

OK
NORRBOTTEN

ÅRSREDOVISNING OCH HÅLLBARHETSRAPPORT 2024



VI ÄR OK NORRBOTTEN

OK Norrbotten är en ekonomisk förening och drivs som ett kooperativ. Vi ägs av våra 120 000 medlemmar och med våra 200 medarbetare och 34 stationer bidrar vi till ett levande län.

OK Norrbotten har en stark lokal närvaro och med våra 19 bemannade stationer och 15 automatstationer finns vi i länets samtliga kommuner. Vi samverkar med drivmedelsföretaget OKQ8 och marknadsför oss med deras varumärke på våra stationer. Våra kunder är såväl privatpersoner som företag.

Våra bemannade stationer är välsorterade, dock kan utbudet av varor och tjänster variera på de olika orterna. Vi erbjuder allt från

elbilsladdning, bensin, diesel, automattvätt, tvätta-självs-hall, bil- och släpvagnsuthyrning, bilvårdsprodukter, fritidsartiklar, kiosk, fika- och matservering till receptfria läkemedel, Postens frimärken och paketutlämning.

SAMARBETET MED OKQ8

OKQ8 AB är ett av Sveriges största drivmedelsbolag med cirka 700 stationer över hela landet.

OK är en konsumentkooperativ rörelse som består av sex självständiga ekonomiska

föreningar, där OK ekonomisk förening är den största. OK ekonomisk förening äger dessutom 50 % av drivmedelsbolaget OKQ8 AB, där Kuwait Petroleum International äger den andra halvan.

Av de övriga föreningarna är OK Norrbotten den största. Alla sex OK-föreningar samarbetar under varumärket OKQ8 med bland annat sortiment, marknadsföring samt kort- och faktureringsystem. OK Norrbotten har inget direkt ägande i OKQ8 AB. I stället regleras samarbetet i ett avtal.

MEDLEMMARNA ÄR VIKTIGA

Vi vill att våra medlemmar ska känna engagemang för vår förening och nyttja den

röst de har. Varje bemannad station har två ägarombud som nominerats och valts av medlemmarna. Ägarombuden är organiserade i ett stationsråd tillsammans med säljchef och biträdande säljchef. Stationsråden ska verka för att stationen får en så bra utveckling som möjligt och att vi tar tillvara medlemmarnas synpunkter och önskemål. Ägarombuden är länken mellan medlemmarna, stationen, föreningsledningen och styrelsen.

STYRELSENS ARBETE

Styrelsen lägger fast och följer upp föreningens mål, styrdokument, policyer och budget. De tar även ställning till större satsningar och investeringar.

BEMANNADE STATIONER

OKQ8 ARJEPLOG

SÄLJCHEF: SANDRA HASSBRING
ÄGAROMBUD: ERIK QVIST,
JAN DAVIDSSON

OKQ8 ARVIDSJAUR

SÄLJCHEF: MAGNUS FLINKFELT
ÄGAROMBUD:
VAKANT

OKQ8 BODEN

SÄLJCHEF: HAMUDE MUSTAFA
ÄGAROMBUD: LENA NILSSON,
ALLAN ÅGREN

OKQ8 GÄLLIVARE

SÄLJCHEF: MALIN FALK
ÄGAROMBUD: ESA NOROJÄRV,
NICKLAS JOHANSSON

OKQ8 JOKKMOKK

SÄLJCHEF: INGELA HÖGSTRÖM
ÄGAROMBUD: PÄR ENBOM,
MATS NORBERG

OKQ8 KALIX

SÄLJCHEF: IDA LINDVALL
ÄGAROMBUD: CHRISTER WALLIN,
HÅKAN NYMAN

OKQ8 KIRUNA

SÄLJCHEF: ANETTE UNGA
ÄGAROMBUD:
VAKANT

OKQ8 LULEÅ – CENTER

SÄLJCHEF: JONAS OLOFSSON
ÄGAROMBUD: PHILIP RETTIG,
MATS KARLSSON

OKQ8 LULEÅ – NOTVIKEN

SÄLJCHEF: KENT NILSSON
ÄGAROMBUD: ELIAS SUNDBERG

OKQ8 PAJALA

SÄLJCHEF: HELENA NYGÅRD
ÄGAROMBUD: STURE HANNU,
JONAS SKARPSVÄRD

OKQ8 PITEÅ

SÄLJCHEF: BARBRO GAHM
ÄGAROMBUD: MARIELL GRANSTRÖM,
LINUS FREDRIKSSON

OKQ8 ROKNÄS

SÄLJCHEF: MÅNS BERGLUND
ÄGAROMBUD: STIG NILSSON,
PERLINA HOLST SVENSSON

OKQ8 RÅNEÅ

SÄLJCHEF: GUNILLA LINDSTRÖM
ÄGAROMBUD: RALF LÖVGREN,
LARS FRIMODIG

OKQ8 VITTANGI

SÄLJCHEF: MONICA OXENIUS
ÄGAROMBUD: ULF ISAKSSON

OKQ8 ÄLVSBY

SÄLJCHEF: EMMA ROSENGREN
ÄGAROMBUD: JONAS SEGER,
LARS NYBERG

OKQ8 ÖJEBYN

SÄLJCHEF: KERSTIN LARSSON
ÄGAROMBUD: DANIEL OLSSON,
MARIANNE HEDKVIST

OKQ8 ÖVERKALIX

SÄLJCHEF: MARKUS ELIASSON
ÄGAROMBUD: ERIK LINDSTEDT,
ROGER LINDBÄCK

OKQ8 ÖVERTORNEÅ

SÄLJCHEF: T.F. ANNA FORS
ÄGAROMBUD: JONAS SIMU,
TOMAS VEDESTIG

OKQ8 TÖRE (ÅTERFÖRSÄLJARE)

SÄLJCHEF: CAMILLA LUNDBÄCK
ÄGAROMBUD: EHRLING LUNDH,
ERIK STRÖM



AUTOMATSTATIONER

GÄLLIVARE
HAPARANDA
KALIX
KIRUNA
MORJÄRV
PORJUS

LULEÅ:
ANTNÄS, HERTSÖVÄGEN,
STORHEDEN, SÖDRA HAMN

PITEÅ:
HAVSBADET, LÅNGTRÄSK,
NORRA HAMNEN, NORRFJÄRDEN,
ROSVIK

ÅRET SOM GÅTT



JOKKMOKK BLEV ÅRETS STATION

Under OKQ8:s konferens Friendly i Stockholm vann vår station i Jokkmokk titeln Årets Station inom kategorin Föreningar. Säljchef Ingela och biträdande säljchef Mimoza fick gå upp på scenen och ta emot diplom, bukett, pokal och publikens jubel. Dessutom var säljchef Ida från Kalix-stationen nominerad till årets ledare och vår station i Arvidsjaur var nominerad till Årets Food-Station.

BRANSCHRÅDSTRÄFF

Vår vd Ellinor Lundström berättade om OK Norrbottens snart 100-åriga resa och kontinuerliga utveckling för Luleå Näringslivs branschråd Transportinfrastruktur.



NYA MEDARBETARE

Föreningskontoret utökades med medlems- och kommunikationschef Maria Wahlberg samt fastighetsansvarig Anton Suup.



INVIGNING SUPERSNABBLADDARE

Som samverkanspartner till OKQ8 var vi med invigde supersnabbladdare för tung trafik. Laddstationen hos Wist Last & Buss i Luleå är den nordligaste i nätverket och möjliggör eldrivna transporter mellan logistiskt viktiga punkter i Sverige.

NOMINERINGSKAMPANJ

Medlemmarna nominerade kandidater till rollen som ägarombud under hösten.

NÄRINGSLIVSSAMVERKAN

OK Norrbotten blev medlem hos Norrbottens Handelskammare.

INVIGNING I LÅNGTRÄSK

Vi bjöd in till firade i Långträsk med anledning av att vi installerat en ny drivmedelsanläggning. En mängd olika fordon köade kvällen lång för att ta del av det rabatterade priset på drivmedel. I pumparna finns:

- Neste MY (HVO100)
- GoEasy Diesel
- GoEasy Bensin 95 (E10)
- GoEasy 98 Extra (E5)



TVÄTTKVÄLL FÖR EPA-TJEJER I BODEN

Kvällen inleddes med att Hamude, säljchef för OKQ8 i Boden, och kollegan Maarit från OKQ8 Center i Luleå berättade om utbudet av bilvårdsprodukter som finns på våra stationer. Efter det fick tjejerna prova på dessa och tvätta sina bilar gratis i tvätta-själv-hallen.

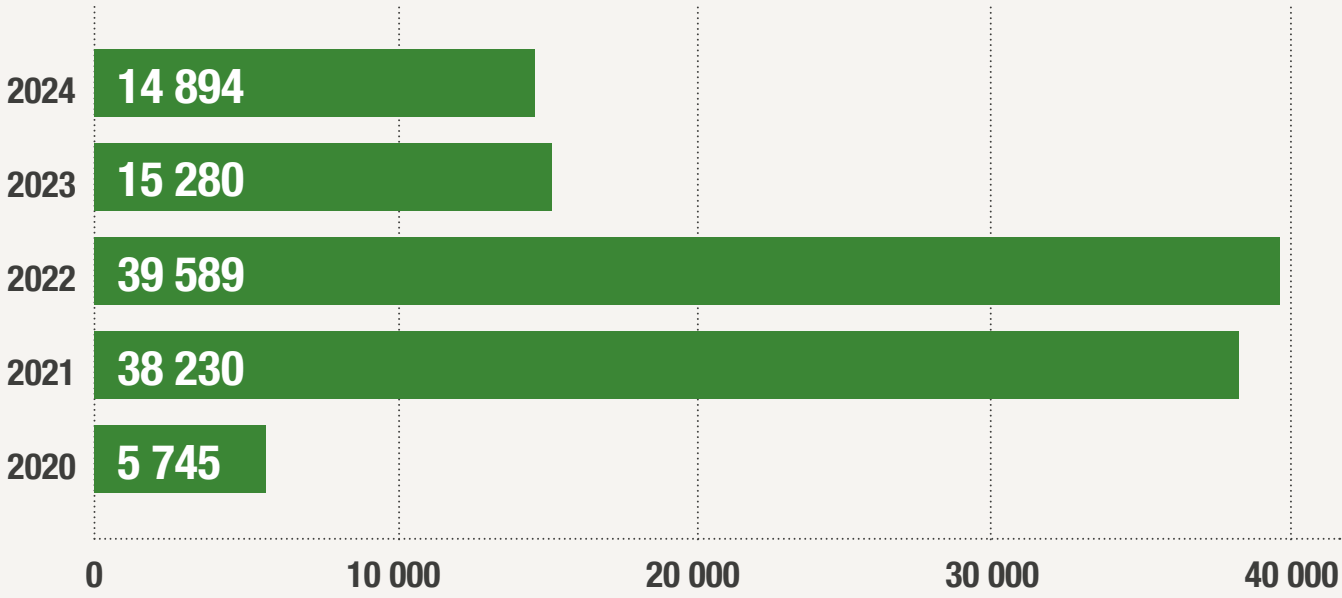
VÄLGÖRENHET/BISTÅND

OK Norrbotten deltog i en insamling till Världens Barn via biståndsorganisationen We Effect. Tillsammans med kunder och medlemmar bidrog vi med 14 000 kronor.





Resultat efter finansiella poster, tkr



UNDER 2024 HAR VI OMSATT

1 294 mkr



MEDARBETARUNDERSÖKNING
eNPS (Employee Net Promoter Score) är ett måttvärde som används för att mäta engagemang och lojalitet hos våra medarbetare. Ett värde större än 0 är mycket bra!

År	eNPS
2025	25
2024	24
2023	25
2022	23
2021	14

2,9 miljoner

KUNDER HAR HANDLAT HOS OSS



UNDER 2024 HAR VI RÄDDAT

17 166

MÅLTIDER SOM MOTSVARAR

46 350
kg CO₂

MED HJÄLP AV
TJÄNSTEN



Vårt utbud är gott & blandat!

VÅR STATION I ÖJEBYN
SLOG REKORD OCH SÅLDE

22 597
mjukglassar

TILLSAMMANS SÅLDE
VÅRA STATIONER

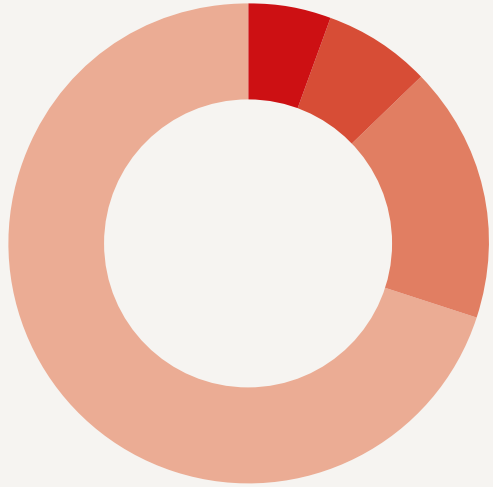
23 948
maggotburkar



Könsfördelningen OK Norrbotten 2024

BASERAT PÅ ANTALET ÅRSARBETEN

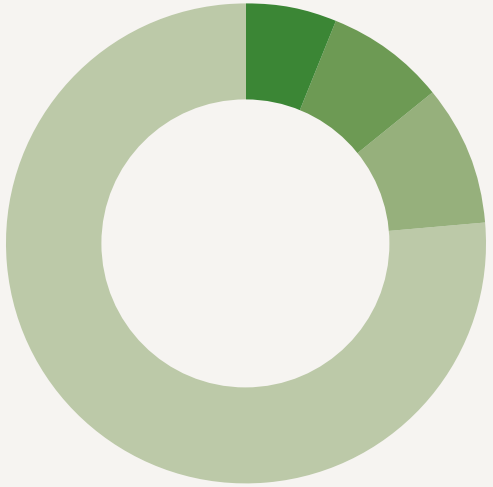
KVINNOR



- STYRELSE: 4 (50 %)
- FÖRENINGSKONTORET: 5 (50 %)
- SÄLJCHEFER: 12 (67 %)
- SÄLJARE: 50 (52 %)

SAMTLIGA: 71 (53 %)

MÄN



- STYRELSE: 4 (50 %)
- FÖRENINGSKONTORET: 5 (50 %)
- SÄLJCHEFER: 6 (33 %)
- SÄLJARE: 47 (48 %)

SAMTLIGA: 62 (47 %)

VD-ORD

Ett år går fort och det är dags att summera och reflektera över året som gått, 2024. Med ett globalt perspektiv går tankarna till den fortsatta ryska invasion av Ukraina, konflikten i Mellanöstern som trappades upp samtidigt som rekordmånga människor i olika länder gick till val. Nationellt är det några händelser som även berör omvärlden. Sverige blev medlem i Nato och vår säkerhetspolitik steg. Svensk ekonomi präglades av fortsatt lågkonjunktur vilket påverkade hushållens köpkraft. Reduktionsplikten på fossila drivmedel sänktes.

Oavsett händelse globalt, nationellt eller lokalt så påverkar det oss, OK Norrbotten, våra medarbetare, våra kunder och medlemmar vare sig vi vill det eller inte. En del är externa faktorer som vi måste förhålla oss till medan en del är externa omständigheter som vi kan vara med och påverka.

Det som hade stor påverkan på vår verksamhet under året var vädret. Det är nog få som glömt bort den extremt kalla starten på 2024. Flera köldrekord slogs när termometern visade ned mot minus 40 grader på flera orter i länet. Såväl personbilar, bärgningsbilar som tankbilar frös ihop och det var stora utmaningar i hela branschen med att förflytta drivmedel från depå till slutkund. Våra kollegor hjälpte till genom att åka ut med startkablar och bilbatterier. När det blev strömavbrott i en hel kommun, höll vår station öppet för att Ortsbefolkningen skulle få tag i stearinljus, ficklampor och annat nödvändigt.

Oberoende av situation så agerade vi med stort engagemang, omsorg och kreativitet som flödade för att lösa problem. Vi fanns på plats runt om i hela länet och mötte upp våra kunder och medlemmar för att hjälpa dem. Det är i motvind draken lyfter, och det visade OK Norrbotten. Vi stärktes som organisation och fanns till för de som behövde oss.

När sådant här inträffar är det viktigt att agera här och nu, sedan är det viktigt att åter igen lyfta blicken och ta sikte på

framtiden för att fortsatt vara relevanta såväl externt som internt. Det har inneburit att under året har vi tillsammans i ledning, styrelse, säljchefer och biträdande säljchefer arbetat med vårt styrdokument "Strategi 2030 – För ett livskraftigt OK Norrbotten och ett levande län" där vår vision är tydlig – **Vi är det självklara valet för människor på väg i ett levande Norrbotten.**

Året 2024 har inte bara handlat om väder – många människor varit i rörelse, på väg. Och det har vi märkt av då vi sett en positiv tillströmning av kunder och medlemmar där både tanken och magen fyllts med energi. Vi har en positiv förfrågan på förnyelsebara drivmedel, vi har utökat vår hyrbilspark och våra biltvättar har nyttjats flitigt.

Men detta är inget som sker av sig självt utan det är det vardagliga slitet som ligger bakom. Varje möte är en möjlighet, och vi ska med hög tillgänglighet, kunskap, personlig service och varmt bemötande erbjuda varor och tjänster med kvalitet och hållbarhet för människor på väg.

Kort sagt. Vi gillar våra kunder och medlemmar och våra kunder och medlemmar gillar oss. Vi gör skillnad – tillsammans. Låt oss fortsätta så.

ELLINOR LUNDSTRÖM, VD OK NORRBOTTEN

*"Det är i motvind draken lyfter,
och det visade OK Norrbotten.
Vi stärktes som organisation och
fanns till för de som behövde oss."*



STRATEGI 2030

Vår bransch står inför avgörande utmaningar de kommande åren. Omställningen till en fossilfri framtid kommer att förändra vår affär. Vi ska vara en del av den genom att utveckla vår verksamhet och möjliggöra för våra kunder att vara med på resan. För att möta framtiden på bästa sätt har styrelse och ledning fastställt vision, affärsidé och strategiska mål i ett styrdokument: Strategi 2030 – För ett livskraftigt OK Norrbotten och ett levande län.

VÅR VISION:

*Vi är det självklara valet
för människor på väg
i ett levande Norrbotten.*

VÅR AFFÄRSIDÉ:

*Vi ska med hög tillgänglighet,
kunskap, personlig service
och varmt bemötande
erbjuda varor och tjänster
med kvalitet och hållbarhet
för människor på väg.*

VÅRA STRATEGISKA OMRÅDEN

Strategin ”För ett livskraftigt OK Norrbotten och ett levande län” tar sikte på att OK Norrbotten ska ha en långsiktig och livskraftig verksamhet 2030, där vi är en drivande part i samhällsomställningen. För att uppnå det fokuserar vi på de tre övergripande områdena; attraktiv arbetsplats, medlemsnytta och lönsam verksamhet.

Ansvaret för föreningens hållbarhetsarbete ligger ytterst på styrelsen. Men för att ledningsgruppen ska kunna bidra till en livskraftig verksamhet integreras arbetet med föreningens strategiska plan.

Strategi 2030 – har brutits ned i delmål och aktiviteter. Slutligen har strategin brutits ned i en affärsplan där kortsiktiga målsättningar, ansvar och aktiviteter fördelas inom organisationen. På så sätt skapas en tydlig styrning där alla arbetar åt samma håll, vilket möjliggör en livskraftig verksamhet.

Som en del av OKQ8-kedjan blir de hållbarhetsmål som de har satt upp även gällande för oss, men vi genomför förändringarna på vårt sätt och i vår egen takt. OKQ8 har som övergripande mål att bli klimatneutrala i egen verksamhet till år 2030 och i hela värdekedjan till 2045.



FÖRUTSÄTTNINGAR FÖR EN LIVSKRAFTIG VERKSAMHET

ATTRAKTIV ARBETSPLATS

Våra bemannade stationer är ryggraden i vår verksamhet där kunden dagligen möter våra medarbetare. För att det kundmötet ska bli så bra som möjligt arbetar vi med att skapa ett klimat där medarbetarna känner sig trygga, uppskattade och att de kan utvecklas i sin yrkesroll.

Som arbetsgivare tar vi ansvar och håller oss ajour med omställningen från fossila till förnybara drivmedel såväl som med samhällsutvecklingen i Norrbotten i stort.

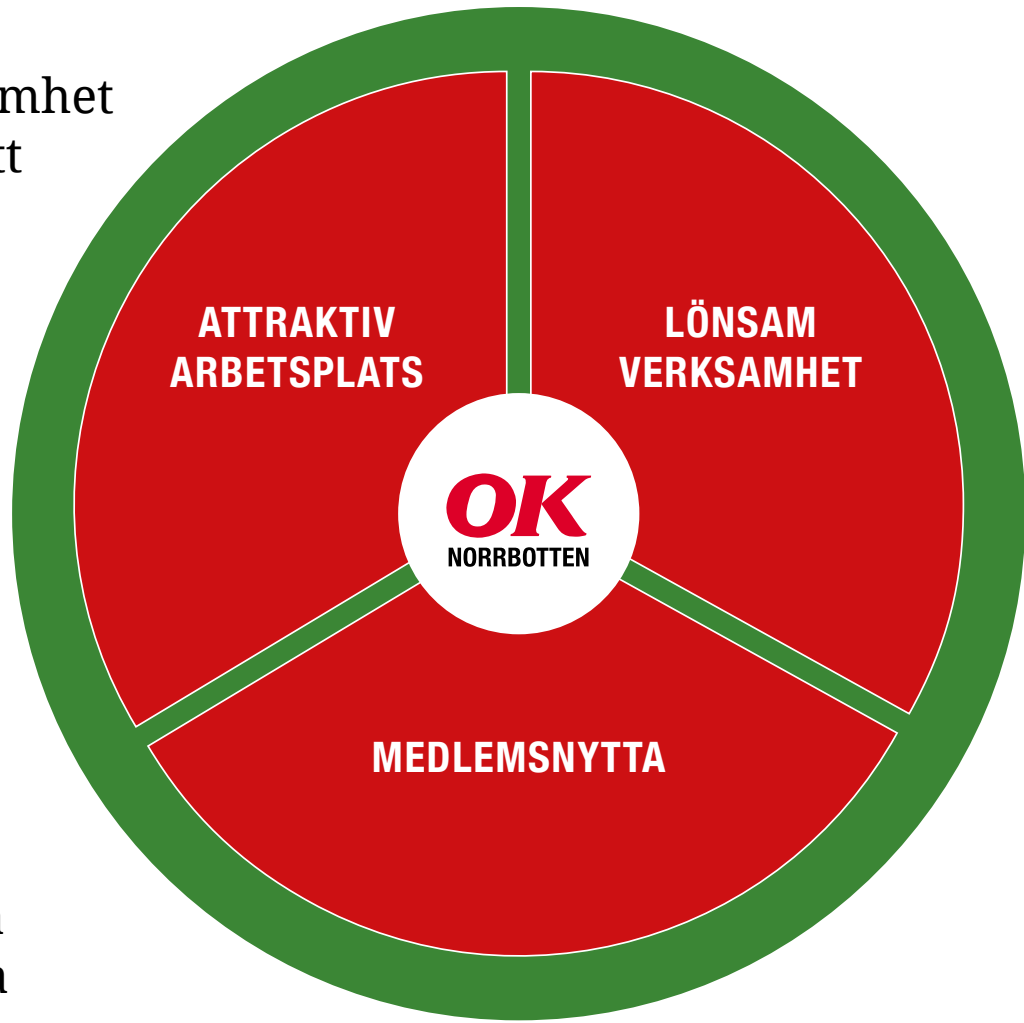
MEDLEMSNYTTA

Vi ska gå från att vara en bensinmack till att bli en servicedestination. Nyckeln för att lyckas är att vi ska vässa vårt värdskap, fortsätta utveckla attraktiva förmåner och erbjudanden samt tydligare synliggöra möjlighet till engagemang och delaktighet som medlem.

I detta ligger även vårt varumärkeslöfte ”Tillsammans för ett levande län” som betyder att vi ska göra det möjligt att resa, bo och leva i Norrbotten. Detta tack vare vår kooperativa filosofi att vinsten går tillbaka till medlemmarna eller återinvesteras i Norrbotten.

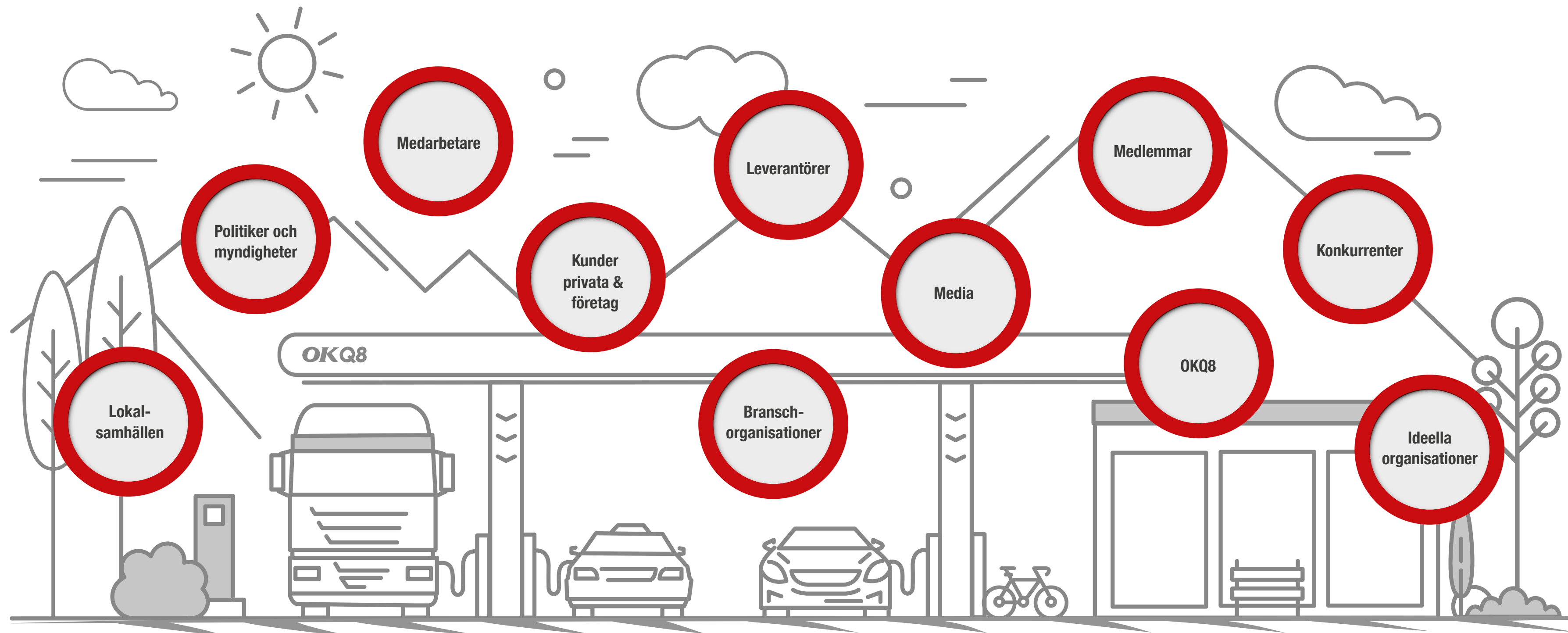
LÖNSAM VERKSAMHET

Den ständigt pågående omställningen till ett mer hållbart samhälle, ställer krav på oss och vår verksamhet att följa med i utvecklingen för att fortsätta vara relevanta för våra medlemmar, kunder och medarbetare. Denna anpassning har krävt och kommer att kräva framgent löpande investeringar för att klara av framtida förutsättningar, krav och efterfrågan. En stabil och lönsam verksamhet är grunden för att säkerställa föreningens långsiktiga fortlevnad – för att bygga ett livskraftigt OK Norrbotten och verka för ett levande län.



VÅRA INTRESSENTER

För att säkerställa att vi fokuserar på rätt områden i vår strategi är det viktigt att vi har en dialog med de intressenter som påverkar oss eller påverkas av vår verksamhet. De intressenter vi har identifierat som viktiga för oss är våra kunder, medlemmar, medarbetare, OKQ8, lokalsamhällen, politiker och myndigheter, ideella organisationer, konkurrenter, leverantörer, branschorganisationer och media. Våra absolut viktigaste intressentgrupper är våra kunder, medarbetare och medlemmar.



AFFÄRSETIK

Vi ska vara en ansvarstagande och pålitlig aktör som agerar med hög etik i alla våra affärsförbindelser, med samarbetspartners, kunder, lokalsamhälle, leverantörer, medarbetare och medlemmar.

Vi vet att störst risk för korrupt beteende uppstår där stora ekonomiska eller strategiska värden hanteras. Vi ska därför som företag och anställda vara extra varsamma när vi gör upp om större inköp och upphandlingar. Korruption kan också uppstå i våra vardagliga affärer varför det är viktigt för alla anställda att följa de riktlinjer som tas upp i vår uppförandekod, Code of Conduct. Den är framtagen av OKQ8, med principer för hur vi som företag och medarbetare ska agera.

Code of Conduct innehåller regler och vägledning gällande varje individs värde, lagefterlevnad och samhällsansvar, affärsetiska arbetsmetoder, sekretess och informationssäkerhet samt rapportering.

OK Norrbottens eget inköps- och attestreglementes syfte är att beskriva vilka rutiner vi har för att säkerställa att inköp av varor och tjänster sker på ett enhetligt, etiskt och affärsmässigt sätt samt godkänna åtgärder som åsamkar föreningen en kostnad/skuld/risk.

OK Norrbotten ska alltid eftersträva att verkställa sina inköp av varor och tjänster till de mest attraktiva villkoren avseende kvalitet, pris, leveranstider och övriga leveransvillkor.

Inköpen ska ske från pålitliga, kvalificerade och finansiellt starka leverantörer som gynnar långsiktiga affärsförbindelser till fördel för båda parter. Inköpen ska ske på ett sätt som tar hänsyn till miljö, hälsa och etiska samt säkerhetsmässiga aspekter på bästa möjliga sätt.

ANTI KORRUPTION OCH MUTOR

Policy för antikorrupktion och mutor finns i OKQ8's Uppförandekod, Code of Conduct. Vi tar stöd i uppförandekoden gällande antikorrupktion och mutor.

Samtliga medarbetare som medverkar vid inköp är i en utsatt position och måste vara extra observanta i sina relationer med både existerande och framtida leverantörer. Beslut om inköp får inte tas om det påverkas av gåvor från leverantörer.

VISSELBLÅSARFUNKTION

Medarbetarna kan anonymt anmäla om de upptäcker oegentligheter i företaget. Vår målsättning är noll fall av korruption och mutor.



MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER I LEVERANTÖRSKEDJAN

Som ett företag med en stor leverantörskedja av allt från drivmedel till kemikalier och livsmedel har vi ett visst ansvar för att säkerställa mänskliga rättigheter i vår leverantörskedja. I Code of Conduct ingår policy som inkluderar mänskliga rättigheter. Vi ska i föreningens egen verksamhet agera i linje med FN:s allmänna deklaration om

mänskliga rättigheter, och verka för att våra leverantörer följer samma principer. Eftersom vi själva inte har någon produktion och köper in det mesta av det vi säljer från OKQ8 eller av OKQ8 godkända leverantörer får vi förlita oss på att OKQ8 säkerställer att mänskliga rättigheter beaktas i produktionen av drivmedel och övriga produkter. Vi vet att OKQ8 har väletablerade processer för detta.

ATTRAKTIV ARBETSPLATS

För att kunna rekrytera och behålla personal är det viktigt att vi uppfattas som en ansvarstagande arbetsgivare som erbjuder en attraktiv och relevant arbetsplats.

Vi har totalt över 200 medarbetare, men antalet varierar under året med flest anställda över sommaren. Som en stor och betydelsefull arbetsgivare i regionen har OK Norrbotten både ett stort ansvar och en möjlighet att skapa en positiv arbetsplats där medarbetarna trivs, har roligt på jobbet och utvecklas.

ATTRAHERA MEDARBETARE

Det är viktigt för oss att våra anställda kan utvecklas oavsett roll, dels för att förstärka sin kompetens men även växa och ta ansvar. Därför har vi ett stort utbud av webbaserade utbildningar, mentorskap samt nätverkande mellan olika stationer i länet. Vi genomför även lärarledda utbildningar, bland annat introduktionsutbildning för nyanställda.



En gång per år ska alla anställda ha ett medarbetarsamtal med sin närmaste chef. Syftet med samtalet är bland annat att kartlägga utvecklingsmöjligheter för varje enskild medarbetare.

ENGAGERADE MEDARBETARE

Vi utvecklas genom våra medarbetare, därför är det viktigt för oss att bidra till att våra medarbetare känner sig engagerade och stolta över OK Norrbotten. Något som vi fångar upp med hjälp av den årliga medarbetarundersökningen, EMI (Engagerad Medarbetar Index). Samtliga medarbetare i organisationen deltar. EMI följs upp i helhet för föreningen men även för varje station med återkoppling till personalen.

I EMI:n fångas bland annat upplevd arbetssituation och ledarskap, men även vårt eNPS (Employee Net Promoter Score). eNPS är ett mätvärde som används för att mäta engagemang och lojalitet hos våra medarbetare. Att vi har ett eNPS som är större än 0

visar på att vi har fler ambassadörer än kritiker bland vår personal, vilket är glädjande.

För ett starkt och tydligt ledarskap på stationerna har varje station ett ledningsteam som består av säljchef och biträdande säljchef som tillsammans ansvarar för driften av stationen. För att ledningsteamerna ska ha så bra förutsättningar som möjligt har vi de senaste åren satsat mycket på ledarskapsutveckling.

TRYGG OCH SÄKER ARBETSMILJÖ

Tryggt, sunt och hållbart. Det är vår SSHE-policy (Säkerhet, Skydd, Hälsa och Miljö) för människa och miljö, och gäller all vår verksamhet. Med SSHE avses aspekter som påverkar människors och den omgivande miljöns välbefinnande, såsom förhindrande av brand, ohälsa och olycksfall. Vi arbetar med att kontinuerligt analysera risker och minska verksamhetens negativa påverkan i det dagliga arbetet och i händelse av nödläge.

Vi arbetar med kontinuerliga förbättringar, både förebyggande samt systematiskt. Vi har mål och handlingsplaner inom alla verksamheter. Vi ser till att all personal har den utbildning som krävs för att upprätthålla en trygg och säker arbetsmiljö.

En viktig del i vårt systematiska arbetsmiljöarbete är incidentrapportering. Med en incident avses alla inträffade händelser eller situationer som på något sätt avviker från planeringen, med faktiska eller möjliga negativa effekter inom SSHE. Incidenter kan utgöras av olyckor eller olycksfall, eller avsikt att skada – såsom bedrägeri, drivmedelsstöld, hot, inbrott, rån, skadegörelse och stöld.

En incident kan även vara att utrustning inte fungerar som avsett eller att en aktivitet inte genomförts på det sätt som var tänkt. Alla i personalen både kan och ska rapportera incidenter. Det är viktigt att dra lärdomar av det som har hänt (AJ) eller riskerat att inträffa (OJ) för

att undvika en liknande situation. Ju fler ”OJ-händelser” vi upptäcker, rapporterar och åtgärdar desto fler inträffade skador kan vi undvika. Vår riskbedömning för hot och våld fokuserar på vilken

utrustning som finns på plats, vilka instruktioner som finns samt hur den allmänna hotbilden i området ser ut. Några av åtgärderna vi arbetar med för att öka tryggheten för personalen är:

- Överfallslarm ska finnas monterat vid kassan och bärbara larm vid öppning och stängning.
- Nattlucka.
- Kameraövervakning.

JÄMSTÄLLDHET

För oss är arbetet med jämställdhet och mångfald viktigt. När det gäller jämställdhet handlar det om att båda könen ska ha lika möjlighet till utbildning, befordran, projektmedverkan, utveckling i arbetet samt löneutveckling. Jämställdhet inom OKQ8, är den policy som hela OKQ8-kedjan arbetar efter. Målet med vår jämställdhetspolicy är att genom en jämnare fördelning av kvinnor och män på samtliga nivåer och områden inom organisationen kunna öka bolagets effektivitet och produktivitet. Inom OK Norrbotten har samtliga chefer med personalansvar det fulla ansvaret för jämställdhetsarbetet. Målsättningen är att jämställdhetsarbetet ska vara en

aktiv process som uppmärksammas i verksamheten.

MÅNGFALD

OK Norrbotten främjar mångfald genom att leda och ta till vara potential och resurser hos individen i arbetet oavsett:

- Kön.
- Könsoverskridande identitet.
- Ålder.
- Etnisk/kulturell bakgrund.
- Religion eller annan trosuppfattning.
- Funktionshinder.
- Sexuell läggning.

Det långsiktiga målet för mångfald på arbetsplatsen handlar om att sätta fokus på kompetens. Diskrimineringsgrunderna nämnda ovan ska inte utgöra ett hinder för inträde, medverkan, utveckling eller avanceringsmöjligheter inom OK Norrbotten. Genom information, öppen debatt och utbildning för chefer och medarbetare skapas förutsättningar för en mångfalds-

orienterad organisation, som är öppen för olikheter och som fokuserar på kompetens. Mångfaldsarbetet måste stödjas i organisationens interna system och processer, såsom vid rekrytering, karriärutveckling, kompetensutveckling och i belöningsystem. För att utveckla vår organisation ur ett mångfaldsperspektiv krävs det ett kontinuerligt arbete med att:



- Informera medarbetare om gällande diskrimineringslagar och agera därefter.
- Ta avstånd från och bemöta uttalanden som kan ha diskriminerade effekt.
- Upprätthålla en arbetsmiljö som i bästa möjliga mån är anpassad för funktionshindrade med hänsyn tagen till verksamheten.
- Analysera och utveckla organisationskulturen, ledarskapet, medarbetarskapet samt strukturer och processer så att dessa främjar mångfaldsarbetet inom OK Norrbotten.

OK Norrbotten strävar mot att vara en organisation med en dynamisk personalstyrka för att skapa förutsättningar för kreativitet, för att se situationer och problem från olika perspektiv. En dynamisk personalstyrka är också en förutsättning för att tillgodogöra sig kunskapen som krävs för att på bästa sätt kunna möta våra kunders behov och önskemål.



MEDLEMSNYTTA

Vi är en ekonomisk förening och drivs som ett kooperativ, vilket betyder att medlemmarna äger och har möjlighet att påverka verksamheten. Vårt uppdrag är att skapa nytta och värde för medlemmarna. Det gör vi bäst genom att få dem engagerade.



MEDLEMSNÖJDHET

Den kooperativa organisationsformen innebär att varje medlem har en röst. För att öka medlemmarnas engagemang har vi digital nominering och val.

Våra medlemmar har årligen möjlighet att nominera sig själv eller någon annan till förtroendeuppdrag i OK Norrbotten. Vartannat år ska ägarombuden utses och alla medlemmar har möjlighet att rösta på de ägarombud som nominerats. Ägarombuden företräder medlemmarna.

SAMHÄLLENGAGEMANG

OK Norrbotten strävar efter att vara en livskraftig verksamhet som verkar för ett levande samhälle. Föreningen ska vara en social faktor och underlätta livet i vårt län genom att vara en mötesplats för medlemmar och övriga kunder.

Vi lyfter fram lokala produkter, bidrar till lokala satsningar som gör nytta på respektive ort, delar med oss av kunskaper om fordon och drivmedel samt för människor och idéer närmare varandra.



Dags att nominera!

Nu söker vi ägarombud, ett viktigt och roligt uppdrag. Läs mer och nominera senast 30 november på val.ok.se.

OK
NORRBOTTEN

Vårt övergripande sociala mål är; att bidra till ett bättre och än mer levande län, med fokus på att utveckla våra bemannade stationer. Därigenom gör vi det möjligt att resa, bo och leva i hela Norrbotten.

SOCIALA MÖTESPLATSER

Våra stationer är och har alltid varit för många människor en viktig social mötesplats, där

man kan träffas och utbyta tankar, idéer eller bara stanna för ett stopp på vägen. I många av kommunerna där vi verkar finns det få tillgängliga mötesplatser och våra stationer fyller därför en viktig roll i lokalsamhället. För att möta upp denna efterfrågan har vi byggt lounges på samtliga stationer där våra kunder kan sitta ner och njuta av vårt utbud av fika och mat.

SPONSRING AV LOKALSAMHÄLLE

Som lokal aktör med stark tro på ett levande län vill vi vara med och stötta organisationer som bidrar till att underlätta och förbättra livet i Norrbotten. Vi är öppna för samarbeten och att ingå i sociala, kulturella och idrottsliga partnerskap. Våra kriterier är att organisationerna vi sponsrar ska vara norrbottniska. Sponsringen ska ge ett ömsesidigt värde för mottagaren, oss och våra medlemmar.

WE EFFECT

Kooperationen i Sverige har ett gemensamt biståndsorgan som heter We Effect, tidigare Utan gränser. We Effect är världens största kooperativa biståndsorganisation. Med fokus på rätten till mat, jämställdhet och klimaträttvisa stärker vi demokratiskt styrda organisationer och kooperativ. Det handlar om människor som går samman för att tillsammans förbättra sina liv och kräva sina rättigheter.

LÖNSAM VERKSAMHET

För att bygga ett livskraftigt OK Norrbotten och verka för ett levande län, måste vi bedriva en lönsam verksamhet. Och för att vi ska vara lönsamma, måste vi kontinuerligt utveckla och göra framåtriktade investeringar i vår verksamhet.

Vi är verksamma i ett samhälle som är i ständig förändring, vilket påverkar såväl vår verksamhet som våra medlemmar. Förändring innebär en samhällsomställning som är full av utmaningar. Utmaningar som direkt påverkar oss, vår verksamhet och våra medlemmar är bland annat utfasning av fossila bränslen, digitalisering, elektrifiering och urbanisering.

Omställning i samhället är inget som är nytt för oss. Historiskt har vi varit vakna för dessa skiften och löpande anpassat vårt utbud av produkter och tjänster. Det är så vi ser till att OK Norrbotten fortsätter att vara livskraftigt.

BYGGA ETT RESULTAT ÖVER TID

För att driva en lönsam verksamhet har vi vårt fokus på att fortsätta öka intäkterna och hålla i kostnaderna. Detta sker bland annat genom hög tillgänglighet, kunskap, personlig service, varmt bemötande och att varor och tjänster vi erbjuder är relevanta. Vi ser en framtida försäljningstillväxt inom bland annat biltvätt, food, kiosk och biluthyrning.

Genom hög tillgänglighet, där vi har ett hel- täckande stationsnät runt om i hela länet, med

goda öppettider på bemannade stationer samt komplement med automatstationer säkerställer vi att våra kunder och medlemmar har tillgång till våra produkter och tjänster, oavsett var de befinner sig eller vilken tid det är på dygnet.

Vi erbjuder varor och tjänster med god kvalitet och hållbarhet, dels genom vårt samarbete med OKQ8 men även genom komplettering av lokalt anpassat sortiment.

Men det handlar inte bara om vilka varor och tjänster vi tillhandahåller utan främst om hur vi gör det. Vår stora styrka är våra medarbetare som har stor kunskap om vårt utbud och framförallt erbjuder dessa med personlig service och varmt bemötande. Varje kundmöte är unikt och det är här vi skapar mervärde.

ALLA ÄR MED OCH BIDRAR

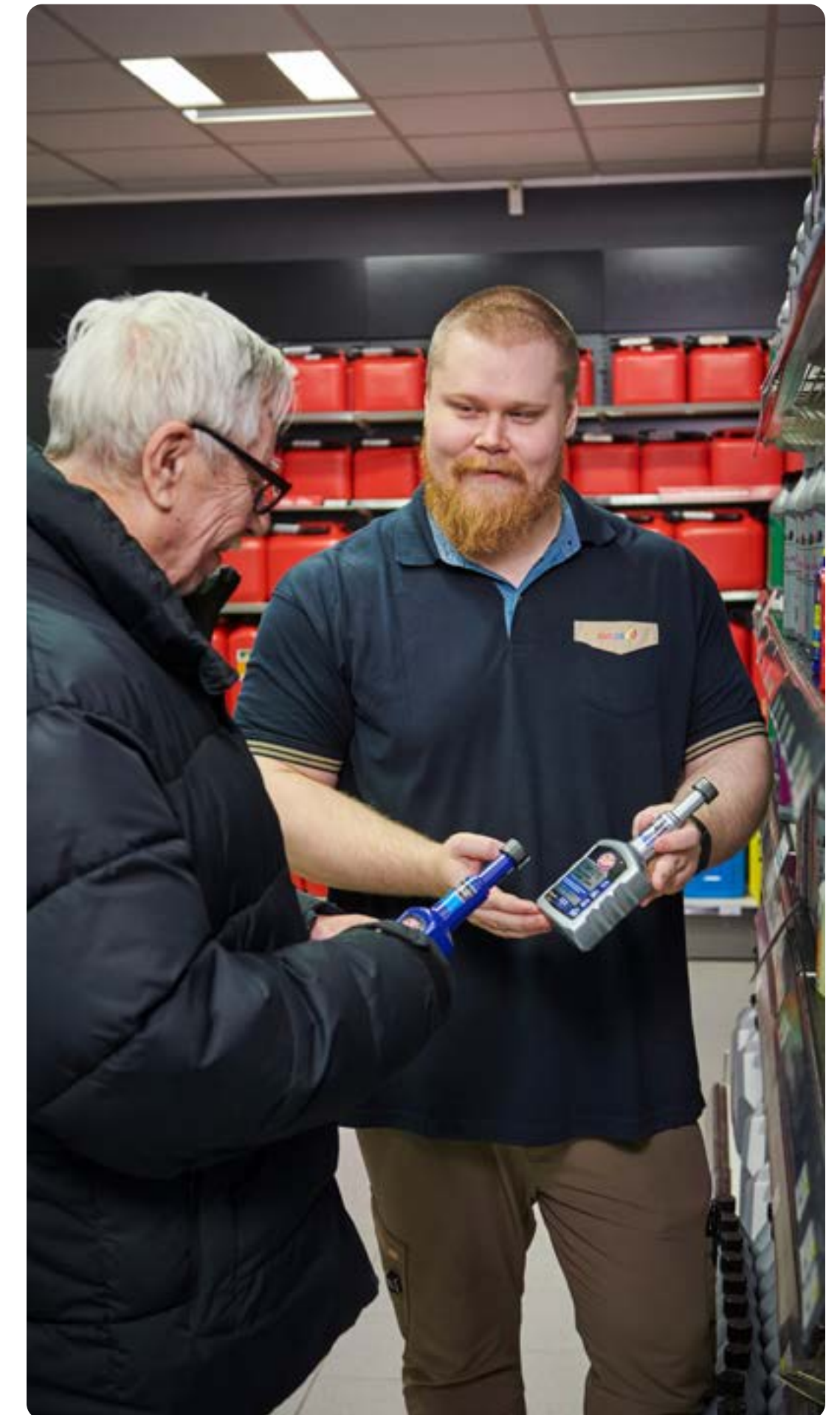
Vi finns med 34 anläggningar runt om i länet. För oss är det viktigt att alla är med och bidrar med ett positivt resultat, det behöver inte vara samma resultat. Och alla anläggningar ser inte likadana ut. Vi har anpassat stationerna utifrån lokala förutsättningar för att kunna bedriva verksamheten vidare.

ENERGIANVÄNDNING

Vår verksamhet är en stor förbrukare av energi, vilket både är kostsamt sett ekonomiskt men även tärande ur ett samhällsperspektiv. Därför är det viktigt för oss att successivt ställa om verksamheten så att vi kan energieffektivisera och minska vår energiförbrukning. Bland annat genom att installera LED-belysning i våra anläggningar, investera i nya ventilationsaggregat samt effektivare kyl- och frysmöjligheter.

MINSKAT MATSVINN

Mat som blir över, eller vars sista förbrukningsdag håller på att löpa ut, säljer vi genom tjänsten Too Good To Go. Försäljningen genom denna tjänst har lett till ett minskat matsvinn i föreningen, vilket både är kostnadseffektivt och hållbart.



FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Styrelsen och verkställande direktören för OK Norrbotten ekonomisk förening, org. nr. 797000-0852, får härmed avge följande årsredovisning för verksamheten 2024.

VERKSAMHETEN

OK Norrbotten är en ekonomisk förening. Föreningen har en stark lokal närvaro med stationer i länets alla kommuner. Föreningen har under senare år gjort omfattande investeringar i stationsnätet, för att uppfylla miljökrav, renovera anläggningarna och införa nya butikskoncept.

Föreningen hade vid årsskiftet 2024-12-31; 119 732 medlemmar, 18 bemannade stationer, 15 automatstationer, en återförsäljare och 200 medarbetare.

OK Norrbotten ingår i OKQ8-kedjan genom ett samarbetsavtal med OKQ8 AB. Samarbetet sker inom flera områden, bland annat sortiment, marknadsföring, kort- och fakturerings-system. Nuvarande avtal löper till 2026-02-28.

VÄSENTLIGA HÄNDELSE

Under året genomfördes en organisationsförändring vid föreningskontoret för att nå ut än mer mot våra medlemmar och vara än mer relevant som samarbetspartner.

Förändringen innebar att två nya tjänster tillsattes, medlems- och kommunikationschef som ingår i ledningsgruppen samt fastighetsansvarig för att optimera skötseln av alla våra fastigheter. Båda är direktrapporterande till vd.

Utrullningen av snabbbladdare fortsatte och under 2024 installerades snabbbladdare med 150 kW effekt i Luleå Center, Arvidsjaur, Piteå, Gällivare samt Överkalix. Föreningen har nu snabbbladdare på 12 stationer i länet. För att klara en snabb utbyggnad har avtal slutits med OKQ8 där de tillsammans med Skellefteå kraft ska installera snabbbladdare på samtliga bemannade stationer.

Under året har föreningen gjort en större avsättning för framtida behov av åtgärder och saneringar.

Ledning, säljchefer och styrelse har tillsammans genom workshops och strategidagar arbetat fram ett styrdokument; Strategi 2030 – för ett livskraftigt OK Norrbotten och ett levande län. Styrdokumentet inrymmer OK Norrbottens vision, affärsidé och strategiska mål för de kommande fem åren.

INVESTERINGAR

Investeringsvolymen för 2024 uppgick till 18 (14) mkr. Investeringar i byggnader och markanläggningar uppgick till 10 mkr och inventarier till 8 mkr.

RISKER

Väsentliga förändringar av drivmedelspriser kan påverka företagets affärsrisk avseende försäljningsvolym och lagervärde.

Hantering av tillståndspliktiga verksamheter innebär en miljörisk som minimeras via tecknad företagsförsäkring. En eventuell framtida

nedläggning av verksamhet kan innebära krav på sanering och återställningsarbeten. Vid installation av spillzoner och nya drivmedelledning för att möta de nya miljökraven finns det alltid risk för att påträffa föroreningar som leder till marksaneringar. Föreningen har nu genomfört dessa åtgärder på de flesta stationer varför den fortsatta risken har minskat, arbetet återstår på ett fåtal stationer. Under 2024 utförde OK Norrbotten tre större saneringsarbeten, där två avsåg tidigare nedlagda anläggningar.

HÅLLBARHETSARBETE

Inför 2023 gjordes ett omtag i hållbarhetsarbetet, där föreningen tillsammans med konsulter skapade en hållbarhetsstrategi med tydliga mål och aktiviteter. För att hållbarhetsarbetet ska bli en naturlig del av verksamheten har hållbarhetsmålen integrerats i vår affärsplan. Hållbarhetsrapporten redovisas i denna årsredovisning och på oknorrboten.se.

Föreningen driver anmälningspliktig verksamhet enligt miljöbalken, på 27 anläggningar. Anmälningsplikten inträder då anläggningen säljer mer än 1 miljon liter drivmedel per år. Tillstånden förnyas löpande. Anmälan omfattar all miljöfarlig verksamhet vid stationen.

FÖRSÄLJNING OCH RESULTAT

Föreningens omsättning 2024 uppgick till 1 294 mkr vilket är 123 mkr lägre än föregående år. Omsättningsminskningen beror på lägre drivmedelspriser. Föreningens

rörelseresultat för 2024 uppgår till 11,3 (12,5) mkr vilket är 1,2 mkr lägre än 2023. Räntenettot uppgår till 3,6 (2,7) mkr och resultatet efter finansiella poster uppgår till 14,9 (15,3) mkr. Maximal avsättning till bokslutsdispositioner är gjord. Redovisat resultat för 2024 uppgår till 10,6 (10,9) mkr.

FINANSIELL RISK

Föreningen har ingen väsentlig finansiell risk. Inlåning sker från medlemmarna. Överlikviditeten placeras i enlighet med ett placeringsreglemente.

PERSONAL

Föreningen har cirka 200 medarbetare, antalet varierar över året med flest anställda under sommaren. Antalet årsarbeten uppgår till 133 (130) varav 71 kvinnor och 62 män. Personalomsättningen för prov- och tillsvidareanställda uppgår till 7,9 % (10,1 %).

FRAMTIDA UTVECKLING

Den pågående omställningen till ett mer hållbart samhälle är en omvärldsförändring som kommer att ha stor påverkan på föreningens verksamhet framöver. En framtida stabil intjäningsförmåga är beroende av anpassningar till nya förutsättningar och krav. En stabil och vinstdrivande affärsverksamhet är grunden för att säkerställa långsiktig fortlevnad.

FÖRÄNDRING EGET KAPITAL, TKR

	MEDLEMS- INSATSER	RESERV- FOND	BALANSERAT RESULTAT	TOTALT
Belopp vid årets ingång	15 262	26 213	120 304	161 779
Förändring insatser	-448			-448
Vilande medlemmar		504		504
ENLIGT FÖRENINGSTÄMMANS BESLUT:				
Återbäring			-6 071	-6 071
Avsättning reservfond		547	-547	
Årets resultat			10 641	10 641
Belopp vid årets utgång	14 814	27 264	124 327	166 405

NYCKELTAL DE SENASTE FEM ÅREN

	2024	2023	2022	2021	2020
Nettoomsättning, tkr	1 293 998	1 416 998	1 443 635	1 220 839	1 094 899
Rörelseresultat, tkr	11 273	12 530	40 858	28 318	5 876
Resultat efter finansiella poster, tkr	14 894	15 280	39 589	38 230	5 745
Soliditet, %	55,2	55,2	53,1	50,4	46,9
Kassalikviditet, %	223	228	202	175	136
Avkastning på eget kapital, %	7,4	7,9	22,7	26,3	4,5
Avkastning på totalt kapital, %	4,3	4,5	11,9	13,0	2,1
Vinstmarginal, %	0,9	0,9	2,8	2,3	0,5
Antal anställda	133	144	147	156	158

FÖRSLAG TILL VINSTDISPOSITION

Till föreningsstämmans förfogande står enligt balansräkningen:

Balanserad vinst	113 685 348
Årets vinst	10 641 219
Totalt	124 326 567

Styrelsen och verkställande direktören föreslår att överskottet disponeras enligt följande:

Återbäring lämnas med:

Bensin, diesel och elladdning	5 859 150
--------------------------------------	------------------

Bemannade stationer 30 öre/liter

Automatstationer 15 öre/liter

Elladdning 5 öre/kWh

Övriga köp

2 % på övriga köp

På medlemmarnas insatskapital lämnas 1 % ränta	148 143
I ny räkning balanseras	118 319 274
Totalt	124 326 567

Beträffande föreningens resultat och ställning hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkning.

RESULTATRÄKNING, TKR

	NOT	2024-01-01 2024-12-31	2023-01-01 2023-12-31
RÖRELSENS INTÄKTER			
Nettoomsättning		1 293 892	1 416 998
Övriga rörelseintäkter		17 121	16 530
Summa rörelseintäkter		1 311 013	1 433 528
RÖRELSENS KOSTNADER			
Handelsvaror		-1 133 720	-1 273 356
Övriga externa kostnader	3	-65 928	-51 770
Personalkostnader	4	-84 674	-80 939
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar		-15 418	-14 933
Summa rörelsekostnader		-1 299 740	-1 420 998
Rörelseresultat		11 273	12 530
RESULTAT FRÅN FINANSIELLA INVESTERINGAR			
Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	5	60	727
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		4 183	2 593
Räntekostnader och liknande resultatposter		-622	-570
Summa finansiella poster		3 621	2 750
Resultat efter finansiella poster		14 894	15 280
BOKSLUTSDISPOSITIONER			
Avsättning till periodiseringsfond		-2 200	-2 000
Skillnad mellan bokförd avskrivning och avskrivning enligt plan		-1 016	-1 283
Summa bokslutspositioner		-3 216	-3 283
Resultat före skatt		11 678	11 997
Skatt på årets resultat	6	-1 037	-1 063
Årets resultat		10 641	10 934

BALANSRÄKNING, TKR

	NOT	2024-12-31	2023-12-31
TILLGÅNGAR			
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Byggnader, mark och markanläggningar	7	100 408	98 298
Inventarier och fordon	8	47 484	47 088
Pågående ombyggnationer	9	7 568	1 168
Summa materiella anläggningstillgångar		155 460	146 554
FINANSIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Långfristiga värdepappersinnehav i företag med ägarintressen	10	2 363	2 363
Långfristiga värdepappersinnehav i övriga företag	11	94 217	103 161
Långfristiga fordringar	12	34	34
Summa finansiella anläggningstillgångar		96 614	105 558
Summa anläggningstillgångar		252 074	252 112
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
VARULAGER			
Handelsvaror		47 000	39 939
KORTFRISTIGA FORDRINGAR			
Aktuell skattefordran		3 553	157
Kundfordringar		18 151	17 090
Övriga fordringar		2 656	3 077
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		2 600	2 559
Summa kortfristiga fodringar		26 960	22 883
Kassa och bank		42 887	41 138
Summa omsättningstillgångar		116 847	103 960
Summa tillgångar		368 921	356 072

BALANSRÄKNING, TKR

	NOT	2024-12-31	2023-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
EGET KAPITAL			
BUNDET EGET KAPITAL			
Inbetalda insatser		14 814	15 262
Reservfond		27 264	26 213
		42 078	41 475
FRITT EGET KAPITAL			
Balanserad vinst		113 686	109 370
Årets resultat		10 641	10 934
		124 327	120 304
Summa eget kapital		166 405	161 779
OBESKATTADE RESERVER			
Periodiseringsfond	14	17 800	15 600
Avskrivning utöver plan	7,8	29 086	28 070
Summa obeskattade reserver		46 886	43 670
AVSÄTTNINGAR			
Övriga avsättningar	15	12 255	7 762
Uppskjuten skatteskuld	16	-67	331
Summa avsättningar		12 188	8 093

	NOT	2024-12-31	2023-12-31
LÅNGFRISTIGA SKULDER			
Medlemsinlåning	13	68 930	69 640
Summa långfristiga skulder		68 930	69 640
KORTFRISTIGA SKULDER			
Leverantörsskulder		53 845	55 816
Övriga skulder		3 428	6 239
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	17	17 239	10 835
Summa kortfristiga skulder		74 512	72 890
Summa eget kapital och skulder		368 921	356 072

KASSAFLÖDESANALYS, TKR

	2024	2023
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN		
Rörelseresultat	11 273	12 530
JUSTERING FÖR POSTER SOM INTE INGÅR I KASSAFLÖDET		
Avskrivningar	15 418	14 933
Nedskrivningar	0	2 012
Erhållen ränta	4 243	2 593
Erlagd ränta	-622	-570
Avsättningar	4 493	348
Återförda medlemmar	293	321
Rearesultat vid avyttring av materiella anläggningstillgångar	306	-209
Betald inkomstskatt	-4 831	-2 632
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital	30 573	29 326
FÖRÄNDRING AV RÖRELSEKAPITAL		
Minskning/ökning av varulager	-7 061	7 261
Ökning av kortfristiga fordringar	- 681	-2 805
Minskning/ökning av kortfristiga skulder	1 625	-6 313
Kassaflöde från den löpande verksamheten	24 456	27 469

	2024	2023
INVESTERINGSVERKSAMHET		
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-24 715	-15 048
Avyttring av materiella anläggningstillgångar	145	819
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar	-65 000	-70 000
Avyttring av finansiella anläggningstillgångar	73 944	45 920
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-15 626	-38 309
FINANSIERINGSVERKSAMHET		
Minskning medlemsinsatser	-448	-168
Minskning/ökning medlemsinlåning	-710	-1 477
Utbetald återbäring och ränta insatser	-5 923	-5 076
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-7 081	-6 721
Ökning/minskning av likvida medel	1 749	-17 561
Likvida medel vid årets början	41 138	58 699
Likvida medel vid årets slut	42 887	41 138

NOTER

NOT 1 • REDOVISNINGS- OCH VÄRDERINGSPRINCIPER

Årsredovisningen är upprättad enligt Årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Principen är oförändrad mot föregående år. De viktigaste redovisnings- och värderingsprinciperna som har använts vid upprättande av årsredovisningen sammanfattas nedan. Årsredovisningen är upprättad i Tkr.

RESULTATRÄKNINGEN

INTÄKTER

Intäkter uppkommer från försäljning av varor och utförande av tjänster och redovisas i posten nettoomsättning. Intäkter värderas till det verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas för varor som levererats och tjänster som utförts, d.v.s. till försäljningspris exklusive handelsrabatter, mängdrabatter och liknande prisavdrag samt mervärdesskatt.

FÖRSÄLJNING AV VAROR

Försäljning av drivmedel och andra varor redovisas när föreningen till köparen har överfört de väsentliga risker och förmåner som är förknippade med ägandet, normalt vid leverans.

RÄNTEINTÄKTER

Ränteintäkter redovisas i den takt de intjänas.

ERHÅLLNA UTDELNINGAR

Intäkter från utdelningar redovisas när rätten att erhålla betalning fastställts.

LÅNEUTGIFTER

Låneutgifter kostnadsförs i den period där de uppstår och redovisas i posten "Räntekostnader och liknande resultatposter".

LEASINGAVTAL

Föreningen innehar endast operationella leasing-avtal som leasetagare. Leasingavgifter kostnadsförs linjärt över leasingperioden.

BALANSRÄKNINGEN

MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Stationsbyggnader, markanläggningar och övriga materiella anläggningstillgång redovisas initialt till anskaffningsvärde eller tillverkningskostnader inklusive utgifter för att få tillgången på plats och i kondition för att kunna användas enligt företagsledningens intentioner. Materiella anläggnings-tillgångar förutom mark värderas därefter till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Mark värderas till anskaffningsvärde med avdrag för eventuell nedskrivning. Anskaffningsvärdet inkluderar inte, till följd av kopplingen mellan redovisning och beskattning, beräknade utgifter för nedmontering, bortforsling och återställande av mark.

Avskrivning av byggnader fördelat på komponenter och inventarier görs linjärt av anskaffningsvärdet minskat med beräknat restvärde. Följande nyttjande-perioder tillämpas:

Byggnader	2–10 %
Markanläggningar	3,75–5 %
Inventarier	15 %
Datorer	20 %
Fordon	20 %
Byggnadsinventarier	10 %
Cisterner	7 %

När materiella anläggningstillgångar avyttras bestäms realisationsresultatet som skillnaden mellan försäljningspriset och tillgångens redovisade värde och redovisas i posterna Övriga rörelseintäkter eller Övriga rörelsekostnader.

TILLKOMMANDE UTGIFTER

Utbyte av komponenter och nya komponenter räknas in i tillgångens anskaffningsvärde. Andra tillkommande utgifter räknas in i tillgångens anskaffningsvärde om det är sannolikt att de framtida ekonomiska fördelar som är förknippade med tillgången kommer att tillfalla företaget och anskaffningsvärdet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Om inte, kostnadsförs utgifterna.

FINANSIELLA TILLGÅNGAR OCH SKULDER

Finansiella tillgångar och finansiella skulder redovisas när Föreningen blir avtalspart i fråga om det finansiella instrumentets avtalade villkor. Dessa värderas vid första redovisningstillfället till verkligt värde justerat för transaktionskostnader. Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när de avtalsenliga rättigheterna avseende den finansiella tillgången upphör, eller när den finansiella tillgången och betydande risker och fördelar överläts. En finansiell skuld tas bort från årsredovisningen när den utsläcks, fullgörs, annulleras eller upphör. Långfristiga finansiella tillgångar och skulder värderas efter anskaffnings-tillfället till upplupet anskaffningsvärde. Kortfristiga finansiella tillgångar och skulder värderas till anskaffningsvärde.

VÄRDEPAPPERSPORTFÖLJ

Företags värdepappersportfölj utgörs av ett flertal finansiella instrument som handlas på en aktiv marknad och som innehas för riskspridning. Värdepappersportföljen värderas som en tillgång.

NEDSKRIVNING AV FINANSIELL TILLGÅNG

Per balansdag bedömer föreningen om det finns indikationer på nedskrivningsbehov. Bedömningen görs individuellt post för post. Föreningens värdepappersportfölj utgör en post då företaget utformat och dokumenterat en riskspridningsstrategi och de finansiella instrument i portföljen är klart definierbara. Per varje balansdag bedöms om en tidigare nedskrivning ska återföras helt eller delvis till följd av att de skäl som låg till grund för nedskrivningen har förändrats.

VARULAGER

Varulager värderas till det lägsta av anskaffningsvärde och nettoförsäljningsvärde. Anskaffningsvärde innefattar alla kostnader som är direkt hänförliga till inköpet enligt först-in-först-ut-principen. Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade pris som varan kan säljas för enligt villkor som är normala i verksamheten. Föreningen har inga försäljningskostnader som direkt kan hänföras till försäljningstransaktionen.

INKOMSTSKATTER

Inkomstskatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Inkomstskatt redovisas i resultaträkningen utom då den underliggande transaktionen redovisas i eget kapital varvid även tillhörande skatteeffekt redovisas i eget kapital. Aktuella skattefordringar och skatteskulder respektive uppskjutna skattefordringar och skatteskulder kvittas i de fall det finns en legal kvittningsrätt.

AKTUELL SKATT

Aktuell skatt är skattekostnaden för innevarande räkenskapsår som avser årets skattepliktiga resultat och den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte redovisats. Aktuell skatt värderas till det sannolika beloppet enligt de skattesatser och skatteregler som gäller på balansdagen och nuvärdesberäknas.

UPPSKJUTEN SKATT

Uppskjuten skatt är inkomstskatt för skattepliktigt resultat avseende framtida räkenskapsår till följd av tidigare transaktioner eller händelser. Uppskjuten skatt beräknas med hjälp av balansräkningsmetoden på samtliga temporära skillnader, dvs. skillnader mellan de redovisade värdena för tillgångar och skulder och deras skattemässiga värden samt skattemässiga underskott. Förändring av uppskjuten skatt redovisas i resultaträkningen. Uppskjutna skattefordringar redovisas för alla avdragsgilla temporära skillnader och för möjligheten att i framtiden använda outnyttjade förlustavdrag. Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder värderas baserat på hur företaget förväntar sig att återvinna/reglera det redovisade värdet på motsvarande tillgång/skuld. Värdering görs utan diskontering och enligt de skattesatser och skatteregler som är beslutade på balansdagen. En uppskjuten skattefordran värderas till högst det belopp som sannolikt kommer att återvinnas baserat på innevarande eller framtida skattepliktiga resultat vilket omprövas per varje balansdag.

LIKVIDA MEDEL

Likvida medel består av kassamedel och disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut.

ERSÄTTNING TILL ANSTÄLLDA

Kortfristiga ersättningar till anställda, exempelvis löner, semesterersättningar och bonus, är ersättningar till anställda som förfaller inom 12 månader från balansdagen det år som den anställde har tjänat in ersättningen. Kortfristiga ersättningar värderas till det odiskonterade beloppet som föreningen förväntas betala till följd av den outnyttjade rättigheten. Föreningen tillhandahåller ersättningar efter avslutad anställning i form av pensioner genom olika avgiftsbestämda planer.

AVSÄTTNINGAR

Som avsättning redovisas sådana förpliktelser som är hänförliga till räkenskapsåret eller tidigare räkenskapsår och som på balansdagen är säkra eller sannolika till sin förekomst men ovissa till belopp eller den tidpunkt då de ska infrias. I föreningen finns enbart avsättning för återställnings- och nedmonteringskostnader avseende bensinstationer. Föreningen bygger upp en sådan avsättning över stationens beräknade återstående nyttjandeperiod. Den slutgiltiga avsättningen värderas till den bästa uppskattningen av det belopp som krävs för att montera ner stationen och återställa marken, baserat på de mest tillförlitliga uppgifter som finns tillgängliga på balansdagen. Den slutgiltiga avsättningen diskonteras till sitt nuvärde och därefter beräknas den del som tillhör räkenskapsåret. Föreningen har från och med räkenskapsåret 2013 börjat att bygga upp en avsättning för framtida utgifter för återställande och nedmontering av stationer och återställande av den mark där stationerna är uppförda i och med att föreningen från och med den tidpunkten kan göra en tillförlitlig uppskattning av beloppet, vilket är en ändrad bedömning jämfört med åren där före. Årets resultat har belastats med 4 493 (348) tkr avseende årets avsättning vilket redovisats i posten övriga externa kostnader.

OBESKATTADE RESERVER

Till följd av kopplingen mellan redovisning och beskattning redovisas obeskattade reserver i föreningen. Dessa består till 20,6% av uppskjuten skatt.

NOT 2 • UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

När årsredovisningen upprättas måste styrelsen och den verkställande direktören i enligt med tillämpade redovisnings- och värderingsprinciper göra vissa uppskattningar, bedömningar och antaganden som påverkar redovisning och värdering av tillgångar, avsättningar, skulder, intäkter och kostnader. De områden där sådana uppskattningar och bedömningar kan ha stor betydelse för företaget, och som därmed kan påverka resultat- och balansräkningarna i framtiden, beskrivs nedan.

OSÄKERHET I UPPSKATTNINGEN

Nedan följer information om uppskattningar och antaganden som har den mest betydande effekten på redovisningen och värderingen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Utfallet från dessa kan avvika väsentligt.

AVSÄTTNING FÖR NEDMONTERING OCH ÅTERSTÄLLANDE

I föreningen görs årligen en avsättning för nedmontering/bortforsling/återställande av mark. Beräkningen av den slutgiltiga kostnaden för nedmontering och återställande av mark har gjorts enligt den bästa uppskattning av det belopp som krävs för detta arbete. Denna uppskattning baseras på de mest tillförlitliga uppgifter som finns tillgängliga på balansdagen. Den slutgiltiga avsättningen diskonteras till sitt nuvärde och därefter beräknas den del som tillhör räkenskapsåret. Den slutliga betalningen ligger långt fram i tiden och kan därför avvika från den nuvarande beräkning.

NOTER TILL RESULTATRÄKNINGEN

NOT 3 • LEASINGAVGIFTER

Årets leasingkostnader uppgår till 10 289 (8 610). Återstående leasingavgifter uppgår till totalt 21 092.

Dessa förfaller till betalning:

	2024	2023
Inom 1 år	10 289	8 610
Senare än 1 år men inom 5 år	10 803	9 040
	21 092	17 650

NOT 4 • PERSONAL

Under 2024 har föreningen haft i medeltal 133 (130) årsanställda, varav 71 (66) kvinnor och 62 (64) män. Personalomsättningen uppgick till 7,9 % (10,1 %). Löner och arvoden har kostnadsförts med 59 940 (55 750) varav:

	2024	2023
Till styrelse och verkställande direktör	2 124	2 773
Till övriga anställda	57 816	52 977
Lönebidrag har under året erhållits med	588	523

FÖRENINGENS SOCIALA AVGIFTER

(inkl. pensionskostnader) har uppgått till	24 051	24 661
• varav pensionskostnader avseende styrelse och VD	601	667
• varav pensionskostnader avseende övriga anställda	3 396	6 017

PENSIONSFRÖPLIKTELSE

till styrelse och verkställande direktör	0	0
--	---	---

Föreningen har lämnat de anställda utfästelser, enligt inom företaget gällande pensionsreglementen. Efterlevande- och sjukpension är försäkrad i konsumentkooperationens pensionskassa (KP), försäkringsförening.

Ålderspension är tryggad i Folksams pensionsstiftelse.

KÖNSFÖRDELNING

	MÄN	KVNNOR
Styrelse	4	4
Företagsledning inklusive VD	3	2

NOT 5 • RESULTAT FRÅN ÖVRIGA VÄRDEPAPPER OCH FORDRINGAR SOM ÄR ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

	2024	2023
Ränteintäkt	4 183	2 593
Utdelning	60	0
Resultat avyttring värdepapper	0	627
Nedskrivning	0	0
Återföring nedskrivning	0	100
	4 243	3 320

NOT 6 • SKATT PÅ ÅRETS RESULTAT

De huvudsakliga komponenterna i skattekostnaden för räkenskapsåret och förhållandet mellan förväntad skattekostnad baserad på svensk effektiv skattesats för OK Norrbotten Ekonomisk förening på 20,6 % och redovisad skattekostnad i resultatet enligt följande:

	2024	2023
Resultat före skatt	11 679	11 997
Skatt 20,6%	2 406	2 471
Skatteeffekt av skattefria intäkter	-245	-241
Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader	94	44
Övrigt	-820	-1 211
Summa redovisad skatt i resultaträkningen	1 435	1 063

SKATTEKOSTNADEN BESTÅR AV FÖLJANDE

KOMPONENTER:

Aktuell skatt på årets resultat	1 435	1 032
Uppskjuten skattekostnad	-398	31
Summa redovisad skatt i resultaträkningen	1 037	1 063

NOTER TILL BALANSRÄKNINGEN

NOT 7 • BYGGNADER, MARK OCH MARKANLÄGGNINGAR

	2024	2023
Ingående anskaffningsvärde	229 685	224 750
Inköp	9 626	4 935
Avyttringar	0	0
Omklassificering	0	0
Utgående ackumulerat anskaffningsvärde	239 311	229 685

Ingående avskrivningar	-131 387	-123 959
Årets avyttringar	0	0
Årets avskrivningar	-7 516	-7 428
Utgående ackumulerade avskrivningar	-138 903	-131 387

Utgående planenligt restvärde	100 408	98 298
Direktavdrag byggnad 1995	-1 342	-1 342
Utgående bokfört värde	99 066	96 956

EGENDOMSFÖRSÄKRINGAR

Föreningens samtliga tillgångar är försäkrade i Protector Forsikring till återanskaffningsvärden genom anslutning till OK:s fullvärdesförsäkring. Utöver brandförsäkring omfattar fullvärdesförsäkringen en ansvars- och garantiförsäkring till betryggande belopp.

NOT 8 • INVENTARIER OCH FORDON

	2024	2023
Ingående anskaffningsvärde	170 816	159 583
Omklassificering	-47	6 829
Inköp	8 689	8 990
Försäljning/utrangering	-1 047	-4 586
Utgående ackumulerat anskaffningsvärde	178 411	170 816
Ingående avskrivning	-123 728	-113 244
Omklassificering	-686	-6 829
Försäljning/utrangering	673	3 682
Årets avskrivningar	-7 186	-7 337
Utgående ackumulerade avskrivningar	-130 927	-123 728
Utgående planenligt restvärde	47 484	47 088
Avskrivningar över plan	-27 744	-26 728
Utgående bokfört värde	19 740	20 360

NOT 9 • PÅGÅENDE OMBYGGNATIONER

	2024	2023
Ingående anskaffningsvärde	1 168	0
Inköp	33 103	23 563
Omklassificering	-26 703	-22 395
Utgående ackumulerat anskaffningsvärde	7 568	1 168

NOT 10 • LÅNGFRISTIGA VÄRDEPAPPERSINNEHAV I FÖRETAG MED ÄGARINTRESSEN

Namn	Antal	Nom värde	Bokf värde
Petrolia AB	70	70	0
Petrolia AB		499	0
OK Marknadsservice AB	2 979	1 710	1 646
OKQ8 Marknad AB	6 300	711	711
Riksbyggen	1	5	5
Överkalix Utveckling	1	1	1
		2 363	
	2024	2023	
Ingående anskaffningsvärde	3 250	3 250	
Anskaffning	0	0	
Avyttring	0	0	
Utgående ackumulerat anskaffningsvärde	3 250	3 250	
Ingående nedskrivning	-887	-887	
Nedskrivning	0	0	
Utgående nedskrivning	-887	-887	
Bokfört värde	2 363	2 363	

NOT 11 • LÅNGFRISTIGA VÄRDEPAPPERSINNEHAV ÖVRIGA FÖRETAG

Långfristiga värdepapper innehåller aktier, fonder, aktieindexobligationer och räntebärande papper med ett marknadsvärde om 98 710 (105 471).

	2024	2023
Ingående anskaffningsvärde	103 161	79 081
Inköp	65 000	70 000
Försäljning/återköp	-73 944	-45 920
Omklassificering	0	0
Utgående ackumulerat anskaffningsvärde	94 217	103 161
Ingående nedskrivning	0	-100
Nedskrivning	0	0
Återföring nedskrivning	0	100
Omklassificering	0	0
Utgående nedskrivning	0	0
Bokfört värde	94 217	103 161

NOT 12 • LÅNGFRISTIGA FORDRINGAR

	2024	2023
Ingående anskaffningsvärde	34	34
Årets förändring	0	0
Utgående ackumulerat anskaffningsvärde	34	34
Utgående fordran	34	34
Utgående bokfört värde	34	34

NOT 13 • INSATS- OCH SPARKKONTO

Medlemmarnas tillgodohavanden per den 31/12 2024 uppgår till tkr:

Insatskonto	14 814	(15 262)
Sparkkonto	68 930	(69 640)

NOT 14 PERIODISERINGSFOND

	2024	2023
Inkomståret 2019	1 700	1 700
Inkomståret 2021	4 700	4 700
Inkomståret 2022	7 200	7 200
Inkomståret 2023	2 000	2 000
Avsättning inkomståret 2024	2 200	0
	17 800	15 600

NOT 15 • AVSÄTTNING FÖR ÅTERSTÄLLANDE AV MARK

	2024	2023
Ingående avsättning	7 762	7 414
Årets avsättning för återställande av mark	4 493	348
Utgående bokfört värde	12 255	7 762

NOT 16 • UPPSKJUTEN SKATTEFORDRAN/SKATTESKULD

	2024	2023
Ingående uppskjuten skattefordran	-331	-300
Årets uppskjuten skatt	398	-31
Utgående bokfört värde	67	-331

NOT 17 • UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

	2024	2023
Personalrelaterade skulder	9 898	10 157
Övrigt	7 341	678
	17 239	10 835

NOT 18 • FÖRSLAG TILL VINSTDISPOSITION

Till föreningsstämmans förfogande står enligt balansräkningen:

Balanserad vinst	113 685 348
Årets vinst	10 641 219
Totalt	124 326 567

Styrelsen och verkställande direktören föreslår att överskottet disponeras enligt följande:

Återbäring lämnas med:	5 859 150
Bensin, diesel och etanol	
Bemannade stationer 30 öre/liter	
Automatstationer 15 öre/liter	
Övriga köp	
2 % på övriga köp	

På medlemmarnas insatskapital lämnas 1 % ränta	148 143
--	---------

I ny räkning balanseras	118 319 274
Totalt	124 326 567

NOT 19 • STÄLLDA SÄKERHETER

	2024	2023
Ställda säkerheter		
Fastighetsinteckningar	2 330	2 330
Företagsinteckningar	17 000	17 000

NOT 20 • VÄSENTLIGA HÄNDELSER EFTER RÄKENSKAPSÅRETS SLUT

Styrelsen har inte identifierat några händelser som leder till justeringar eller betydande händelser som inte leder till justeringar har inträffat mellan balansdagen och utfärdande.

NOT 21 • EVENTUALFÖRPLIKTELSE

	2024	2023
Återbetalningsskyldighet investeringsstöd publika laddstationer	1 461	1 461
Övrig eventualförpliktelser	25	25
	1 486	1 486

DEFINITION AV NYCKELTAL

Soliditet = justerat eget kapital/totalt kapital

Kassalikviditet = (omsättningstillgångar – lager + finansiella placeringar)/kortfristiga skulder

Avkastning eget kapital = resultat efter finansiella poster/genomsnittligt justerat eget kapital

Avkastning totalt kapital = resultat efter finansiella poster + räntekostnade/genomsnittligt totalt kapital

Vinstmarginal = rörelseresultat/nettoomsättning



VD OCH STYRELSE

Styrelsen har sammanträtt 7 gånger under 2024.



Ellinor Lundström, vd



Tomas Lejon, ordförande



Annelie Vinsa, vice ordförande



Peter Fjällborg, ledamot



Kent Bodlund, ledamot



Maria Westerlund, ledamot



Urban Nilsson, ledamot



Kerstin Larsson, TCO



Maarit Karjalainen, LO

REVISOR

Ordinarie revisorer har varit auktoriserad revisor Stefan Niska, Luleå samt förtroendevalda Jens Lundqvist och Arne Larsson med suppleanterna Ulf Eliasson och Robert Kondor.

STYRELSENS GODKÄNNANDE

Luleå, enligt datum som framgår av elektronisk signering.

Ellinor Lundström
VD

Tomas Lejon
ORDFÖRANDE

Annelie Vinsa
VICE ORDFÖRANDE

Peter Fjällborg

Kent Bodlund

Maria Westerlund

Urban Nilsson

Kerstin Larsson

Maarit Karjalainen

Jag har avgivit min revisionsberättelse enligt datum som framgår av elektronisk signering.

Stefan Niska
AUKTORISERAD REVISOR

Vi har avgivit vår revisorsrapport enligt datum som framgår av elektronisk signering.

Arne Larsson
FÖRTROENDEVALD REVISOR

Jens Lundqvist
FÖRTROENDEVALD REVISOR

REVISIONSBERÄTTELSE

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN

UTTALANDEN

Jag har utfört en revision av årsredovisningen för OK Norrbotten Ekonomisk Förening för år 2024.

Föreningens årsredovisning ingår i avsnittet finansiella rapporter på sidorna 14–25 i detta dokument.

Enligt min uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av OK Norrbotten Ekonomisk Förenings finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Jag tillstyrker därför att föreningsstämman fastställer resultat-räkningen och balansräkningen.

GRUND FÖR UTTALANDEN

Jag har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Jag är oberoende i förhållande till OK Norrbotten Ekonomisk Förening enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

ANNAN INFORMATION ÄN ÅRSREDOVISNINGEN

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och återfinns i avsnitten året som gått och stationer på sidorna 1–13. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Mitt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och jag gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med min revision av årsredovisningen är det mitt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om

informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar jag även den kunskap jag i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om jag, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra innehåller informationen en väsentlig felaktighet, är jag skyldig att rapportera detta. Jag har inget att rapportera i det avseendet.

STYRELSENS OCH VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS ANSVAR

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

REVISORNS ANSVAR

Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med

grund i årsredovisningen. Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen.

Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras

på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

UTTALANDEN

Utöver min revision av årsredovisningen har jag även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för OK Norrbotten Ekonomisk Förening för år 2024 samt av förslaget till dispositioner beträffande föreningens vinst eller förlust.

Jag tillstyrker att föreningsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

GRUND FÖR UTTALANDEN

Jag har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Jag är oberoende i förhållande till OK Norrbotten Ekonomisk Förening enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

STYRELSENS OCH VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS ANSVAR

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande föreningens vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som föreningens verksamhetsart,

omfattning och risker ställer på storleken av föreningens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för föreningens organisation och förvaltningen av föreningens angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma föreningens ekonomiska situation och att tillse att föreningens organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och föreningens ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att föreningens bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

REVISORNS ANSVAR

Mitt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed mitt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen, eller
- på något annat sätt handlat i strid med lagen om ekonomiska föreningar, årsredovisningslagen eller stadgarna.

Mitt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av föreningens vinst eller förlust, och därmed mitt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med lagen om ekonomiska föreningar.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen, eller att ett förslag till dispositioner av föreningens vinst eller förlust inte är förenligt med lagen om ekonomiska föreningar.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av föreningens vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande gransknings-

åtgärder som utförs baseras på min professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att jag fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Jag går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för mitt uttalande om ansvarsfrihet.

Som underlag för mitt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande föreningens vinst eller förlust har jag granskat om förslaget är förenligt med lagen om ekonomiska föreningar.

Luleå, enligt datum som framgår av elektronisk signering.

Stefan Niska

AUKTORISERAD REVISOR

REVISORNS YTTRANDE AVSEENDE DEN LAGSTADGADE HÅLLBARHETSRAPPORTEN

Till föreningsstämman i OK Norrbotten ekonomisk
förening org.nr 797000-0852.

UPPDRAG OCH ANSVARSFÖRDELNING

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2024
på sidorna 6–13 och för att den är upprättad i enlighet med årsredo-
visningslagen.

GRANSKNINGENS INRIKTNING OCH OMFATTNING

Min granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12
Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten.
Detta innebär att min granskning av hållbarhetsrapporten har en
annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med
den inriktning och omfattning som en revision enligt International
Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Jag anser
att denna granskning ger mig tillräcklig grund för mitt uttalande.

UTTALANDE

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Luleå, enligt datum som framgår av elektronisk signering.

Stefan Niska
AUKTORISERAD REVISOR

FÖRTROENDEVALDA REVISORERS RAPPORT

Till föreningsstämman i OK Norrbotten ekonomisk förening, org.nr 797000-0852

I egenskap av förtroendevalda revisorer har vi granskat verksamheten i OK Norrbotten ekonomisk förening avseende räkenskapsåret 2024. Denna granskning innebär att vi förtroendevalda revisorer ska lämna en kortfattad återrapportering till föreningsstämman enligt stadgarna.

Vi förtroendevalda revisorer Jens Lundqvist och Arne Larsson, som blev valda vid föreningsstämman 2024, får härmed lämna en rapport om vårt arbete under det gångna året.

- Vi har på varit delaktiga i planering och avrapportering av revisionen tillsammans med auktoriserad revisor.
- Såväl förtroendevalda som auktoriserade revisorer, skriver under revisionsberättelsen för räkenskapsåret 2024 och har därmed samma ansvar.
- Auktoriserad revisionsbyrå ansvarar för de huvudsakliga granskningsmomenten när det gäller revision av räkenskaper och förvaltning samt internkontroll.
- Vi har tagit del av och följt auktoriserad revisorsbyrås arbete och genomfört vissa egna granskningsmoment. Vi har i år tittat särskilt på föreningens policyarbete och internkontrollarbete.
- Vi har tagit del av styrelsens material inför styrelsemöten och protokoll från styrelsens möten.
- Vi har deltagit vid möte med företagsledningen och auktoriserad revisionsbyrå där bokslutet föredragits.

Styrelsen har under året på fortsatt att hantera de utvecklingsområden som funnits från tidigare revisioner. Vi anser att verksamheten har en god koppling till föreningens verksamhetsändamål och vi vill särskilt lyfta det arbete med värdegrund som utförts och som också stärker kopplingen till verksamhetens ändamål. Organisationen har en god omvärldsbevakning kring hur föreningen behöver utvecklas för att fortsatt vara en långsiktig och betydelsefull aktör på marknaden. Vi vill också lyfta fram de fina siffrorna kring jämställdhet som finns inom organisationen då det inte minst är en hållbarhetsfråga.

Vi bedömer att föreningens verksamhet sköts på ett ändamålsenligt och utifrån ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt samt att den interna kontrollen har varit tillräcklig. Vi finner därför inte anledning till att rikta någon anmärkning mot styrelsens ledamöter eller den verkställande direktören och föreslår ansvarsfrihet för räkenskapsåret. Granskningen har utförts enligt god sed för detta slag av granskning.

Luleå, enligt datum som framgår av elektronisk signering.

Jens Lundqvist
FÖRTROENDEVALD REVISOR

Arne Larsson
FÖRTROENDEVALD REVISOR