på våra stationer.

Möjligheten för sortering av avfall för våra kunder kommer att införas under 2024.

Matsortiment och svinn

Vi har idag femton stationer med matkonceptet Quick To Go, vilket innebär att vi bland annat har breddat vårt matutbud och att vi tillreder maten på plats.

Som en stor lokal aktör på marknaden gällande servering samt dagligvaror är det en viktig aspekt att denna försäljning är hållbar, då maten har en stor påverkan på miljön ur ett globalt perspektiv. Vi köper in största delen av det vi säljer genom Axfood som är OKQ8-kedjans leverantör. En del av vårt utbud av framför allt dagligvaror kommer från lokala leverantörer till exempel mejeri, bröd och charkuterier.

Vårt utbud styrs i hög grad av de koncept och det utbud som OKQ8 tar fram. Vi har frukost och lunchmenyer för att erbjuda ett varierat utbud till våra kunder. I vårt utbud ingår också flera vegetariska alternativ.

Vi har genom ett samarbete med Starbucks deras produkter i vårt sortiment. Kaffet håller hög kvalitet och är Fairtrade-producerat.

För att säkerställa att maten vi säljer håller en hög kvalitet och hanteras på rätt sätt har vi ett egenkontrollprogram för livsmedelshantering där medarbetarna dagligen utför kontroller av varmhållning, frys-kedja, tid och temperatur. Två gånger per år utförs också kontroller av extern part på våra stationer.

Minskat matsvinn

Mat som blir över, eller vars sista förbrukningsdag håller på att löpa ut, säljer vi genom tjänsten To Good To Go. Försäljningen genom denna tjänst har lett till ett minskat matsvinn i föreningen. Under 2023 har vi räddat 6 833 måltider som motsvarar 17 082 kg Co2.

För att undvika matsvinn använder vi ett verktyg som heter ”Rätt berett”. Det är en metod för att beräkna hur mycket bröd som ska bakas och hur mycket korv som ska läggas på grillen under olika tider på dagen. Metoden är efterfrågestyrd och syftar till att minska matsvinnet.

SVANENMÄRKT SORTIMENT I BILTVÄTT

Våra stationer i länet både säljer och hanterar en stor mängd kemikalier av olika karaktär. Det är därför av stor vikt att vår

UNDER 2023 HAR VI RÄDDAT:

6 833
måltider

SOM MOTSVARAR:

17 082 kg
CO₂

kemikaliehantering sker på rätt sätt och att rutiner samt processer finns på plats för att säkerställa detta. Vi har därför brandskåp i butik och brandrum i våra lagerutrymmen där vi förvarar brandfarliga kemikalier. En uppskattad del av vårt tjänsteutbud är våra biltvättar och tvätta-själv-hallar. Alla våra stationer har tvätta-själv-hallar och på sex stationer har vi automatiska biltvättar. På samtliga tvätthallar finns oljeavskiljare och reningsverk som gör att det vatten som släpps ut när du tvättar bilen har renats. Vårt mål är att förbrukningskemikalierna i våra automattvättar ska vara 100 % Svanenmärkta till år 2024.

| NOLLVISION FÖR BETYDANDE MILJÖINCIDENTER | 2023 | 2022 | 2021 |
|--|------|------|------|
| Antal betydande miljöincidenter | 0 | 2 | 0 |

GOD ARBETSGIVARE

För att kunna rekrytera rätt personal till vår verksamhet är det viktigt att vi uppfattas som en attraktiv och ansvarstagande arbetsgivare. Vi behöver därför investera i våra medarbetare och förbättra våra arbetsvillkor för att vara en hållbar arbetsplats.

Vi har totalt över 200 medarbetare, men antalet varierar under året med flest anställda över sommaren. Antalet årsanställda uppgår till 144 (147) varav 72 kvinnor och 72 män. Som en stor och betydelsefull arbetsgivare i regionen har OK Norrbotten både ett stort ansvar och en möjlighet att skapa en positiv arbetsplats där medarbetarna trivs och utvecklas. Då kundbemötandet och engagemanget från medarbetarna i organisationen är en nyckel för fortsatt framgång är det av yttersta vikt att människorna som bor i länet uppfattar OK Norrbotten som en god arbetsgivare. För att detta ska göras har ett strategiskt mål gällande hur troligt det är att en medarbetare skulle rekommendera OK Norrbotten vidare som en arbetsplats satts upp.

ATTRAHERA OCH BEHÅLLA MEDARBETARE

Det är viktigt för oss att våra anställda kan utvecklas i sina roller. Därför har vi ett stort utbud av webbaserade utbildningar som all personal ska genomföra. Vi genomför även lärarledda utbildningar, bland annat introduktionsutbildning för nyanställda.

En gång per år ska alla anställda ha ett medarbetarsamtal med sin närmaste chef. Syftet med samtalet är bland annat att kartlägga utvecklingsmöjligheter för varje enskild medarbetare. Vårt mål är att 100 % av våra medarbetare ska ha genomfört ett medarbetarsamtal under 2024.

Varje år genomför vi dessutom en medarbetarundersökning, EMI (Engagerad Medarbetar Index), som följs upp på varje station med återkoppling till personalen. I EMI:n mäts bland annat upplevd arbetssituation och ledarskap, men EMI:n mäter även vårt eNPS (Employee Net Promoter Score). eNPS är ett mätvärde som används för att mäta engagemang och lojalitet hos våra medarbetare.

Att vi har ett eNPS som är större än 0 visar på att vi har fler ambassadörer än kritiker bland vår personal, vilket är glädjande. Vi har i årets hållbarhetsrapport satt målet för eNPS till 30. Vid senaste mätningen som genomfördes under våren 2024 var resultatet 24 jämfört med 25 föregående mätning.

För ett starkt och tydligt ledarskap på stationerna har varje station ett ledningsteam. Ledningsteamet består av säljchef och biträdande säljchef som tillsammans svarar för driften av stationen. För att ledningsteamerna ska ha så bra förutsättningar som möjligt har vi de senaste åren satsat mycket på ledarskapsutveckling.

Personalomsättningen för prov- och tillsvidareanställda uppgår 2023 till 10,1 %

(8,8 %), vilket är i nivå med vårt mål att personalomsättningen ska vara under 10 %.

Trygg och säker arbetsmiljö

Tryggt, sunt och hållbart. Det är vår SSHE-policy (Säkerhet, Skydd, Hälsa och Miljö) för människa och miljö, och gäller all vår verksamhet. Med SSHE avses aspekter som påverkar människors och den omgivande miljöns välbefinnande, såsom förhindrande av brand, ohälsa och olycksfall. Vi arbetar med att kontinuerligt

| År | eNPS |
|------|------|
| 2024 | 24 |
| 2023 | 25 |
| 2022 | 23 |
| 2021 | 14 |
| 2020 | 9 |



analysera risker och minska verksamhetens negativa påverkan i det dagliga arbetet och i händelse av nödläge. Vi arbetar med kvalitet och processer med kontinuerliga förbättringar, både förebyggande samt systematiskt. Vi har mål och handlingsplaner inom alla verksamheter. Vi ser till att all personal har den utbildning som krävs för att upprätthålla en trygg och säker arbetsmiljö. Målet är att antalet arbetsplatsolyckor ska vara 0.

En viktig del i vårt systematiska arbetsmiljöarbete är incidentrapportering. Med en incident avses alla inträffade händelser eller situationer som på något sätt avviker från planeringen, med faktiska eller möjliga negativa effekter inom SSHE. Incidenter kan utgöras av olyckor eller olycksfall, eller avsikt att skada – såsom bedrägeri, drivmedelsstöld, hot, inbrott, rån, skadegörelse och stöld. En incident kan även vara att utrustning inte fungerar som avsett eller att en aktivitet inte genomförts på det sätt som var tänkt. Alla i personalen både kan och ska rapportera incidenter. Det är viktigt att dra lärdomar av det som har hänt (AJ) eller riskerat att inträffa (OJ) för att undvika en liknande situation. Ju fler ”OJ-händelser” vi upptäcker, rapporterar och åtgärdar desto fler inträffade skador kan vi undvika.

Vår riskbedömning för hot och våld fokuserar på vilken utrustning som finns på plats, vilka instruktioner som finns samt hur den allmänna hotbilden i området ser ut. I de fall ensamarbete förekommer finns särskilda rutiner för detta. Vårt mål är att ingen station

ska ha hög risknivå vid bedömningen till år 2024.

Några av åtgärderna vi arbetar med för att öka tryggheten för personalen är:

- **KAMERAÖVERVAKNING**
- **ÖVERFALLSLARM SKA FINNAS MONTERAT VID KASSAN OCH BÄRBARA LARM VID ÖPPNING OCH STÄNGNING SAMT VID ENSAMARBETE**
- **NATTLUCKA**

MÅNGFALD OCH JÄMSTÄLLDHET

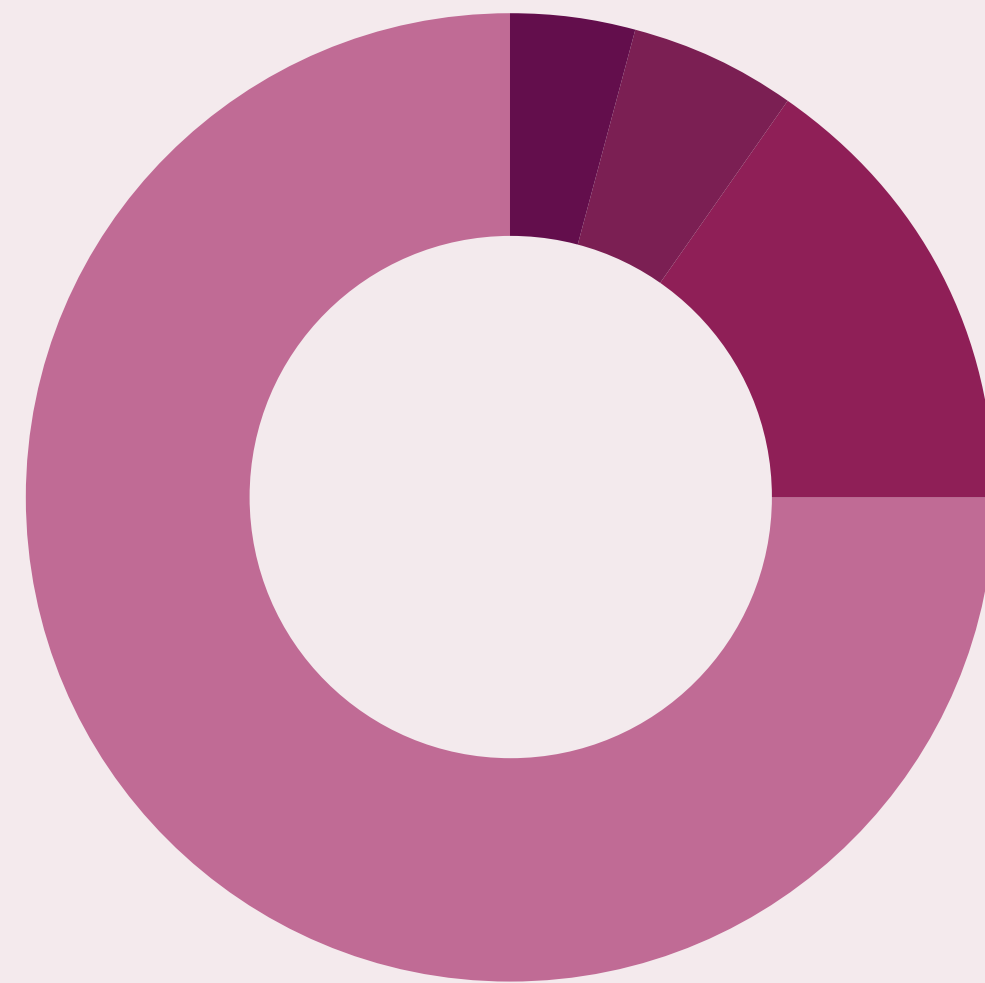
Jämställdhet

För oss är arbetet med jämställdhet och mångfald viktigt. När det gäller jämställdhet handlar det om att båda könen ska ha lika möjlighet till utbildning, befordran, projektmedverkan, utveckling i arbetet samt löneutveckling. Jämställdhet inom OKQ8, är den policy som hela OKQ8-kedjan arbetar efter. Målet med vår jämställdhetspolicy är att genom en jämnare fördelning av kvinnor och män på samtliga nivåer och områden inom organisationen kunna öka bolagets effektivitet och produktivitet. Inom OK Norrbotten har samtliga chefer med personalansvar det fulla ansvaret för jämställdhetsarbetet. Målsättningen är att jämställdhetsarbetet ska vara en aktiv process som uppmärksammas i verksamheten.

Så jobbar vi jämställt

- Lönekartläggning genomförs varje år för föreningens personal. Efter genomförd analys bedömer vi att befintliga lönenivåer är rimliga sett till objektiva krav på respektive befattning.
- Chefen är ansvarig för att informera alla medarbetare om jämställdhetspolicy, samt för att uppföljning avseende den egna verksamheten genomförs.
- Vid fördelning av ansvarsområden på alla nivåer och avdelningar ska vi eftersträva att bryta traditionell könsbundenhet.
- Vid medarbetarsamtal, exitsamtal och övriga personalträffar samt vid skyddsron ska frågan om hur jämställdhetsarbetet fortskrider diskuteras.
- Ledningsgruppen ska arbeta för att vara ett föredöme när det gäller jämställdhet inom OK Norrbotten och aktivt verka för att målen i handlingsplanen uppnås.
- Vi ska alltid sträva efter att finna kvalificerade sökanden av båda könen vid nyrekrytering och befordran. Detta ska särskilt beaktas vid rekrytering till ledande befattningar och chefsbefattningar.
- Män och kvinnor ska på lika villkor kunna utnyttja möjligheten att vara föräldraledig. Föräldraskap är en värdefull livserfarenhet, därför ska deltidsarbete och föräldraledighet alltid respekteras av chefer och kollegor. Både kvinnor och män ska beredas möjlighet att förena förvärvsarbete med föräldraskap. Önskemål om förläggning av arbetstid ska i möjligaste mån beaktas.

KVINNOR



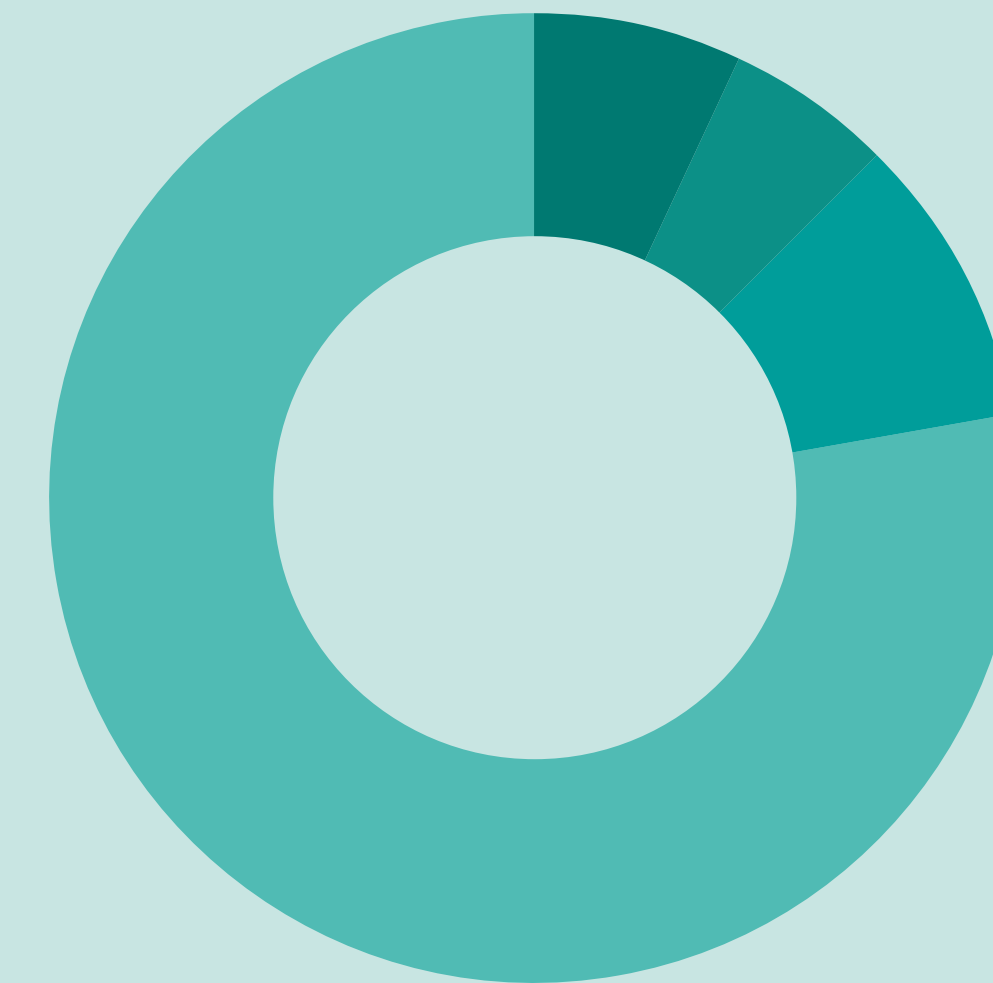
- **STYRELSE: 3 (38%)**
- **FÖRENINGSKONTORET: 4 (50%)**
- **SÄLJCHEFER: 11 (61%)**
- **SÄLJARE: 54 (49%)**

SAMTLIGA: 72 (50%)

Så här ser

**könsfördelningen ut i
OK Norrbotten 2023:**

MÄN



- **STYRELSE: 5 (62%)**
- **FÖRENINGSKONTORET: 4 (50%)**
- **SÄLJCHEFER: 7 (39%)**
- **SÄLJARE: 56 (51%)**

SAMTLIGA: 72 (50%)

Mångfald

OK Norrbotten ska främja mångfald genom att leda och ta till vara potential och resurser hos individen i arbetet oavsett:

- **KÖN**
- **KÖNSÖVERSKRIDANDE IDENTITET**
- **ÅLDER**
- **ETNISK/KULTURELL BAKGRUND**
- **RELIGION ELLER ANNAN TROSUPPFATTNING**
- **FUNKTIONSHINDER**
- **SEXUELL LÄGGNING**

Det långsiktiga målet för mångfald på arbetsplatsen handlar om att sätta fokus på kompetens. Diskrimineringsgrunderna nämnda ovan ska inte utgöra ett hinder för inträde, medverkan, utveckling eller avanceringsmöjligheter inom OK Norrbotten. Genom information, öppen debatt och utbildning för chefer och medarbetare skapas förutsättningar för en mångfaldsorienterad organisation, som är öppen för olikheter och som fokuserar på kompetens. Vårt mål är att ha noll fall av kränkande behandling hos våra medarbetare, det kortsiktiga målet är att minska antalet kränkande behandling med 50% till år 2024.



Mångfaldsarbetet måste stödjas i organisationens interna system och processer, såsom vid rekrytering, karriärutveckling, kompetensutveckling och i belöningsystem. För att utveckla vår organisation ur ett mångfaldsperspektiv krävs det ett kontinuerligt arbete med att:

- **INFORMERA MEDARBETARE OM GÄLLANDE DISKRIMINERINGSLAGAR OCH AGERA DÄREFTER.**
- **TA AVSTÅND FRÅN OCH BEMÖTA UTTALANDEN SOM KAN HA DISKRIMINERADE EFFEKT.**
- **UPPRÄTTHÅLLA EN ARBETSMILJÖ SOM I BÄSTA MÖJLIGA MÅN ÄR ANPASSAD FÖR FUNKTIONSHINDRADE MED HÄNSYN TAGEN TILL VERKSAMHETEN.**
- **ANALYSERA OCH UTVECKLA ORGANISATIONS-KULTUREN, LEDARSKAPET, MEDARBETARSKAPET SAMT STRUKTURER OCH PROCESSER SÅ ATT DESSA FRÄMJAR MÅNGFALDSARBETET INOM OK NORRBOTTEN.**

OK Norrbotten strävar mot att vara en organisation med en dynamisk personalstyrka. Vi tror att genom en dynamisk personalstyrka skapas förutsättningar för kreativitet, för att se situationer och problem från olika perspektiv. En dynamisk personalstyrka är också en förutsättning för att tillgodogöra sig kunskapen som krävs för att på bästa sätt kunna möta våra kunders behov och önskemål.

STATIONER

LULEÅ KOMMUN

STATIONER

Center, Luleå

SÄLJCHEF: JONAS OLOFSSON

ÄGAROMBUD: PHILIP RETTIG (ORDF.),
MATS KARLSSON

Notviken, Luleå

SÄLJCHEF: KENT NILSSON

ÄGAROMBUD: ELIAS SUNDBERG (ORDF.)

Råneå

SÄLJCHEF: GUNILLA LINDSTRÖM

ÄGAROMBUD: RALF LÖVGREN (ORDF.),
LARS FRIMODIG

Rondellen, automatstation

Storheden, automatstation

Antnäs, automatstation

Södra hamn, automatstation

KALIX KOMMUN

STATIONER

Kalix

SÄLJCHEF: IDA LINDVALL

ÄGAROMBUD: CHRISTER WALLIN (ORDF.),
HÅKAN NYMAN

Kalix, automatstation

Morjärv, automatstation

Töre, återförsäljare

SÄLJCHEF: CAMILLA LUNDBÄCK

ÄGAROMBUD: EHRLING LUNDH (ORDF.),
ERIK STRÖM

ÖVERKALIX KOMMUN

STATIONER

Överkalix

SÄLJCHEF: MARKUS ELIASSON

ÄGAROMBUD: ERIK LINDSTEDT (ORDF.),
ROGER LINDBÄCK

ÄLVSBYN KOMMUN

STATIONER

Älvsbyn

SÄLJCHEF: KRISTINA GUSTAFSSON

ÄGAROMBUD: JONAS SEGER (ORDF.),
LARS NYBERG

ÖVERTORNEÅ KOMMUN

STATIONER

Övertorneå

SÄLJCHEF: TOMAS SUUP

ÄGAROMBUD: JONAS SIMU (ORDF.)

TOMAS VEDESTIG

PAJALA KOMMUN

STATIONER

Pajala

SÄLJCHEF: HELENA NYGÅRD

ÄGAROMBUD: STURE HANNU (ORDF.)

JONAS SKARPSVÄRD

HAPARANDA KOMMUN

STATIONER

Haparanda, automatstation

GÄLLIVARE KOMMUN

STATIONER

Gällivare

SÄLJCHEF: JENNIFER BJÖRK

ÄGAROMBUD: ESA NOROJÄRVI (ORDF.)

NICKLAS JOHANSSON

Gällivare, automatstation

JOKKMOKK KOMMUN

STATIONER

Jokkmokk

SÄLJCHEF: INGELA HÖGSTRÖM

ÄGAROMBUD: PÄR ENBOM (ORDF.)

MATS NORBERG

Porjus, automatstation

KIRUNA KOMMUN

STATIONER

Kiruna

SÄLJCHEF: JOHANNA AUOJA

ÄGAROMBUD: VAKANT

Vittangi

SÄLJCHEF: MONICA OXENIUS

ÄGAROMBUD: ULF ISAKSSON (ORDF.)

Kiruna, automatstation

ARVIDSJÄUR KOMMUN

STATIONER

Arvidsjaur

SÄLJCHEF: MAGNUS FLINKFELT

ÄGAROMBUD: VAKANT

PITEÅ KOMMUN

STATIONER

Oktanvägen, Piteå

SÄLJCHEF: BARBRO GAHM

ÄGAROMBUD: MARIELL GRANSTRÖM (ORDF.),
LINUS FREDRIKSSON

Öjebyn

SÄLJCHEF: KERSTIN LARSSON

ÄGAROMBUD: DANIEL OLSSON (ORDF.),
MARIANNE HEDKVIST

Roknäs

SÄLJCHEF: MÅNS BERGLUND

ÄGAROMBUD: STIG NILSSON (ORDF.),
PERLINA HOLST SVENSSON

Norrfjärden, automatstation

Rosvik, automatstation

Havsbadet, automatstation

Norra hamnen, automatstation

Långträsk, automatstation

BODEN KOMMUN

STATIONER

Boden

SÄLJCHEF: HAMUDE MUSTAFA

ÄGAROMBUD: LENA NILSSON (ORDF.),
ALLAN ÅGREN

ARJEPLOG KOMMUN

STATIONER

Arjeplog

SÄLJCHEF: SANDRA HASSBRING

ÄGAROMBUD: ERIK QVIST (ORDF.),
JAN DAVIDSSON

FINANSIELLA RAPPORTER

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Styrelsen och verkställande direktören för OK Norrbotten ekonomisk förening, org. nr 797000-0852, får härmed avge följande årsredovisning för verksamheten 2023.

VERKSAMHETEN

OK Norrbotten är en ekonomisk förening. Föreningen har en stark lokal närvaro med stationer i länets alla kommuner. Föreningen har under senare år gjort omfattande investeringar i stationsnätet, för att uppfylla miljökrav, renovera anläggningarna och införa nya butikskoncept.

Föreningen hade vid årsskiftet 2023-12-31 119 340 medlemmar, 18 bemannade stationer, 15 automatstationer, en återförsäljare och 205 medarbetare.

OK Norrbotten ingår i OKQ8-kedjan genom ett samarbetsavtal med OKQ8 AB. Samarbetet sker inom flera områden, bland annat sortiment, marknadsföring, kort- och faktureringsystem.

VÄSENTLIGA HÄNDELSER

I maj 2023 tillträdde Ellinor Lundström tjänsten som ny vd för föreningen. Under året fortsatte vi med miljöinvesteringar i form av spillzoner och nya bränsleledningar på ytterligare två stationer. I samband med ombyggnaderna har vi installerat HVO som är en syntetisk diesel som minskar CO2-utsläppen med upp till 90 %. I dag säljer vi HVO på 17 stationer. Vidare installerades biogasanläggning på Oktanvägen i Piteå. Utrullningen av snabbbladdare har tagit fart. Under 2023 har vi installerat snabbbladdare med 150 kW effekt på Notviken i Luleå samt Jokkmokk. Vi har nu snabbbladdare på 10 stationer i

länets. För att klara en snabb utbyggnad har vi slutit avtal med OKQ8 där de tillsammans med Skellefteå Kraft ska installera snabbbladdare på samtliga bemannade stationer.

Under 2023 har vi fortsatt arbetet med vår strategiska plan mot ”Ett hållbart och lönsamt OK Norrbotten”. Vi har genomfört workshops med styrelse och säljchefer och lagt fast en affärsplan för 2024.

INVESTERINGAR

Investeringsvolymen för 2023 uppgick till 14 (23) mkr. Investeringar i byggnader och markanläggningar uppgick till 5 mkr och inventarier till 9 mkr.

RISKER

Väsentliga förändringar av drivmedelspriser kan påverka företagets affärsrisk avseende försäljningsvolym och lagervärde.

Hantering av tillståndspliktiga verksamheter innebär en miljörisk som minimeras via tecknad företagsförsäkring. En eventuell framtida nedläggning av verksamhet kan innebära krav på sanering och återställningsarbeten. Vid installation av spillzoner och nya drivmedelledningar för att möta de nya miljökraven finns det alltid risk för att påträffa föroreningar som leder till marksaneringar. Vi har nu genomfört dessa åtgärder på de flesta stationer varför den fortsatta risken har minskat. Arbetet återstår på ett fåtal stationer. Under 2023 hade vi inget större saneringsarbete.

”OK Norrbotten har en stark lokal närvaro med stationer i länets alla kommuner.”

” Inför 2023 gjorde vi ett omtag i hållbarhetsarbetet, där vi skapade en hållbarhetsstrategi med tydliga mål och aktiviteter. ”

HÅLLBARHETSARBETE

Inför 2023 gjorde vi ett omtag i hållbarhetsarbetet, där vi tillsammans med konsulter skapade en hållbarhetsstrategi med tydliga mål och aktiviteter. För att hållbarhetsarbetet ska bli en naturlig del av verksamheten har hållbarhetsmålen integrerats i vår affärsplan. Hållbarhetsrapporten redovisas i denna årsredovisning och på oknorrboten.se.

Föreningen driver anmälningspliktig verksamhet enligt miljöbalken, på 26 anläggningar. Anmälningsplikten inträder då anläggningen säljer mer än 1 miljon liter drivmedel per år. Tillstånden förnyas löpande. Anmälan omfattar all miljöfarlig verksamhet vid stationen.

FÖRSÄLJNING OCH RESULTAT

Föreningens omsättning 2023 uppgick till 1417 mkr vilket är 27 mkr lägre än föregående år. Omsättningsminskningen beror i huvudsak på lägre drivmedelspriser.

Föreningens rörelseresultat för 2023 uppgår till 12,5 (40,9) mkr vilket är 28,3 mkr lägre än 2022. Rörelseresultatet 2022 innehåller vinster från fastighetsförsäljningar. Räntenettet uppgår till 2,7 (-1,3) mkr och resultatet efter finansiella poster uppgår till 15,3 (39,6) mkr. Maximal avsättning till bokslutsdispositioner är gjord. Redovisat resultat för 2023 uppgår till 10,9 (24,5) mkr.

FINANSIELL RISK

Föreningen har ingen väsentlig finansiell risk. Inlåning sker från medlemmarna. Överlikviditeten placeras i enlighet med ett placeringsreglemente.

FÖRENINGEN HAR CIRKA

205
medarbetare

PERSONAL

Föreningen har ca 205 medarbetare, antalet varierar över året med flest anställda under sommaren. Antalet årsarbeten uppgår till 144 (147) varav 72 kvinnor och 72 män. Personalomsättningen för prov- och tillsvidareanställda uppgår till 10,1 % (8,8 %).

FRAMTIDA UTVECKLING

Den pågående omställningen till ett mer hållbart samhälle är en viktig omvärldsförändring som kommer att ha stor påverkan på föreningens verksamhet framöver. En framtida stabil intjäningsförmåga är beroende av anpassningar till nya förutsättningar och krav. En stabil och vinstdrivande affärsverksamhet är grunden för att säkerställa föreningens långsiktiga fortlevnad.

FÖRÄNDRING EGET KAPITAL, TKR

| | MEDLEMS- INSATSER | RESERV- FOND | BALANSERAT RESULTAT | TOTALT |
|--|----------------------|-----------------|------------------------|---------|
| Belopp vid årets ingång | 15 430 | 24 965 | 115 669 | 156 064 |
| Förändring insatser | -168 | | | -168 |
| Vilande medlemmar | | 25 | | 25 |
| ENLIGT FÖRENINGSTÄMMANS BESLUT: | | | | |
| Återbäring | | | -5 076 | -5 076 |
| Avsättning reservfond | | 1 223 | -1 223 | |
| Årets resultat | | | 10 934 | 10 934 |
| Belopp vid årets utgång | 15 262 | 26 213 | 120 304 | 161 779 |

NYCKELTAL DE SENASTE FEM ÅREN

| | 2023 | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |
|--|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Nettoomsättning, tkr | 1 416 998 | 1 443 635 | 1 220 839 | 1 094 899 | 1 303 853 |
| Rörelseresultat, tkr | 12 530 | 40 858 | 28 318 | 5 876 | 6 742 |
| Resultat efter finansiella poster, tkr | 15 280 | 39 589 | 38 230 | 5 745 | 13 064 |
| Soliditet, % | 55,2 | 53,1 | 50,4 | 46,9 | 44,4 |
| Kassalikviditet, % | 228 | 202 | 175 | 136 | 114 |
| Avkastning på eget kapital, % | 7,9 | 22,7 | 26,3 | 4,5 | 10,7 |
| Avkastning på totalt kapital, % | 4,5 | 11,9 | 13,0 | 2,1 | 4,7 |
| Vinstmarginal, % | 0,9 | 2,8 | 2,3 | 0,5 | 0,5 |
| Antal anställda | 144 | 147 | 156 | 158 | 173 |

FÖRSLAG TILL VINSTDISPOSITION

Till föreningsstämmans förfogande står enligt balansräkningen:

| | |
|------------------|--------------------|
| Balanserad vinst | 109 369 916 |
| Årets vinst | 10 933 961 |
| Totalt | 120 303 877 |

Styrelsen och verkställande direktören föreslår att överskottet disponeras enligt följande:

| | |
|------------------------|----------------|
| TILL RESERVFOND | 546 698 |
|------------------------|----------------|

Återbäring lämnas med:

| | |
|----------------------------------|------------------|
| Bensin, diesel och etanol | 5 461 300 |
|----------------------------------|------------------|

Bemannade stationer 30 öre/liter

Automatstationer 15 öre/liter

Övriga köp

2 % på övriga köp

| | |
|--|--------------------|
| På medlemmarnas insatskapital lämnas 1 % ränta | 152 620 |
| I ny räkning balanseras | 114 143 259 |
| Totalt | 120 303 877 |

Beträffande föreningens resultat och ställning hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkning.

RESULTATRÄKNING, TKR

| | NOT | 2023-01-01 2023-12-31 | 2022-01-01 2022-12-31 |
|---|-----|--------------------------|--------------------------|
| RÖRELSENS INTÄKTER | | | |
| Nettoomsättning | | 1 416 998 | 1 443 635 |
| Övriga rörelseintäkter | | 16 530 | 33 013 |
| Summa rörelseintäkter | | 1 433 528 | 1 476 648 |
| RÖRELSENS KOSTNADER | | | |
| Handelsvaror | | -1 273 356 | -1 296 198 |
| Övriga externa kostnader | 3 | -51 770 | -48 441 |
| Personalkostnader | 4 | -80 939 | -76 554 |
| Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar | | -14 933 | -14 597 |
| Summa rörelsekostnader | | -1 420 998 | -1 435 790 |
| Rörelseresultat | | 12 530 | 40 858 |
| RESULTAT FRÅN FINANSIELLA INVESTERINGAR | | | |
| Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar | 5 | 727 | -955 |
| Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter | | 2 593 | 98 |
| Räntekostnader och liknande resultatposter | | -570 | -412 |
| Summa finansiella poster | | 2 750 | -1 269 |
| Resultat efter finansiella poster | | 15 280 | 39 589 |
| BOKSLUTSDISPOSITIONER | | | |
| Avsättning till periodiseringsfond | | -2 000 | -7 200 |
| Skillnad mellan bokförd avskrivning och avskrivning enligt plan | | -1 283 | -3 047 |
| Summa bokslutspositioner | | -3 283 | -10 247 |
| Resultat före skatt | | 11 997 | 29 342 |
| Skatt på årets resultat | 6 | -1 063 | -4 878 |
| Årets resultat | | 10 934 | 24 464 |

BALANSRÄKNING, TKR

| | NOT | 2023-12-31 | 2022-12-31 |
|--|-----|----------------|----------------|
| TILLGÅNGAR | | | |
| ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR | | | |
| MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR | | | |
| Byggnader, mark och markanläggningar | 7 | 98 298 | 100 791 |
| Inventarier och fordon | 8 | 47 088 | 46 339 |
| Pågående ombyggnationer | 9 | 1 168 | 0 |
| Summa materiella anläggningstillgångar | | 146 554 | 147 130 |
| FINANSIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR | | | |
| Långfristiga värdepappersinnehav i företag med ägarintressen | 10 | 2 363 | 2 363 |
| Långfristiga värdepappersinnehav i övriga företag | 11 | 103 161 | 78 981 |
| Långfristiga fordringar | 12 | 34 | 34 |
| Summa finansiella anläggningstillgångar | | 105 558 | 81 378 |
| Summa anläggningstillgångar | | 252 112 | 228 508 |
| OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR | | | |
| VARULAGER | | | |
| Handelsvaror | | 39 939 | 47 200 |
| KORTFRISTIGA FORDRINGAR | | | |
| Aktuell skattefordran | | 157 | 0 |
| Kundfordringar | | 17 090 | 16 461 |
| Övriga fordringar | | 3 077 | 1 611 |
| Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter | | 2 559 | 2 006 |
| Summa kortfristiga fordringar | | 22 883 | 20 078 |
| Kassa och bank | | 41 138 | 58 699 |
| Summa omsättningstillgångar | | 103 960 | 125 977 |
| Summa tillgångar | | 356 072 | 354 485 |

BALANSRÄKNING, TKR

| | NOT | 2023-12-31 | 2022-12-31 |
|-----------------------------------|-----|----------------|----------------|
| EGET KAPITAL OCH SKULDER | | | |
| EGET KAPITAL | | | |
| BUNDET EGET KAPITAL | | | |
| Inbetalda insatser | | 15 262 | 15 430 |
| Reservfond | | 26 213 | 24 965 |
| | | 41 475 | 40 395 |
| FRITT EGET KAPITAL | | | |
| Balanserad vinst | | 109 370 | 91 205 |
| Årets resultat | | 10 934 | 24 464 |
| | | 120 304 | 115 669 |
| Summa eget kapital | | 161 779 | 156 064 |
| OBESKATTADE RESERVER | | | |
| Periodiseringsfond | 14 | 15 600 | 13 600 |
| Avskrivning utöver plan | 7,8 | 28 070 | 26 787 |
| Summa obeskattade reserver | | 43 670 | 40 387 |
| AVSÄTTNINGAR | | | |
| Övriga avsättningar | 15 | 7 762 | 7 414 |
| Uppskjuten skatteskuld | 16 | 331 | 300 |
| Summa avsättningar | | 8 093 | 7 714 |

| | NOT | 2023-12-31 | 2022-12-31 |
|--|-----|----------------|----------------|
| LÅNGFRISTIGA SKULDER | | | |
| Medlemsinlåning | 13 | 69 640 | 71 117 |
| Summa långfristiga skulder | | 69 640 | 71 117 |
| KORTFRISTIGA SKULDER | | | |
| Leverantörsskulder | | 55 816 | 54 535 |
| Skatteskulder | | 0 | 3 376 |
| Övriga skulder | | 6 239 | 3 365 |
| Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter | 17 | 10 835 | 17 927 |
| Summa kortfristiga skulder | | 72 890 | 79 203 |
| Summa eget kapital och skulder | | 356 072 | 354 485 |

KASSAFLÖDESANALYS, TKR

| | 2023 | 2022 |
|---|---------------|---------------|
| DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN | | |
| Rörelseresultat | 12 530 | 40 858 |
| JUSTERING FÖR POSTER SOM INTE INGÅR I KASSAFLÖDET | | |
| Avskrivningar | 14 933 | 14 597 |
| Nedskrivningar | 2 012 | 0 |
| Erhållen ränta | 2 593 | 98 |
| Erlagd ränta | -570 | -412 |
| Avsättningar | 348 | -337 |
| Återförda medlemmar | 321 | 295 |
| Rearesultat vid avyttring av materiella anläggningstillgångar | -209 | -16 426 |
| Betald inkomstskatt | -2 632 | -4 735 |
| Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital | 29 326 | 33 938 |
| FÖRÄNDRING AV RÖRELSEKAPITAL | | |
| Minskning/ökning av varulager | 7 261 | -1 850 |
| Ökning av kortfristiga fordringar | -2 805 | -245 |
| Minskning/ökning av kortfristiga skulder | -6 313 | 5 745 |
| Kassaflöde från den löpande verksamheten | 27 469 | 37 588 |

| | 2023 | 2022 |
|--|----------------|----------------|
| INVESTERINGSVERKSAMHET | | |
| Förvärv av materiella anläggningstillgångar | -15 048 | -22 997 |
| Avyttring av materiella anläggningstillgångar | 819 | 19 378 |
| Förvärv av finansiella anläggningstillgångar | -70 000 | -65 000 |
| Avyttring av finansiella anläggningstillgångar | 45 920 | 3 269 |
| Kassaflöde från investeringsverksamheten | -38 309 | -65 350 |
| FINANSIERINGSVERKSAMHET | | |
| Minskning medlemsinsatser | -168 | -328 |
| Minskning/ökning medlemsinlåning | -1 477 | 179 |
| Utbetald återbäring och ränta insatser | -5 076 | -5 550 |
| Kassaflöde från finansieringsverksamheten | -6 721 | -5 699 |
| Ökning/minskning av likvida medel | -17 561 | -33 461 |
| Likvida medel vid årets början | 58 699 | 92 160 |
| Likvida medel vid årets slut | 41 138 | 58 699 |

NOTER

NOT 1 • REDOVISNINGS- OCH VÄRDERINGSPRINCIPER

Årsredovisningen är upprättad enligt Årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning(K3). Principen är oförändrad mot föregående år. De viktigaste redovisnings- och värderingsprinciperna som har använts vid upprättande av årsredovisningen sammanfattas nedan. Årsredovisningen är upprättad i Tkr.

RESULTATRÄKNINGEN

INTÄKTER

Intäkter uppkommer från försäljning av varor och utförande av tjänster och redovisas i posten nettoomsättning. Intäkter värderas till det verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas för varor som levererats och tjänster som utförts, dvs. till försäljningspris exklusive handelsrabatter, mängdrabatter och liknande prisavdrag samt mervärdesskatt.

FÖRSÄLJNING AV VAROR

Försäljning av drivmedel och andra varor redovisas när föreningen till köparen har överfört de väsentliga risker och förmåner som är förknippade med ägandet, normalt vid leverans.

RÄNTEINTÄKTER

Ränteintäkter redovisas i den takt de intjänas.

ERHÅLLNA UTDELNINGAR

Intäkter från utdelningar redovisas när rätten att erhålla betalning fastställts.

LÅNEUTGIFTER

Låneutgifter kostnadsförs i den period där de uppstår och redovisas i posten "Räntekostnader och liknande resultatposter".

LEASINGAVTAL

Föreningen innehar endast operationella leasingavtal som leasetagare. Leasingavgifter kostnadsförs linjärt över leasingperioden.

BALANSRÄKNINGEN

MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Stationsbyggnader, markanläggningar och övriga materiella anläggningstillgång redovisas initialt till anskaffningsvärde eller tillverkningskostnader inklusive utgifter för att få tillgången på plats och i kondition för att kunna användas enligt företagsledningens intentioner. Materiella anläggningstillgångar förutom mark värderas därefter till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Mark värderas till anskaffningsvärde med avdrag för eventuell nedskrivning. Anskaffningsvärdet inkluderar inte, till följd av kopplingen mellan redovisning och beskattning, beräknade utgifter för nedmontering, bortforsling och återställande av mark.

Avskrivning av byggnader fördelat på komponenter och inventarier görs linjärt av anskaffningsvärdet minskat med beräknat restvärde. Följande nyttjandeperioder tillämpas:

| | |
|---------------------|----------|
| Byggnader | 2-10 % |
| Markanläggningar | 3,75-5 % |
| Inventarier | 15 % |
| Datorer | 20 % |
| Fordon | 20 % |
| Byggnadsinventarier | 10 % |
| Cisterner | 7 % |

När materiella anläggningstillgångar avyttras bestäms realisationsresultatet som skillnaden mellan försäljningspriset och tillgångens redovisade värde och redovisas i posterna Övriga rörelseintäkter eller Övriga rörelsekostnader.

TILLKOMMANDE UTGIFTER

Utbyte av komponenter och nya komponenter räknas in i tillgångens anskaffningsvärde. Andra tillkommande utgifter räknas in i tillgångens anskaffningsvärde om det är sannolikt att de framtida ekonomiska fördelar som är förknippade med tillgången kommer att tillfalla företaget och anskaffningsvärdet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Om inte, kostnadsförs utgifterna.

FINANSIELLA TILLGÅNGAR OCH SKULDER

Finansiella tillgångar och finansiella skulder redovisas när Föreningen blir avtalspart i fråga om det finansiella instrumentets avtalade villkor. Dessa värderas vid första redovisningstillfället till verkligt värde justerat för transaktionskostnader. Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när de avtalsenliga rättigheterna avseende den finansiella tillgången upphör, eller när den finansiella tillgången och betydande risker och fördelar överläts. En finansiell skuld tas bort från årsredovisningen när den utsläcks, fullgörs, annulleras eller upphör. Långfristiga finansiella tillgångar och skulder värderas efter anskaffningstillfället till upplupet anskaffningsvärde. Kortfristiga finansiella tillgångar och skulder värderas till anskaffningsvärde.

VÄRDEPAPPERSPORTFÖLJ

Företags värdepappersportfölj utgörs av ett flertal finansiella instrument som handlas på en aktiv marknad och som innehas för riskspridning. Värdepappersportföljen värderas som en tillgång.

NEDSKRIVNING AV FINANSIELL TILLGÅNG

Per balansdag bedömer föreningen om det finns indikationer på nedskrivningsbehov. Bedömningen görs individuellt post för post. Föreningens värdepappersportfölj utgör en post då företaget utformat och dokumenterat en riskspridningsstrategi och de finansiella instrument i portföljen är klart definierbara. Per varje balansdag bedöms om en tidigare nedskrivning ska återföras helt eller delvis till följd av att de skäl som låg till grund för nedskrivningen har förändrats.

VARULAGER

Varulager värderas till det lägsta av anskaffningsvärde och nettoförsäljningsvärde. Anskaffningsvärde innefattar alla kostnader som är direkt hänförliga till inköpet enligt först-in-först-ut-principen. Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade pris som varan kan säljas för enligt villkor som är normala i verksamheten. Föreningen har inga försäljningskostnader som direkt kan hänföras till försäljningstransaktionen.

INKOMSTSKATTER

Inkomstskatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Inkomstskatt redovisas i resultaträkningen utom då den underliggande transaktionen redovisas i eget kapital varvid även tillhörande skatteeffekt redovisas i eget kapital. Aktuella skattefordringar och skatteskulder respektive uppskjutna skattefordringar och skatteskulder kvittas i de fall det finns en legal kvittningsrätt.

AKTUELL SKATT

Aktuell skatt är skattekostnaden för innevarande räkenskapsår som avser årets skattepliktiga resultat och den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte redovisats. Aktuell skatt värderas till det sannolika beloppet enligt de skattesatser och skatteregler som gäller på balansdagen och nuvärdesberäknas.

UPPSKJUTEN SKATT

Uppskjuten skatt är inkomstskatt för skattepliktigt resultat avseende framtida räkenskapsår till följd av tidigare transaktioner eller händelser. Uppskjuten skatt beräknas med hjälp av balansräkningsmetoden på samtliga temporära skillnader, dvs. skillnader mellan de redovisade värdena för tillgångar och skulder och deras skattemässiga värden samt skattemässiga underskott. Förändring av uppskjuten skatt redovisas i resultaträkningen. Uppskjutna skattefordringar redovisas för alla avdragsgilla temporära skillnader och för möjligheten att i framtiden använda outnyttjade förlustavdrag. Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder värderas baserat på hur företaget förväntar sig att återvinna/reglera det redovisade värdet på motsvarande tillgång/skuld. Värdering görs utan diskontering och enligt de skattesatser och skatteregler som är beslutade på balansdagen. En uppskjuten skattefordran värderas till högst det belopp som sannolikt kommer att återvinnas baserat på innevarande eller framtida skattepliktiga resultat vilket omprövas per varje balansdag.

LIKVIDA MEDEL

Likvida medel består av kassamedel och disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut.

ERSÄTTNING TILL ANSTÄLLDA

Kortfristiga ersättningar till anställda, exempelvis löner, semesterersättningar och bonus, är ersättningar till anställda som förfaller inom 12 månader från balansdagen det år som den anställde har tjänat in ersättningen. Kortfristiga ersättningar värderas till det odiskonterade beloppet som föreningen förväntas betala till följd av den outnyttjade rättigheten. Föreningen tillhandahåller ersättningar efter avslutad anställning i form av pensioner genom olika avgiftsbestämda planer.

AVSÄTTNINGAR

Som avsättning redovisas sådana förpliktelser som är hänförliga till räkenskapsåret eller tidigare räkenskapsår och som på balansdagen är säkra eller sannolika till sin förekomst men ovissa till belopp eller den tidpunkt då de ska infrias. I föreningen finns enbart avsättning för återställnings- och nedmonteringskostnader avseende bensinstationer. Föreningen bygger upp en sådan avsättning över stationens beräknade återstående nyttjandeperiod. Den slutgiltiga avsättningen värderas till den bästa uppskattningen av det belopp som krävs för att montera ner stationen och återställa marken, baserat på de mest tillförlitliga uppgifter som finns tillgängliga på balansdagen. Den slutgiltiga avsättningen diskonteras till sitt nuvärde och därefter beräknas den del som tillhör räkenskapsåret. Föreningen har från och med räkenskapsåret 2013 börjat att bygga upp en avsättning för framtida utgifter för återställande och nedmontering av stationer och återställande av den mark där stationerna är uppförda i och med att föreningen från och med den tidpunkten kan göra en tillförlitlig uppskattning av beloppet, vilket är en ändrad bedömning jämfört med åren där före. Årets resultat har belastats med +1 152 tkr avseende årets avsättning vilket redovisats i posten övriga externa kostnader.

OBESKATTADE RESERVER

Till följd av kopplingen mellan redovisning och beskattning redovisas obeskattnade reserver i föreningen. Dessa består till 20,6% av uppskjuten skatt.

NOT 2 • UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

När årsredovisningen upprättas måste styrelsen och den verkställande direktören i enlighet med tillämpade redovisnings- och värderingsprinciper göra vissa uppskattningar, bedömningar och antaganden som påverkar redovisning och värdering av tillgångar, avsättningar, skulder, intäkter och kostnader. De områden där sådana uppskattningar och bedömningar kan ha stor betydelse för företaget, och som därmed kan påverka resultat- och balansräkningarna i framtiden, beskrivs nedan.

OSÄKERHET I UPPSKATTNINGEN

Nedan följer information om uppskattningar och antaganden som har den mest betydande effekten på redovisningen och värderingen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Utfallet från dessa kan avvika väsentligt.

AVSÄTTNING FÖR NEDMONTERING OCH ÅTERSTÄLLANDE

I föreningen görs årligen en avsättning för nedmontering/bortforsling/återställande av mark. Beräkningen av den slutgiltiga kostnaden för nedmontering och återställande av mark har gjorts enligt den bästa uppskattning av det belopp som krävs för detta arbete. Denna uppskattning baseras på de mest tillförlitliga uppgifter som finns tillgängliga på balansdagen. Den slutgiltiga avsättningen diskonteras till sitt nuvärde och därefter beräknas den del som tillhör räkenskapsåret. Den slutliga betalningen ligger långt fram i tiden och kan därför avvika från den nuvarande beräkning.

NOTER TILL RESULTATRÄKNINGEN**NOT 3 • LEASINGAVGIFTER**

Årets leasingkostnader uppgår till 8 610 (7 417). Återstående leasingavgifter uppgår till totalt 17 650.

Dessa förfaller till betalning:

| | 2023 | 2022 |
|------------------------------|---------------|---------------|
| Inom 1 år | 8 610 | 7 417 |
| Senare än 1 år men inom 5 år | 9 040 | 7 788 |
| | 17 650 | 15 205 |

NOT 4 • PERSONAL

Under 2023 har föreningen haft i medeltal 144 (147) årsanställda, varav 72 (81) kvinnor och 72 (66) män. Personalomsättningen uppgick till 10,1% (8,8%). Löner och arvoden har kostnadsförts med 55 750 (55 894) varav:

| | 2023 | 2022 |
|--|--------|--------|
| Till styrelse och verkställande direktör | 2 773 | 1 454 |
| Till övriga anställda | 52 977 | 54 440 |
| Lönebidrag har under året erhållits med | 523 | 532 |

FÖRENINGENS SOCIALA AVGIFTER (inkl. pensionskostnader) har uppgått till

| | | |
|---|-------|-------|
| • varav pensionskostnader avseende styrelse och VD | 667 | 261 |
| • varav pensionskostnader avseende övriga anställda | 6 017 | 2 877 |

PENSIONSFRÖPLIKTELSE till styrelse och verkställande direktör

| | | |
|--|---|-------|
| | 0 | 1 572 |
|--|---|-------|

Föreningen har lämnat de anställda utfästelser, enligt inom företaget gällande pensionsreglementen. Efterlevande- och sjukpension är försäkrad i konsumentkooperationens pensionskassa (KP), försäkringsförening.

Ålderspension är tryggad i Folksam pensionsstiftelse.

| KÖNSFÖRDELNING | MÄN | KVINNOR |
|------------------------------|-----|---------|
| Styrelse | 5 | 3 |
| Företagsledning inklusive VD | 3 | 1 |

NOT 5 • RESULTAT FRÅN ÖVRIGA VÄRDEPAPPER OCH FORDRINGAR SOM ÄR ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

| | 2023 | 2022 |
|--------------------------------|--------------|-------------|
| Ränteintäkt | 2 593 | 99 |
| Utdelning | 0 | 0 |
| Resultat avyttring värdepapper | 627 | -856 |
| Nedskrivning | 0 | -100 |
| Återföring nedskrivning | 100 | 0 |
| | 3 320 | -857 |

NOT 6 • SKATT PÅ ÅRETS RESULTAT

De huvudsakliga komponenterna i skattekostnaden för räkenskapsåret och förhållandet mellan förväntad skattekostnad baserad på svensk effektiv skattesats för OK Norrbotten Ekonomisk förening på 20,6% och redovisad skattekostnad i resultatet enligt följande:

| | 2023 | 2022 |
|--|--------------|--------------|
| Resultat före skatt | 11 997 | 29 342 |
| Skatt 20,6% | 2 471 | 6 045 |
| Skatteeffekt av skattefria intäkter | -241 | -197 |
| Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader | 44 | 244 |
| Övrigt | -1 211 | -1 214 |
| Summa redovisad skatt i resultaträkningen | 1 063 | 4 878 |

SKATTEKOSTNADEN BESTÅR AV FÖLJANDE KOMPONENTER:

| | | |
|--|--------------|--------------|
| Aktuell skatt på årets resultat | 1 032 | 4 511 |
| Uppskjuten skattekostnad | 31 | 367 |
| Summa redovisad skatt i resultaträkningen | 1 063 | 4 878 |

NOTER TILL BALANSRÄKNINGEN

NOT 7 • BYGGNADER, MARK OCH MARKANLÄGGNINGAR

| | 2023 | 2022 |
|---|-----------------|-----------------|
| Ingående anskaffningsvärde | 224 750 | 231 791 |
| Inköp | 4 935 | 7 505 |
| Avyttringar | 0 | -14 546 |
| Omklassificering | 0 | 0 |
| Utgående ackumulerat anskaffningsvärde | 229 685 | 224 750 |
| Ingående avskrivningar | -123 959 | -127 493 |
| Årets avyttringar | 0 | 11 187 |
| Årets avskrivningar | -7 428 | -7 653 |
| Utgående ackumulerade avskrivningar | -131 387 | -123 959 |
| Utgående planenligt restvärde | 98 298 | 100 791 |
| Direktavdrag byggnad 1995 | -1 342 | -1 342 |
| Utgående bokfört värde | 96 956 | 99 449 |

FASTIGHETERNA

| Fastighetsbeteckning | Tax värde |
|----------------------------|---------------|
| Arjeplog Sorken 5 | 1 131 |
| Arvidsjaur Renen 14 | 2 157 |
| Boden Prästkragen 16 | 2 226 |
| Gällivare Liljan 1 | 2 133 |
| Jokkmokk Kyrkostaden 1:120 | 729 |
| Jokkmokk Porjus 1:93 | 41 |
| Kalix Morjärv 28:1 | 450 |
| Kalix Söräkern 15 | 853 |
| Kalix Töre 1:95 | 394 |
| Kalix Älvdalen 16 3 | 575 |
| Kiruna Blåklockan 24 | 25 |
| Kiruna Krämarens 1 | 4 409 |
| Luleå Antnäs 6:24 | 110 |
| Luleå Råneå 2:38 | 3 129 |
| Luleå Skurholmen 8:60 | 2 490 |
| Luleå Valrossen 1 | 19 856 |
| Luleå Vändskivan 7 | 6 265 |
| Pajala Skolan 9 | 141 |
| Pajala 11:71 | 1 945 |
| Piteå Håkansön 15:23 | 1 779 |
| Piteå Rognäs 13:29 | 814 |
| Piteå Rosvik 13:275 | 533 |
| Piteå Stadsön 6:24 | 9 521 |
| Piteå Öjebyn 126:1 | 2 701 |
| Älvsbyn 25:87 | 1 447 |
| Överkalix Bränna 6:8, 6:2 | 732 |
| Övertorneå Matarengi 13:27 | 683 |
| | 70 669 |

EGENDOMSFÖRSÄKRINGAR

Föreningens samtliga tillgångar är försäkrade i Protector Forsikring till återanskaffningsvärden genom anslutning till OK:s fullvärdesförsäkring. Utöver brandförsäkring omfattar fullvärdesförsäkringen en ansvars- och garantiförsäkring till betryggande belopp.

NOT 8 • INVENTARIER OCH FORDON

| | 2023 | 2022 |
|---|-----------------|-----------------|
| Ingående anskaffningsvärde | 159 583 | 158 961 |
| Omklassificering | 6 829 | -6 828 |
| Inköp | 8 990 | 15 492 |
| Försäljning/utrangering | -4 586 | -8 042 |
| Utgående ackumulerat anskaffningsvärde | 170 816 | 159 583 |
| Ingående avskrivning | -113 244 | -120 316 |
| Omklassificering | -6 829 | 6 829 |
| Försäljning/utrangering | 3 682 | 7 393 |
| Årets avskrivningar | -7 337 | -7 150 |
| Utgående ackumulerade avskrivningar | -123 728 | -113 244 |
| Utgående planenligt restvärde | 47 088 | 46 339 |
| Avskrivningar över plan | -26 728 | -25 445 |
| Utgående bokfört värde | 20 360 | 20 894 |

NOT 9 • PÅGÅENDE OMBYGGNINGAR

| | 2023 | 2022 |
|---|--------------|----------|
| Ingående anskaffningsvärde | 0 | 0 |
| Inköp | 23 563 | 38 411 |
| Omklassificering | -22 395 | -38 411 |
| Utgående ackumulerat anskaffningsvärde | 1 168 | 0 |

NOT 10 • LÅNGFRISTIGA VÄRDEPAPPERSINNEHAV I FÖRETAG MED ÄGARINTRESSEN

| Namn | Antal | Nom värde | Bokf värde |
|--|-------|--------------|--------------|
| Petrolia AB | 70 | 70 | 0 |
| Petrolia AB | | 499 | 0 |
| OK Marknadsservice AB | 2 979 | 1 710 | 1 646 |
| OKQ8 Marknad AB | 6 300 | 711 | 711 |
| Riksbyggen | 1 | 5 | 5 |
| Överkalix Utveckling | 1 | 1 | 1 |
| | | 2 363 | |
| | | 2023 | 2022 |
| Ingående anskaffningsvärde | | 3 250 | 3 250 |
| Anskaffning | | 0 | 0 |
| Avyttring | | 0 | 0 |
| Utgående ackumulerat anskaffningsvärde | | 3 250 | 3 250 |
| Ingående nedskrivning | | -887 | -887 |
| Nedskrivning | | 0 | 0 |
| Utgående nedskrivning | | -887 | -887 |
| Bokfört värde | | 2 363 | 2 363 |

NOT 11 • LÅNGFRISTIGA VÄRDEPAPPERSINNEHAV ÖVRIGA FÖRETAG

Långfristiga värdepapper innehåller aktier, fonder, aktieindexobligationer och räntebärande papper med ett marknadsvärde om 105 471.

| | 2023 | 2022 |
|---|----------------|---------------|
| Ingående anskaffningsvärde | 79 081 | 17 350 |
| Inköp | 70 000 | 65 000 |
| Försäljning/återköp | -45 920 | -2 676 |
| Omklassificering | 0 | -593 |
| Utgående ackumulerat anskaffningsvärde | 103 161 | 79 081 |
| Ingående nedskrivning | -100 | 0 |
| Nedskrivning | 0 | -100 |
| Återföring nedskrivning | 100 | 0 |
| Omklassificering | 0 | 0 |
| Utgående nedskrivning | 0 | -100 |
| Bokfört värde | 103 161 | 78 981 |

NOT 12 • LÅNGFRISTIGA FORDRINGAR

| | 2023 | 2022 |
|---|-----------|-----------|
| Ingående anskaffningsvärde | 34 | 36 |
| Årets förändring | 0 | -2 |
| Utgående ackumulerat anskaffningsvärde | 34 | 34 |
| Utgående fordran | 34 | 34 |
| Utgående bokfört värde | 34 | 34 |

NOT 13 INSATS- OCH SPARKONTO

Antalet aktiva medlemmar 2023-12-31 uppgår till 72 379 stycken vilket innebär en minskning under året med 533 stycken. 1 042 medlemmar har överförts till vilanderegistret.

Medlemmarnas tillgodohavanden per den 31/12 2023 uppgår till tkr:

| | | |
|-------------|--------|----------|
| Insatskonto | 15 262 | (15 430) |
| Sparkonto | 69 640 | (71 117) |

Uppsagda insatser under året enligt FL 16 § mom 1 är 1 809 st med ett belopp på 171.

NOT 14 PERIODISERINGSFOND

| | 2023 | 2022 |
|-----------------------------|---------------|---------------|
| Inkomståret 2019 | 1 700 | 1 700 |
| Inkomståret 2021 | 4 700 | 4 700 |
| Inkomståret 2022 | 7 200 | 7 200 |
| Avsättning inkomståret 2023 | 2 000 | 0 |
| | 15 600 | 13 600 |

NOT 15 • AVSÄTTNING FÖR ÅTERSTÄLLANDE AV MARK

| | 2023 | 2022 |
|--|-------|-------|
| Ingående avsättning | 7 414 | 7 751 |
| Årets avsättning för återställande av mark | 348 | -337 |
| Utgående bokfört värde | 7 762 | 7 414 |

NOT 16 • UPPSKJUTEN SKATTEFORDRAN/SKATTESKULD

| | 2023 | 2022 |
|-----------------------------------|------|------|
| Ingående uppskjuten skattefordran | -300 | -157 |
| Årets uppskjuten skatt | -31 | -143 |
| Utgående bokfört värde | -331 | -300 |

NOT 17 • UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

| | 2023 | 2022 |
|----------------------------|---------------|---------------|
| Personalrelaterade skulder | 10 157 | 11 727 |
| Övrigt | 678 | 6 200 |
| Totalt | 10 835 | 17 927 |

NOT 18 FÖRSLAG TILL VINSTDISPOSITION

Till föreningsstämmans förfogande står enligt balansräkningen:

| | |
|------------------|--------------------|
| Balanserad vinst | 109 369 916 |
| Årets vinst | 10 933 961 |
| Totalt | 120 303 877 |

Styrelsen och verkställande direktören föreslår att överskottet disponeras enligt följande:

| | |
|--|--------------------|
| Till reservfond | 546 698 |
| Återbäring lämnas med: <u>Bensin, diesel och etanol</u> | 5 461 300 |
| Bemannade stationer 30 öre/liter | |
| Automatstationer 15 öre/liter | |
| Övriga köp | |
| 2 % på övriga köp | |
| På medlemmarnas insatskapital lämnas 1 % ränta | 152 620 |
| I ny räkning balanseras | 114 143 259 |
| Totalt | 120 303 877 |

NOT 19 • STÄLLDA SÄKERHETER OCH EVENTUALFÖRPLIKTELSE

| | 2023 | 2022 |
|------------------------------|--------|--------|
| Ställda säkerheter | | |
| Fastighetsinteckningar | 2 330 | 2 330 |
| Företagsinteckningar | 17 000 | 17 000 |
| Eventualförpliktelser | | |
| Övriga eventualförpliktelser | 25 | 25 |

NOT 20 • VÄSENTLIGA HÄNDELSER EFTER RÄKENSKAPSÅRETS SLUT

Styrelsen har inte identifierat några händelser som leder till justeringar eller betydande händelser som inte leder till justeringar har inträffat mellan balansdagen och utfärdande.

NOT 21 • EVENTUALFÖRPLIKTELSE

| | 2023 | 2022 |
|---|--------------|--------------|
| Återbetalningsskyldighet investeringsstöd publika laddstationer | 1 461 | 2 780 |
| Totalt | 1 461 | 2 780 |

DEFINITION AV NYCKELTAL

Soliditet = justerat eget kapital / totalt kapital

Kassalikviditet = (omsättnings-tillgångar – lager + finansiella placeringar) / kortfristiga skulder

Avkastning eget kapital = resultat efter finansiella poster / genomsnittligt justerat eget kapital

Avkastning totalt kapital = resultat efter finansiella poster + räntekostnader / genomsnittligt totalt kapital

Vinstmarginal = rörelseresultat / nettoomsättning

VD OCH STYRELSE

Styrelsen har sammanträtt 9 gånger under 2023.



Ellinor Lundström, vd



Tomas Lejon, ordförande



Annelie Vinsa, vice ordförande



Peter Fjällborg, ledamot



Kent Bodlund, ledamot



Maria Sjömark, ledamot



Urban Nilsson, ledamot



Kerstin Larsson, TCO

REVISOR

Ordinarie revisorer har varit auktoriserad revisor Stefan Niska, Luleå samt förtroendevalda Jens Lundqvist och Arne Larsson med suppleanterna Ulf Eliasson och Roger Engström.

STYRELSENS GODKÄNNANDE

Luleå, enligt datum som framgår av elektronisk signering.

Ellinor Lundström
VD

Tomas Lejon
ORDFÖRANDE

Anneli Vinsa
VICE ORDFÖRANDE

Peter Fjällborg

Kent Bodlund

Maria Sjömark

Urban Nilsson

Kerstin Larsson

Jag har avgivit min revisionsberättelse enligt datum som framgår av elektronisk signering.

Stefan Niska
AUKTORISERAD REVISOR

Vi har avgivit vår revisorsrapport enligt datum som framgår av elektronisk signering.

Arne Larsson
FÖRTROENDEVALD REVISOR

Jens Lundqvist
FÖRTROENDEVALD REVISOR

REVISIONSBERÄTTELSE

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN

UTTALANDEN

Jag har utfört en revision av årsredovisningen för OK Norrbotten Ekonomisk Förening för år 2023. Föreningens årsredovisning ingår på sidorna 30 – 43 i detta dokument.

Enligt min uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av OK Norrbotten Ekonomisk Förening s finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Jag tillstyrker därför att föreningsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

GRUND FÖR UTTALANDEN

Jag har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsred i Sverige. Mitt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Jag är oberoende i förhållande till OK Norrbotten Ekonomisk Förening enligt god revisorsred i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

ANNAN INFORMATION ÄN ÅRSREDOVISNINGEN

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och återfinns på sidorna 1 – 29 och 47. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Mitt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och jag gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med min revision av årsredovisningen är det mitt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar jag även den kunskap jag i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om jag, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra innehåller informationen en väsentlig felaktighet, är jag skyldig att rapportera detta. Jag har inget att rapportera i det avseendet.

STYRELSENS OCH VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS ANSVAR

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

REVISORNS ANSVAR

Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsred i Sverige alltid kommer att

upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen. Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen.

Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn

eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild. Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den.

Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

UTTALANDEN

Utöver min revision av årsredovisningen har jag även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för OK Norrbotten Ekonomisk Förening för år 2023 samt av förslaget till dispositioner beträffande föreningens vinst eller förlust.

Jag tillstyrker att föreningsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

GRUND FÖR UTTALANDEN

Jag har utfört revisionen enligt god revisionsred i Sverige. Mitt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Jag är oberoende i förhållande till OK Norrbotten Ekonomisk Förening enligt god revisorsred i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

STYRELSENS OCH VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS ANSVAR

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande föreningens vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som föreningens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av föreningens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för föreningens organisation och förvaltningen av föreningens angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma föreningens ekonomiska situation och att tillse att föreningens organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och föreningens ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att föreningens bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

REVISORNS ANSVAR

Mitt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed mitt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen, eller
- på något annat sätt handlat i strid med lagen om ekonomiska föreningar, årsredovisningslagen eller stadgarna.

Mitt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av föreningens vinst eller förlust, och därmed mitt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med lagen om ekonomiska föreningar.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsred i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen, eller att ett förslag till dispositioner av föreningens vinst eller förlust inte är förenligt med lagen om ekonomiska föreningar.

Som en del av en revision enligt god revisionsred i Sverige använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av föreningens vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på min professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att jag fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Jag går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för mitt uttalande om ansvarsfrihet.

Som underlag för mitt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande föreningens vinst eller förlust har jag granskat om förslaget är förenligt med lagen om ekonomiska föreningar.

Luleå, enligt datum som framgår av elektronisk signering.

Stefan Niska

Auktoriserad revisor

REVISORNS YTTRANDE AVSEENDE DEN LAGSTADGADE HÅLLBARHETSRAPPORTEN

Till föreningsstämman i OK Norrbotten ekonomisk förening org.nr 797000-0852.

UPPDRAG OCH ANSVARFÖRDELNING

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2023 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen. Bolagets hållbarhetsrapport ingår på sidorna 5 – 24 i detta dokument.

GRANSKNINGENS INRIKTNING OCH OMFATTNING

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisions sed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

UTTALANDE

En hållbarhetsrapport har upprättats

Luleå, enligt datum som framgår av elektronisk signering.

Stefan Niska
AUKTORISERAD REVISOR

REVISORSRAPPORT

Till föreningsstämman i OK Norrbotten ekonomisk förening, org.nr 797000-0852

I egenskap av förtroendevalda revisorer har vi granskat verksamheten i OK Norrbotten ekonomisk förening avseende räkenskapsåret 2023. Denna granskning innebär att vi förtroendevalda revisorer ska lämna en kortfattad återrapportering till föreningsstämman enligt stadgarna.

Vi förtroendevalda revisorer Jens Lundqvist och Arne Larsson, som blev valda vid föreningsstämman 2023, får härmed lämna en rapport om vårt arbete under det gångna året.

- Vi har på varit delaktiga i planering och avrapportering av revisionen tillsammans med auktoriserad revisor.
- Såväl förtroendevalda som auktoriserade revisorer, skriver under revisionsberättelsen för räkenskapsåret 2023 och har därmed samma ansvar.
- Auktoriserad revisionsbyrå ansvarar för de huvudsakliga granskningsmomenten när det gäller revision av räkenskaper och förvaltning samt internkontroll.
- Vi har tagit del av och följt auktoriserad revisorsbyrås arbete och genomfört vissa egna granskningsmoment. Vi har tittat särskilt på föreningens policyarbete samt hållbarhetsarbete och redovisning av detta.
- Vi har tagit del av styrelsens material inför styrelsemöten och protokoll från styrelsens möten
- Vi har deltagit vid möte med företagsledningen och auktoriserad revisionsbyrå där bokslutet föredragits.

Styrelsen har under året på ett bra sätt fortsatt hanterat de utvecklingsområden som funnits från tidigare revisioner. Vi anser att styrelsen har en bra koppling till föreningens verksamhetsändamål och medlemmarnas intresse och har en framsynt omvärldsbevakning kring hur föreningen behöver utvecklas för att vara hållbar långsiktigt. Vi bedömer att föreningens verksamhet skötts på ett ändamålsenligt och utifrån ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt samt att den interna kontrollen har varit tillräcklig. Vi finner därför inte anledning till att rikta någon anmärkning mot styrelsens ledamöter eller den verkställande direktören och föreslår ansvarsfrihet för räkenskapsåret. Granskningen har utförts enligt god sed för detta slag av granskning.

Luleå, enligt datum som framgår av elektronisk signering.

Jens Lundqvist
FÖRTROENDEVALD REVISOR

Arne Larsson
FÖRTROENDEVALD REVISOR